

让“人才引擎”释放不竭动力

12月16日出版的第24期《求是》杂志发表习近平总书记的重要文章《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》。在国际竞争日益激烈背景下，人才就是“第一资源”，要想建设世界重要人才中心和创新高地，就要让人才招引得来、成长得快、能用得好，使更多千里马竞相奔腾于伟大时代。

聚优势、促转型，搭好干事创业的“台子”。人才的价值实现、作用发挥，平台至关重要。激活人才动能要把平台建设摆在至关重要的位置，紧扣“高质量”要求，着力优化各类人才平台，以优质的平台建设“引凤来栖”。要做好产业发展平台，聚焦主导产业、优势产业，集中力量打造一批专业化、特色化产业园区和产业集群，加快产业转型升级，实现“腾笼换鸟”。要做优科技研发平台，鼓励企业加强科技研发投入，积极对接国家战略科技布局，锚定重大科技基础设施、国家和省实验室等重大平台建设，为青年科技人才提供施展才华“舞台”。要做强创新创业平台，按照“政府搭建平台、平台聚集资源、资源服务创业”的思路，建立创业孵化基地，让人才潜能尽情释放。

强锻炼、多取经，铺好培养交流的“路子”。随着市场竞争的加剧以及新技术的不断涌现，各类人才的知识、技能很容易“折旧”，为适应剧烈变化的外部环境，打造高素质人才队伍，用人单位要围绕重点行业、重点领域、战略性新兴产业发展所需，加大高层次人才和团队的培养建设力度。要给予人才实践锻炼机会，推荐青年科技人才参加重点科研课题研究和建设项目攻关，在项目攻关一线、产学研合作研究中“淬火”。要注重选派优秀科技工作者、专业技术人才到国外知名高校、科研院所等培训进修，使青年人才在与国外高层次研究员的共同合作中开阔眼界、取长补短。积极搭建高层次人才交流平台，让各类人才在技能切磋、交流创新中，提高才干。

重分类、讲公正，用好人才评价的“尺子”。人才评价是激励人才干事创业的“指挥棒”，一旦人才评价贴上“永久牌”标签，就会浇弱人才干事创业的“火焰”。“尺有所短，寸有所长”，即使是相同的领域和专业，人才所具有的专长也不尽相同。因此要实行分类评价标准。对不同人才实行差别化评价，建立不同的评价指标体系，避免“一把尺子量到底”给人才带来的伤害。破除“四唯”怪圈，进一步健全以创新能力、质量、贡献为导向的人才评价体系，让一些从事工程设计、成果转化、标准开发的应用型人才也能通过企业综合盈利、贡献业绩等指标得到公正评判，获得晋升机会，从而持续激发人才潜心研究、努力创新的热情。

懂激励、善使用，照好宽以待人的“镜子”。让“人才引擎”释放不竭动力，就要让人才在事业发展中愈走愈远，而不是畏首畏尾，放不开手脚。要坚持“宽容、宽厚、宽广”的精神，做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才，让人才在相对宽松的氛围中专注事业，建立以信任为基础的人才使用机制，让人才卸下“包袱”，沉浸工作。要让人才在容才的优质环境中绽放活力，对那些专攻术业的偏才，不吹毛求疵，求全责备，而是发挥优势，用其所长；对那些个性鲜明的怪才，不心存顾虑，拒之千里，而是包容谅解，合理使用；对那些实绩突出的全才，不是嫉妒诋毁，打压排挤，而是高看一眼，厚爱三分，以优良的事业环境让人才行稳致远。

来源：中安在线

培养更多高质量发展需要的人才

当今世界的竞争说到底人才竞争。全面建设社会主义现代化强国，更加需要重视人才自主培养，不断提高人才培养能力和培养质量，激发人才创新活力，充分发挥人才第一资源的作用。这就要求我们遵循人才成长规律，不断提高人才工作的制度化、规范化、科学化水平，坚守为党育人、为国育才，培养更多适应高质量发展、高水平自立自强的各类人才。

坚持党管人才原则。坚持党管人才是人才工作最根本的原则。只有坚持党管人才，才能确保人才工作沿着正确方向前进。我们党历来高度重视选贤任能，始终把选人用人作为关系党和人民事业发展的重要问题来抓。新中国成立以来特别是改革开放40多年来，我国人才队伍规模日益壮大、人才成长环境日益优化，各项人才工作取得积极进展。我国人才事业之所以能取得显著成就，一个根本原因在于始终坚持党管人才原则。**党管人才的实质，是发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，更好地统筹人才工作和其他各方面工作。**习近平总书记强调：“要树立强烈的人才意识，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能。”这就要求我们不断完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用，社会力量广泛参与的党管人才工作格局，把各类优秀人才凝聚到党和国家的事业中来。

营造良好人才成长环境。体制顺则人才聚，人才聚则事业兴。人才制度是人才规划、培养、招聘、考核、评价、激励等多方面机制的有机统一，是良好创新环境的重要组成部分，对于汇聚各方人才具有重要意义。习近平总书记指出：“要营造良好创新环境，加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于竞相成长各展其能

的激励机制、有利于各类人才脱颖而出的竞争机制，培植好人才成长的沃土，让人才根系更加发达，一茬接一茬茁壮成长。” **要在实践探索中不断创新和完善人才评价考核等多方面机制，以创新驱动人才制度发展完善，在人才制度创新上下更大功夫。**比如，根据实际效果科学合理确定考核周期和考核指标，充分发挥人才考核、评价机制的指挥棒功能，推动人才资源合理配置、顺畅流动，努力营造机会公平、规则公平的人才成长环境。

强化人才激励机制。我国国家制度和国家治理体系具有“坚持德才兼备、选贤任能，聚天下英才而用之，培养造就更多更优秀人才的显著优势”。实践中，我国作为人力资源大国的潜力持续释放，推动全社会各方面优秀人才不断集聚到党和人民的事业中来，聚天下英才而用之的显著优势充分发挥。党的十八大以来，党中央出台《关于深化人才发展体制机制改革的意见》等政策文件，为人才发展注入强大动能。习近平总书记强调，要“强化激励，用好人才，使发明者、创新者能够合理分享创新收益”。**要推出更多举措破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，向用人主体放权，为人才松绑，让人才有更多创业机会、更大干事舞台、更广发展空间。**继续强化人才激励机制，优化人才发展环境，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，更大范围汇聚英才，不断开创人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

来源：人民日报