

热点事件：“生育友好岗”就业模式试点

一、热点概述

近日，上海市印发《关于开展“生育友好岗”就业模式试点工作的通知》，支持用人单位将工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位设置为“生育友好岗”。原则上提供给对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者。

事实上，近年来，福建、山东、黑龙江、四川、安徽、广东等多地已在落实就业保障政策、支持女性灵活就业方面做出了有益探索，但此前这种就业形态一直被称为“妈妈岗”。这次上海打破了对性别的限制，让爸爸们也有条件成为育儿工作两不误的受益者。对于企业来说，无疑释放了巨量的人才池。

上海本次的试点工作，还将很多新型经济形态领域纳入了“生育友好岗”的推行名单，这与以往“妈妈岗”多为销售、家政、客服以及生产制造加工企业的劳动密集型岗位相比，明显又向前迈出了一大步。

二、专业点评

1. 光明网：

“生育友好岗”的推行将带来多赢的局面。它不仅能够提高员工的工作满意度和生活质量，还能激发企业的创新活力，促进社会经济的可持续发展。既然是多赢，那么就需要多方努力去推动达成。只有这样，我们才有理由期待“生育友好岗”在未来能够成为更多行业的常态，并从中诞生更多的商业模式、管理模式、盈利模式。

2. 澎湃新闻：

生育作为人类社会的基本行为，不仅关乎家庭的幸福与未来，更是国家和社会经济持续发展的基石。当前，育龄家庭面临“不想生”“不好带”“养不起”等痛点难点问题。回应这些问题，关键是细化政策和措施设计，更加贴近生育家庭的生活、工作实际，做到可执行、可落地。推进生育友好型社会建设，需要树立整体性思维，重视家庭、社会、市场、政府共同努力和共同应对。期待更多地方通过强化协同联动、加强政策扶持、创新激励举措，让“生育友好岗”叫好又叫座，为建设生育友好型社会积累经验、贡献智慧。

3. 新京报评论：

落实好“生育友好岗”，需要政府、企业、员工三方的共同努力和配合。政府要出台更多支持政策，企业要积极主动设置岗位，员工也要珍惜机会、努力工作。只有这样，“生育友好岗”才能真正发挥作用，成为职场爸妈们的福音、企业发展的助力、社会进步的推手。“生育友好岗”的推出，不仅是对员工家庭生活的关爱，更是对企业发展理念的革新——真正有远见的企业，不仅要追求经济效益，更需主动担当社会责任。期待“生育友好岗”能在试点成功的基础上大范围推广，为更多职场爸妈减轻生育负担。

三、出题方向

(一) 你怎么看

1. 近日，上海市印发《关于开展“生育友好岗”就业模式试点工作的通知》，支持用人单位将工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位设置为“生育友好岗”，原则上提供给对12周岁以下儿童负有抚养义务的劳动者。对此，你怎么看？

◎审题判断——你怎么看（社会现象）——答题结构【点题表态-意义-担忧-对策-展望结尾】

◎解题思路

第一步：点题表态

在当前社会，工作与家庭的平衡问题日益突出，特别是对于需要照顾年幼子女的家长而言，如何在繁忙的工作中抽出时间陪伴孩子，成为了一个亟待解决的问题。上海市的“生育友好岗”试点，正是对这一社会需求的精准把握和积极回应。

第二步：意义

对员工而言，“生育友好岗”是“暖心岗”。员工可以弹性上下班，甚至居家或远程办公，灵活休假也不再是奢望。这样的安排让员工能更好地平衡工作与家庭，减少因家庭原因导致的职业中断，保障职业生涯的连续性和稳定性。

对企业而言，“生育友好岗”也是“智慧岗”。通过设置这样的岗位，企业不仅能吸引和留住更多优秀人才，还能提升社会形象和品牌价值。在竞争激烈的市场中，企业的“软实力”往往决定成败。而“生育友好岗”正是提升企业“软实力”的重要举措。

对社会而言，“生育友好岗”更是提升生育意愿的“强心剂”。在当前社会，生育意愿的下降与工作压力大、育儿成本高等因素密切相关。而“生育友好岗”的设立，可以在一定程度上减轻家长的工作压力，降低育儿成本，从而激发人们的生育意愿，有助于促进人口的长期均衡发展。

