

热点事件：莫把“铁饭碗”当“贪饭碗”

一、热点概述

10月17日，在贵州省纪委监委网站发布的一则消息中，一个曾经怀揣梦想的年轻人，龙黎，因为一时的贪念，走向了违法的道路。

2009年11月，龙黎经过多次考试才考上了公职，并在贵州省天柱县渡马镇村镇建设服务中心开始工作。然而，仅仅在一年多之后的2020年1月，龙黎在为群众办理复垦绿资金的过程中，发现了一个漏洞。他开始拟造虚假的资金情况说明，进而冒领了相应的款项。从那时起，一直到2021年9月案发，龙黎共计冒领了高达20余万元的款项。在经过调查之后，龙黎于2021年9月被开除公职。同年12月，他因犯贪污罪被判处有期徒刑三年，并被处以20万元的罚金。

二、答题素材

1. 事实（举例）论证：

(1) 中央纪委国家监委网站6月25日刊发报道《早节不保难行远》，剖析年轻干部被查的现象。报道称，从查处的违纪违法案件看，年轻干部违纪违法目的相对“直接”，大多表现为赤裸裸地拿金钱满足私欲，与其年龄层级、心理状态有直接关联。有的是因为热衷攀比，入不敷出；有的是沾染不良嗜好，拆东墙补西墙，从而走上受贿或挪用公款的不归路。

有纪委监委办案人员曾向媒体透露，一些年轻公职人员贪腐的背后，往往涉及网络赌博、挪用公款、网络游戏等问题。“他们涉世未深、超前消费、爱慕虚荣的特点比较鲜明”。

(2) 龙黎在考上公职后，龙黎认为工作已经稳定，渐渐放松学习。他开始热衷于盲目攀比，不比奋斗比享乐，不比努力比投机，很快被不良嗜好和物质欲望冲昏了头脑。

在忏悔书中，龙黎写道，“作为一名刚刚参加工作的干部，在处理和金钱有关系的工作时，没有高度警惕，放松了廉洁自律这根弦，在面对诱惑时，没有坚持和把握住，在第一次犯错过后没有及时反省，反而抱着侥幸心理一错再错”。

2. 道理论证：

(1) 今年以来，多名年轻干部落马，其中不乏85后、90后公职人员。《中国纪检监察》在一篇题为《“三圈”监督促年轻干部系好廉洁扣子》的文章中强调，年轻干部是党和国家事业的接班人和生力军，既要培养选拔好，又要持续教育管理监督好。

(2) 在反腐专家看来，一些地方和部门对年轻干部重使用、轻监管，对年轻干部的教育监督管理存在宽松软现象，对他们的苗头性、倾向性问题未能及时咬耳扯袖，让其偏航之举无法及时得到纠正，最后跌入腐败深渊。虽然腐败与年龄没有必然联系和直接关系，但对腐败低龄化现象需要保持高度关注和足够警惕。遏制这种低龄化现象，关键还是要加强对年轻干部的教育管理监督，完善一体推进“三不腐”的体制机制，增强年轻干部拒腐防变的免疫力。

三、出题方向

(一) 你怎么看?

1. 近日,某省纪委监委网站发布了一则典型案例:经过多次考试才考上公职的“90后”龙黎,却没有好好珍惜来之不易的工作机会,上班仅3个月,就耐不住清贫、经不起诱惑,把手伸向扶贫资金,将自己的职业生涯断送在起步阶段。对此,请谈谈你的看法。

◎**审题判断——你怎么看?(热点现象类)——答题结构【点题/破题-危害-过渡-对策-总结结尾】**

◎**解题思路**

第一步——点题/破题:

刚站在起跑线上龙黎就“摔倒了”,这值得我们深思。龙黎“倒下去”的一个重要原因,是其既没有干事创业的理想,也没有踏实生活的信念,没有拧紧理想信念“总开关”,“本”和“根”动摇了,不良习气就会乘虚而入。

