

<p>热点主题 63</p>	<p>值班不能“为值而值” (@浙江宣传 2024.9.30)</p>
<p>热点背景</p>	<p>有一些人觉得，“快乐的假期不快乐了，因为假期未到，值班表已来”。前段时间，多地清理无实际意义的值班值守引发热议，也让舆论关注到“值班”这一话题。</p>
<p>出题方向</p>	<p>值班“为值而值”，你怎么看？</p>
<p>应用领域</p>	<p>基层减负</p>
<p>问题/表现</p>	<p>节假日值班，一定程度上能够保证部分工作在非工作时段井然有序地运行，同时也能“防患于未然”，确保突发事件来临时能够及时应对。然而在少数地方、一些单位，“一刀切”式强制值班成为常态，脱离了实际工作需要，悄悄“变了形”“变了味”。</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 问题分析 <input type="checkbox"/> 意义分析 <input type="checkbox"/> 原因分析</p>	<p>——①比如，“没苦硬吃”式值班。有的非一线部门不直接面对紧急情况，非工作时间也没有服务对象，却还是安排了全员轮班值守，而且频次颇高。除了在人力配置上不科学外，值班形式也稍欠灵活。</p> <p>——②比如，“走个过场”式值班。少数部门为了值班而值班，一些基层干部虽然被安排了值班，但只是形式上的打卡签到，实际上不承担任何实质性工作，也没有必须处理的事务。所谓值班，其实就是坐在办公室耗时间。</p> <p>——③比如，“自我加压”式值班。有的地方把值班情况纳入考核评价体系，粗暴地把值班多少与工作态度好坏挂钩，甚至不断自我加压。此外，少数基层单位为了彰显“功劳”“苦劳”，要求无关人员陪着领导“干耗”“空等”，把值班当“陪班”，看起来是积极作为，实际上是“内卷”作秀。</p>
<p><input type="checkbox"/> 问题分析 <input type="checkbox"/> 意义分析 <input checked="" type="checkbox"/> 原因分析</p>	<p>——①比如，“出事与我无关”的脱责心理。一些基层领导干部担心上级随机抽查并问责，只好在值班上严阵以待，明知有的值班无事可做，但心想“万一出事要我担责怎么办”，因此不敢贸然取消无意义值班，还有的即便上级未作硬性要求也要安排强制值班，将值班人员涉及范围扩大。</p> <p>——②比如，“没功劳有苦劳”的邀功心理。某些情形下，一些基层单位明知强制在岗值班没有必要，但为了向上级表明态度，打造“没有功劳也有苦劳”的人设，在本可以灵活安排值班的情况下让不少干部到位，于是原来不用值班的干部也不得不跟着“卷”。</p> <p>——③比如，“他们值我也值”的跟风心理。有些非一线保障性单位未必一定要值班，但看到其他兄弟单位设置了值班制度，担心“不值班的话上级认为我们不作为怎么办？”于是盲目跟从，“大家值我们也值，反正没啥损失”，追求形式上的统一。</p>
<p>对策分析 ★★★★★</p>	<p>——①该值的班高效值。一些单位尤其是公安、应急、交通等部门，有必要常态化开展值班值守。对此，要将人力物力等资源向这些应急处突部门倾斜，全力保障其运转，确保值班队伍“召之即来、来之能战”，让基层干部从中感受到工作的价值和意义。</p> <p>——②不必要的未必值。每个基层单位和岗位承担的职能不一样，对于一些不涉及突发应急任务、不直接与人民群众生产生活密切相关的基层单位，应当鼓励以更科学合理的方式来制定和执行值班制度，允许采取更为灵活的值班方式。</p> <p>——③值班多的合理补。在制度层面明确补偿措施并落实到位，充分保障值班干部的权益，能补休的补休，能帮助的帮助。比如，有的单位明确了值班人员补休、调休的权利，有的社区为值班人员开设了子女托管、老人走访服务，还有的单位针对常年参与值班人员开展家访活动。</p> <p>——④让人用心暖心值。在值班过程中，个别单位动辄“问责先行”的风气也应当改进。开展问责需要实事求是，综合各种因素考量，既要科学、审慎，也不能“小题大做”，在保证精确度的基础上达到服务到位、督促整改的目的。</p>
<p>金句集锦</p>	<p>◎值班，特别是一线岗位的值班，作为处理应急情况的“第一道关口”不可或缺。值班制度是有效应对紧急突发情况的合理安排，也是保障社会秩序正常运行的必要手段。</p> <p>◎因地制宜、科学合理设置值班制度，是破除基层形式主义的应有之义。基层干部是值班任务的“主力军”，也是许多家庭的“顶梁柱”。他们在节假日坚守岗位，无法好好休息，也不能好好地陪伴家人。不能也不该让他们陷入无意义值班的泥淖中，而要值真正有需要、有意义的班。</p>

<p>案例积累</p>	<p>/</p>
<p>小试牛刀</p>	<p>☆节假日值班,一定程度上能够保证部分工作在非工作时段井然有序地运行,同时也能“防患于未然”,确保突发事件来临时能够及时应对。然而在少数地方、一些单位值班“为值而值”,“一刀切”式强制值班成为常态,脱离了实际工作需要,悄悄“变了形”“变了味”。对此,你怎么看?</p>