

展鸿 2025 年江西省公务员录用考试笔试试卷

《申论》（县乡卷三）模拟卷

一、注意事项

1. 申论（乡镇机关职位）考试重点测查应试人员的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力及文字表达能力。

2. 请仔细阅读给定资料，按照后面提出的“作答要求”作答。

3. 请在试卷、答题卡指定位置上用黑色字迹的钢笔或签字笔填写自己的姓名和准考证号，并用 2B 铅笔在答题卡上填涂准考证号对应的数字。

4. 请用黑色字迹的钢笔或签字笔在答题卡上指定的区域内作答，超出答题区域的作答无效。

严禁折叠答题卡！

二、给定资料

资料 1

在 G 市三江镇新江村陆基圈桶高密度养殖基地，负责人陈先生带领伙伴们将捕捞上来的罗非鱼一筐筐装入运输箱，一个小时后它们将出现在当地各大餐馆，第二天便可出现在广东等地餐桌上。

市民王先生是火锅店的常客，罗非鱼片是常点的菜品之一：“这种鱼肉质紧实，口感鲜嫩，也没有泥腥味，家人都爱吃。”

当谈及罗非鱼无泥腥味、口感更好的原因，陈先生打开了话匣子。“我们的鱼都养殖在一个个 2 米多深、直径约 7 米的圈桶里，通过采用高密度流水养鱼的方法，利用风机实现气体式推水，使桶内的水保持快速流动状态，形成一池‘活水’。”这种养殖方式促进了鱼排泄物的流出，有利于鱼类健康生长，在此环境下生长的鱼肉质更为紧实、富有弹性。

传统的池塘养殖方式由于水体容易受到外界污染和底泥沉积的影响，导致鱼肉可能带有一定的泥腥味。而圈桶养殖通过循环水过滤和净化系统，有效去除了水体中的杂质和异味，固体废弃物收集后能再利用，做田地的有机肥；废水经尾水处理桶过滤后再回流到池塘重复使用，从而实现养殖废弃物的“零排放”，养殖过程更环保。

此外，圈桶养殖循环水系统，通过增氧、恒温等设备技术，减少了水资源的消耗，而且圈养桶放在了池塘内部，不需要显著水位落差，进一步节水的同时减少了养殖用地。

据了解，基地共流转土地 12.5 亩、水面 106 亩，建有 2 个养殖大棚，60 个高密度圈桶，主要养殖鲈鱼、鳊鱼、罗非鱼、鳊鱼、鳙鱼、草鱼等。圈桶养殖通过在有限的空间内进行高密度养殖，可以实现单位面积产量的大幅提升，每个圈桶可养殖约 2700 公斤的成品鱼，相当于 4 亩室外池塘养鱼量，亩产是池塘养殖最大产能的 40 倍。

“科技给我们水产养殖户带来了实实在在的好处。”陈先生边说边掏出手机，打开物联网智能控制

器系统，每个圈桶的 pH 值、水温、增氧等数据一目了然，坐在办公室也能轻松控制养殖情况。

每当天气炎热时，陈先生通过手机操作，为圈桶补注深井水，迅速为鱼降温。同时，通过罗茨风机不断从底层纳米管进行增氧，促进鱼类代谢活动，加速水体热量散发，从而降低水温。圈桶养殖可从温度、供氧等方面进行有效防控。

圈桶养殖便于观察和控制养殖环境，病虫害的防控相对简单，减少病害的发生，有助于提高养殖成功率，提升水产品的品质和安全性。

如今，流水槽养殖也越来越普遍。“流水槽养殖即在鱼塘中设置多个水槽，将鱼集中圈养在水槽内，鱼塘的其余部分用于水体净化和循环。养殖槽细小不仅便于投喂、测水、出鱼等，而且更加节能环保，仅用电量就可减少 30%。”陈先生说，流水槽养殖也是他们的发展方向。

