

2023 年浙江省公务员录用考试试卷

《申论》（A 卷）

一、注意事项

1. 本卷总分 100 分，限时 150 分钟，其中阅读给定资料的参考时限为 40 分钟。
2. 用黑色字迹的钢笔（签字笔）将自己的姓名、准考证号填写在试卷和答题卡相应位置上；用 2B 铅笔填涂答题卡第一页准考证号的信息点。
3. 看清答题卡答题页面，每题都要在指定的页面位置作答，在其他位置上作答的一律无效。
4. 所有题目一律使用现代汉语作答，用其他语言作答不得分。作答时应使用黑色字迹的钢笔（签字笔），用铅笔作答不予得分。
5. 请仔细阅读给定资料内容，然后按照后面提出的“作答要求”作答。
6. 答题结束后，将题本和答题卡一并交给监考人员，并要求监考人员在你的准考证上签字。否则，若题本和答题卡遗失，由你负责。

二、给定资料

资料一

1076 万人，这是教育部公布的 2022 届高校毕业生规模。这个就业季，有点不一样——今年夏天毕业的大学本科生，多数出生在 1999 年和 2000 年，属于“网络世代”，他们对就业、创业和人生的规划，有着自己独特的想法。

在西南边陲云南，首都师范大学 2018 级本科生肖松，在阳光充沛的果园，收获着沃柑。从遥远的云南昭通考进北京的大学，刚读了一年半疫情就来了，学习、交流都改到了线上。肖松回到云南昭通老家，有了更多自由支配的时间，他开始认真思考未来。“我不喜欢朝九晚五那种上班族的生活，想自己做事。”肖松发现，自己所学的物联网技术可以运用在智慧农业领域。云南，正好有丰富的农业资源，亟待开发和推广。

“这个季节，盛产沃柑。另外，我们这边还有很多特产，比如辣椒酱，但是缺乏包装和设计，所以卖不出去。”2020 年底，肖松注册成立了一家农业科技有限公司，小程序也随后上线。22 岁的肖松，现在是公司的执行董事。他的团队里，年纪最大的出生于 1992 年，最小的出生于 2003 年。智慧农业、远程办公、机械喷灌、无人运输……这些高新科技，都运用到他的创业项目中。肖松的团队，也因出色的表现，荣获第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）一等奖。2022 年夏天，肖松本科毕业，全身心投入到自己的创业项目中，跟同样热爱乡土的团队一起，挖掘更多值得推荐的农特产品。

冯朔出生在 2000 年，老家距离武汉只有一小时车程。2021 年 10 月，大四的冯朔确定了自己的工作

单位。“我的目标很明确，回家，回湖北。”只用了一两天的时间思考，冯朔就与武汉的交通企业迅速签约。同宿舍的同学除了考研深造，其他选择就业的，都不约而同选择回乡。“现在中国发展越来越均衡，很多省会城市都非常不错。”冯朔说。

求职5个多月、投了近百份简历的大学毕业生陈可在不断调整就业选择后，决定入职老家丽水的一家民营企业，成为企划部的员工。“我原本定的求职方向是央企和国企，但到这家企业实地看过后，我转变了想法。”陈可说，“我觉得这家企业很有发展前景。入职后，我将主要负责文案、设计、PPT制作等，和我所学的专业契合度高，公司也给了我比较好的待遇。”陈可做出这样的选择，也有浙江相关政策的动力。为加快山区26县发展，浙江出台《关于支持山区26县就业创业高质量发展的若干意见》，从特色产业带动就业、引进培养各类人才等方面发力，鼓励更多人才到山区县施展才华。

“入职半个多月了，跟乡亲们也熟悉了，和大家一起研究果树栽培技术，很有成就感，能发挥专业特长，未来肯定有发展。”中国农业大学应届毕业生夏鸣选择回乡，在山东省栖霞市的一个乡镇当了一名服务基层的公务员，助力乡村振兴。

“去哪儿就业”是社会各界聚焦的热点话题。如今，不少毕业生不再把留在大城市工作当作毕业后的首选，非一线城市、基层就业成了他们的新选择。有调查显示，越来越多的大学生对回乡就业、基层就业的认识偏理性，近70%的受访者认为年轻人回老家、去基层就业，也能有广阔的发展空间。

资料二

2022年毕业季，A市团委为应届毕业生组织了一系列促就业专题活动，其中一场学长学姐讲述自己就业故事与心得的线上座谈会，很受毕业季学弟学妹欢迎。以下是座谈会原声记录节选。

话题一：为什么选择这份职业

阿源（设计师）：大家好，我是阿源，今年我刚刚成为一家电商平台的乡村品牌设计师，它给我提供一个平台，让我通过我擅长的专业，比如说平面设计，来促进乡村振兴。对，我觉得这是一件非常有价值、有意义的事情。

刘萌（电视导演）：大家好，我是刘萌。目前在中国农业电影电视中心工作，是一名电视导演，这份工作真的有给我一个机会去真真切切了解农村，去了解党和政府对村民、对农村那些好的政策。这些是以前我感受不到的。

韦韵（品控员）：我学的是食品与质量安全专业，同时自己又是柳州人，所以大学毕业后选择回到家乡，从事柳州螺蛳粉行业。

小雷（设计师）：像品牌设计以及农产品包装设计用到的一些插画设计，跟我自己平时在大学学的比较对口，我觉得如果能够通过自己擅长的东西去促进乡村振兴的话，是比较有意义的一件事。

胡军（基层公务员）：大家好，我叫胡军，我在西藏自治区那曲市嘉黎县阿扎镇工作3年了，我认为年轻人的理想，在小地方一样能实现。

话题二：你如何看待内卷

小雷（设计师）：我自己对内卷的理解，其实是说大家在满足自己工作目标，或者是满足自己工作需求之外，进一步进行一些可能偏恶性的竞争。我自己的话，我觉得还好，更多的是一种良性的竞争。

刘萌（电视导演）：今晚直播结束大概是10点多，而我还要工作两个小时吧，这是我一个基本的

状态了。但是其实在工作中我是一个很开心的状态，从内心我并不觉得这是“卷”。当你专心致志地做自己手头的事儿，低下头沉下心去做的话，就没有时间焦虑了。

小叶（国企员工）：我们能做的就是时刻保持一个清醒、冷静、客观的大脑，去找准自己的定位，明确自己的规划，找准自己的赛道。

话题三：你如何看待躺平青年

小雷（设计师）：躺平更多的可能是一种避世的态度吧，就是说当你厌倦了在一个高压、激烈竞争的环境下工作或者生活的时候，你选择一种消极的态度去逃避现实。

小叶（国企员工）：我觉得短时间的躺平也可以让我们从内卷的浪潮中走出来，留给自己思考放松的时间，但是长时间躺平的话，会让我们丧失斗志和激情，然后在一定程度上让我们陷入一种低落的情绪中，甚至产生一个恶性循环，这都是非常不利于身心健康的。

