

热点事件：治理欠薪“顽疾”

一、热点概述

岁末年初是农民工工资结算高峰期，也是欠薪问题易发高发期。为了让广大农民工顺利拿到工资、高高兴兴回家过年，各地区各部门加速开展“根治欠薪”冬季专项行动，持续加大工作力度，围绕根治欠薪工作展开全面排查、分类施策，用心、用力、用情确保农民工安“薪”过节。

二、答题素材

1. 事实（举例）论证：

（1）“多亏了法律援助，终于拿到被拖欠的两个多月工资，剩余的工资过年前也能拿到。”江西省南昌县某物业公司前员工胡女士告诉笔者，她和19名工友被公司拖欠4个月工资共计25万余元，此前由于相关证据材料不够充分，多方投诉无果。南昌县法律援助中心充分发挥“监察+仲裁+工会+法援”劳动者维权联动对接机制作用，多方协调下，近日该公司向胡女士等人支付了两个多月被拖欠的工资，并承诺在2024年春节前全部付清。

2. 道理论证：

（1）我国有农民工数量近3亿人，他们用自己的双手和辛勤付出支撑起一个个幸福的家庭。临近年关，大家都期待着一年的辛苦劳动转化为实实在在的报酬，并带着这份努力与收获和家人团聚。正因如此，解决拖欠农民工工资问题，保障他们的工资按时足额支付，不仅事关广大农民工切身利益，更关乎万千家庭冷暖，关乎社会公平正义与和谐稳定。坚决杜绝拖欠、克扣农民工工资现象，严惩恶意欠薪，不仅是法律法规的要求，也已成为全社会的共识。

（2）民生问题，是百姓的基本生计问题。习近平总书记在十九大报告中指出，增进民生福祉是发展的根本目的。必须多谋民生之利、多解民生之忧，在发展中补齐民生短板、促进社会公平正义。以人为本人，贯彻落实科学发展观，切实保障公民基本权利，提高生活水平，重点关心弱势群体。

3. 危害分析：

- （1）损害农民工的权益……
- （2）损害企业形象和声誉……
- （3）损害社会公平和正义……

三、出题方向

（一）你怎么看？

1. 近年来，我国农民工欠薪治理力度不断加强，劳动者尤其是农民工欠薪高发多发的现象得到明显遏制。但是，一些地方仍存在实名制管理不规范、劳动合同与口头约定“两本账”、工程结算纠纷、工程款拨付慢等情况。劳资纠纷时间长成为困扰劳动者维权的一大难题。对此，你怎么看？

◎审题判断——你怎么看？（热点现象类）——答题结构【点题/破题-危害-措施-结尾】**◎解题思路****第一步——点题/破题：**

过去年关将至，有关农民工讨薪的新闻便会层出不穷。随着我国相关法律制度不断完善，以及诚信体系的建立，近年来的此类现象较以往有所减少，这是跨越性的进步，值得点赞。但是仍然残存的此类现象也会继续对各方面带来危害：

第二步——危害分析：

其一，损害农民工的权益。欠薪行为侵犯了他们的合法权益，使他们无法享受应有的劳动成果；欠薪导致农民工无法支撑生活、无法供养家庭，甚至可能陷入贫困……

其二，损害企业形象和声誉。雇主的欠薪行为可能导致公众对企业的不信任，降低企业的市场竞争力；除此之外，欠薪的违法行为可能使雇主面临法律诉讼和处罚，导致企业的经济损失，如信用受损、供应链中断等……

其三，损害社会公平和正义。欠薪可能引发农民工的不满和抗议，甚至可能导致社会不稳定因素加大；欠薪违反劳动合同，违反诚信原则，降低农民对社会的信任感和安全感，影响社会诚信体系的建立……

第三步——过渡：

解决欠农民工薪资问题对于维护农民工的合法权益、促进社会稳定、推动经济可持续发展以及构建和谐社会的意义。政府、企业和社会各界应共同努力，确保农民工按时足额获得劳动报酬，维护社会的公平正义。

第四步——措施建议：

首先，平时要“护薪”。学习四川成都高新区探索建立的“智慧根治农民工欠薪监管系统”，能对发薪延迟等异常情况及时提醒，发挥预警功能；借鉴河北在5799个在建工程项目建立的“农民工工资维权中心”，出现纠纷后能在第一时间开展风险化解和问题处置，提升维权服务的便捷性和时效性……

其次，事发要“讨薪”。构建“信、访、网、电”多渠道维权投诉体系，让维权渠道更加明朗；加大体系渠道的宣介力度、提升服务精度，让农民工对各类政策一目了然、熟悉并能顺畅使用各类方式维权上下功夫；提供法律援助帮助农民工合理讨薪……

最后，“欠薪”要根治。劳动监察部门应加强对企业的监管，政府也应加强对劳动监察部门的监管；加强对企业的宣传教育和法律普及，提高企业责任意识，促使企业自觉遵守法律法规，及时支付工资，并加强内部管理，建立健全的薪酬支付制度……

第五步——结尾：

治理欠薪“顽疾”的成效怎么样，关键要问问农民工朋友的实际感受。向制度要长效，不断扎紧扎牢制度的篱笆，同时强化责任、狠抓落实，才能将各方面的努力切实转化为农民工朋友的获得感。维护“弱势群体”的合法权益，提升他们的幸福感和安全感，一起更加稳健地走向共同富裕道路。