资料 2

随着我国人口老龄化进程的加快，养老服务需求日益凸显，特别是在一线城市及发达区域，老年人口比例的增加带来了前所未有的挑战和机遇。L 区作为 F 市经济发展较为领先的城区之一，这里聚集了大量的退休老人，他们不仅数量庞大，而且对养老服务质量有着较高的期待。

近年来，L 区聚焦老年群体服务需求，建立健全养老工作机制，不断优化服务供给，基本形成居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系，进一步织密养老体系保障网，持续提升养老服务质效。

一大早，76 岁的老宋走进西大街街道西大街社区智慧康养中心。每天准时到这里打卡，已成为他的习惯。“这里是我们的幸福驿站，跳舞、唱歌、练书法，一个上午很快就过去了。”说起在社区的日常生活，老宋赞不绝口。为切实满足老年人日益增长的文化生活需求，L 区积极构建“一刻钟居家社区养老服务圈”。通过“新建一批、提升一批、转型一批”等办法，全面推进社区、村养老服务中心建设，为老年人提供养老服务场所。同时，不断丰富服务内容，设立舞蹈室、书画室等，满足老年人的多元化需求。目前，该区已布局城乡居家养老和社区养老服务中心 84 个，农村颐养之家、光荣院、幸福院及养老服务中心共 200 余个，惠及城乡老年人 10 万余名。

中午，不少老年人来到青云街道县学岭社区敬老餐厅就餐，红烧肉、鸡蛋羹、土豆丝、花菜……荤素搭配，汤、粥、咸菜和各种面食供应丰富。L 区积极打造多样化助餐服务，在城市社区建立暖心食堂，开启老人幸福“食”光。目前，该区已建设 8 家社区（村）助餐点，1000 余名老人受益。在农村，该区依托敬老院、村级便民服务中心建设幸福食堂，打造便捷省心助餐新模式。“我们持续优化助餐服务规划布局，让老年人吃得方便、放心、健康。”L 区民政局周局长说。

L 区的健康养老服务中心总建筑面积 3250 平方米，设置床位 80 张，院内设施配套齐全，可满足老年人日常生活的各种需要。L 区积极探索医养结合新型养老模式，引导基层医疗卫生机构及医务人员与养老院建立签约服务关系，鼓励社区医生参与健康养老服务；建立乡镇养老院和卫生院、社区卫生服务中心合作机制，将养老中心建在各乡镇中心卫生院旁边，实现两院融合，不断提升养老院医疗护理服务能力。

近年来，科技赋能智慧养老日渐兴起，物联网和人工智能应用可以利用传感器监测老年人的健康状况，通过数据分析预测健康风险，实现早期干预。智能语音助手可帮助老人完成日常任务，减少孤独感。开发适老化数字平台，建立涵盖健康管理、紧急呼叫、社交娱乐等功能的一站式服务平台，大大提升了用户体验。“今后，我们将持续推进养老服务提质增效工作，深入探索科技赋能智慧养老，同时加强对

护理服务人员的技能培训，提升其专业技能和服务态度。”周局长说。

资料 3

8月26日，艾特传质科技有限公司生产车间内，生产线自动高效运转，工作人员娴熟地操作各种设备，有条不紊地赶制销往德国的化工填料和塔内件。随着外贸订单的稳定增长，赶制海外订单已成为该企业的常态。

艾特传质是一家从事各类化工填料、塔内件、塔器加工与制造的企业，作为P市的老牌化工填料生产企业，20余年来乘风破浪、披荆斩棘实现了由小作坊到科技型企业的蝶变，从内销到外贸的拓展。

化工填料产业是p市的传统产业，p市也被誉为中国“化工填料之乡”。1998年艾特传质在p市成立，那时总共只有6名员工。2006年，抱着试一试的心态，艾特传质开始在海外平台发布产品信息，成为国内较早接触外贸的化工填料企业。渐渐地，艾特传质开始为国外企业代工生产化工填料，企业的产品质量和供货能力也受到了中外客户的认可，获得了大量订单，企业发展迅速。