阿源（设计师）：当不当躺平青年是个人的选择吧，但是对于我个人而言，我是不会选择去当一个躺平青年的，因为我觉得人还是要趁年轻的时候为自己的目标努力一下，如果人去躺平的话，可能视野会过于狭隘了。

小雷（设计师）：无论是内卷也好、躺平也好，都是过于极端的一种生活态度。

韦韵（品控员）：我的梦想是能开发出一款受到大家喜爱的新产品。有梦想的人怎么可能躺平呢？

小结：一句话心得

小叶（国企员工）：我们这一代青年人肩负了这个时代、这个国家赋予我们的责任和期待。

胡军（基层公务员）：接过前辈手中的接力棒，继续为这片土地发展贡献自己的力量。

阿源（设计师）：秉持自己的目标和初心，然后继续往前走。

刘萌（电视导演）：静下心来想一下自己到底喜欢什么，然后可以从自己喜欢的事情上去发掘一些自己未来可以做的事情。

韦韵（品控员）：如何更好、更有意义地生活才是自己的人生追求。

资料三

就业，事关青年的人生选择。2022年6月，在四川宜宾学院，习近平总书记对同学们说，幸福生活是靠劳动创造的，大家要保持平实之心，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，热爱劳动，脚踏实地，在实践中一步步成长起来。

“得知你们118名同学毕业后将奔赴新疆基层工作，立志同各族群众起奋斗，努力成为可堪大用、能担重任的西部建设者，我支持你们作出的这个人生选择。”2020年7月7日，习近平总书记给中国石油大学(北京)克拉玛依校区毕业生回信，肯定他们到边疆基层工作的选择。半个月后，习近平总书记前往吉林考察，在一汽集团研发总院同几位刚毕业的大学生亲切交谈，勉励广大高校毕业生“改变择业观、就业观，找到自己的定位，投入踏踏实实的工作中”。

就业中有家国情怀，就业中有远大理想。从基层成长起来的习近平同志曾说：“我对自己的首要要求就是‘自找苦吃’。”他以自己下乡工作的经历，勉励青年多到艰苦的地方去锻炼自己。1984年夏，时任正定县委书记的习近平同志邀请暑期返乡的正定籍大学生座谈，谈到大学生报效国家的多种选择时，他表示，“基层更需要大学生，更需要人才”“我觉得在基层很充实，有干头儿”。

“到边疆去，到基层去，到祖国和人民最需要的地方去！”这句响亮的口号正成为越来越多高校毕业生的行动指南。近3年来，全国高校毕业生到地市级及以下地区就业比例约70%，到中西部就业比例约60%。

资料四

2020年7月，小夏从吉林大学计算机科学与技术学院毕业。他放弃了黑龙江省佳木斯市审计局选调生和年薪20多万元的互联网企业工作的机会，选择扎根边疆。说服父母，克服高原反应，经过培训学习，2021年4月，他正式踏入西藏自治区日喀则市岗巴县孔玛乡德庆村，成为一名大学生村官。作为村里唯一的汉族干部，小夏的主要工作是推广国家通用语。他白天做工作，晚上加班备课，努力让课堂变得有趣。村民对于学习普通话很积极。经过几个月，成效逐渐显现——全乡组织村委会主任开会时，德庆村的顿珠是第一个用汉语写名字的。有次小夏生病了，很多村民在微信里用汉语向他发来问候。“那一刻我感觉一切付出都是值得的！”小夏说，“与其说是我选择西藏，不如说是西藏选择了我，给了我一个实现自我价值和梦想的机会。”

“我曾在云南学习生活过，对这里的山山水水和乡亲们有很深的感情。那时我就决定毕业后到云南工作，为边疆地区的发展尽我所能。”谈到扎根边疆的初心，挂任云南省高山州富宁县田蓬镇党委委员、副镇长的北京师范大学2019届毕业生小孙说。

面对小孙的校友、北京师范大学2020届毕业生小陈而言，初心的背后，是榜样的力量。“同为广西小山村长大的女孩，黄文秀师姐的事迹对我影响特别大。”如今在广西壮族自治区桂林市临桂镇二塘村担任村支书助理的小陈说。

“在我之前，学校连一个专职体育老师都没有。”云南民族大学2019届毕业生小黄毕业后考取特岗教师，成为云南省大理州南涧县公郎镇公郎小学的体育教师。科学安全的体育锻炼、丰富多彩的课间活动……小黄每天都为孩子们的活动绞尽脑汁。“能为边疆地区孩子们的健康成长出一份力，这让我无比骄傲。”她坦言。“今年7月，我在公郎小学的服务期就满了，但我会继续做一名扎根基层的乡村教师。能每天看到孩子们的笑脸，是我最大的满足。”谈到未来的人生规划，小黄清晰且坚定。

资料五

习近平总书记多次强调，就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。党的二十大报告明确提出实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业”。

2022年毕业季前夕，国务院办公厅发布《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》，提出多渠道开发就业岗位、强化不断线就业服务、着力加强青年就业带扶等5个方面20条具体措施。在就业优先战略指引下，相关部门拿出真金白银，对吸纳高校毕业生就业的中小微企业给予社保补贴、税费减免、一次性吸纳就业补贴；对自主创业的高校毕业生提供一次性创业补贴、场地支持、创业拥贷贷款。人力资源和社会保障部推出百日千万网络招聘专项行动。截至日前，已发布岗位需求超千万人次；教育部组织开展万企进校园活动，要求全国高校“一把手”带头访企拓岗，为毕业生挖掘更多岗位资源。

各地也想方设法护航毕业生求职路，用短期政策杠杆换来长期人才效应，为当地长远发展积蓄宝贵人才资源。上海将推出2.5万套公共租赁住房，为应届毕业生提供一批租金可负担、长期稳定的租赁房源；福建福州为外地赴福州求职的高校毕业生提供一年期免费住宿；安徽合肥为高校毕业生提供免费的数字

