

热点事件：基层干部“没苦硬吃”为哪般

一、热点概述

12月9日，浙江省委政法委书记王成国在《学习时报》发表文章《从六个维度精准发力为基层减负》。文章提到，要纠正一些基层部门“跟风值班”“攀比加班”“没苦硬吃”的不良倾向，基层干部应该从虚耗精力、消磨时间的无效“内卷”中摆脱出来，引发了许多基层工作人员的共鸣。

二、答题素材

1. 事实（举例）论证：

近日，有媒体刊发文章指出，让基层干部摆脱“文山会海”“稿来稿去”等形式主义桎梏，从繁文缛节、迎来送往中解脱出来，纠正一些基层部门“跟风值班”“攀比加班”“没苦硬吃”的不良倾向，确保有更多时间抓工作落实。

2. 原因分析：

(1) 工作机制不健全。存在一些对工作安排不合理责任划分不清晰的现象，导致基层干部工作开展困难重重，增加了工作量；没有必须要处理的事务，但由于工作考评机制不完善，出现了为值班而值班、为加班而加班、为吃苦而吃苦的现象。

(2) 政绩观价值观错位。一些基层干部存在错误的工作态度，认为只有通过“没苦硬吃”才能获得领导的认可和提拔，将“吃苦”等同于“工作表现”，忽视工作的实际成效和对社会的贡献，没有把心思用在认真改进工作上。

3. 对策建议：

(1) 端正思想态度。加强思想教育，树立正确的政绩观和价值观。如定期开展主题教育活动，激发基层干部的责任感与担当精神；开展价值观培训，引导基层干部树立正确的价值观，坚持以人民为中心的工作导向。

(2) 健全规章制度。建立健全科学合理的考核评价机制，明确基层干部的工作职责和目标，并定期对机制落地情况进行督察。畅通上下级之间的沟通渠道，上级领导要主动与基层干部沟通了解实际工作开展中的具体情况，基层干部在工作中遇到不合理情况要主动反馈。

(3) 转变工作作风。基层工作应深入群众、多下基层，了解基层实际情况，工作开展应切合实际、工作落地应有成效，改变华而不实的形式主义工作作风；营造良好的工作环境与发展空间，激发基层干部的工作积极性。

三、出题方向

（一）你怎么看？

1. 基层，是国家治理体系的“神经末梢”，也是政策执行的“最后一公里”。然而，一些基层单位却陷入了“没苦硬吃”的怪圈，让基层干部不堪重负。针对当前基层干部“没苦硬吃”的现象，谈一谈你的理解。

◎**审题判断——你怎么看？（热点现象类）——答题结构【点题/破题-原因-过渡-对策-总结结尾】**

◎**解题思路**

第一步——点题/破题：

上面千条线，下面一根针。基层干部直接和群众接触，对接群众的急难愁盼，工作成效直接影响群众的生活。当下基层干部“没苦硬吃”的现象，加重了基层干部的工作负担，也影响了正常工作的开展。为基层干部去苦、为基层工作减负，势在必行。

第二步——原因：

其一，考核机制不够完善。对基层干部工作的一些考核主要看的是完成的数量，而没有重视工作的质量和后续长效结果，导致一些干部在做事时只偏向于做足表面功夫，工作中充满了无效和重复，并没有关注切实的问题而只是在一些细枝末节的小事上大做文章。

其二，办事作风不切实际。个别领导干部设定工作目标不合理，存在盲目攀比的情况，工作脱离实际，不去解决群众的急难愁盼只谋求自己政绩的花团锦簇，造成基层工作难以解决实际问题，反而在朝令夕改的指示下白忙活。

其三，管理混乱程序复杂。要办一件事需要经过层层审批、一级一级向上汇报，不仅导致信息传递速度缓慢更影响办事的时效性与干部做事积极性，基层干部将大量的时间与精力放在了和领导汇报、和群众协调上，实际的办事时间反而所剩无几。

第三步——过渡：

基层干部“没苦硬吃”，不仅会挫伤基层干部的工作积极性，更会影响基层工作的具体实效。解决这一问题，需要多方联手、上下一心。

第四步——对策：

第一，明确职责事项清单。把基层应负责的工作、应承担的责任划分清楚，杜绝“没事找事”和“有事不做”的情况出现，让基层干部明白什么“苦”该吃，什么“苦”不应吃，对于权责不对等、人事不匹配的“真苦”，应该合理配置资源，推动编制、资金等下沉基层。

第二，树立正确政绩观。定期开展思想教育培训，帮助干部端正理想信念，树立正确的政绩观和价值观，把工作的出发点和落脚点放在“为人民群众谋幸福”上，把工作热情和精力用在有意义、有价值的地方，使基层工作能真正做到位。

第三，实事求是提质提效。基层工作繁琐、情况复杂，必须以实干为导向，工作从实际情况出发、以群众的需求为出发点，将工作落实到位，杜绝“搞花架子”，杜绝“万事皆开会”的形式主义，提高办事效率，让高效者受奖励不用再多劳，让低效者受惩罚不能再躺平。

第五步——总结结尾：

“知屋漏者在宇下，知政失者在草野。”基层干部的工作直接关系到群众的切身利益。只有持续推进基层减负，整治形式主义，彻底区分“功劳”与“苦劳”，避免“没苦硬吃”，才能让基层干部真正有

余力、有热情做好基层工作，更好为民服务。