在获得海外订单的同时，海外客户带来的生产管理技术和理念也坚定了该企业的发展方向。

“之前我们还在用传统的人工方法生产产品，产能低下，而同时期海外的一些企业已经实现24小时自动化生产。当时我们就下定决心要自动化转型。”艾特传质的徐经理说，由于市面上很多设备无法满足艾特传质的生产需求，他们就自行研究适合企业生产的机器设备。经过努力，艾特传质不仅设计出多款自动化生产设备，还自行设计磨具，并研发出行业内第一套鲍尔环多滑块潜伏胶口自动模具，企业生产自动化程度大大提高。2016年，艾特传质约75%的生产线实现了自动化生产，成为行业内自动化转型较早的企业。

通过生产线自动化改造，艾特传质一条生产线的效率从之前一天只能生产2立方米填料到一天可生产20立方米填料。企业整体生产效率提升了27%，人工成本降低了16%。

近年来，数字化转型成为制造业发展的趋势，传统制造业成本高、效率低、智能化不足的问题开始显现。制造业若是不跟上时代的步伐，将会在市场上失去竞争力，从而被时代淘汰。

为了在市场中具备竞争力，艾特传质在2017年开始走上数字化转型的道路，一步步摸索前行，全力开展智能制造升级项目。2020年，艾特传质建立了“5G+智能制造”数字化生产基地，基本实现生产线数字化转型升级。如今，走进艾特传质生产车间，生产线自动高效加工、AGV无人搬运车有序配送货物、客户可随时通过远程AR全景了解掌握订单生产状态。各种智能制造元素让人眼前一亮，实现了从传统制造向现代智造的华丽转身。

“通过数字化改造，实现生产、销售等环节数据实时采集分析，让我们更直观掌控产能、优化管理制度和分析市场前景，有助于公司精准分析发展前景和把握发展方向。”徐经理说，产业数字化的应用，不仅帮助企业大幅缩减了成本、提高了效率，还推动了企业发展。

但好景不长，在快速发展的化工行业中，技术更新换代频繁，艾特传质因研发投入不足、人力资源短缺、人才流失等原因，在新材料、新工艺研发方面滞后，难以跟上市场需求的步伐，限制了产品的性能和多样性。

为应对市场环境的考验，艾特传质加大科研投入与技术积累，依托天津大学、上海交通大学、华东理工大学、清华大学、中泰化学等高校和科研院所的技术支撑，进行化工分离技术以及塔内件、塔器等产品的研发，实现产品多样化发展。截至目前，该企业获授权国际发明专利2项、国内发明专利5项，

实用新型专利 20 多项。产品远销美国、德国、以色列、韩国、日本、阿联酋等国，2023 年产值达 2 亿多元。

“下一步，公司将持续投入数字化改造，加大技术研发投入，打造行业内第一家‘黑灯工厂’。”徐经理表示。

资料 4

8 月，记者探访 Z 市多地住宅小区，只见居民三三两两聚在一起，或乘凉聊天或散步休闲，孩子们在一旁嬉戏玩耍，邻里间其乐融融，和谐宜居的生活气息扑面而来。

作为城市的基本单元，小区不仅是居民生活的空间，更是构建美好家园、实现共建共治共享的微观载体。然而，城区人口密集、老旧小区多、社区治理力量不足、物业与业主矛盾“触点多”等现实问题，影响居民生活和社区和谐稳定。

为破解这一难题，近年来，Z 市开展“共建红色物业，共享美好家园”活动，强化社区物业党建联建，把增进民生福祉作为落脚点，大力推进“红色物业”建设，让居民切实感受到党建引领基层治理有力度、有温度。

推进“红色物业”建设，基础在物业服务有效覆盖，动力在党组织有力引领。“一些小区因老旧、规模小、物业费收缴率低等问题导致没有物业公司管理，长期处于‘自管’或‘失管’状态，仅仅依靠社区来代管，很难满足业主对美好居住环境的需要。”省住房城乡建设厅房地产市场监管处负责人说。