经济相关岗位技能培岗……

资料六

一份调研报告显示，与2015年相比，2020年大学生评价工作好坏的最重要标准中，“收入”的排位从2015年的第四位上升到第二位，所占比重从2015年的11.8%上升到17.5%。与此同时，将“发展空间”“能力提升”“个人兴趣”作为评价工作好坏首要标准的大学生比例都略有下降，选择“发展空间”的比例从2015年的34.2%下降到2020年的30.7%，选择“能力提升”的比例从2015年的18.2%下降到2020年的16.2%，选择“个人兴趣”的比例从2015年的16.9%下降到2020年的13.1%。报告据此认为，相比于“95后”大学生，更多的“00后”大学生将“收入”这一物质因素作为评价工作好坏的首要标准。

此外，将“舒适”和“稳定”作为评价工作好坏首要标准的大学生比例都有所提高。选择“舒适”的大学生比例从2015年的5.49%上升到2020年的8.8%，选择“稳定”的大学生比例从2015年的5.9%上升到2020年的8.0%。随着越来越多的职场人以“打工人”“社畜”等来自嘲，工作的舒适性和稳定性也逐渐成为更多大学生在选择工作时考虑的重要因素。“00后”是享受国家成长红利最为丰厚的代，比“95后”拥有更优渥的经济条件。他们在重视财富积累的同时，也非常注重生活质量。报告据此认为，相比于“95后”大学生，“00后”大学生在选择工作时可能会更加注重工作与生活的平衡。

另一项调研通过线下个人采访方式调查“00后”在校大学生的就业观，并将调查对象主要集中在本科低年级。调研发现大学生认为其所学专业与今后工作关联程度不高的现象较为普遍。正如就读于环境工程专业的陈同学所说：“我认为我们专业的对口岗位很少，一些同学会选择考环保局，但最后的录取人数很少，竞争很激烈。所以我在以后择业、就业时基本上不会考虑与环境工程相关的工作，可能会更倾向于运营、营销类的工作。”调研数据显示，47.90%的受众预期今后的工作与所学专业关联程度在30%~60%的区间，42.51%的受众认为关联程度大于60%，9.58%的受众预期会小于30%。关联程度低也就意味着跨专业就业，会导致人才资源浪费。一些专业的招收人数与市场相关岗位需求人数不匹配，一些岗位人才稀缺，一些岗位又人才密集过剩，所以不得不去从事专业不对口的职业。学不能致用是一个很大的问题，也变相提高了一些热门行业的准入门槛，加剧了就业竞争。另外，即使对口就业，在校所学与社会需要也可能存在一定的偏差，给毕业生的就业造成了一定的困难，也提出了更高的要求。

资料七

论文写在大地 设计做在乡村

“我的毕业设计是一款桌游文创品，将湖头村养生文化编入游戏，好玩、好记、好传播……”2月27日，东华大学视觉传达设计专业大四学生刘晓涵，站在N市岔路镇潮头村文化礼堂前，做毕业设计的开题报告。

刘晓涵的灵感来自她脚下的土地，潮头村已有1700年历史，是葛洪后裔聚居村，1500多名村民中99%姓葛，湖头村后的大洪山学士坪一带，今天还保留着祖上葛洪结庐炼丹的遗迹和祭祀供奉的场所。她说：“养生文化结合年轻群众较易接受的桌游类产品，用年轻人的语言讲述中国传统文化，很有意思！”而更令刘晓涵兴奋的是，湖头村也对她的设计充满期待，已经预定她的设计作为本村主打文创品。“没想到，我的毕业设计可以直接用在乡村大地上，比起以前凭空去做设计，更有成就感！”

以往各大高校的毕业设计多是“纸上谈兵”，今年，N市发起了“我在枫湖做毕设”——长三角艺术振兴乡村高校毕业设计联合行动，邀请设计院校以N市乡村为画板，设计毕业作品，并由大学生和村民共同推进作品的落地与转化。目前，已有12所高校的60个毕业设计陆续落地N市。毕业生们从乡村人居环境、空间美学、产业升级、文化振兴、乡村品牌等方面选题，回应乡村振兴战略的具体需求，既有落地的实体建筑项目，也有文创或乡村规划类的项目。

毕业生的作品要由村民导师、高校导师、企业导师组成的导师团来评分。打分标准也从单独的学术探究，延伸到商业价值、方案落地等多维度考量，更考验学生的实操能力。“你的设计中，河边护栏的高低有没有考虑安全高度，对小孩子是不是安全？发大水的水位有没有考虑进去？”在下畈村，村民导师老周了解了安徽建筑大学安琪的毕业论文后提出的问题，给了安琪很大启发。

“以前的毕业作品大多还是比较理想化的，这次聚焦在乡村，我觉得要做到设计产品落地，就要为当地村民多考虑，比如适老化的改造、小孩的娱乐空间等。”浙江工业大学环境设计专业学生李爽的选题是在村里的“百草园”作景观设计，目的是宣扬中医文化，结合当前热门的治愈性景观，把两者融入到毕业设计中去。“村民导师打分不会看你专业的东西，我们做的设计，要让他们觉得真的能够实现，而且能为村庄发展带来帮助。”

写在乡间大地的毕业作品也吸引了商业资本的目光。在湖头村，东华大学毕业生郑蓉的作品《基于葛洪养生文化的盲盒IP形象设计》，让企业导师老褚下场“抢设计”。老褚是N市某办公文具有限公司总经理，他们公司的卡套植入动漫IP后，价格从3.5元提高到12元，老褚打算将这款毕业设计作品与文具产品进行结合。

“在这一个月时间里，我学到了书本上学不到的实践经验，特别是看着自己的毕业设计作品落地，感到非常自豪。”安徽大学设计学院毕业生唐薇分享道。她和村民一起努力把“童趣下畈”这个毕业作品落地，用木栈道串联起的3个儿童游乐区域，实现了寓教于乐的目的，并最终打造成儿童探索自然、科普学习的户外活动空间。“希望能长长久久地运营下去。”唐薇说。

“以前，学生设计出来的方案比较单一，设计出来的作品无法在市场落地。如今，他们会发现自己的作品跟时代、社会、乡村有着紧密的联系，能通过自己的力量，一步一步融入其中。”项目负责人之一，东华大学服装与艺术设计学院陈教授坦言，“高校师生走出课堂，走向社会，让教学科研工作与地方发展需求相结合，是这批选题的意义所在。”

三、作答要求

(一)假如你是“资料二”中的A市团市委工作人员，负责主持这次线上座谈会。在座谈会结束前，需要对在线参加座谈会的应届毕业生做一个简单的发言，你会说些什么？把你说的话写下来。(20分)

- 要求：1. 紧扣资料，提炼准确，导向正确，条理清晰；
2. 言简意赅，感染力强，符合线上座谈会情境；
3. 不超过350字。

(二)“资料七”是《N市日报》拟刊发的一篇新闻报道，请你围绕这篇报道写一则短评，与该报道

一同刊发。(30分)

