

## 热点事件：就业纳入县级以上干部考核

### 一、热点概述

就业，是民生之本、稳定之基、发展之要。2024年9月25日发布的《中共中央国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》明确将就业工作作为县级以上党政领导班子绩效考核重要内容，在社会各界引起了强烈的反响。

从宏观层面来看，将就业纳入县级以上干部考核，是对就业问题高度重视的体现。当前，我国就业形势依然严峻复杂，尤其是青年群体的就业压力较大。2024年9月的公开数据显示，全国城镇16-24岁不含在校生的失业率为18.8%，比上月升了1.7%；25-29岁不含在校生的失业率为6.9%，也较上月上升了0.4%。在这样的背景下，把就业工作提升到县级以上干部考核的重要位置，充分彰显了党和政府对就业问题的关切，以及解决就业问题的决心。这不仅是对广大人民群众就业诉求的积极回应，更是推动经济社会稳定发展的关键举措。通过将就业与干部考核紧密挂钩，能够促使各级干部切实把就业工作摆在更加突出的位置，全力以赴推动就业工作取得新成效。

### 二、专业点评

#### 1. 北京日报：

9月25日发布的《中共中央国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》将就业工作作为县级以上党政领导班子绩效考核重要内容，这充分体现了党和政府对就业问题的高度重视，将促使各级干部切实把就业工作摆在更加突出的位置，全力以赴推动就业工作取得新成效。这一举措对于解决当前严峻的就业形势、推动经济社会稳定发展具有极其重要的意义。

#### 2. 红星新闻：

将促进就业工作成效作为各级政府年度绩效考核和领导干部综合考核评价的重要依据，这有助于形成全社会共同关注和推动就业的良好氛围。政府、企业、社会组织等各方力量将更加积极地参与到就业工作中，为求职者提供更多的机会和更好的服务。

#### 3. 学信网：

过去曾有代表提出将就业纳入政府绩效考核，认为就业关系到民生福祉和社会稳定，政府有责任采取切实措施促进就业。将就业纳入考核体系，能够促使政府更加积极地落实就业优先战略，加大对就业工作的投入和支持力度。

### 三、出题方向

### （一）你怎么看

1. 2024 年 9 月 25 日发布的《中共中央国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》明确将就业工作作为县级以上党政领导班子绩效考核重要内容。这不仅是对广大人民群众就业诉求的积极回应，更是推动经济社会稳定发展的关键举措。对此，你有什么看法？

#### ◎审题判断——你怎么看（社会现象）——答题结构【点题-意义-过渡-对策-展望结尾】

#### ◎解题思路

##### 第一步——点题：

就业乃民生之本，《意见》将就业工作纳入县级以上党政领导班子绩效考核重要内容，这一重大决策犹如一盏明灯，为就业工作照亮了前行的道路。

##### 第二步——意义：

首先，这一举措充分体现了党和国家对就业问题的高度重视。就业是最大的民生工程，关系到千家万户的福祉。将就业工作纳入考核，明确了各级党政领导班子在促进就业方面的责任和使命，促使他们更加积极主动地采取措施，为人民群众创造更多的就业机会。

其次，有利于推动经济社会稳定发展。充分就业能够增加居民收入，提高消费能力，进而拉动经济增长。同时，稳定的就业局势也有助于维护社会和谐稳定，减少社会矛盾和冲突。

再者，有助于形成全社会共同关注和促进就业的良好氛围。当就业成为党政领导班子绩效考核的重要内容时，不仅政府部门会加大对就业工作的投入力度，企业、社会组织和广大民众也会更加重视就业问题，积极参与到就业创业的行动中来。

##### 第三步——过渡：

然而，要确保将就业工作作为县级以上党政领导班子绩效考核重要内容这一决策真正落到实处，发挥出最大的效益，还需要采取一系列行之有效的措施：

##### 第四步——对策：

第一，考核指标要合理。不仅要考核就业人数、失业率等基本指标，还要涵盖就业质量方面的指标，如劳动者的平均工资水平、工作稳定性、职业发展空间等；还包括重点群体就业情况指标，如高校毕业生、农民工、退役军人、残疾人等群体的就业落实率等。通过完善的指标体系，准确衡量党政领导班子在促进就业工作中的成效。