无物业小区的管理困局如何破解？Z 市推动各地以无物业小区为重点，采取市场化引入、国有物业企业微利进驻、业主自治等多种方式，着力消除物业服务“空白点”。

在 Z 市安源区花园社区，共有 8 个无物业小区。“无物业小区大多由业委会自行管理、社区托底保障，居民遇到困难就会找我们帮助解决。”花园社区党委书记张书记介绍，为了让居民能够享受到更加专业、全面的服务，街道层面正在筹建社区物业公司，未来将提供涵盖养老康养、幼儿托育等百余项贴近群众所思所需的共享物业服务。

基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。如何精准服务基层群众，让党组织服务触角延伸得更远、更实？各地在服务实践中不断摸索。

Z 市吉州区北门社区天龙小区是老旧小区，此前环境卫生较差，车辆管理无序。面对这种情况，社区党委指导小区成立业委会，积极动员小区党员竞选业委会成员，在业委会和物业服务企业中建立党组织，为居民与物业良性互动搭建桥梁。

一直以来，老旧小区“下楼难、爬楼累”是不少居民特别是老年人面临的“老大难”问题。“老旧小区加装电梯，向来是几家欢喜几家愁。‘加梯’固然重要，但关键在于化解好‘加梯’矛盾。”Z 市安源区金典社区党委书记吴书记介绍，社区、业委会、物业企业实行交叉任职机制，促进三方紧密协同联动，通过周例会、协商会，共商加装电梯方案，居民有异议时，三方就挨家挨户上门做思想工作，让居民能够理解并支持。

“正在加装电梯的 5 号楼，采用的是玻璃外墙，能最大程度降低对低层住户采光的影响。”金典社区金典城小区业委会主任老郑说，目前，小区已顺利完成 25 台电梯的加装工作，帮助 600 余名居民圆了电梯梦。

一到雨季，Z 市信州区现代城社区国际公馆小区的外墙渗水问题就如同乌云般笼罩在居民心头。了

解到这一情况后，小区党支部主动牵头组织业委会与物业公司召开联席会议，共同商讨解决方案。经过半年的紧张施工，今年8月，小区外墙防水改造工程顺利竣工。“改造后的外墙焕然一新，不仅有效解决了渗水问题，还提升了小区的整体美观度和居住品质。”居民纷纷称赞“红色物业”为大家办了实事、解了难题。

随着居民生活水平的日益提升，汽车、电动车日渐增多。在Z市吉州区桃树下社区如意苑小区，原有的车位和充电车棚无法满足业主的需求。“为解决小区停车难、充电难问题，我们迅速召集业委会、物业公司一同商议，广泛征求业主意见建议，决定对小区路面进行统一改造。”桃树下社区党委书记介绍，小区不仅新增了60余个免费停车位、近100个电动车充电端口，还极大提升了颜值，真正让小区“红色物业”合民意、入民心。

随着中小学陆续开学，Z市吉州区城建花苑小区的“第二期红色物业暑期公益托管班”顺利结业。“开在家门口的暑期托管班真是帮了我们大忙，孩子在这里既能学到知识，又能交到新朋友，我们上班也安心多了！”小区居民曾女士感激地说。

“为帮助小区居民解决子女假期‘看护难’问题，丰富青少年假期生活，在社区党组织的引领和帮助下，我们公司已连续两年向小区居民提供免费的暑期托管服务。”锦华物业公司党支部赵书记表示。

蒸草鱼块、青椒炒茄子、清炒红薯叶……临近饭点，记者来到青林社区都市国际小区邻里食堂，轮班的义厨正在准备午餐，荤素搭配适宜。

家住该小区和附近的老年人陆续来到食堂，有的选择打包带走，有的选择在食堂就餐。“小区食堂环境整洁、价格合理、饭菜可口，符合我们老年人的口味。”一位前来就餐的大爷告诉记者，他和老伴经常光顾小区食堂。据青林社区党委书记兰书记介绍，该食堂由社区打造并参与管理，对90岁以上小区居民，辖区内低保户、贫困户和重度残疾人均实行免费供餐。