- 要求：1. 题目自拟，观点鲜明；
2. 论述深刻，结构完整；
3. 不超过 600 字。

(三) 关于就业，一方面，把“收入”“舒适”“稳定”等因素作为评价工作好坏首要标准的大学生比例有所提高；另一方面，也有越来越多的大学毕业生选择去基层“吃苦”，而这些年轻人在谈感受时，多用“成就感”“开心”“骄傲”“满足”“值得”这样的词。对此，你有怎样的思考？结合给定资料，联系实际，自选角度，自拟题目，写一篇议论性文章。(50分)

- 要求：1. 主旨明确，结构完整，思路清晰；
2. 内容充实，论述深刻，语言流畅；
3. 不拘泥于给定资料；
4. 字数 1000~1200 字。

2023 年浙江省公务员录用考试试卷

《申论》（B 卷）

一、注意事项

1. 本卷总分 100 分，限时 150 分钟，其中阅读给定资料的参考时限为 40 分钟。
2. 用黑色字迹的钢笔（签字笔）将自己的姓名、准考证号填写在试卷和答题卡相应位置上；用 2B 铅笔填涂答题卡第一页准考证号的信息点。
3. 看清答题卡答题页面，每题都要在指定的页面位置作答，在其他位置上作答的一律无效。
4. 所有题目一律使用现代汉语作答，用其他语言作答不得分。作答时应使用黑色字迹的钢笔（签字笔），用铅笔作答不予得分。
5. 请仔细阅读给定资料内容，然后按照后面提出的“作答要求”作答。
6. 答题结束后，将题本和答题卡一并交给监考人员，并要求监考人员在你的准考证上签字。否则，若题本和答题卡遗失，由你负责。

二、给定资料

材料 1

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把解决好三农问题作为全党工作的重中之重，出台一系列重大方针政策，推动一系列重大改革举措，指引我国新时代三农发展取得历史性成就、发生历史性变革。粮食和重要农产品供给稳定，粮食产量连续 7 年稳定在 1.3 万亿斤以上，10 年再上一个千亿斤新台阶，做到了谷物基本自给、口粮绝对安全。脱贫攻坚战取得全面胜利，现行标准下 9899 万农村贫困人口全部脱贫，走出了一条中国特色减贫道路。物质技术装备条件明显改善，累计建成 9 亿亩高标准农田，配套建设了一批现代化灌区，农业科技进步贡献率达到 61%，农作物种源自给率超过 95%，农作物耕种收综合机械化率超过 72%。乡村振兴开局良好，乡村产业蓬勃发展，人居环境明显改善，公共设施提档升级，农村供水供电、交通道路、宽带网络和学校医院等设施加快建设，农村民生事业不断取得新进展。农村改革全面深化，基本形成乡村振兴的制度框架和政策体系，农村承包地“三权分置”、集体产权制度、宅基地制度等重大改革稳步推进，探索形成了一批成熟定型、管根本利长远的制度成果。

未来一段时期，是我国加快农业农村现代化的重要战略机遇期，必须加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，以更高的站位、更大的力度、更实的举措，书写好中华民族伟大复兴的“三农”新篇章。

材料 2

一个村庄也有自己的“CEO”啦？他们的工作是什么？前不久，浙江省 H 市 L 区开出 20 万年薪的优厚待遇，招聘农村职业经理人。这一新兴职业引起了公众的关注。

D 村是 L 区此次招聘农村职业经理人的村之一。D 村村委工作人员说，从报名情况看，农村职业

经理人岗位很有吸引力，报名人数众多，而且应聘者都很优秀。“职业经理人不仅要對农村有深刻的理解，能够把握和发挥好农村的特点和优势，还要对各级政府在农业农村领域的相关政策有深入了解，具备招商引资的资源 and 能力等。”该工作人员介绍，“以前仅靠村委会的人员，在经营方面力量有所不足，所以需要专业人士来做专业的事情。

这并不是H市第一次招聘农村职业经理人。H市Y区早在2019年就集中招聘了8名经营管理人才担任农村职业经理人，招聘形式与此次L区类似。当时共有412人报考，报名与录取比例超过50比1；其中T村的经理人岗位，比例更高达114比1。报名者都具有本科及以上学历，其中硕士75人、博士1人，有供职于地产行业的“金领”，有来自京沪金融投资圈的MBA，还有常年深耕美丽乡村旅游发展的执业规划设计师等。

“85后”小唐就在那次招聘中成功胜出，成为Y区F村的职业经理人。小唐自从大学毕业后，就一直从事文旅方面工作，也做过一段时间乡村运营师，工作内容与“乡村CEO”类似。对农村的深厚感情，也让小唐更进一步选择成为一名农村职业经理人，加上她是本地人，可以更好理解当地文化以及沟通。在招聘面试时，小唐凭借一个此前策划的成功案例吸引了评委：她当时工作的村里有一家馒头铺，原本只是单纯的早点摊，在与老板沟通后，小唐组织专门团队对馒头铺进行了改造升级，馒头铺的经营形式不断丰富，可以让客人体验做馒头，也可以成为中小学生劳动教育研学场所，而专门设计的口味和精美的包装，还吸引很多游客将馒头作为乡村旅游的伴手礼。

在入职F村时，新组建的经营管理公司只有小唐一个人，她既是CEO，也是员工。“村庄资源的梳理、村落文化的调研、闲置资产的摸排、产业活动的策划执行、推广视频的剪辑制作等，全都是我一个人在做。”小唐介绍，F村一半的土地都是茶园，茶叶是该村最主要的产业，以往村民主要是售卖新鲜茶叶或是各自加工。如今进行规划后，从源头开始统一茶叶的品质，在原来废弃厂房处新建了茶产业设施用房，同时还在积极吸引游客前来体验。

“F村距离H市主城区较近，我们的主题就是以茶为基础，带动第二、第三产业发展。”小唐介绍。她正在计划打造“茶家乐”，让村民将闲置的资源利用起来。

“做一名农村职业经理人，要平衡考虑好各方面的情况，兼顾各方诉求，需要协调和沟通各方，才能更好地开展工作。”小唐说。经过一年多的工作，她赢得了村里村外各方的认可和支持，公司团队也扩展到了3人，新加入的2名员工都是有活力的年轻人，其中一人还是硕士研究生。

