

<p><b>热点主题 78</b></p>	<p><b>只求“不出事”，为何容易出事 (@浙江宣传 2024.11.6)</b></p>
<p><b>热点背景</b></p>	<p>现在，“不出事”成为一些地方和部门的处事原则。这里的“不出事”，指的并非领导干部守住廉政底线，而是在工作上追求不被问责、不引发舆情风险。表面上看，希望工作不出问题无可厚非，但当“不出事”变成一种工作心态，甚至主导工作的进程，就容易变味</p>
<p><b>出题方向</b></p>	<p><b>“不出事”心态，你怎么看？</b></p>
<p><b>应用领域</b></p>	<p>工作作风</p>
<p><b>问题/表现</b></p>	<p>工作的落实、个人的作风，应该追求“不出事”，但绝不能为了“不出事”而不作为、慢作为。平时高举“不出事”的牌子，不求有功但求无过，到头来却最有可能出事。<b>明明总想着“不出事”，为何反而更容易出事？该如何匡正这种心态？</b></p>
<p><input checked="" type="checkbox"/>现状分析 <input type="checkbox"/>影响分析 <input type="checkbox"/>原因分析</p>	<p>——①比如用“不出事”敷衍群众的事。有些事涉及群众急难愁盼，群众的诉求很强烈，但解决起来错综复杂，需要领导干部挑点担子，敢于拍板决策。少数干部因此就有了畏难情绪，对这类问题能拖就拖、能躲则躲。实在躲不开，就拿“规定不允许”“不能出岔子”等当借口，敷衍搪塞、消极对待。</p> <p>——②比如用“不出事”应付上级的事。有个别地方，不求有功但求无过，闻改革而色变，满脑子避责思维，为了“不出事”，用各种套路来虚与委蛇。最典型的就是搞表面文章，错误地认为做事有风险、躺平无负担，材料、报告、台账做得精彩纷呈，实际工作却一地鸡毛、乏善可陈。</p> <p>——③比如用“不出事”扯皮本该干的事。个别领导干部却容易被“不出事”心态所误，或守着一亩三分地，绝不当“出头鸟”，别人不干我也不干；或扬起懒政怠政的消极作风，以容易出事为借口，对本职工作推诿扯皮。最终造成本该干的事干不下去，本该干好的事烂尾收场。</p> <p>只求“不出事”的心态本质上是一种错误的政绩观。这种认知将做事和纠错追责对立起来，妄图用看似合理、冠冕堂皇的理由，将“假作为”“慢作为”等行政顽疾合理化，一旦蔓延开来，让消极应付成为风气，将会置改革发展于不利的境地。</p>
<p><input type="checkbox"/>现状分析 <input checked="" type="checkbox"/>影响分析 <input type="checkbox"/>原因分析</p>	<p>——①养成侥幸心理，更易“掉链子”。当不出事也不干事的“平平过”成为一种惯性，思想上的懈怠和行动上的空转便会滋生泛滥，埋下拖沓、敷衍等隐患，养成凭侥幸心理办事的习惯，最终拖累各项事业发展，乃至在紧要关头、关键时刻“掉链子”。</p> <p>——②助长形式主义，坏了好作风。“不出事”心态是一种变异的形式主义，一旦在工作中占据主导地位，随之而来的就是满足于文山会海、沉浸于“公文行乐”，甚至衍生出对实际问题视而不见的官僚主义。久而久之，没事就是好事，无过便是功，在这种认识下，改革只会成为水中花、镜中月。</p> <p>——③伤害群众感情，有损公信力。如果领导干部总是抱着“不出事”的心态去工作，把事情越拖越大、最终拖炸，把矛盾越拖越多、最终拉垮，不仅会让人民群众失望心寒，也会导致党和政府的公信力受损。因此不办就不会出事的“不出事”心态，不仅有悖于为民服务的宗旨，而且已成为改革事业的“拦路虎”、干群关系的“隔离墙”，绝不能等闲视之。</p>
<p><b>对策分析</b> ★★★★★</p>	<p><b>如何纠偏“不出事”心态？如何让党员干部放开手脚、挑起该挑的担子？</b></p> <p>——①挡住该挡的风雨。改革的事业不可能一帆风顺。宽容党员干部真心实意为了工作却因为经验或者认识不足造成工作失误，也是一种实事求是。在改革进程中，有必要分清楚是客观失误还是主观故意，为勇立改革潮头的党员干部挡住该挡的风雨，让敢作为能作为的党员干部没有原则性的后顾之忧，从而压缩“不出事”心态的存在空间。</p> <p>——②减掉该减的负担。有些时候，“不出事”心态是被逼出来的。一些党员干部疲态尽显，以致没有精力做好本职工作，就可能产生用“不出事”来应付了事的消极心理。因此，适当为党员干部松绑，减掉不该有的负担，让他们有时间有精力去做好该做的事，也是纠偏“不出事”心态的良方。</p> <p>——③摆正应有的心态。当前，很多党员干部事多压力大，但正因为身处为民服务的第一线，才尤其要有“江山就是人民，人民就是江山”的认识与担当。党员干部在工作中要调整心态，比如为老百姓的困难挑一些力所能及的担子，不是风险，而是职责所在。摆正应有的心态，养成正确的得失观，自励以正心态，脚踏实地改革攻坚，方能铲除滋生“不出事”心态的土壤。</p>

<p>金句集锦</p>	<p>◎如果一味地爱惜羽毛，害怕出了问题要担责，把“不出事”当成“免战牌”高高挂起，打着这样那样的小算盘，无疑背离了为民服务的初心。</p> <p>◎领导人曾谆谆告诫：“我们做人一世，为官一任，要有肝胆，要有担当精神，应该对‘为官不为’感到羞耻，应该予以严肃批评。”</p> <p>◎摒弃“不出事”心态，用脚步去丈量人心，才能与人民群众相向而行。</p>
<p>案例积累</p>	<p>/</p>
<p>小试牛刀</p>	<p>☆现在，“不出事”成为一些地方和部门的处事原则。“不出事”，指的并非领导干部守住廉政底线，而是在工作上追求不被问责、不引发舆情风险。表面上看，希望工作不出问题无可厚非，但当“不出事”变成一种工作心态，甚至主导工作的进程，就容易变味。对此，你怎么看？</p>