邻里食堂旁，是该小区的红色网格驿站，在这里，书吧、党员活动室、棋牌室、乒乓球室等场所一应俱全。“这个驿站和食堂的场地是由我们公司免费向业主提供的，可以满足居民多样化生活需求。”在都市国际小区物业经理看来，物业要把业主的需求放在首位，为业主提供优质服务，与业主保持长期和谐稳定的关系，才能达到“双向奔赴”的目的。

在家带娃压力大，早期教育有困惑……聚焦小区居民托育需求，该小区还引进了安源区妇幼保健院托育服务中心，帮助居民在家门口解决“带娃难题”。如今，Z市越来越多的小区服务温馨便捷、地面干净整洁、绿植错落有致、车辆停放整齐，居民获得感、幸福感和安全感持续增强。

办好小事情，守护大民生。自Z市大力推进“红色物业”建设以来，虽取得了一定成效，但仍面临若干挑战与不足。相关职能部门和设区市有关部门纷纷表示，将以党建引领基层治理改革为契机，深入实施治理强基战略，持续推进“红色物业”建设，健全党组织领导下的社区居委会、业委会、物业服务企业协调共治机制，持续提升物业管理服务质效，让居民生活得更加舒心、暖心、安心。

三、作答要求

(一) 根据给定资料1，谈谈新江村圈桶养殖有哪些特点。(15分)

要求：全面、准确、有条理，不超过200字。

(二) 上级部门来 L 区考察, 请你根据给定资料 2, 就 L 区持续提升城乡养老服务质效, 写一份汇报。(25 分)

要求:

- (1) 全面准确, 紧扣材料,
- (2) 层次分明, 有逻辑性,
- (3) 不超过 400 字。

(三) 根据给定资料 3, 谈谈艾特传质化工填料厂在发展中面临哪些问题, 并提出解决问题的对策。(20 分)

要求: 紧扣材料, 分析透彻; 条理清晰, 逻辑性强; 不超过 300 字。

(四) Z 市基层治理工作入选 J 省社会治理典型案例汇编, 根据给定资料 4, 为 Z 市撰写一篇案例介绍材料。(35 分)

要求:

- (1) 紧扣材料, 内容全面;
- (2) 层次分明, 逻辑清晰;
- (3) 不超过 600 字。

展鸿 2025 年江苏省公务员录用考试笔试试卷 《申论》（市县卷）模拟卷参考答案

（一）根据给定资料 1，谈谈新江村圈桶养殖有哪些特点。（20 分）

要求：全面、准确、有条理，不超过 200 字。

得分要点：

- 一、更环保（2 分）。通过循环水过滤和净化系统，去除杂质异味，废弃物收集再利用，实现“零排放”（2 分）。
- 二、更节约（2 分）。通过设备技术，减少水资源消耗，不需要显著水位落差，减少养殖用地（2 分）。
- 三、产量高（2 分）。通过在有限的空间内进行高密度养殖，单位面积的产量大幅提升（2 分）。
- 四、更智能（2 分）。通过手机物联网智能控制，养殖数据一目了然，有效防控温度、供氧等（2 分）。
- 五、品质高（2 分）。圈桶养殖环境便于观察控制，病虫害防控简单，减少病害发生，提升水产品品质（2 分）。

【参考答案】

一、更环保。通过循环水过滤和净化系统，去除杂质异味，废弃物收集再利用，实现“零排放”。二、更节约。通过设备技术，减少水资源消耗，不需要显著水位落差，减少养殖用地。三、产量高。通过在有限的空间内进行高密度养殖，单位面积的产量大幅提升。四、更智能。通过手机物联网智能控制，养殖数据一目了然，有效防控温度、供氧等。五、品质高。圈桶养殖环境便于观察控制，病虫害防控简单，减少病害发生，提升水产品品质。（计空格 200 字）