“心急吃不了热豆腐，做乡村工作最重要的就是不能急、要考虑长期的效益。”小唐说，各村的情况有所不同具体的发展措施也不一样。

材料3

近年来，K市A村通过完善基础设施，加大产业扶持，推动农村特色经济不断发展壮大。村里聚焦打造稻香水韵农家、健康慢生活主题村落，开展了稻田娱乐、消夏避暑、特色民宿、农家体验等乡村旅游项目，吸引了越来越多的游客。今年“十一”期间，A村结合村庄资源，开展水上休闲旅游项目，接待游客3500余人，收入60余万元，带动村内就业人数150余人。这些成绩和效益的取得，让A村人有了把特色经济继续做大做好做精的迫切愿望，但也感觉遇到了瓶颈，迫切需要专业的助力。

“这几年村里经过治理，环境和条件有了翻天覆地的变化。‘绿水青山’有了，怎么更好更快地变成金山银山呢？”A村党支部书记老张直言，这几年村“两委”一直在努力为经营好村里项目、提高村民

的收入动脑筋做工作，虽有一些成效，但总觉得有些力不能及。“比如，为了能吸引游客，我们计划根据时令举办一些活动。想法是有，可怎么对接资源、策划内容、做好宣传，我们都不擅长，感觉错过了一个又一个的机会。”

“让专业的人干专业的事”，A村打算选聘职业经理人。经过一番咨询和走访，老张对选聘有了一些打算：A村职业经理人实行聘用制管理，首次聘用期初步考虑为1年，做得好的续聘2年；薪酬分基本工资和绩效工资两部分，基本工资不少于12万元，绩效工资为村集体经营性收益的5%，做得好的可能达百万。“所谓的百万薪酬，其实是一种绩效奖励，这需要应聘人员的个人能力非常高，完成推进乡村项目招商落地运营、盘活乡村集体资产，通过一系列目标考核，才能实现百万年薪。”老张说。

根据工作实际需求，村里打算放宽对应聘者的学历要求，更注重个人能力和实际经验，以面试形式代替笔试进行选聘。老张表示，选聘农村职业经理人，不是选能帮助村集体种田养鱼的技术能手，而是选能带动乡村发展，让乡村特色产业更上一层楼的“经营能手”。同时，这也是一个“双向奔赴”的过程，村里打算以最优厚的条件吸引人也希望人才能够以自身真正优势来获得村里的青睐。

材料4

田埂间，一个个机器人运输着刚采摘下的农产品：设施大棚内，一个个高清摄像头来回巡视，实时监测着农作物状态，并对病害植物进行拍照识别及远程诊断；温室里，遮阳设施智能调控着光照和温度，施肥机自动调节着农作物的水肥比，农作物的生长周期得以可视化监控与数据化管理……作为浙江省首个农业经济开发区——P市G镇，一个依托于物联网的数字农业样板间已然成形。过去三年间，20个数字农业和产乡融合型项目集聚于此，科技创新正助推农业转型升级，让“数字经济”“智慧农业”逐渐走向田间地头。

农业科技有限公司余总介绍说，占地120亩的园区内，只有一位管理员，因为农业的数字化大大节约了人力成本。在这里，余总对园区的管控大多时候只需要依靠手机。打开手机上的App，他随时可以查看到12个大棚内的实时监测画面，大棚内实时智能调节的温度、光照情况，以及施肥机自动为每种农作物调配的水量、农药、氮、磷、钾等含量……

如果出现异常情况，他还可以通过手机实现远程人为干预，设定相关数值，从而调控大棚内的环境及施肥机的输出情况。但更多时候，“数字农业”早已替他完成了这一切——大棚会根据农作物的需要，主动打开或关闭遮阳棚，调节温度，让农作物处于最适宜的生长环境；施肥机也会智能调节水肥比，形成农作物需要的完美配方。

像L公司这样，动动手指就能完成“农忙”，在P市G镇已不是稀罕事。

在C高科技农业示范园内，蔬菜工厂里的各类瓜果蔬菜生机勃勃。“它们从播种到育苗再到生长，靠的全是数字化自动控制。”技术主管小姚介绍，以前都是人工播种，但现在只要将托盘放上播种流水线，一小时就可以完成两千盘、多达25万颗的播种。播种后，全封闭育苗系统则会通过环境调控，加速种子的育苗，“它可以将生菜苗的发芽时间缩短到7到15天，育苗效率提高6到8倍。”小姚说，工厂通过计算机对植物生长的温度、光照、二氧化碳浓度等进行自动控制，实现了一年四季连续生产“满负荷运行可年产蔬菜10万斤”。

走进Y农业示范园的玻璃温室大棚，六个30立方米大的罐体里，数万条鱼争先恐后地游来游去，鱼池旁，一株株翠绿的蔬菜长势喜人。

这是从以色列引进的高密度生物循环养鱼系统。”浙江 Y 农业科技有限公司杨总介绍说，鱼池中的水，经过净化调节可以循环利用，每天排出 5%~10% 的水通过管道提供给隔壁的蔬菜作为生长的“营养液”，被蔬菜吸收“脱肥”后的“营养液”又流回鱼池供鱼生长，从而形成鱼菜共生的氮磷养分循环。

“与传统种养模式相比，这种新模式更生态环保，既脱离了土壤病害，又有精准的水肥控制。”杨总说，在这种新型养殖模式下，利用传感器，水产养殖的溶解氧、PH 值、氨氮、亚硝酸盐等相关数据得到实时监测及自动调控，“让鱼和蔬菜长期处于适宜的生长环境下，不仅品质更好，生长速度更快，产量也更高。

目前，鱼池中还安装水下摄像头，今后，鲈鱼的生长情况也将得到实时监测。“在每个鱼池投放 4000 多条鱼苗，依靠数字调控、精准投喂，半年内，鱼苗就可以从 1 克生长到 1 斤。”杨总预估年产量可达 15 吨。“如果在传统鱼塘里，养殖这些鱼至少需要 20 倍规模大的空间。”这意味着，一个类似的温室每年可产生约 40 万元的纯利润。

“我们期望 P 市农业经济开发区通过数字赋能，率先打造数字农业发展先行区。”P 市农业农村局副局长说。

材料 5

新的时代，新的技术，传统农业迎来新的发展机遇，一批现代农业技术新匠人应运而生。他们秉承农人匠心，述说着新农人的追梦之旅，也为乡村振兴提供了智慧保障。

陈师傅，1968 年生人，专长果蔬新型栽培技术和管理，2020 年 6 月获评 S 市现代农业技术新匠人。陈师傅是一名在田间奋斗了几十年的“老农民”，“以前从事的是传统农业，后来发现新型农业产量高，人员用量少，对比传统农业有着巨大优势。”新型农业发展的大潮“挠”得陈师傅“心痒痒”，年近半百的他开始埋头苦学新型农业技术。2019 年 5 月，S 市 J 数字农业产业园招聘一名总负责人，学有所成的陈师傅便毛遂自荐来到这里。

