

热点事件：厚植人才沃土，激活“一池春水”

一、热点概述

近年来，众多城市和地区积极出台人才引进政策，掀起了一场激烈的“人才争夺战”。例如，一些一线城市如北京、上海、深圳等，凭借丰富的产业资源、优质的教育医疗条件以及广阔的职业发展空间，吸引了大量高端人才。北京依托众多科研机构 and 高校，在科技创新领域汇聚了顶尖的科研人才；上海以其国际化的金融中心地位，吸引了国内外金融、贸易等领域的精英人才。而二线城市如杭州、成都、武汉等也不甘示弱。杭州凭借互联网产业的蓬勃发展，以阿里巴巴等巨头企业为依托，吸引了大量计算机技术、电商运营等方面的人才，成为互联网人才的集聚地。成都以其悠闲的生活节奏、丰富的文化底蕴和快速发展的新兴产业，在文创、电子信息等领域广纳贤才。武汉则利用高校云集的优势，大力推进“百万大学生留汉创业就业工程”，为城市发展储备大量高素质年轻人才。这些城市的举措反映出全社会对人才价值的高度重视以及对人才资源竞争的白热化状态。

二、答题素材

1. 事实（举例）论证：

从企业层面来看，华为公司就是一个典型的例子。华为深知人才是企业发展的关键，长期坚持大规模的研发投入，吸引和培养了全球顶尖的通信技术人才、芯片研发人才等。通过建立完善的人才激励机制，如高额薪酬、股权激励、广阔的晋升空间等，华为打造了一支具有强大创新能力和执行力的人才队伍。正是这支队伍，让华为在全球通信领域取得了领先地位，即使面临外部重重压力，依然能够凭借自主研发的核心技术突破困境，持续发展。

再看深圳这座城市，在短短几十年间从一个小渔村崛起成为国际化大都市。深圳之所以能取得如此辉煌的成就，关键在于其对人才的开放与包容态度。深圳积极引进各类人才，无论来自何方，只要有才华、有创意，都能在这座城市找到施展拳脚的舞台。大量创新创业人才汇聚深圳，催生了众多新兴产业，如无人机、人工智能、新能源等。大疆公司就是在深圳这片人才沃土上成长起来的全球知名无人机企业，其创始人汪滔带领团队不断创新，在全球无人机市场占据了重要份额，这充分彰显了人才在城市创新发展中的强大力量。

2. 道理论证：

厚植人才沃土是实现可持续发展的必然要求。人才具有创新思维和专业技能，他们能够为各个领域带来新的理念、技术和方法，从而推动产业升级和社会进步。一个地区或组织拥有高素质的人才队伍，就如同拥有了创新发展的引擎，能够在激烈的竞争中立于不败之地。而且，人才的集聚效应会产生良性循环。当优秀人才汇聚在一起时，他们之间的交流合作会碰撞出更多的智慧火花，形成浓厚的创新氛围，进一步吸引更多人才加入，形成人才发展的“强磁场”。

从长远来看，重视人才培养与引进也是应对全球挑战、把握发展机遇的战略选择。在科技飞速发展的今天，如人工智能、量子计算、生物技术等前沿领域不断取得突破，只有拥有大量相关领域的顶尖人才，才能在这些新兴技术的研发与应用中抢占先机，提升国家或地区在全球产业链中的地位。同时，在应对全球性问题如气候变化、公共卫生危机等方面，人才的智慧和力量也不可或缺。他们能够研发出更环保的技术、制定更科学的政策、提供更有效的解决方案，保障人类社会的可持续发展。

总之，厚植人才沃土，激活“一池春水”，无论是对于城市的崛起、企业的兴盛，还是国家的繁荣昌盛，都具有不可替代的重要意义。只有营造良好的人才环境，吸引、培养和留住人才，才能让人才的智慧和创造力充分涌流，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实的人才支撑，在全球舞台上赢得更大的发展机遇与竞争优势。

