## 2022年开发区集团公司

## 公开招聘工作人员比选方案

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项 目 | 分值（分） | 备 注 |
| 1 | 学历 | **全日制研究生**原“985”“211”、双一流院校QS2022世界大学排名前100的院校 | 6 | 取最高分值 |
| **全日制研究生**非原“985”“211”、双一流院校非QS2022世界大学排名前100的院校 | 4 |
| **非全日制研究生** | 2 |
| **全日制本科**原“985”“211”、双一流院校QS2022世界大学排名前100的院校 | 3 |
| **全日制本科**非原“985”“211”、双一流院校非QS2022世界大学排名前100的院校 | 1 |
| 2 | 与岗位匹配的工作年限 | 5年以上（含） | 4 | 取相应档位分值 |
| 4年（含）-5年 | 3 |
| 3年（含）-4年 | 2 |
| 2年（含）-3年 | 1 |
| 3 | 职称 | 具有与岗位匹配的高级职称 | 6 | 取相应档位分值 |
| 具有与岗位匹配的中级职称 | 2 |
| 4 | 证书 | 与报考岗位匹配的执业资格证书：（1）资产管理和投资管理类指资产评估师、注册会计师等；(2)工程管理类指一级工程类证书 | 6 | 每项证书得分2分，得分上限最多为6分 |
| 5 | 其他情况 | 中共党员 | 1 |  |
| 合计（最高分） | 23 |  |

备注：

1.根据应聘者提供的佐证材料进行打分，有佐证材料的得相应分值，无佐证材料的不得分。

2.若出现比选同分情况，依次对比单项得分高低确定面试人选(按照方案序号升序确定项目优先度)；若各项得分均一致，一并进入面试人员名单。

3.以上每项分值累计。