

## 展鸿 2023 年浙江省公务员录用考试笔试试卷

### 《申论》（C 卷）模拟卷（一）参考答案

（一）根据“给定资料 2~3”，请你谈谈 A 省如何进一步落实行政执法工作的。（20 分）

要求：全面、准确、有条理。不超过 300 字。

**得分要点：**

做法如下：

一、加强制度建设（2 分）。推进制定相关制度文件，形成体系，促进水平提升。（1 分）

二、加大执法力度（2 分）。推进政策落实，创新改进工作，（1 分）规范执法行为，补齐短板，提高质量。（1 分）

三、提升监督能力（2 分）。加强工作体系建设，做好统筹，开展试点。（1 分）

四、转变工作方式（2 分）。推进执法建设应用，改变传统“人盯人”方式，创新方式，强化数据汇聚，提升应用能力，发现薄弱环节。（1 分）

五、加强教育培训（2 分）。督促干部深入学习，提升解决问题能力，制定人员培训大纲，形成标准和体系。（1 分）

六、解决民生难题（2 分）。开展“减证便民”行动，深化“放管服”改革（1 分），实行承诺制，加强协调，督促各地全面落实。（1 分）

**【参考答案】**

做法如下：一、加强制度建设。推进制定相关制度文件，形成体系，促进水平提升。二、加大执法力度。推进政策落实，创新改进工作，规范执法行为，补齐短板，提高质量。三、提升监督能力。加强工作体系建设，做好统筹，开展试点。四、转变工作方式。推进执法建设应用，改变传统“人盯人”方式，创新方式，强化数据汇聚，提升应用能力，发现薄弱环节。五、加强教育培训。督促干部深入学习，提升解决问题能力，制定人员培训大纲，形成标准和体系。六、解决民生难题。开展“减证便民”行动，深化“放管服”改革，实行承诺制，加强协调，督促各地全面落实。（255 字）

（二）根据“给定资料 4~5”，谈谈你对“人性化执法”的看法。（30 分）

要求：全面、准确、有逻辑性。不超过 400 字。

**得分要点：**

人性化执法指的是行政合法性原则与行政合理性原则的有机统一（2 分），是顺应时代、利民的新型执法方式，值得肯定。（2 分）

人性化执法的意义重大（1 分），一是体现了以人为本的理念（2 分），对人格尊严的保护，给执法对象必要的关怀，保护了民众的权益。（2 分）二是体现了新型执法的方式（1 分），是一种优化的执法方式，能够更好的实现执行效果。（2 分）三是遵循了法治的理念（1 分），人性化执法是法治框架内的执法，更好应用好法治方略。（2 分）但是当下，在执法过程中，也存在着对人性化执法的误用

和滥用，有的执法人员以人性化执法的旗号，害怕或回避矛盾和冲突，对违法行为放任自流、不管不顾，无原则地迎合迁就相对人的问题。（3分）

因此，在未来要完善立法（1分）。完善好人性化执法的细则规范，建立好约束的制度规范，让执法者做到有法可依。（2分）提升执法人员素质（1分），树立以人为本的执法理念，通过培训考核让执法者具备过硬的素质素养。（2分）同时，要加大宣传力度（1分），加强执法部门和社会民众之间的相互了解沟通，形成和谐互动。（2分）

★结构1分，表达1分，卷面1分。

### 【参考答案】

人性化执法指的是行政合法性原则与行政合理性原则的有机统一，是顺应时代、利民的新型执法方式，值得肯定。

人性化执法的意义重大，一是体现了以人为本的理念，对人格尊严的保护，给执法对象必要的关怀，保护了民众的权益。二是体现了新型执法的方式，是一种优化的执法方式，能够更好的实现执行效果。三是遵循了法治的理念，人性化执法是法治框架内的执法，更好应用好法治方略。

但是当下，在执法过程中，也存在着对人性化执法的误用和滥用，有的执法人员以人性化执法的旗号，害怕或回避矛盾和冲突，对违法行为放任自流、不管不顾，无原则地迎合迁就相对人的问题。

因此，在未来要完善立法。完善好人性化执法的细则规范，建立好约束的制度规范，让执法者做到有法可依。提升执法人员素质，树立以人为本的执法理念，通过培训考核让执法者具备过硬的素质素养。同时，要加大宣传力度，加强执法部门和社会民众之间的相互了解沟通，形成和谐互动。（389字）

（三）“给定资料6”中提到“要坚持人民主体地位，努力让人民群众在每一项法律制度、每一个执法决定、每一宗司法案件中都感受到公平正义。”请以“执法有温度”为主题，写一篇议论文。（50分）

要求：

- （1）观点明确，见解深刻；
- （2）参考给定资料但不拘泥于给定资料；
- （3）思路清晰，语言流畅；
- （4）总字数1000~1200字。

### 【参考范文】

#### 温度执法 公平正义

新使命催人奋进，新征程任重道远，蓝图已绘就，扬帆正当时。建设中国式现代化，法治必完善，除了严格执法，还有有温度的执法。对当事人来讲，人性化的执法比冷冰冰的执法，更容易让人心服口服；对周围群众来讲，带有温度的执法比简单生硬的执法，更容易让人感受法治的价值。只有执法有了温度，才能让群众感受到有质感的幸福，享受公平正义。

以法为纲，“执法有温度”，成就公平正义。“使命在心，责任在肩”，面对世界发展的新格局和新形势，要继续担当大国责任，践行党的初心和使命，致力于为人民群众谋福祉。二十大报告中提到，

“治国有常，利民为本。”从唐雎不辱使命，到蔺相如渑池之会；从晏子使楚，到苏武出使匈奴，中国历史上从来不乏使命责任的担当。执法过程中依旧要将这份传承千年的使命担当继承下来，以民为本，坚定使命和信念。如今新时代的发展，需要执法人员党秉持着为群众服务的初心使命，以群众幸福感为己任，为时代发展凝聚幸福的责任感。

以能为尺，“执法有温度”，成就公平正义。“法不阿贵，绳不绕曲。”执法要有力度，需要执法人员有足够的执法能力。城管执法是城市管理的一种具体手段，是城市良好发展的必要条件，但城管执法是一个极其复杂的领域，涉及社会生活和生产的各个层面，与每一公民的权利和义务都有着直接且紧密的联系。作为直接面向老百姓的基层政府管理人员，更需要增进对相关法律的了解，以法治害，提高自己的执法能力，才能维护政府形象和社会稳定，解决群体性突发事件的各种隐患。唯有以学促做，以过硬的能力，才能确保执法工作高质量推进，为实现公平正义汇聚能力之风。

以新为源，“执法有温度”，成就公平正义。《周易》中提到，“终日乾乾，与时偕行。”时代变迁沧海桑田，执法方式也应紧跟时代，与时偕行。正所谓“利民之事，丝发必兴；厉民之事，毫末必去。”创新执法方式，以更加先进和人性化的手段执法，就是利民之事。从交警、城管等执法部门屡出奇招，探索人性化执法方式；到回应司机关切，实地探察、合理设置交通标志牌。各地的执法队伍积极探索，不断创新，以更落实的新举措，满足日益变化的群众需求。主动适应时代条件变化，纳入新内容，采用新手段，为实现社会公平正义带来科技创新的春风。

执法有温度，公平正义才有质感，建设人民满意执法队伍，是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要内容。以使命在肩的责任，以学促做的能力，适应时代的创新，凝聚成每个执法人员的灵魂和血脉，以充分的担当和过硬的本领，为高质量发展而不懈努力，为实现公平正义而不断奋斗。（1039字）