

## 热点事件：公开“躺平休闲人员”事件

### 一、热点概述

近日，广东佛山市三水区南山镇发布《2023年度躺平休闲人员拟定名单公示》，南山镇在召开干部大会时提出制定“躺平”和“休闲”人员名册，按照“一人一策”原则，分类提出处置意见。该镇表示，他们是通过谈话调研、民主评议、作风效能领导小组审定等工作环节，经镇党委研究同意，把8名同志列入南山镇2023年度躺平休闲人员拟定名单。不仅如此，近些日子，多地以不同形式开展对“躺平人员”的管理，引起部分网友拍手叫绝。但也有不少网友表示，此项举措引得人心惶惶。一时间，此事件引发热议。

### 二、答题素材

#### 1. 事实（举例）论证：

（1）江苏滨海县委组织部重点面向全县各级机关和国有企事业单位在编在岗的县管干部和中层干部，开展了寻找身边的“躺平者”活动，并对当年首批7名“躺平者”干部进行集中诫勉谈话。

（2）西藏日喀则市委组织部联合宣传、网信等部门在当地多个官方微信公众号开设曝光台，通报曝光“躺平式”干部负面典型和教育转化典型相关案例，引导广大干部履职尽责。我们注意到，曝光台发布的案例将干部的姓名和具体单位进行了适当模糊，但比较详细地通报了相关干部“躺平”的具体表现。

#### 2. 道理论证：

“为人民服务”是我党的根本宗旨，是一切工作的出发点和落脚点。践行全心全意为人民服务的宗旨，就要在任何时候都必须把人民利益放在第一位。党的二十大报告要求，严肃稳妥处置不合格党员，保持党员队伍先进性和纯洁性。习近平总书记强调：“全党同志要把老一辈革命家和共产党人留下的光荣传统和优良作风传承好发扬好，勇于推进党的自我革命，坚定不移推进全面从严治党，始终保持党的先进性和纯洁性，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。”

#### 3. 危害分析：

- （1）阻碍个人能力提升，不利于干部自身成长……
- （2）影响办事效率和问题解决……
- （3）助长不良风气，影响党政形象……

#### 4. 原因分析：

- （1）公职人员个人思想觉悟浅薄……
- （2）制度存在漏洞，没有相应明确规定……
- （3）监管不严或缺失，给予发挥空间……

## 5. 对策建议:

- (1) 加强制度完善和奖惩制度建设……
- (2) 加强制度跟进与监督……
- (3) 提升在职人员个人思想觉悟和个人意识……

## 三、出题方向

### (一) 你怎么看?

1. 近日, 多地以不同形式对单位内“躺平休闲人员”进行通报, 曝光党员干部负面典型。某地甚至辞退一批“躺平休闲人员”。部分网友拍手叫绝, 也有部分网友表示此举引得人心惶惶, 大可不必。对此, 你怎么看?

◎**审题判断——你怎么看? (热点现象类)——答题结构【点题/破题—危害—过渡—对策—总结结尾】**

#### ◎**解题思路**

##### **第一步——点题/破题:**

各类政务办公单位是政府坚实的力量支撑, 但其中也参杂着一些“躺平休闲人员”, 这些人秉持着“不犯错”“不惹祸”的原则, 对事情“不关心”“不上心”。这些“躺平休闲人员”就是我们党员队伍中的“毒瘤”, 必须清理根治。要始终铭记: “考上”并不代表“功成名就”, 依旧要在自身岗位上, 矜矜业业, 为人民服务。

##### **第二步——危害:**

其一, “躺平休闲人员”现象阻碍个人能力提升, 不利于干部自身成长。公职人员本应该在工作实践中增长见识, 积累经验, 提高能力。却因“躺平休闲”阻碍了自身行进道路, 影响自身成长……

其二, “躺平休闲人员”影响办事效率和问题解决。当群众找公职人员办事时, 此类人员会持以消极怠工的态度对待, 导致事情的拖拉解决甚至出现互相推诿的情况发生, 影响事情的顺利解决和效率提升……

其三, “躺平休闲人员”现象助长不良风气, 损害党政形象。在单位内的此类现象若出现大面积扩散, 影响的便是整个团队的节奏和风气, 破坏公职人员在群众心中的先进形象, 进而影响干群关系的发展……

##### **第三步——过渡:**

“躺平者”可能是一个文学术语, 并非政策或法律术语, 怎么定义“躺平者”? 如何制定“躺平”和“不躺平”的标准? 可能并没有相关政策或法律的支撑。以此作为一项政策来操作的时候, 也容易误打误伤。因此, 我们必须进行规范操作:

##### **第四步——对策:**

第一, **加强制度完善和奖惩制度建设**。制度是管理的根本和源泉, “无制可依”通常是一些漏洞出现的源头。完善和细化各项制度有利于将“躺平休闲人员”现象“扼杀”在摇篮中, 明确规定什么行为属于“躺平休闲”范围, 将其纳入制度; 将制度进行公平量化操作, 实行积分累计制度进行具体化考核……

第二, **加强监督提醒, 跟进后续制度的实行**。单位设立专门监督部门进行日常督查和考核。避免制度的落空; 将日常考核与个人绩效挂钩, 提升公职人员危机意识, 提升公职人员工作积极性和创造性……

第三，**提升在职人员思想觉悟和个人意识**。定期开展培训会和思想动态座谈会，跟踪公职人员思想动态走向，避免其出现偏差和懈怠……

**第五步——总结结尾：**

群众对于公职人员当然会持有一定的期待，期待着他们全心全意为人民服务，期待着他们为人民谋幸福，为民族谋复兴。这既是发挥了群众的监督作用，也是行使了群众应有的权利。整治“躺平休闲人员”是一件好事，但只有在整治过程中进行标准化操作，才能发挥其应有的作用。