

## 热点事件：基层干部的焦虑

### 一、热点概述

电视剧《县委大院》中，在拆迁、医改、环保问题整改、防汛救灾、信访维稳等场景中，一个个鲜活的人物形象共同描绘出当下基层干部的群像，也让人看到广大基层干部的焦虑与磨砺。其实，关于基层干部焦虑的话题，一些权威媒体、智库曾做过全面报道和剖析。这一问题在国内许多地方的基层干部中都有存在，也涉及多方面的因素。基层干部到底有哪些焦虑？这背后又有什么难言之隐和后顾之忧？

### 二、答题素材

#### 1. 事实（举例）论证：

(1)《县委大院》这部基层政治题材类正剧，从总体上看，是成功的。成功在哪儿？胡歌、吴越等演员都很入戏，尽心尽力，成功还原了基层干部的工作生活状态，特别是比较准确地反映了在推进拆迁、环保、维稳、医改、招商引资和脱贫攻坚等急难险重任务面前，各级官员的政绩观、百姓的价值观和企业老板的利益观，传递出历史发展皱褶里的温暖与阵痛。

(2)11月22日上午，浙江省委书记易炼红主持召开基层干部座谈会，面对面倾听基层干部的切身体会和真实心声。他强调，要把深入学习贯彻习近平总书记考察浙江重要讲话精神与关于加强基层工作和基层干部队伍建设的重要论述精神紧密结合起来，认真落实“执政重在基层、工作倾斜基层、关爱传给基层”重要要求，结合开展主题教育，进一步树立真正重视、真情关怀、真心爱护基层干部的鲜明导向，大力营造懂基层工作、知基层冷暖、向基层学习、为基层服务的浓厚氛围，激励推动广大基层干部更好扛起勇当先行者、谱写新篇章的使命担当。

#### 2. 具体体现：

一、**紧绷运转的任务焦虑**。基层工作直面群众，点多、线长、面广、量大，头绪繁多，特别是随着各种社会治理和公共服务职能的不断下移，基层干部任务越来越重、强度越来越大，而相关要求越来越高、时间越来越紧……

二、**多头泛化的考核焦虑**。年终是一年工作的收尾，也是检查考核的密集期。尽管各地都在探索集约化、清单化考核，但重复考核、多头考核并未能完全消除。考核名目繁多、频率过高、重痕轻绩等问题仍然存在……

三、**用力过猛的问责焦虑**。近年来，虽然各地都在发力制止问责滥用，但是个别地方仍存在乱问责、错问责、问错责的问题，致使一些基层干部患上“被问责焦虑症”，以至于工作起来如履薄冰、缩手缩脚……

四、**拔苗助长的典型焦虑**。在一些地方，基层干部抓落实、出成果的“播种期”似乎越来越短。一项创新工作任务布置、探索实施没多久，刚见一点成效，就要凭借“漂亮”的包装来打造“XX模式”，作为“典型”和“盆景”推广……

五、**疲于应付的材料焦虑**。材料里面出政绩、以材料论英雄的错误思维和做法至今在部分地方和部门仍然存在，搞得基层干部身心俱疲、苦不堪言，材料里面出政绩、以材料论英雄的错误思维和做法至今在部分地方和部门仍然存在……

六、**聚光放大的关注焦虑**。一些基层干部自念“紧箍咒”，生怕站在舆论“聚光灯”下，忧心网络上的任何“风吹草动”，担心稍有不慎就触了“雷区”，自然也容易滋生“少干事、不出事，也就不承担风险”的规避心理……

七、**能力折旧的本领焦虑**。在面对快速发展的时代变革和挑战时，基层干部需要掌握的知识和技能越来越多，少数基层干部在既往思维方式和模式被打破后，表现出明显的不适应，常常在工作中感到力不从心，陷入“老办法不管用、不顶用，新办法不会用、不敢用”的尴尬境地……

八、**一眼尽头的成长焦虑**。长期以来，中央高度重视和关爱基层干部的成长和发展，各地也不断创新基层干部人才选拔机制和任用办法，取得了实实在在的效果。但限于一些复杂具体的情况，上升的“天花板”效应仍困扰着一些基层干部……

### 三、出题方向

#### （一）你怎么看？

1. 电视剧《县委大院》中淋漓尽致的展现了现在基层干部工作繁忙，而且工作一旦出了问题会影响福利、评选和晋升，造成很多人焦虑、压力大的基层工作现状，对此你怎么看？

◎**审题判断——你怎么看？（热点现象类）——答题结构【点题/破题-影响-原因分析-过渡-对策-总结结尾】**

#### ◎**解题思路**

##### **第一步——点题/破题：**

焦虑的眼神，让人心疼。郡县治，天下安。化解基层焦虑应该是提高基层治理能力的重要环节。《县委大院》的这一提醒，很有针对性……

##### **第二步——影响：**

其一，不利于干部自身发展。可能会导致基层干部的身体、心理健康问题，甚至可能会影响基层干部的职业发展，使其难以承担更大的责任、获得更好的发展机会……

其二，影响基层工作政治生态。基层干部长期承受着由上而下和由下而上的双重压力，这样的焦虑现象会影响着大部分干部，从而影响整个基层工作政治生态……

##### **第三步——原因分析：**

一是基层人员不足。基层单位编制所限和其环境相对艰苦，对于社会精英和优秀人才缺乏足够的吸引力，导致压在现有干部身上的担子越来越重……

二是自身能力欠缺。基层干部由于缺乏上级指导和培训，同时其面对基层一线工作形式复杂多变，其思维方式、工作作风和服务能力有待提高……

三是管理层层加码。一些上级部门工作要求严重脱离基层实际，违背工作规律，交代给基层的任务逐渐加多、标准日渐拔高，基层干部工作如履薄冰……

**第四步——过渡：**

为了最大限度地调动基层干部的积极性，缓解基层干部干事焦虑，营造“敢于担当，为官有为”的政治生态，还需对症下药……

**第五步——对策：**

第一，提升干部履职能力。加强对基层干部工作能力、政治思维的培训，适时组织基层干部外出考察，学习先进地区的好做法和好经验，引导干部人才向基层流动，多维度补齐基层干部人才短板……

第二，建立合理管理制度。建立合理的政绩考核评价机制，真正任用提拔敢于担当、真抓实干的干部，引导广大干部树立科学政绩观，同时加大对不作为干部的处置力度，树立负面典型……

第三，干部积极调整心态。要把焦虑感转化成催生本领之变的紧迫感，打造个人核心竞争力，一旦干出了业绩，展示了能力，自然能脱颖而出，正确看待个人成长进步与工作实际……

**第六步——总结结尾：**

我们相信，只要各级党委政府与广大基层干部双向奔赴、共同发力，减负增效、轻装奋进的目标就会越来越近！……