第二，监督管理需加强。建立健全就业工作监督机制，对各级党政领导班子在促进就业方面的工作进行定期检查和评估，及时发现问题并督促整改。对在就业工作中表现突出的干部给予表彰和奖励，树立榜样；对工作不力、未能完成就业考核任务的干部进行问责，追究相关责任。

最后，加大政策支持力度。政府应出台鼓励企业扩大招聘、稳定岗位的优惠政策，如税收减免、社保补贴等；增加对职业技能培训的投入，提升劳动者就业能力，根据市场需求和产业发展方向，设立专项培训资金等，为就业工作提供有力的政策保障。

##### 第五步——展望结尾：

归根结底，将就业工作作为县级以上党政领导班子绩效考核重要内容是一项具有重大意义的决策。相信通过各级党政干部的共同努力，以及全社会的积极参与，当前的就业工作一定会取得更加显著的成效。

## （二）你怎么办

1. 为了促进高质量充分就业，现将就业工作纳入县级以上党政领导班子绩效考核。假如你是某县负责组织职业技能培训的工作人员，在培训过程中，部分参训人员积极性不高，培训效果不理想。你会采取哪些措施来提高参训人员的积极性和培训效果？

◎审题判断——你怎么办（计划组织）——答题结构【点题-前期筹备-中期开展-事后总结-结尾】

### ◎解题思路

#### 第一步——点题：

职业技能培训对于促进高质量充分就业具有至关重要的意义，既可以提升自身的专业技能和综合素质，还能增强就业竞争力，更好地适应市场需求。因此，必须高度重视培训工作，采取有效措施提高参训人员的积极性和培训效果。

#### 第二步——前期筹备：

首先，深入调研。我会通过问卷调查、座谈会等形式，广泛征求参训人员的意见和建议，了解他们的职业发展需求、培训期望以及对培训内容和方式的偏好。同时，与企业进行沟通，了解企业的用工需求和岗位技能要求，为制定个性化的培训方案提供依据。

其次，选拔师资。我将从高校、企业、行业协会等单位选拔具有丰富教学经验和实践经验的专业人士担任培训教师。对培训教师进行集中培训，提高他们的教学水平和授课能力。同时，建立教师评价机制，及时收集参训人员对教师的评价和反馈，不断改进教学质量。

#### 第三步——中期开展：

第一，创新培训方式方法。我将会调整原有的培训形式，转而采用多样化的培训方式，如课堂讲授、现场演示、案例分析、小组讨论、模拟操作等，激发参训人员的学习兴趣。同时，利用现代信息技术，如在线学习平台、虚拟仿真技术等，为参训人员提供更加便捷、高效的学习体验。

第二，建立激励机制。通过设立优秀学员奖、进步奖等奖励机制，对表现优秀的参训人员进行表彰和奖励，来激发他们的学习积极性。同时，将培训成绩与职业资格认证、就业推荐等挂钩，为参训人员提供更多的发展机会。

第三，提供优质服务。我将会为参训人员提供良好的学习环境和生活条件，如舒适的教室、齐全的教学设备、便捷的交通和餐饮服务等。同时，建立学员服务热线，及时解答参训人员的疑问和问题，为他们提供全方位的服务。

#### 第四步——事后总结

最后，可以建立长效机制，将职业技能培训作为一项长期工作来抓。不断完善培训课程体系、师资队伍、培训管理等方面的制度和措施，确保职业技能培训工作持续、稳定、高效地开展。

**第五步——结尾：**

总之，我将以高度的责任感和使命感，认真履行职责，采取有效措施提高培训效果为促进高质量充分就业做出积极贡献。在各级政府和社会各界的共同努力下，我们一定能够实现高质量充分就业的目标，为经济社会的持续发展提供坚实的人才支撑。