（二）上级部门来 L 区考察，请你根据给定资料 2，就 L 区持续提升城乡养老服务质效，写一份汇报。（25 分）

要求：

- （1）全面准确，紧扣材料，
- （2）层次分明，有逻辑性，
- （3）不超过 400 字。

得分要点：

关于 L 区提升养老服务质效的汇报（2 分）

随着我国人口老龄化进程的加快，养老服务需求日益凸显（1 分）。L 区聚焦老年群体服务需求，建立健全养老工作机制。就进一步提升养老服务质效，做以下汇报（2 分）。

一、工作内容：1. 提供居家养老服务（2 分）。构建社区养老服务圈，建设养老服务中心，设立舞蹈室、书画室等（2 分）。2. 打造多样化助餐服务（2 分）。建立暖心食堂、幸福食堂，打造便捷省心助餐新模式，持续优化助餐服务规划布局（2 分）。3. 探索医养结合模式（2 分）。引导医疗、养老机

构建立约服务关系，鼓励社区医生参与养老服务，建立医养合作机制（2分）。

二、工作成果：布局城乡、社区养老服务中心 84 个，农村养老服务中心 200 个（1分）；建设 8 家社区助餐点（1分）；实现两院融合，不断提升养老院医疗护理服务能力（1分）。

三、未来计划：1. 科技赋能智慧养老，推进物联网人工智能应用，开发适老化数字平台（1分）。2. 加强教育培训，专业人才培养，提升护理人员专业技能和服务态度（1分）。

（☆逻辑分：3分）

【参考答案】

关于 L 区提升养老服务质效的汇报

随着我国人口老龄化进程的加快，养老服务需求日益凸显。L 区聚焦老年群体服务需求，建立健全养老工作机制。就进一步提升养老服务质效，做以下汇报。

一、工作内容：1. 提供居家养老服务。构建社区养老服务圈，建设养老服务中心，设立舞蹈室、书画室等。2. 打造多样化助餐服务。建立暖心食堂、幸福食堂，打造便捷省心助餐新模式，持续优化助餐服务规划布局。3. 探索医养结合模式。引导医疗、养老机构建立签约服务关系，鼓励社区医生参与养老服务，建立医养合作机制。

二、工作成果：布局城乡、社区养老服务中心 84 个，农村养老服务中心 200 个；建设 8 家社区助餐点；实现两院融合，不断提升养老院医疗护理服务能力。

三、未来计划：1. 科技赋能智慧养老，推进物联网人工智能应用，开发适老化数字平台。2. 加强教育培训，专业人才培养，提升护理人员专业技能和服务态度。（计空格 400 字）

（三）根据给定资料 3，谈谈艾特传质化工填料厂在发展中面临哪些问题，并提出解决问题的对策。（20 分）

要求：紧扣材料，分析透彻；条理清晰，逻辑性强；不超过 300 字。

得分要点：

一、问题：还在用传统的人工生产，产能低下，市面上的设备无法满足生产需求（2分）。对策：自动化转型升级（1分），自行研究、设计自动化生产设备和自动模具（2分）。

二、问题：成本高、效率低、智能化不足，失去市场竞争力（2分）。对策：数字化转型升级（1分），全力开展智能制造升级项目（1分），建立“5G+智能制造”数字化生产基地（1分）。

三、问题：研发投入不足，新材料、新工艺研发滞后，跟不上市场需求，产品性能和多样性不足（2分）。对策：加大科研投入与技术积累（1分），依托高校和科研院所的技术支撑（1分），进行新技术、产品的研发（1分）。

四、问题：人力资源短缺、人才流失（2分）。对策：加强人才引进（1分），完善招聘策略，建立校企人才合作（1分），加强内部培训发展，提升员工专业技能素养（1分），优化薪资福利待遇，以吸引和留住人才（1分）。（人才引进小对策言之有理即可，1点/1分，上限3分）