第三步：担忧

当然，在肯定“生育友好岗”积极意义的同时，我们也应看到其可能面临的挑战和困难。比如，如何确保这一政策的公平性和可持续性？如何避免企业因设置“生育友好岗”而增加运营成本，进而转嫁到消费者身上？又如，如何保证“生育友好岗”的数量和质量能够满足广大劳动者的需求？这些问题都需要我们在实践中不断探索和完善。

第四步：对策

第一，加强政策宣传与引导。政府应加大对“生育友好岗”政策的宣传力度，提高企业和员工对这一政策的认知度和接受度。同时，通过政策引导，鼓励企业积极参与，确保政策的落地实施。

第二，完善监管与评估机制。政府应建立完善的监管和评估机制，对企业的执行情况进行定期检查，确保政策得到有效落实。同时，通过评估机制，及时发现问题并进行调整，确保政策的持续优化和完善。

第三，加大财政支持。政府可以通过财政补贴、税收优惠等方式，对企业设立“生育友好岗”给予一定的支持，降低企业的成本负担，提高企业的积极性。

第五步：阳光展望

最后，我想说的是，推进生育友好型社会建设，需要树立整体性思维，重视家庭、社会、市场、政

府共同努力和共同应对。我相信，在未来也会有更多地方通过强化协同联动让“生育友好岗”叫好又叫座，为建设生育友好型社会积累经验、贡献智慧，为社会主义现代化建设的早日实现添砖加瓦。

（二）你怎么说

1. 为了响应政府号召，推动“生育友好岗”的走深走实，你单位决定召集当地规模较大的企业进行企业宣讲会，希望各企业能够积极承担社会责任，响应政府号召设立“生育友好岗”。领导让你作为此次宣讲活动的主持人，请问你该如何开场？请现场模拟。

◎审题判断——你怎么办（情景模拟）——答题结构【开头寒暄-主旨内容-结尾】

◎解题思路

第一步——开头寒暄：

尊敬的各位企业代表、来宾们，大家上午好！

在这个充满活力与希望的春日里，我们齐聚一堂，共同见证并参与一场意义非凡的活动——“生育友好岗”企业宣讲会。首先，非常感谢在座的每一位嘉宾在百忙之中莅临现场！您的到来，不仅是对我们工作的支持，更是对社会和谐、家庭幸福等诸多美好期许的积极响应。

第二步——主旨内容：

近年来，随着国家政策的导向和社会发展的需求，促进人口长期均衡发展、构建生育友好型社会已成为时代赋予我们的新使命。政府高瞻远瞩，提出了设立“生育友好岗”的倡议，旨在通过企业的积极参与，为职工提供更加灵活的工作安排、更完善的福利保障，从而减轻育龄职工的家庭负担，激发社会生育活力，共同守护我们国家的未来与希望。

今天，我们非常荣幸地邀请到了来自本地规模较大、社会责任感强的多家企业代表。在座的每一位，都是各自领域的佼佼者，是推动经济社会发展的重要力量。我相信，通过今天的宣讲与交流，大家将更加深刻地理解“生育友好岗”的重要意义，也必将激发更多企业加入到这一行列中来，共同为构建生育友好环境贡献力量。

在此，我也想特别强调，设立“生育友好岗”，不仅是对员工个人福祉的关怀，更是企业长远发展、社会责任担当的体现。它不仅能够增强员工的归属感与忠诚度，提升企业的凝聚力和竞争力，更是对社会和谐稳定、经济持续健康发展的有力支撑。

第三步——结尾：

让我们携手并进，以实际行动响应政府号召，将“生育友好岗”的理念深植于心、践之于行。让我们共同努力，为员工创造一个更加温馨、更加包容的工作环境，让每一个家庭都能在爱与希望中茁壮成长，共同绘制出一幅幅人口与经济社会协调发展的美好画卷。

接下来，有请来自相关部门的同志给大家带来政策解读，了解“生育友好岗”的具体要求与激励措施……