而 J 数字农业产业园的李总，则是一名 80 后青农人，他在经营自己的农业产业园之余，还利用自主知识产权的沙培技术，以及根据当地情况改造的浅液膜水培、气雾培技术，向周边农场、大户、承包户进行技术输出，提供全托式一站实地培训。这种新模式吸引了一批农创青年入驻，深入学习高科技种植技术，实现了一批青年农创客的孵化与培养。

懂农业，方能知轻重；爱农村，方能守初心。农业农村现代化，需要一批真正懂农业、爱农村的人去落实、去守护。农业农村现代化的实质是人的全面发展，让广大农民充分融入现代化进程，最终实现现代化，是全面建设社会主义现代化国家的根本要求。只有充分调动农民的积极性、主动性和创造性，让农民切身参与到农业农村现代化中来，才能不断壮大乡村振兴人才队伍，有效推进乡村的可持续性发展。

资料 6

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“加快建设农业强国，扎实推动乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。”这是我们党第一次郑重提出建设农业强国，必将对全党深刻认识新时代农业发展定位、完善农业政策体系、推动农业现代化建设产生重大影响。

中央高度重视农业农村人才队伍建设，《中华人民共和国乡村振兴促进法》对强化乡村振兴的人才支撑作出明确规定，《中国共产党农村基层组织工作条例》为加强农业农村人才队伍建设提供了制度和组织保障、中共中央办公厅、国务院办公厅专门印发《关于加快推进乡村人才振兴的意见》，农业农村

人才支持政策不断健全完善，全社会关注关心关爱农业农村人才的氛围日益浓厚，农业农村人才发展迎来了前所未有的良好环境。

2021年12月，农业农村部编制了《“十四五”农业农村人才队伍建设发展规划》，根据不同人才队伍的功能定位，把农业农村人才划分为主体人才、支撑人才和管理服务人才，共3类10支人才队伍。针对不同人才队伍特点和作用，分别制定建设目标和差别化政策，做到突出重点，实现以点带面，强化示范引领。《规划》提出，到2025年培育家庭农场主、农民合作社理事长等乡村产业振兴带头人10万人，辐射带动500万新型生产经营主体负责人发展壮大；农业科研人才量质双升，“神农英才”等领军人才有效增加；农业产业化国家重点龙头企业企业家超过2000人；返乡入乡创业人员超过1500万人，其中农村创业带头人100万人。

三、作答要求

(一) 根据“资料2”“资料3”，为A村拟写一份农村职业经理人招聘启事。(20分)

- 要求：(1) 紧扣资料，内容明确；
(2) 条理清晰，表述简洁；
(3) 不超过350字

(二) “资料4”是《P市日报》拟刊发的一篇新闻报道，请你围绕这则报道，以“当数字技术遇上传统农业”为题，写一则短评，与该报道一同刊发。(30分)

- 要求：(1) 观点鲜明，论述深刻；
(2) 结构完整，条理清晰；
(3) 不超过600字。

(三) 习近平总书记强调，要让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心，让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手。结合给定资料，联系农业农村现代化实际，围绕“打造一支强大的乡村振兴人才队伍”主题，自选角度，自拟题目，写一篇议论性文章。(50分)

- 要求：(1) 主旨明确，结构完整，思路清晰；
(2) 内容充实，论述深刻，语言流畅；
(3) 不拘泥于给定资料；
(4) 字数1000~1200字。

2023年浙江省公务员录用考试试卷

《申论》（C卷）

一、注意事项：

1. 本卷总分100分，限时150分钟，其中阅读给定资料的参考时限为40分钟。
2. 用黑色字迹的钢笔（签字笔）将自己的姓名、准考证号填写在试卷和答题卡相应位置上；用2B铅笔填涂答题卡第一页准考证号的信息点。
3. 看清答题卡答题页面，每题都要在指定的页面位置作答，在其他位置上作答的一律无效。
4. 所有题目一律使用现代汉语作答，用其他语言作答不得分。作答时应使用黑色字迹的钢笔（签字笔），用铅笔作答不予得分。
5. 请仔细阅读给定资料内容，然后按照后面提出的“作答要求”作答。
6. 答题结束后，将题本和答题卡一并交给监考人员，并要求监考人员在你的准考证上签字。否则，若题本和答题卡遗失，由你负责。

二、给定资料

材料1

2019年，浙江龙港撤镇设市，实现从“中国第一座农民城”到“全国首个镇改市”的历史性跨越。龙港改革的难点，是要以40%的行政资源，承接100%的行政管理职能，服务好48.5万常住人口。对此，龙港的解法是：“不建机构建机制、不坐机关坐社区、不靠编制靠智治。”怎么建机制？龙港持续深化大部制改革。对体制机制、组织架构进行系统性深层次重塑，构建一类事项原则上由一个部门统筹、一件事情原则上由一个部门负责的县域行政运行体系。比如“一枚印章管审批”改革，就把涉及7个部门的1146项行政审批事项，统一划转至龙港市行政审批局，推出“一窗通办”新模式，让老百姓“只进一扇门、只盖一枚章”。怎么坐社区？那就是“市管社区”扁平化改革。社区书记直接向市委书记汇报工作，社工“零距离”对接市局。2022年以来，龙港通过社区联合党委“党建统领”，市领导和部门捆绑社区“组团服务”，社会组织、企业、乡贤、志愿者等社会力量“多元共治”，实现了80%以上的基层问题和群众需要的服务在社区得到解决。怎么靠智治？龙港把数字化作为破解“人少事多”“乡镇缺层”等难题的“船”和“桥”。实行“一网统管”，广泛拓展信息来源，打通各类监督议政平台，率先实行110与12345话务并轨，确保市级指令直达社区、贯通网格，形成闭环联动处置机制。

火热夏日，龙港JT有限公司的生产车间一派热火朝天的景象，一款名为BOPE的同质可回收材料正在数字化生产线上有节奏地流动着。“该产品原材料由我们研究院首席科学家杨院士团队牵头，与中石化北化院联合开发。”龙港高分子产业研究院徐副院长介绍，该材料已经在生产线上规模化生产，不仅实现原材料替代，为下游减少加工工序，进而为生产链上的企业降低生产成本，而且转型升级成功原生产线，突破原生产范围。撤镇设市后，龙港一手抓传统产业升级，继续做强做优印刷包装、新型材料、

