

热点事件：落实校园招聘“三严禁”

一、热点概述

日前，教育部印发《关于做好 2025 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》。其中提到，严格落实校园招聘“三严禁”要求（严禁发布含有限定 985 高校、211 高校等字样的招聘信息，严禁发布违反国家规定的有关性别、户籍、学历等歧视性条款的需求信息，严禁发布虚假和欺诈等非法就业信息），积极营造公平就业环境。

二、答题素材

1. 事实（举例）论证：

当今社会，学历似乎成了一道无形的就业门槛，无时不在地划分着人群。人们普遍认为“高考是人生的分水岭”，高学历意味着更强的学习能力、较高的自律性和较敏捷的思维能力。在以往的校园招聘中，企业往往更偏向接收 985、211 院校的学生，而其他院校的毕业生则常常面临简历“石沉大海”的尴尬局面。

要看到，学历不够高并不意味着缺乏上进心。长篇非虚构作品《我的二本学生》的作者黄灯曾在演讲中说：“我曾以为那些只能进二本大学的学生，可能是学习不够用功，或者是其他原因，但其实他们自己很努力，也需要家庭的全力支持。”这段话是成千上万“二本”学生的真实写照。由于原生家庭环境、教育资源等方面的差异，这些学生的努力往往被淹没在社会浪潮中，得不到认可，失去入场资格。

固然，我们不能否认名校学生在知识掌握上的优势，但社会需要的是综合能力，而非仅仅“纸上谈兵”的应试教育优胜者。用人单位如果单凭学历“一刀切”，可能导致真正的人才流失。毕竟，理论需要在实践中得以检验，空有知识并不等于具备处理实际问题的能力。此外，近年来一些学历造假事件频发，表明唯学历论不仅让企业忽视了实践能力，还带来了经济损失。

2. 意义：

（1）促进就业公平，有助于打破“名校情结”，实现就业市场的公平竞争，是对社会公正和人才多元化发展的有力支持。

（2）保护学生权益，营造了一个更加安全、可靠的就业环境。

（3）提升就业质量，有助于企业选拔到最合适的人才，同时也提升了整体就业的质量。

三、出题方向

（一）你怎么看？

日前，教育部印发《关于做好 2025 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》。其中提到，严格落实校园招聘“三严禁”要求（严禁发布含有限定 985 高校、211 高校等字样的招聘信息，严禁发布违反国家规定的有关性别、户籍、学历等歧视性条款的需求信息，严禁发布虚假和欺诈等非法就业信息），积极营造公平就业环境。对此，你怎么看？

◎审题判断——你怎么看？（热点现象类）——答题结构【点题/破题-意义-过渡-提出对策-总结结尾】

◎解题思路

第一步——点题/破题：

在严峻的就业形势下，社会为每一位求职者提供公平的竞争机会，让那些不被优绩主义所定义的人也能发声。教育部要求严格落实“三严禁”，正是对“唯学历论英雄”的有力回应，有助于推动社会多元化、包容性的发展。

第二步——意义：

（1）促进就业公平：首先，这一政策直接针对了招聘过程中的歧视性行为，特别是针对 985、211 等高校标签的限制，有助于打破“名校情结”，让更多的非名校毕业生有机会展现自己的能力和才华，实现就业市场的公平竞争。同时，禁止性别、户籍、学历等歧视性条款，也是对社会公正和人才多元化发展的有力支持。

（2）保护学生权益：虚假和欺诈性的就业信息不仅损害了学生的经济利益，也对其职业生涯发展造成了不良影响。通过严禁这类信息的发布，教育部为学生营造了一个更加安全、可靠的就业环境，保护了学生的合法权益。

（3）提升就业质量：营造公平的就业环境，意味着每个学生都能基于自己的能力和表现来争取工作机会，这有助于企业选拔到最合适的人才，同时也提升了整体就业的质量。当企业不再被局限于特定的学校或学历背景时，他们更容易发现那些真正具备潜力和能力的候选人。

第三步——过渡：

打破学历歧视偏见，需要全社会的共同努力。撕掉学历标签，让人人平等，所有人都应有被看见的机会。

第四步——提出对策：

（1）推动用人单位观念转变：开展宣传教育活动：通过举办讲座、研讨会等形式，向用人单位宣传平等就业的理念和法律法规，推动用人单位转变用人观念，注重人才的实际能力和潜力。高校应与用人单位建立长期合作关系，共同开展人才培养、实习实训等活动，提高人才培养的质量和适应性。

（2）强化就业指导：高校应加强就业指导课程建设，提高就业指导的针对性和实效性，帮助学生树立正确的就业观念，提高识别虚假信息的能力。为学生提供优质的就业服务，包括职业规划、求职技巧培训、就业信息推送等，帮助学生更好地适应市场需求。

（3）建立监督机制：教育部门和高校应建立健全监督机制，对校园招聘活动进行全程监督，确保招聘信息的合法性和合规性。加强对招聘信息的审核，确保招聘信息中不含有“985”、“211”等高校标签，不含有性别、户籍、学历等歧视性条款，以及不含有虚假和欺诈等非法就业信息。

第五步——结尾：

教育部要求严格落实校园招聘“三严禁”提醒我们，在追求效率与效益的同时，不应忽视个体的价值与潜力。每个人都有其独特的闪光点，关键在于我们是否愿意给予他们展示的机会和舞台。