

申论范文：铁饭碗的幸福

从鲁迅先生的“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛”，到毛主席的“全心全意为人民服务”，从周恩来总理的“为中华之崛起而读书”到俗语常言的“当官不为民做主，不如回家卖番薯”，公职人员的工作性质、职业操守、人生定位令人赞叹。

然而时至今日，却出现了关于公职人员幸福感的问题，公务员拜金狂潮蠢蠢欲动、灰色收入时有耳闻、高官情妇已不鲜见，公职人的丑闻令人扼腕；公务员抑郁情绪频频出现、晋升瓶颈由来已久、职业成就几无认同，公职人的苦水也如潮涌。无论是群众眼中的“最幸福”，还是自身以为的“被幸福”，“铁饭碗的幸福”依旧扑朔迷离。正有诗说：“横看成岭侧成峰，远近高低更不同。”一言以蔽之，明公职人之是，方能辨幸福感之非。

以聘任制扫清民众误解的“疑云”，拨开公务员“被幸福”的迷雾。古语云：“穷则思变，变则通，通则灵”，公务员终身制疲态百出，无论是“一杯茶、一支烟、一份报纸看半天”的消极工作状态，还是“一元吃饱吃好”的超国民待遇，抑或是“土农工商”的传统高地，都让公务员行业的社会认知陷入“雾霾”。故此，以公务员聘任制驱散认知“阴霾”的呼声日渐强烈。而落实公务员聘任制则须做好“三要”。即要以“抓铁有痕”的劲头拓展聘任实行范围、要以“蹄疾步稳”的格调深化聘任层级结构、要以“燕子垒窝”的恒心拓宽聘任公务员上升渠道。与此同时，更要防止“三不”，即终身制度不敢改、聘任员工不重用、聘任岗位不愿来。

以中和心淡看自身落差的“雾霾”，摆正公务员“不幸福”的浅见。俗话说：“当局者迷，旁观者清”。部分公职人身处其中难免遭遇“一叶障目”。以为机关生活想象力缺乏、强调“做人”胜过“做事”、晋升机会寥寥无几等刻板印象不断化。究其根源，弊在公务员自身的认识误区。摆正公务员观念上“不幸福”的陋见，要以人民公仆为典范、深化服务心；以贪官污吏为鉴、摒弃虚荣心；与甘于平凡者成列、熏陶实干心；和敢于奉献者为伍、锻造上进心。如此方能坚持“致中和之道”、在浓艳场中试淡泊之守、从纷纭境上勘淡定之操。

明公职人之是，辨幸福感之非。须引入聘任制方能去民众误解的“疑云”，拨开公务员“被幸福”的迷雾；更须培养中和心淡看自身落差的“雾霾”，摆正公务员“不幸福”的浅见。如此，方能还公众认知的一片青天，方能给公职人补上好一堂“服务课”，方能让铁饭碗真正舒心、民众彻底放心、政府行动大快人心。