第二步——危害:

从近年来已经查处的腐败案件来看,年轻干部的违纪违法案例并不鲜见,甚至呈现逐渐增多的趋势。种种案例在一定程度上折射出少数年轻干部腐败的共性特征和发展趋势,其带来的消极影响不容忽视……

其一,人民群众对年轻干部的腐败容忍度更低,年轻干部腐败对党员干部形象的损害更大。与“59岁”现象等以往的群体相比,少数“90后”干部的腐败问题引发的社会关注度更高。在公众的一般认知中,接受过高等教育的年轻干部应当具有高尚的道德情操和坚定的党性修养,特别是处于人生和事业的起步阶段,正是青春奋斗和成长的关键时期,其思想理应“洁白无瑕”,这与工作多年而陷入腐败深渊的违纪违法干部具有本质上的不同。因此,当少数“90后”干部因腐败问题而被披露曝光后,民众往往会在认知上产生一定的落差,这也给党员干部的形象带来了较大损害,甚至在一定程度上影响到人民群众对党和政府的信任……

其二,少数“90后”干部腐败在一定程度上啃噬干部队伍建设根基。党的十八大以来,党中央高度重视干部队伍建设。习近平总书记深刻指出:“历史和现实都表明,一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才,在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。”年轻干部作为干部队伍的重要组成部分,对于干部队伍建设的未来发展具有重要影响。从这个角度来看,少数“90后”干部的腐败问题从根基上侵蚀党的健康肌体,污染干部队伍建设的新鲜血液,如果不能得到及时有效的治理,将可能影响干部队伍的健康发展。从少数“90后”干部的腐败案例中能够看出,这些年轻干部如果未能得到及时纠治或者未被发现而“带病提拔”,将会给地方干部队伍培养和政治生态净化带来负面影响。

第三步——过渡:

年轻干部能否廉洁自律,不仅仅关乎个人前途命运,也关乎党和国家事业发展。预防“腐败年轻化”,既需要扎紧制度笼子,切实加强对年轻领导干部的教育引导和监督制约,做实做细年轻干部教育管理监督,更需要年轻干部牢记清廉是福、贪欲是祸的道理,时刻自重自省,严守纪法规矩。

第四步——对策:

第一,年轻干部要以坚定的信念、正确的三观,来抵御消极腐化思想,防止各种出轨越界、跑冒滴

漏，要在日常工作和生活中经常自我叩问、自我警醒、自我洗涤，时时扫除灵魂的“灰尘”，要在纷繁复杂的利益诱惑中保持清醒，守住正道正义，为群众把好事办好，把实事办实，让青春在为人民服务的实际行动中闪光……

第二，纪检监察部门出台相关文件，开展相关警示教育活动，预防年轻干部“因网而腐”。各级组织要坚持把对年轻干部和关键岗位人员的教育管理监督摆在突出位置，强化理想信念教育和典型案例警示教育，从严把好年轻干部和关键岗位人员的教育关、监督关，进一步提升拒腐防变的“免疫力”，守好五道关……

第三，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，紧盯关键领域、关键环节，对出现苗头性、倾向性问题的及时提醒纠正，加强对年轻干部和关键岗位人员的关心关怀，用好容错纠错实施办法，激励他们主动担当作为。要持续开展理想信念教育，上好“必修课”、学好“历史课”、修好“纪法课”，筑牢理想信念根基……

第五步——总结结尾：

“考公”成功并不意味着人生成功，更不是随心所欲的借口。事实上，青年干部还需要更多勇气与智慧承接人民的厚望，担负起为人民服务的责任。激烈的“考公”是在人才精英中优中选优，考生能够突破层层关卡考上公职更是体现了国家对其的认可。所以，考生“考公”成功后更需要戒骄戒躁，勤恳学习，做到急群众所急，想群众所想，帮群众所困，解群众所难。希望新一代的公职人员能在岗位上不断发光发热，为人民群众办实事……