绿色纺织等三大百亿级产业集群；一手积极布局“高精尖”，大力发展数字经济、智能装备、生命健康、新能源、新材料等战略性新兴产业，力求“换道冲刺”抢滩占先。全市规上企业数量翻了一番；工业技改投资增长54.5%；企业研发机构、高新技术企业、省科技型企业数量实现倍增；国家级专精特新“小巨人”企业实现零的突破。

龙港从渔村发展而来，城市建设起步晚，基础设施历史欠账较多。有网友曾嘲讽道：“农民城特色，粗放发展，没有品质。”撤镇设市以来龙港引进顶尖团队以百年大计理念抓规划建设，着力构建世纪大道景观轴、滨海都市风情带和龙港新城的“一轴一带一新城”拥江面海发展格局。眼下，龙港紧锣密鼓地开展“老城复兴”“新城崛起”行动，一座崭新的“未来之城”轮廓显现。9月1日，承载龙港推动老城复兴、提升城市品位的滨江核心区综合开发项目举行开工仪式。当天共有高端商业、高端住宅、休闲公园、市政道路等15个子项目同步启动建设，整个区域面积达67公顷，项目总投资56亿元。该区块建成后，将成为地标性的生态居住综合社区。

在家门口享受优质医疗服务，是龙港设市后呼声最高的民生需求之一，龙港市委市政府坚持以人民为中心，把加快补齐龙港医疗卫生短板作为优先事项全力推进，2020年与温医大附一院达成智联合作。根据协议，温医大附一院对龙港市人民医院全面运营管理。依托“全托管”这一强大技术后盾，患急性心肌梗死的砖瓦社区居民老王在龙港市人民医院介入中心获得了有效救治。为让更多市民切身感受到生活在这座城市的幸福感，龙港在广泛征询意见建议的基础上，聚焦群众急难愁盼问题，梳理形成10件民生实事候选项目，逐项分解落实责任，主动接受各界监督，确保高质量办好民生实事。

材料2

党的二十大报告强调，“扎实推进共同富裕”。报告中的“扎实”两字，透露出实现共同富裕是一个长期的历史过程，而且是个难度系数很高的过程。通过高质量发展做大蛋糕，是实现共同富裕的基础。当下，中国经济面临需求收缩、供给冲击、预期转弱“三重压力”，叠加百年变局和世纪疫情“两大变量”，做大蛋糕面临前所未有的难度。即便是经济社会发展走在全国前列的浙江，也感受到与预期目标的差距。面对挑战，浙江作出积极回应。以经济发展为例，过去一年，浙江的创新体系和产业培育体系进一步明确，目标是培育4个万亿级世界级先进产业群，若干高成长性百亿级“新星”产业群，这些都是浙江立足共同富裕的长期性，眼光放远，面向未来，对经济发展作出的部署。

党的二十大报告提到，“促进区域协调发展。深入实施区域协调发展战略、区域重大战略、主体功能区战略、新型城镇化战略，优化重大生产力布局，构建优势互补、高质量发展的区域经济布局和国土空间体系”。过去一年，浙江“山区26县”大多经济指标增幅超过全省平均，有个问题却很难忽视：山区县发展确实更快了，但实际上由于基数差异较大，区域间的绝对差距仍在拉大。这个问题怎么解决？浙江省经信厅课题组曾对山区工业摸过一次“家底”，通过梳理每个县的基础和特色，引导各地壮大主导产业、培育新兴产业。特色、高新、低碳，成为山区26县产业发展的关键词。遂昌金属制品、天台汽车零部件、青田不锈钢、龙游特种纸、永嘉泵阀、淳安水饮料、缙云机械装备等7个超百亿产业已经出现，另外还有3个超70亿产业，山区26县的生态工业正在“使劲”。

浙江城乡协调水平在全国首屈一指，2021年，浙江城乡居民收入比已经降低到1.94，全国的数据是2.50。有不少专家认为，从居民收入、公共服务、基础设施建设等方面看，浙江进入了城乡协调的瓶颈期。也因此，浙江在缩小城乡差距方面，想了不少新办法。“千村示范、万村整治”工程始于2003年，

获得过联合国最高环保荣誉“地球卫士奖”。2021年，“千村示范、万村整治”工程迎来新一轮迭代，开始转向全城创建新时代美丽乡村。这次提升，将乡村数字化改革、未来乡村试点、新时代乡村集成改革、推进乡村治理体系和治理能力现代化等内容纳入“千村示范、万村整治”工程。同时，浙江迈入农村改革的深水区，逐渐从富农增收、村容村貌整治转向体制机制创新。比如，作为国家城乡融合发展11个试验区之一，浙江嘉湖片区实施方案正式获批，在建立进城落户农民依法自愿有偿转让退出农村权益制度、建立农村集体经营性建设用地入市制度、建立生态产品价值实现机制等方面进行率先探索。

党的二十大报告提出，增进民生福祉，提高人民生活品质，重要路径是“增加低收入者收入，扩大中等收入群体”。高质量发展建设共同富裕示范区，浙江有个重大使命——率先基本形成以中等收入群体为主体的橄榄型社会结构。2022年上半年出台的浙江“扩中”“提低”行动方案，明确了“扩中”“提低”基本原则、主要目标、实施路径等，有不少创新点。比如在全国率先划定中等收入群体的“底线”——家庭年可支配收入10万元；画出“橄榄型社会”的基本轮廓——到2025年，家庭年可支配收入10万元至50万元群体比例达80%，20万元至60万元群体比例达45%。

材料3

作为浙江全面深化改革的总抓手，数字化改革依托先发优势，向深度和广度进军，推进中国式现代化在浙江生动实践。2022年，浙江确定了94项重大改革、143个重大应用建设、21项牵一发动全身重大改革。这些重大改革和重大应用，重点围绕浙江经济社会发展中面临的一些重大机制障碍和瓶颈制约。抓好这些关键改革，来引领撬动各方面各领域改革，是浙江全面深化改革的推进路径，也是数字化改革能持续取得实效的关键所在。比如，建立健全公权力大数据监督机制，是浙江在省域层面坚持和完善党和国家监督体系的有益实践。通过数字化改革，公权力监督从过去的靠“人力”，正逐步转变为依托大数据监督。基于海量数据，高级算法，“公权力大数据监督”应用对“算力”进行深度挖掘运用，以数字化进一步推动正风肃纪反腐，提升监督效能。截至8月，“公权力大数据监督”应用已归集行权数据9600万条，产生红色预警3.7万条，挽回直接损失9500万元。

