

热点事件：弥合基层治理“信任缺口”

一、热点概述

“同一主题会议，基层干部听了好几遍。”“基层干部向上反馈困难，换来的却是‘干不了就换人’。”面对基层治理中的痛点难点，本应畅通沟通渠道，上下一心干事，形成同向合力，然而在现实过程中却变形走样，出现上级“不信任”基层、基层对上级“不交底”的情况。

不少基层干部表示，近年工作中出现上级对基层“不放心”的倾向。少数上级部门感情上不信任基层、工作上不了解基层，落实政策信不过、交办工作不放心，上级经常一竿子插到基层，基层经常处于被检查、被问责、被整改的状态。

二、答题素材

1. 事实（举例）论证：

调研中，不少基层干部表示，近年工作中出现上级对基层“不放心”的倾向。少数上级部门感情上不信任基层、工作上不了解基层，落实政策信不过、交办工作不放心，上级经常一竿子插到基层，基层经常处于被检查、被问责、被整改的状态。一方面，一些不合理的文件、会议、检查、指导帮扶等让基层疲惫不堪。一名基层干部说，随着现代化技术手段越来越普及，现在视频会议成为常态，各种会议动不动“一竿子插到底”，要求各级都得参加，同一主题会议基层干部可能听了好几遍。还有干部反映，同一省级部门的3个处室同时到一个县里调研，县里只能逐个接待、陪同、汇报，担心怠慢了，给县里的项目会久拖不批。另一方面，“考核压在前，问责跟在后”，上级对基层频繁督导问责，导致基层干部干工作要看清“底线红线高压线”，以防“一不小心就踩雷”。有干部反映，目前上级对下级考核过多过细，不少考核规则由部门主导，每个部门都强调自己工作的重要性，将部门任务纳入考核体系，并以此监督下级，基层只好“面面俱到”，所有的工作都不敢含糊，如果不按上级规定来，考核不合格就得挨板子。

2. 道理论证：

(1) 基层一线作为民生保障的前沿阵线，是政策落实的关键力量，同时更是国家治理的基石所在，其能否高质量运转，直接关系到人民群众的获得感、幸福感、安全感能否实现。上下同心合力共为，是推动各项事业发展的重要保障，高质量发展更需各级各部门加强协作，形成合力。

(2) 上下级之间存在的互不信任现象，导致基层缺少空间和活力发挥主观能动性，甚至一些工作在开展中难以做到实事求是，进而滋生形式主义，长此以往，必将影响干事创业大局。弥合上下级之间的“信任鸿沟”，畅通沟通渠道，才能上下一心，形成同向合力。

3. 对策建议：

(1) 感情上相信基层，工作中尊重实际……

- (2) 适当给基层松绑，让干部不再畏首畏尾……
- (3) 树立终身学习意识，强化工作能力……

三、出题方向

(一) 你怎么看？

1. 近年来，不少基层干部表示工作中出现上级对基层“不放心”的倾向。少数上级部门感情上不信任基层、工作上不了解基层，落实政策信不过、交办工作不放心，上级经常一竿子插到基层，基层经常处于被检查、被问责、被整改的状态。对此，你怎么看？

◎**审题判断——你怎么看？（热点现象类）——答题结构【点题/破题-危害-原因分析-过渡-对策-总结结尾】**

◎**解题思路**

第一步——点题/破题：

上下同心合力共为，是推动各项事业发展的重要保障。然而近年来有许多基层干部反映上级与基层之间出现了“信任缺口”，对于题干中出现的这种现象，我认为我们需要引起重视……

第二步——危害：

其一，上级对基层的“不放心”可能导致过度监管和干涉，使得基层单位的自主权受到限制，影响其工作积极性和创造性的发挥……

其二，频繁的检查、问责和整改也会增加基层的工作负担，使其疲于应对，无法专注于实际工作的推进和落实……

其三，上级对基层“不信任”，也会造成基层对上级也存在“不交底”心态，出现不愿谈、不愿多谈、不愿真谈等“不挣扎、不抗争、不反馈”现象……

第三步——原因分析：

首先，一些不合理的文件、会议、检查、指导帮扶等让基层疲惫不堪……

其次，“考核压在前，问责跟在后”，上级对基层频繁督导问责，导致基层干部工作时束手束脚，不敢创新，以防“一不小心就踩雷”……

再次，新发展阶段对干部能力要求越来越高，一些干部囿于年龄结构老化、学习能力弱化、知识结构旧化等，其能力素质已经与时代和发展的要求产生差距……

第四步——过渡：

如何弥合上下级之间的“信任缺口”，成为广大基层干部忧之念之、盼之行之的关键议题。为了弥合基层与上级之间的“信任缺口”，我们可以采取以下措施：

第五步——对策：

第一，感情上相信基层，工作中尊重实际。上级各部门应切实转变作风，转变推动工作的方式方法，一些政策和指令出台前深入调查研究，尊重客观规律和基层实际，尤其要听取基层执行者的实际困难和需求，杜绝“添乱不帮忙”“帮倒忙”的指导帮扶……

第二，适当给基层松绑，让干部不再畏首畏尾。适当减少一些政策执行的刚性，给基层留足干事创

业的空间，不要事无巨细、求全责备，对基层少念“紧箍咒”，尤其减少对“程序合规”的苛责，只要基层能守住底线红线，沿着正确的原则、方向、规则探索，就让其主动作为、大胆创新……

第三，树立终身学习意识，强化工作能力。干部要不断强化自身能力，通过理论学习、参与培训和基层实践强化自身工作能力和管理能力，更新知识结构，使之更加符合新发展阶段的要求，增强上级部门对基层工作的信心……

第六步——总结结尾：

高质量发展更需各级各部门加强协作，形成合力。我相信通过以上措施，基层与上级之间的“信任缺口”可以有效弥合，双方合力推进基层工作高质量运转，不断提升基层人民群众的获得感、幸福感、安全感……