

背景资料：今年全国两会期间，“谁来做农民”的话题，引发代表委员的关注与热议。乡村振兴，人才是关键。确保更多人能来到乡村、建设乡村、留在乡村，是实现振兴发展的重要一环。

回答好“谁来做农民”，要做好“三篇文章”

当前，农村发展面临不容忽视的人才困境，这是在发展过程中经过长时间累积形成的问题，既非一日之困，也难一蹴而解。从这个意义上说，解决农村发展的“人才困境”，必须立足当下、着眼长远、立体施策。

要做好“产业化”的文章，为创业就业提供平台。乡村振兴，产业是基础，人才是基石。只有产业兴旺，才能让广大农民及农业人才，有用武之地、施才空间。因此，发展农业产业与挖掘培养人才是并行不悖的。对于传统农业，该集约化改造与经营的，要提高集约化程度，提高劳动生产率；对于资源禀赋富集的地区，该探索特色产业的，要因地制宜实现特色化、品牌化。整体而言，让种地打粮的农民，既挑上“金扁担”，又提高经济收益，有前途有奔头才能吸引人；让参与特色产业农民，实现就近就地就业，在家门口赚钱，为家乡振兴出力。平台搭起来，机会多起来，就能够形成人才回流的吸引力，为乡村振兴添柴加火。

要做好“职业化”的文章，让人才队伍释放活力。乡村振兴需要多方面人才，不仅包括故土情深、土生土长的群众，而且呼唤有一技之长的能人。综合来看，乡村振兴需要爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民，他们掌握知识与技能，热爱乡土与乡风，倾注感情与信任，在广袤农村大地上能扎根、善作为。实际上，这要突出身份之变，从过去面朝黄土背朝天的农民，变为具有专业化、职业化素养的“农人”。这些农业农村人才，既包括了本土培养起来的农民兄弟，也涵盖走进农村的专家学者。因此，培养一批“土秀才”，发展一批“新农人”，引进一批“大专家”，让不同人才在各自岗位上发光发热、贡献智慧，就能更好地在乡村振兴中大显身手、壮大事业。

要做好“制度化”的文章，给留村人才保驾护航。人才振兴，留人更要留心，重要的是制度保障。探索创业支持机制，给农村创业者提供政策便利，打通相关政策的绿色通道；完善人才激励机制，生活上提供便利、发展上拓宽赛道，让深耕农村沃土的各类人才无后顾之忧；健全人才培养机制，因地制宜、多方合作，形成与发展需求相适应的培养方式与人才梯队，以农业农村人才的能力提升带动振兴发展的水平提升。应该看到，建立健全各项制度是一个循序渐进的过程，以制度化措施留住人才也是长久之策，通过制度手段激发人才活力，乡村振兴才能更好地实现积蓄潜力、持续发展。

人才兴，乡村兴。实现农村经济社会发展，说到底关键在人。千方百计为各类人才搭建干事平台，吸引人才返乡，强化人才支撑，让大家有信心、能安心，就一定能让农业成为有奔头的产业、让农民成为体面的职业，让乡村振兴绘就出一幅壮丽画卷。