三、出题方向

（一）你怎么看？

1. 乡村振兴，有人说发展乡村要引进人才，有人说要从本地培养人才。对此，你怎么看？

◎审题判断——你怎么看？（热点现象类）——答题结构【点题/破题-为什么-怎么办-总结结尾】

◎解题思路

第一步——点题/破题：

乡村振兴是我国当前一项重大战略任务，关于发展乡村是引进人才还是本地培养人才这两种观点都有其合理性。

第二步——为什么：

引进人才的重要性。

第一，带来新观念和新技术。从外部引进的人才往往在城市或其他发达地区积累了先进的理念和技术。例如，一些农业科技人才可以将现代化的种植技术、养殖技术带到乡村。像无土栽培技术，在一些大城市周边的乡村引进人才后得以推广应用，使得农产品的产量和质量都大幅提升。他们还能带来新的经营理念，比如电商运营的思路。引进的电商人才可以帮助乡村建立农产品电商平台，拓宽农产品的销售渠道，改变以往乡村农产品只能依赖传统收购商的局面，让农产品直接对接消费者，增加农民收入。

第二，促进资源整合。引进的人才通常具有广泛的社会资源和人脉关系。他们可以牵线搭桥，吸引外部资金投入乡村建设。比如，引进的旅游规划人才可以引入旅游开发公司的资金，开发乡村旅游项目。像浙江的某些古村落，通过引进专业的旅游规划人才，整合当地的古民居、自然风光等资源，打造出特色乡村旅游线路，带动了乡村的餐饮、住宿等相关产业的发展。

本地培养人才的重要性。

第一，熟悉乡村情况。本地人才对乡村的风土人情、自然资源和社会关系有着深入的了解。他们知道本地的土壤、气候适合种植何种农作物，哪些地方有潜在的旅游资源等。例如，本地的青年从小在乡村长大，清楚村里哪一片山地的泉水适合开发特色水产品养殖，这种基于本地知识的优势可以更好地挖掘乡村的特色产业。

第二，更有归属感和责任感。本地培养的人才对家乡有着深厚的情感纽带，他们更倾向于长期扎根

乡村，为家乡的发展尽心尽力。他们把乡村振兴看作是自己的责任，更愿意为改善家乡的面貌付出。比如，本地培养的大学生村官，他们会积极主动地为村里的事务奔波，从争取教育资源改善村里学校条件，到组织村民开展文化活动，增强乡村的凝聚力。

第三步——怎么办：

引进人才的策略。

第一，精准定位人才引进需求。一方面，乡村要根据自身的产业规划和发展目标，明确需要引进的人才类型。例如，如果乡村计划发展生态旅游，就需要引进旅游规划、酒店管理、生态环保等方面的人才；如果重点发展农产品加工，就需要引进食品加工技术、食品安全检测等方面的人才。另一方面，建立人才需求清单，定期更新并向社会发布，提高人才引进的针对性。同时，与高校、科研机构、企业等建立联系，拓宽人才引进渠道。

第二，优化人才引进环境。首先，提供良好的生活和工作条件。比如，建设人才公寓，解决引进人才的住宿问题；完善乡村的交通、通信等基础设施，方便人才的生活和工作。其次，给予引进人才一定的政策优惠，如税收减免、项目资助、子女教育和家属就业等方面的支持，提高人才的吸引力。

本地人才培养策略。

第一，加强教育投入。完善乡村基础教育体系，提高教育质量，为本地人才的培养奠定坚实的基础。在中小学课程中增加农业知识、乡村文化等内容，培养学生对乡村的热爱和对农业的兴趣。大力发展职业教育和成人教育。同时，根据乡村产业发展需求，开设相关的职业技能培训课程，如农机操作、农产品电商运营等。对于成年农民，开展定期的农业技术培训和职业素养提升培训。

第二，搭建实践平台。一方面，建立本地人才实践基地，如农业科技示范园、乡村旅游示范点等。让本地人才在实践中学习和应用新技术、新方法。另一方面，鼓励本地企业和合作社为本地人才提供实习和工作机会，建立“师带徒”的培养模式，让有经验的从业者带领年轻人才成长。

第四步——总结结尾：

在乡村振兴的实践中，单纯依靠引进人才或者本地培养人才都是不够的。应该将两者有机结合起来。引进人才可以作为先锋队，带来新的理念和技术，激活乡村的发展活力。本地人才则可以作为中坚力量，在学习外来经验的基础上，结合本地实际，长期稳定地推动乡村的持续发展。比如，在乡村产业发展中，引进的人才可以指导建立现代化的农业产业体系，本地人才可以负责具体的生产环节管理和与村民的沟通协调工作，共同促进乡村经济繁荣和社会进步。