

培育新型职业农民关键要“留人育才”

【背景链接】

实施乡村振兴战略，实现农业高质量发展，推动农业供给侧结构性改革，必须创新思路，立足本地实际，培育一支有文化、懂技术、会经营、善协作的新型职业农民队伍。

【案例现状】

然而，据调查，当前培育新型职业农民遇到四个方面的制约因素：一是“缺人”，尤其是人才匮乏。农村留守的多是老、弱、妇、幼，乡村年青后备力量缺乏，现有“三农”实用人才占农业总人口比例低。有的村长期在村居住的人口占总人口比例不到50%，以老年人和在镇、村学校就读的中小學生为主。青壯年劳动力大多外出务工，仅在农忙和过年期间回村暂居。二是文化层次普遍偏低，导致农村实用人才少、整体素质不高，作用发挥不明显。三是典型示范引领缺失，带头作用不明显。有的乡镇虽然成立了农民专业合作组织，但农业创业人才、技术性人才不足，农业发展缺乏示范和带头人。四是镇村两级在资金、技术等方面对新型职业农民培育的支持力度有限。农民培训机构建设滞后，还有很多农民缺少培训，很难真正培养出符合农业发展实际的新型职业农民。

【对策建议】

如何培育新型职业农民？人是主体和基础，解决问题的关键在于留人育才。

一要做好精准选人这个基础。培育新型职业农民要制定一定的新型职业农民培育遴选标准，以粮油大户、蔬菜种植大户、家庭农场主、合作社负责人、农业企业负责人等热爱农业、服务产业、职业道德和社会公德良好、现代农业理念先进、具有较好示范带动效应的新型农业主体带头人为主要培育对象，面向返乡下乡大学生、退伍军人，重点加强宣传引导和培育培训。

二要抓住教育培训这个关键。要坚持“按需施教，因材施教”和“实际、实用”的培训原则，一般采用农民“点菜”专家“下厨”的培训模式，补短板促发展。在培训中，以一二三产业融合、“互联网+现代农业”、农产品电子商务为主题，通过培训，引导农民用“互联网+”的理念、思维和技术，通过手机APP等现代营销模式，逐步实现农产品“产运销”电子商务一体化发展。以创业技能、市场营销为主题，加强新型农业经营主体资金管理、品牌战略等培训，促进了爱农业、懂技术、善经营的新型农业经营主体带头人、农村实用人才、创业人才的培育，以人才振兴促产业振兴，推动乡村全面振兴。

三要做好跟踪服务这篇文章。要紧跟三大产业发展需要，持续、深入开展针对青年人才的就业、创业培训和跟踪服务。兖州区采取协调扶持服务、项目推介服务、继续培训服务、个性化交流启发服务等不同措施和手段，引导学员创新创业。根据每个学员的特点，量身定制创业指导计划，帮助他们解决生产技术和管理中出现的实际问题。按农民需求，聘请知名院校的专家教授开展“一对一”技术指导和服 务，帮助学员解决生产实际问题。建立了“兖州新型职业农民”手机微信公众号，及时更新发布最新技术、政策信息，引导学员加强自学，了解国家政策和 技术信息。建立了“兖州新型职业农民风云会”微信群等网上学习和信息交流平台，引导学员相互沟通、学习、取长补短，拓展人脉，实现资源共享。

四要用好政策扶持这个关口。对认定后的新型职业农民，兖州区整合利用成员单位现有政策、项目向职业农民进行倾斜，在资金、信贷、技术、项目、品牌认证等方面给予大力扶持。区农业农村局协调粮食加工、农业社会化服务等企业，为粮食产业新型职业农民开展订单种植服务；向拓展农业社会化服

务、农业电子商务的新型职业农民，给予项目、物质、人力等大力扶持。

五要创新完善新型职业农民培育这个长效机制。要建立稳定的培育投入机制，不断深化、细化新型职业农民培育培训方式、扶持政策与激励措施，加快推进新型农业经营主体快速形成，促进新型农业经营主体与新型职业农民两新融合、一体发展。同时持续加强新型职业农民跟踪服务，“零距离”地指导帮助学员解决产业发展过程中遇到的实际问题，调动新型职业农民的创新创业积极性。大力培植创业典型，扩大宣传。让典型“现身说法”，发挥引领示范效应，营造良好的新型职业农民培育社会舆论氛围，激发更多的农民参与培育工作。要整合农业项目、产业发展政策，向优秀新型职业农民倾斜，培育出更多的新型农业经营主体带头人，使他们真正成为推动乡村产业振兴的人才、智力支撑。

来源：农民日报