迈向现代化不能凭赤手空拳，需要有更宽广的视野，来找到与之相适应的工具手段方法。10月18日18时许，温州市瓯海区大综合一体化执法监管数智应用平台发出AI预警，系统识别到潘桥街道上汇路大象城映象厂场附近有流动摊贩聚集。群众通过“浙里办App”上的“温州智慧城管”应用反映的线索也被调出。值班人员锁定问题后迅速远程打开事发地的智能设备启动“空中喊话”进行劝导，并通过指挥平台向潘桥街道综合行政执法队发出指令。15分钟后，执法人员到达现场开始集中整治劝导流动摊贩规范经营并通过执法记录仪将执法现场实时传回指挥大厅，执法情况实现全过程监督……半小时不到，上汇路恢复畅通。

数字化改革行稳致远，必须进一步建立健全有效推进机制。目前，从各地各部门看，都形成了“一把手”亲自抓改革的机制；从大系统看，浙江数字化改革有了一体化智能化公共数据平台，党建统领整体智治、数字政府、数字经济、数字社会、数字文化、数字法治、基层治理等“6+1”系统以及理论体系和制度体系构成的数字化改革话语体系。以浙江省市场监管局为例，至今年上半年已上线14个重大应用，实现核心业务数字化全覆盖，不仅在全省数字化改革中领跑，更重要的是破解了在平台经济规范运行、外卖行业管理、冷链管理等160多个行业中的痛点难点问题。避免碎片化和低水平重复建设，是确保改革不走偏的关键，这也是浙江此前在改革中一直强调的。一方面，各地各部门要抓住国家所需、群

众所盼、未来所向，突出问题导向，不断谋划推进重大改革；另一方面，“一地创新、全省共享”机制要迭代完善，推动各地部门的应用，使之能在更大范围内复制推广，调动起社会各界和基层参与改革的积极性、主动性和创造性。值得一提的是，10月29日公布的2022年数字化改革“最系列”成果中，15项最佳规则和15项最响话语，已将前期数字化改革的经验进行了固化，形成了长效机制。比如《浙江省公共数据条例》，对公共数据的管理和应用创新、保障数字化改革、推进深化数字浙江建设等在法律层面进行了明确。

材料4

“本来海岛之间要倒两班船，来回路上就要花费大半天时间，好在有了‘共享法庭’让我们在家门口就能解决纠纷。”2021年11月30日，家住浙江省岱山县衢山岛的被告毛某与舟山市普陀区的原告贝阿婆，通过就近的“共享法庭”视频连线，顺利达成调解协议。

“一条热线管诉求，一键调解化纠纷。”2021年10月12日，诸暨市人民法院“共享法庭治理端”在东盛社区“共享法庭”投入使用，充分利用大数据、区块链、人工智能语音机器人、云呼中心等技术，实现服务事项全程无纸、一键申请、实时分配、即诉即办。

人民群众对司法服务有现实需求，但基层网格人员力量不足，不少群众不会用、不愿用网络进行纠纷调解。针对近年来基层治理中的难点问题，杭州丽水等地法院积极探索运用数字化手段，通过在镇街村社设立“共享法庭”，将工作触角延伸到社会治理的最末端，参与和融入基层治理。2021年以来，浙江法院以“共享法庭”建设为抓手，为高质量发展建设共同富裕示范区提供了有力的法治保障。

“‘共享法庭’打破传统人民法庭服务乡村振兴在时间和空间上的制约，是架构在数字空间、虚拟在群众身边的人民法庭。”浙江省高级人民法院主要负责人表示。

杭州市临安区人民法院“共享法庭”驻矛调中心工作室联合板桥镇上田“共享法庭”，通过“法官讲法理+村干部讲情理”，合力促成一起侵权责任纠纷当事人达成调解协议，并在线进行了司法确认。浙江高级人民法院相关负责人介绍，浙江法院坚持“一般纠纷就地调”，发挥党员、村社干部熟悉社情民意、群众工作能力强的优势，就地调处化解纠纷；落实“复杂纠纷指导调”，对于村社内的疑难复杂纠纷，积极通过“共享法庭”提供线上指导或线下支持；强化“涉诉纠纷邀请调”，对于涉及镇街、村社辖区内的案件，视情邀请当地调解力量参与调解，做到“纠纷哪里来，调解哪里去”。针对纠纷行业特征明显、类型化纠纷多的特点，浙江法院依托婚姻家庭、金融保险、物业、房产、消费等行业调解组织，整合各方调解力量共同推进建立特设“共享法庭”，实现“行业纠纷行业解”。

“通过今天的旁听，让我们对这起纠纷有了更清晰的法律认知。”2021年12月13日，在衢州市柯城区人民法院设在新新街道金桂社区的“共享法庭”，10余名业主代表在线旁听了柯城区法院花园人民法庭的一起物业纠纷庭审。因疫情影响，庭审旁听等司法活动受到限制，但这类群体性纠纷牵涉广，组织群众旁听有其必要性，而“共享法庭”就很好地解决了这个后顾之忧。

在舟山，“东海渔嫂”是基层社会治理一道“温柔而有力量”的防线。调解“家长里短”光靠“苦口婆心”远远不够，渔嫂们通过定期参加各区县法院依托“共享法庭”开设的法律专业知识培训，提高了参与社会治理的战斗力和战斗力。

温州市鹿城区人民法院则聚焦执行工作中查人找物难、联动渠道不畅、案多人少等难点痛点，依托“共享法庭”场地同步建设“执行e站”，将执行工作触角延伸至街镇、村社等社会治理末端，为加强

执行网格化管理、从源头“切实解决执行难”问题作出了有益探索。

三、作答要求

(一) “资料1”介绍了龙港撤镇设市三年来的改革创新实践，请你概括其主要做法。(20分)

要求：(1) 全面、准确、有条理；
(2) 不超过350字。

(二) 根据“资料4”，谈谈你对“共享法庭”建设的理解。(30分)

要求：(1) 理解准确，观点鲜明；
(2) 论述深刻，内容全面；
(3) 不超过600字。

(三) 习近平总书记指出：“每个时代总有属于它自己的问题，只要科学地认识，准确地把握，正确地解决这些问题，就能够把我们的社会不断推向前进”。结合给定资料，以“把改革重点放到解决实际问题”为主题，自选角度，自拟题目，写一篇议论性文章。(50分)

要求：(1) 主旨明确，结构完整，思路清晰；
(2) 内容充实，论述深刻，语言流畅；
(3) 不拘泥于给定资料；
(4) 字数1000~1200字。