**热点事件：退休老人再就业**

**一、热点概述**

退休之后做什么？是居家休闲娱乐、颐养天年，还是投身社会发挥余热、老有所为？这是每个退休老人都将面对的选择题。如今，一些老年人的退休选择给人启示：或积极投身老年志愿组织，为基层治理贡献力量；或发挥经验和专业之长，在企业、社会组织中兼职；或作为新乡贤回归故园，将技术、资金、人脉等资源带回农村，积极推动乡村振兴。他们用实际行动证明，老年人是社会的财富。

人口老龄化是社会发展的重要趋势，是人类文明进步的重要体现，也是我国今后较长一个时期的基本国情。老龄化社会带来了各方面的挑战，但如果应对得当，也可以把挑战变为机遇，激活隐藏在老龄化中的发展潜力。

**二、答题素材**

**1.意义：**

（1）实现老有所乐、老有所为，满足退休老人对美好生活的向往。一部分有热情的老年人通过再就业，再度回到自己喜欢的岗位上，运用好一技之长，实现了老有所乐、老有所为。

（2）减轻家庭和社会的养老负担。退休老人就业从家庭角度而言，减轻了子女的养老负担。从企业角度而言，减轻了用工单位的社保负担，老人就业也缓解了社会养老压力。

（3）推动经济的高质量发展。在中医、咨询、培训等行业，部分低龄老年人口积累的人力、文化资本、工作经验等超过年轻人，对于经济转型和高质量发展具有不可忽视的作用。

**2.担忧：**

（1）劳动权益得不到保障。比如老年人就业是否属于劳动法调整范围仍存在争议，致使难以建立正式规范的劳动合同；有的则是口头约定工作内容和薪资水平的情况。这些情况使得超龄就业者难以享受基本的劳动权益。

（2）社会对退休老人再就业持怀疑态度。在以往讨论中，人们多在潜意识中将老年人口等同为负担，将他们视作等待供养和救济的对象。

（3）退休老人很多只能获得临时性岗位。用人单位往往会担心他们不能很好地适应较高的工作强度，目前面向老年劳动者的招聘，还是以服务保障等临时性岗位为主。

**3.对策：**

（1）做好顶层制度设计。为退休老人提供税收、养老金、保险等优惠政策，充分调动其积极性。对招聘退休老人、培训退休老人上岗的单位予以奖补，通过对企业减免税费等补贴方式，引导企业与时俱进变革用工观念。

（2）完善法律法规，保障劳动权益。对工作时间、工作强度、工作酬劳、福利待遇以及损害赔偿等方面细化规定。

（3）政府搭建平台，打通渠道，做好培训。让就业信息和机会更加便捷的抵达想要“老有所为”的群体，引导其继续发挥余热。

**三、出题方向**

**（一）你怎么看？**

1.社会老龄化程度不断加深，老龄人口不断增加，随着中国老年人才网的上线应用，再一次引发了关于“退休老人再就业”的讨论。对此，请你谈谈你的看法。

◎审题判断——你怎么看？（热点现象类）——答题结构【点题/破题-意义-担忧-过渡-对策-总结结尾】

◎解题思路

第一步——点题/破题：

随着老龄化的加剧，退休老人再就业的现象也变得越来越常见。退休老人再就业是积极应对人口老龄化的有效举措，而出现的问题也是我们需要加以解决的……

第二步——意义：

其一，实现老有所为、老有所乐，满足退休老人再创造价值的需求……

其二，减轻家庭和社会的养老负担……

其三，推动经济的高质量发展，老带新传授经验方法……

第三步——担忧：

首先，退休老人劳动权益得不到充分保障……

其次，社会对退休老人再就业持怀疑态度……

再次，退休老人很多只能获得临时性岗位……

第四步——过渡：

不过我们也应该看到，退休老人再就业对于缓解人口老龄化有着重要的意义，而存在的问题亟需我们的解决。所以在将来我们更应该：

**第五步——对策：**

第一，做好顶层制度设计……

第二，完善法律法规，保障劳动权益……

第三，政府搭建平台，打通渠道，做好培训……

**第六步——总结结尾：**

人口老龄化是大势所趋，恐慌大可不必，前瞻应对必不可少。丰富“老有所为”的内涵，不妨从应对就业问题着手，推动构建更具包容的老年友好型社会……