

今日阅读：筑好乡村振兴“人才链”

考生在平时可以多阅读一些权威媒体的报道或时评，一是对阅读素材的积累，二是对写作手法的借鉴。展鸿教育挑选了一些文章，供各位考生阅读参考：

乡村振兴，人才是关键。中央农村工作会议指出，要始终遵循党的农村工作基本经验，加强“三农”领域作风建设，奋力开创全面推进乡村振兴工作新局面。全面推进乡村振兴，需要培养一批爱农村、懂技术、善管理的乡村人才队伍，通过强化“头雁”、引回“归雁”、培育“雏燕”的方式，筑好乡村振兴“人才链”，确保乡村振兴“后继有人”。

强化“头雁”，为乡村振兴做强人才链。在“选”上求拓宽。坚持内挖、外引、下派相结合的方式，打破“本村选、选本村”的传统，拓宽选人用人渠道，有效解决农村干部“选人难”问题。在“育”上求精准。坚持组织需求、岗位需求和个人需求有机统筹，精制培训计划，精确培训课程、内容、方法，建立支部下单、党委派单、部门接单“订单式”培训机制，进一步提升村（社区）“两委”人员综合能力。在“激”上求实效。坚持待遇保障、奖励激励并重，保障好村（社区）“两委”成员的薪酬待遇，同时合理制定一些奖励机制，使其工作有劲头、干事有奔头、思想有盼头。

引回“归雁”，为乡村振兴补足“人才链”。用“乡情”唤回一批。突出以情引才，以乡情乡愁为纽带，深入开展“引老乡、回故乡、建家乡”活动，吸引在外优秀务工人员、大中专毕业生、专业技术人员等返乡助力乡村发展。建“平台”巩固一批。建立本籍外出优秀人才信息库，在乡镇设立人才联络服务站，以支部牵头，特别加强外出务工党员管理，组建流动人才党支部、在外人才联谊会，通过线上线下，定期开展组织生活、组织交流座谈，让外出人才流动不流失。用“政策”吸引一批。发挥政策导向作用，积极配套出台优秀人才认定标准、加快引进优秀个人、优秀团队等指导性政策，逐步引导人才周期性或长期性服务于乡村发展。

培育“雏燕”，为乡村振兴延伸人才链。加强力度“蓄才”。加大乡村后备人才培养力度，注重在退役军人、致富青年、返乡大学生中发展党员，将表现优秀的年轻人才作为后备干部培养，着力储备一批基层经历丰富、业务能力娴熟的复合型人才。加强本土“育才”。加强本土人才培育，对那些有基础、有热情、年纪轻的本土人才，要积极争取外出培训或者专家下沉的机会，通过后期有针对性地培训，着力培养一批“土专家”“田秀才”“乡创客”。加强实践“炼才”。积极开展对年轻干部的蹲苗锻炼，以新招录（聘）的乡镇公务员或事业站所工作人员充实到基层一线为契机，通过挂职交流锻炼、轮岗交流锻炼，助力年轻人才开阔视野、增长见识。

来源：云南日报

编辑：展鸿教育