

## 2024年4月27日浙江省事业单位统考试卷

### 《综合应用能力》参考答案及解析

#### 一、案例分析题（根据所给案例，回答后面的问题。50分）

##### 案例一

**问题：**根据材料，分析我国“新三样”走俏全球市场的原因。（20分）

**要求：**全面准确，条理清晰，字数不超过300字。

##### 【参考答案】

**原因：**1. 市场规模潜力大。我国超大规模市场易形成规模经济效应，摊薄企业成本，形成竞争优势。2. 人才红利显现。劳动力受教育程度高，研发、技能人才数量大。3. 集群优势显著。全产业链集群发展、协同创新，形成较大市场体量和消费力，降本增效；聚集高校、科研院所和高新技术企业，开展科技攻关。4. 实体经济坚实。具有完备的工业门类，实体经济底盘坚实、体系完备，龙头企业牵引带动，中小企业各展其长，上下游合力攻坚。5. 技术迭代加速。由云平台抓取分析问题，提出解决方案，提升产品技术迭代速度。6. 政策措施完备。在供给侧、需求侧、配套设施领域依据不同阶段产业发展出台政策措施，完善配套、夯实基础、促进消费、优化生态。（292字，计空格300字）

##### 案例二

**问题：**五四青年节前夕，某大学团委计划组织一批先进事迹宣传稿推送给学生，小谢和小白的事迹为其中一组文稿，根据给定资料，围绕“当代青年与乡村全面振兴”话题，为这组文稿写一份编者按。（30分）

**要求：**主题明确，认识深刻，条理清晰，语言流畅，字数不超过500字。

##### 【参考答案】

**编者按：**在乡村全面振兴的大背景下，一批年轻人主动选择回到乡村，以责任与担当投身乡村建设。

民宿“墟里”创始人小谢是北大法律系毕业生，在工作十年后选择回家乡改造乡舍。这一举动遭到了家人与朋友的劝阻，但营业量和网友的支持让他坚定选择。首先，以“共益社区”的开发模式，重构新型乡村共同体，以返乡支持系统助力更多人才建设家乡。其次，与当地政府、村集体共同携手，建立多元投入机制，修缮历史文化古村落，开发利用当地资源，挖掘非遗文化，建设商业及公共项目。同时，发起志愿者项目，策划乡村庆典活动和新乡民招募计划，有效提升知名度，让更多村民增收致富。

95后女兽医小白因父母养殖失败，下定决心转专业，回家乡当兽医。面对村民的质疑，她坚定自我，以拍摄短视频、直播出诊的方式赢得信赖，同时也获得了关注和流量，吸引更多年轻人返乡创业。随后，她组建年轻团队，开设兽医服务站，为当地养殖户服务。通过和村民沟通，持续优化视频、完善服务。小白热爱兽医工作，不以赚钱为目的，以扎根行业发展为目标，找到人生奋斗的意义。

乡村振兴赋予青年新的历史使命。愿当代青年以他们为榜样，肩负起乡村振兴的时代重任。（479字，计空格500字）

#### 二、作文题（阅读以下材料，然后按后面的要求作答。50分）

**问题：**根据材料主旨，围绕“科技型企业”话题，自选角度，自拟题目，写一篇议论文。（50分）

**要求：**1. 主旨明确，结构完整，思路清晰；

2. 内容充实，论述深刻，语言流畅；
3. 不拘泥于给定材料；
4. 字数 1000~1200 字。

**【参考范文】****“科技型企业” 释放科技创新新活力**

“造就规模宏大的青年科技人才队伍”“强化企业科技创新的主体地位”“以科技创新塑造发展新优势”。习近平总书记的观点，正强调着人才和科技创新的重要性。当前“新质生产力”中“科技创新”这一核心要素，正要求着一大批具有较高科学素养、具备一流前沿技术背景的高素质企业家，作为决策主体，不断探索、组织、引领着科技企业的创新发展。“科技型企业”应运而生，在经济社会高质量发展中不断释放科技创新的活力，塑造科技发展的新动能新优势。

学以致用变革创新，科技型企业探索“创新发展”的稀缺生产力。习近平总书记强调，“推动科技成果加快转化为现实生产力。”高科技产品从实验室到产业化是一个复杂的系统工程，科技成果转化不足的问题始终存在。而具有较高科学素养、具备一流前沿技术背景的科技型企业，能更科学地整合企业的人力、物力、财力、数据等创新要素，加快实现科技创新成果落地。只有鼓励更多有能力的科学家从实验室走向生产线，从底层技术创新驱动，才能推动相关企业创造出更多的“科技创新”价值，实现从 0 到 1 的伟大变革和创新。

融合发展科技产业，科技型企业引领“创新发展”的战略推动力。科学家、高端科研人才将科技深度融入产业发展，就能够引领相关产业领域实现突破性发展。不管是以往从在科研上突破，到工程上实现批量生产，推动了中国种业科技自立自强的“杂交水稻之父”袁隆平，还是既献身科研又投身产业，推动中国生物经济产业战略发展的华大基因创始人之一汪建，抑或是将药物研发进行产业化，引领了中国自主创新药物的发展潮流的贝达药业董事长丁列明……他们无不是深度融合了科技技术与产业，推动其不断向前发展。“科技型企业”让科研与产业齐驱并进，“科技创新”方能源源不绝。

加强人才队伍建设，科技型企业成为“创新发展”的核心驱动力。企业家作为决策主体在企业创新发展中有着关键性作用。发展新质生产力的核心要素是科技创新，正是需要一大批高水平的科技型企业。正如引发人工智能热潮的“Kimi 智能助手”，正是由以 32 岁的青年科学家杨植麟为创始人的人工智能初创公司所研发。在国内各家硬科技公司里，也都有不少科学家担任首席专家或首席执行官。可见，要全面加强人才队伍建设，一体推进教育科技人才工作，全力打造高水平创新型人才和企业家队伍，为高质量发展塑造新动能新优势。

在工业 4.0 时代，硬科技在产业发展中越来越重要。科研与企业联结一体、科技与产业深度融合，也成了未来的发展方向。而科技型企业兼具科学家与企业家之长，唯其宝贵，更显稀缺。要让“科技型企业”更好地创业、创新，更好地组织、探索、引领着科研企业创新发展，如此，经济社会就定能够源源不断地迸发出新的活力与魅力。（1112 字，计空格 1175 字）