【参考答案】

一、问题：还在用传统的人工生产，产能低下，市面上的设备无法满足生产需求。对策：自动化转

型升级，自行研究、设计自动化生产设备和自动模具。二、问题：成本高、效率低、智能化不足，失去市场竞争力。对策：数字化转型升级，全力开展智能制造升级项目，建立“5G+智能制造”数字化生产基地。三、问题：研发投入不足，新材料、新工艺研发滞后，跟不上市场需求，产品性能和多样性不足。对策：加大科研投入与技术积累，依托高校和科研院所的技术支撑，进行新技术、产品的研发。四、问题：人力资源短缺、人才流失。对策：加强人才引进，完善招聘策略，建立校企人才合作，加强内部培训发展，提升员工专业技能素养，优化薪资福利待遇，以吸引和留住人才。（计空格 300 字）

（四）Z 市基层治理工作入选 J 省社会治理典型案例汇编，根据给定资料 4，为 Z 市撰写一篇案例介绍材料。（35 分）

要求：

- （1）紧扣材料，内容全面；
- （2）层次分明，逻辑清晰；
- （3）不超过 600 字。

得分要点：

关于 Z 市开展基层治理工作的案例介绍（2 分）

近年来，Z 市深入开展基层治理工作，强化社区物业党建联建，大力推进“红色物业”建设，致力打造有力度、有温度的党建引领基层治理。现将工作内容介绍如下（2 分）：

一、夯实基础强引领（2 分）。为破解无物业小区的管理困局，Z 市采取市场化引入、国有物业企业微利进驻、业主自治等方式，消除物业服务“空白点”（2 分）；街道筹建社区物业公司，将提供居民需要的共享物业服务，让居民享受到专业全面的服务（2 分）；建立业委会，并在业委会与物业服务企业中建立党组织，搭建良性互动桥梁（2 分）。

二、联动共建聚合力（2 分）。针对老旧小区加装电梯争议、小区外墙渗水、停车难、充电难等问题，Z 市实行社区、业委会、物业企业交叉任职机制（2 分），召开联席会议，促进三方紧密协同联动，共同商讨解决方案（2 分），广泛征求业主意见建议，挨家挨户上门做思想工作，解决居民异议（2 分）。

三、物业善治解急难（2 分）。为帮助小区居民解决子女假期“看护难”问题，社区党组织引领物业公司免费提供暑期托管服务，丰富青少年假期生活（2 分）；社区打造小区食堂、红色网格驿站，为特殊人群免费供餐（2 分），设立公共娱乐活动场所，满足居民多样化生活需求（2 分）；引进妇幼保健院托育服务中心，解决家门口“带娃难题”（2 分）。

办好小事情，守护大民生。Z 市将持续推进“红色物业”建设，深入实施治理强基战略，让居民更加舒心、暖心、安心（2 分）。

☆逻辑分（3 分）

【参考答案】

关于 Z 市开展基层治理工作的案例介绍

近年来，Z 市深入开展基层治理工作，强化社区物业党建联建，大力推进“红色物业”建设，致力打造有力度、有温度的党建引领基层治理。现将工作内容介绍如下：

一、夯实基础强引领。为破解无物业小区的管理困局，Z 市采取市场化引入、国有物业企业微利进

驻、业主自治等方式，消除物业服务“空白点”；街道筹建社区物业公司，将提供居民需要的共享物业服务，让居民享受到专业全面的服务；建立业委会，并在业委会与物业服务企业中建立党组织，搭建良性互动桥梁。

二、联动共建聚合力。针对老旧小区加装电梯争议、小区外墙渗水、停车难、充电难等问题。Z市实行社区、业委会、物业企业交叉任职机制，召开联席会议，促进三方紧密协同联动，共同商讨解决方案，广泛征求业主意见建议，挨家挨户上门做思想工作，解决居民异议。

三、物业善治解急难。为帮助小区居民解决子女假期“看护难”问题，社区党组织引领物业公司免费提供暑期托管服务，丰富青少年假期生活；社区打造小区食堂、红色网格驿站，为特殊人群免费供餐；设立公共娱乐活动场所，满足居民多样化生活需求；引进妇幼保健院托育服务中心，解决家门口“带娃难题”。

办好小事情，守护大民生。Z市将持续推进“红色物业”建设，深入实施治理强基战略，让居民更加舒心、暖心、安心。（计空格 600 字）