

热点事件：2.0 版乡村医生

一、热点概述

近日，湖南启动了大学生乡村医生专项招聘计划的报名工作。据媒体报道，湖南今年共计划招聘 214 人，均为专业技术岗位，报名时间从 3 月 26 至 29 日。而江西、四川、西藏等地也在近期开展了大学生村医的招聘工作。

这项工作之所以引发关注，是因为去年 12 月 5 日，中央编办、国家卫生健康委、教育部、财政部、人力资源社会保障部等五部门联合印发《关于做好大学生乡村医生专项计划编制保障工作的通知》，以强化编制引导和保障作用，鼓励医学专业高校毕业生充实优化乡村医生队伍。定向招聘、免试注册、“带编上岗”，成为这个专项计划引人瞩目的标签，而这些大学生乡村医生，也被称为 2.0 版村医。

二、答题素材

1. 事实（举例）论证：

(1) 目前，我国的很多村医都是从赤脚医生发展而来，并没有经过系统的医学培训，村医系统专业程度不够是我国农村医疗系统面临的一大痛点。乡村医生队伍老龄化，知识、技术更新迟缓，对新型医疗设备的使用不熟练，执业医师占比低等情况日益凸显。网上药品采购、医保报销对很多老村医来说也是知识的盲区。有一个数据很有代表性，2016 年，浙江省湖州市南浔区全区在在职的乡村医生 202 名，60 周岁以上超过六成。在这样的情况下，大家对农村基层医疗卫生服务能力缺乏信任也就情有可原。加之县域医共体内促进分级诊疗制度的利益共享机制尚待完善，大量患者流向县医院乃至大城市的公立综合医院，农村基层诊疗量不断下滑。

(2) 对于医学生来说，编制固然有着很强的吸引力，但光明的职业前景才是拴心留人的关键所在。医生是一个知识更新迭代飞快的职业，学历提升、进修培训、继续教育的渠道是不是通畅，晋升标准是不是清晰、绩效考核是不是透明，对于有理想有志向的医学生而言至关重要。以浙江绍兴为例，该市设立了人才建设专项资金，基层医疗卫生机构将每年业务收入的 3%至 5%，用于单位人才引进和职工学历提升。同时，市里出台文件明确村级卫生人员定期到上级医疗机构进修学习机制，为乡村医生的长远发展提供了保障。

2. 道理论证：

(1) 乡村振兴促进法规定：“支持县乡村医疗卫生人员参加培训、进修，建立县乡村上下贯通的职业发展机制”。随着医改的深化，县乡村卫生“一体化”正在形成，乡村医生“乡聘村用”越来越常见。乡村医生是县乡村三级医疗卫生队伍的一部分。建立上下贯通的职业发展机制，才能有更多突破职业“瓶颈”的机会。同时，应进一步完善乡村医生培训机制，让乡村医生能定期参加高水平的培训和进修，提升临床能力和业务水平，从而更好满足基层医疗卫生需求。

(2) 从长远来看, 解决编制并不是留住乡村医生的最重要因素。如果职业发展受限, 这些年轻的医务人员更容易流失。医师是一个需要终身学习的职业。卫生健康部门应加大大学生乡村医生的继续医学教育资源供给, 通过培训、进修等方式不断提高乡村医生医学综合能力和实践技能, 为其考取执业(助理)医师资格创造条件。

3. 开头/结尾:

- (1) 乡村医生是村民的第一道“健康屏障”, 守护着亿万农村居民的健康……
- (2) 乡村医生“入编”是一项大工程……
- (3) 一直以来, 大学生村医被视作充实乡村卫生健康队伍的重要力量……

三、出题方向

(一) 你怎么看?

1. 近期, 中央编办、国家卫生健康委等五部门联合印发《关于做好大学生乡村医生专项计划编制保障工作的通知》, 强调大学生乡村医生专项计划编制实行专编专用、专门管理。引导和鼓励医学专业高校毕业生充实优化乡村医生队伍。定向招聘、免试注册、“带编上岗”, 成为这个专项计划引人瞩目的标签。对此, 谈谈你的理解。

◎**审题判断——你怎么看? (热点现象类)——答题结构【点题/破题-意义-担忧分析-过渡-对策-总结结尾】**

◎**解题思路**

第一步——点题/破题:

目前, 我国的很多村医都是从赤脚医生发展而来, 并没有经过系统的医学培训, 村医系统专业程度不够是我国农村医疗系统面临的一大痛点。大学生村医作为乡村医疗建设的重要力量, 如何让大学生村医留得住、干得欢, 是当下需解决好的一项课题, 而题干中这一举措, 正是解决这一问题的关键一招……

第二步——意义:

其一, 提供了更多就业渠道。村医“进体制内”, 为追求稳定、福利、社会地位认可、工作生活平衡的年轻人提供了较好职业选择……

其二, 解决了乡村医疗目前存在的人才流失、队伍不稳定、服务质量不高等一系列问题, 是破解乡村医疗力量不足、乡村医疗卫生服务体系薄弱等难题的有力举措……

其三, 大学生村医的到岗, 可以有效填补偏远地区的医生缺口, 丰富医疗服务供给, 提升医疗服务质量, 改善农村居民的就医条件……

第三步——担忧分析:

一方面, 基层医疗条件复杂, “大病不多见, 小病多且杂”是普遍情况。一些大学生村医在上岗之后面临临床经验不足, 在基层难以提升专科能力的情况……

另一方面, 晋升标准是不是清晰、绩效考核是不是透明, 对于有理想有志向的医学生而言也至关重要……

第四步——过渡：

乡村医生是村民的第一道“健康屏障”，守护着亿万农村居民的健康。从业信念不迷茫，执业本领不恐慌，新一代乡村医生才能在乡村干得长久干得更好。针对以上现状，我们需要做好以下几点：

第五步——对策：

第一，提供基础保障。政府可以为主动参与到乡村医疗建设的大学生提供住房补贴、生活补贴等优惠政策，提高村医的平均收入水平和养老金水平；也可以推动大学生村医享受和大学生村官相同的待遇，提高村医这一岗位的吸引力，实现待遇留人……

第二，加强技能培训。地方政府可以针对大学生村医打造多元路径的培育提升体系。开展基层卫生人才能力提升培训项目，组织开展线上理论学习与线下实践相结合的培训。重点加强大学生村医对各类农村常见病的诊疗能力、实操能力以及应对突发公共卫生事件的应急处理能力……

第三，打通流动渠道。对于医学生来说，编制固然有着很强的吸引力，但光明的职业前景才是拴心留人的关键所在。地方政府要积极探索村医晋升机制，拓宽晋升渠道，可以让基层卫生人才在乡镇卫生院、村卫生室、上级医院中流动学习，为表现优秀的人员在申报中级、高级职称时提供优先评审通道……

第六步——总结结尾：

是加强乡村医生队伍建设、推进乡村医疗卫生事业发展的重要举措。通过各方共同努力，我相信通过以上措施，这一专项计划将为农村地区带来更多的优质医疗资源，提升乡村居民的健康水平，促进城乡医疗卫生事业的均衡发展……