

热点事件：浙江婚假延长 助力新婚幸福

一、热点概述

2024年9月27日，《浙江省婚假规定》经省十四届人大常委会第十二次会议表决通过，对婚假天数做出了重大调整。该《规定》明确，依法办理结婚登记的职工，享受婚假13天。

此前浙江执行的婚假规定，是1980年原国家劳动总局、财政部制定的《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的通知》，该文件明确婚假为1至3天。但随着经济社会发展，“婚姻半径”越来越宽广。浙江的跨市、跨省婚嫁的比例分别约占1/6和1/9，异地嫁娶增多使得短婚假已不适应实际需要。从全国范围看，多个省份已在地方性法规中明确延长婚假。从长三角地区来看，上海市婚假为10天，江苏、安徽均为13天。因此，适当延长婚假的势在必行。

二、专业点评

1. 浙江在线：

在婚假管理和休假方式方面，《规定》明确，一是要求用人单位完善职工婚假内部管理制度，保障职工休婚假的权利，落实职工婚假及其待遇。二是明确职工选择休婚假的，应当在登记结婚之日起一年内休婚假，确因工作需要，不能在一年内休婚假的，经用人单位和职工协商同意，可以延后半年休婚假。三是采取弹性休假方式，与用人单位协商，可以一次性休婚假，也可以分段休婚假。

值得注意的是，为确保新旧假期规定平稳过渡，减少法规出台后的争议，《规定》明确职工在本规定施行之前登记结婚未满一年，未休婚假的，按照本规定执行；已休婚假的，可以按照本规定补足婚假。

2. 今日浙江：

作为一部“缺什么、立什么”的“小快灵”立法，《规定》充分体现了“一起来立法”的改革理念。规定征求意见稿公开后，全省47家基层立法联系点开展问卷调查，有关网页点击量累计超过1.8万次，网站留言1.13万条，其中不少意见得到吸纳。

3. 大成杭州：

延长婚假旨在提升婚姻质量、保障职工权益、促进家庭和谐幸福以及推动人口长期均衡发展。这一政策调整顺应了社会变化趋势，亦满足了劳动者的实际需求。对于企业，积极响应婚假政策不仅有利于增强员工对企业的认同感和归属感，而且有助于塑造积极向上、关怀员工的企业文化，对于企业的长期发展具有重要意义。

三、出题方向

（一）你怎么看

1.9月27日,《浙江省婚假规定》经省十四届人大常委会第十二次会议表决通过,依法办理结婚登记的职工,享受13天婚假。从全国来看,至少已有25个省份市已在地方性法规中明确延长婚假。对此,谈谈你的看法。

◎**审题判断——你怎么看（社会现象）——答题结构【点题表态-分析原因-分析意义-过渡-提出对策-总结结尾】**

◎**解题思路**

第一步——点题表态:

身无彩凤双飞翼,心有灵犀一点通。婚姻作为人生的重要一环,是两个人情感的结晶,也意味着两个家庭的结合。婚假延长是对传统婚假制度的积极改革,体现了政府对家庭和员工个人的关怀。

第二步——分析原因:

一方面,随着经济社会发展,跨省婚嫁的比例增加,过去的短婚假已经无法满足新人的需求;另一方面,现代社会的生活节奏加快和工作压力增大,使得新婚夫妇面临着心理上和筹备上的各种挑战,需要更多时间去适应和准备。

第三步——分析意义:

(1) 促进家庭和谐。更长的婚假让新人有更多时间相处,用这段时间进行角色转换和家庭适应,增进感情,有利于家庭的稳定。并且新人也可以利用这段时间更好地安排婚礼和蜜月,享受新婚生活。

(2) 拉动经济增长。婚假延长以后,新人就可以安排更多活动,比如蜜月旅行、返乡宴请等,可以带动相关产业的消费,对经济发展有一定的推动作用。

(3) 提高政府公信力。这一政策充分展现了政府对民众生活质量和幸福感的关注,体现了以人为本的执政理念。民有所呼,我有所应。这也是服务型政府的一次生动实践,有助于建立更加和谐、稳定的社会环境。

第四步——过渡:

当然,这一政策在执行过程中也可能面临着困难,比如一些特殊岗位的员工可能无法实现长时间的休假,如何确保所有企业都能严格执行新的婚假规定,防止变相克扣假期,也是一个需要解决的问题。为了让这一政策真正开花结果,我们还需做好以下的应对措施。

第五步——提出对策:

(1) 政策宣讲到位。企业可通过内部邮件、公告等方式向员工传达婚假新规的内容,确保员工了解并熟悉新规及公司政策。社区也可以通过线下宣讲会等方式让适婚年龄的居民们都了解这一新规,享受到这一福利。

(2) 完善内部管理制度。用人单位应当完善职工婚假内部管理制度,保障职工休婚假的权利,落实职工婚假假期及其待遇。并且提前做好满足这一新规的人员名单筛查,提前了解安排好休假的时间,工作对接等,确保单位工作的正常运行。

(3) 畅通监督渠道。加强对企业的监督，确保婚假规定的严格执行，保护员工的合法权益。

第五步——总结结尾：

最后，延长婚假的举措是顺应时代发展和人民需求的一项积极政策。希望通过上述举措让这一新规在后续落实的过程中顺利开花结果，让我们的员工在工作之余都能够享受到家庭的温暖与幸福。

(二) 你怎么办

1. 为了更好地落实浙江省婚假延长的政策，你所在的单位准备开展一次面向全体员工的政策宣讲活动。假如由你负责组织，你会怎么做？

◎审题判断——你怎么办（计划组织）——答题结构【点题-分条论述-总结结尾】

◎解题思路

第一步——点题：

延长婚假这一新规缓解了新人在刚步入婚姻时的种种压力，为新家庭的幸福加码。为了更好地落实这一政策，组织这次宣讲活动是非常必要的。如果让我负责，我会通过以下三个到位，来保障宣讲会的顺利进行。

第二步——分条论述：

(1) 摸底准备到位。我会邀请人力、宣传等部门的同事一起组成工作小组，分配好任务。提前了解这一新规的各个细则，并且制定好详细的计划，提前对接好宣讲会需要的讲师，并且让宣传部门的同事准备好宣传海报、制作宣传视频等，吸引全体员工前来参加。

(2) 宣讲效果到位。为了让这次宣讲内容真正做到深入人心，我会通过以下三个环节来安排这次宣讲会。首先，进行政策解读。邀请专家上台给大家讲解这一新规出台的背景、具体内容，做好对新规的解读。其次，进行案例分享。可以通过分享近期有享受到新规的新婚夫妇或其他地区相关案例，让大家更好理解新规的落实流程。最后，组织互动问答。可以通过小组讨论的方式让大家把仍有疑问的地方列举出来，再由讲师给大家做好解答。

(3) 后续保障到位。宣讲会结束以后，我会将本次宣讲会的内容整理成电子文档，通过电子邮件发送给所有员工。同时做好初步的统计，比如可以享受新规的员工人数，大致休假的时间等，做好统计。

第三步——总结结尾：

希望通过本次的宣讲会，能让员工充分了解并受益于婚假新规，为后续工作安排做好铺垫。