

2019~2022 年浙江省事业单位统考《职测》考情分析

一、浙江省事业单位统考介绍

（一）2022 年浙江省统考安排

1. 报考条件

浙江省事业单位报考条件一般包括：①具有中华人民共和国国籍；②遵守宪法和法律；③具有良好的品行；④岗位所需的专业或技能条件；⑤适应岗位要求的身体条件；⑥岗位所需要的其他条件。

由于浙江省事业单位部分招考工作岗位不同，因此，具体报考条件请参见浙江省各单位的招考公告。

2. 报名流程

浙江事业单位统考考试，一般遵循以下考试流程：

①个人报名（浙江人事考试信息网填写信息）→②单位初审（资格初审）→③网上缴费（通过资格初审的人员在规定日期前登录浙江人事考试信息网，进行网上缴费，缴费后，下载打印各种表格和准考证。）→④资格审查（在面试通过后按招聘信息公布的要求，向招聘单位提交本人相关证明材料）

2. 考试科目与时间安排

当前，疫情防控进入常态化，防控要求不能放松。今年事业单位统考招聘两个科目考试时间仍连续进行，试题合订为一个题本。其中，《职业能力倾向测验》为客观题，《综合应用能力》为主观题，满分均为 100 分。

2022 年浙江省统考上半年公告已发布，2022 年浙江事业单位考试第一部分公共科目笔试安排在 5 月 29 日举行，具体考试时间和科目为：上午 9:00—10:00 考《职业能力倾向测验》（考试时限为 60 分钟），10:00—12:00《综合应用能力》（考试时限 120 分钟），目前已考完。第二部分结构化面试安排在 6 月 25 日。具体安排为：上午 8:30 统一开始，开始时间不得提前或延后。面试共设 3 道试题，每位考生思考和答题时间共 15 分钟。面试工作在一天内完成。

（二）统考考查要点

1. 《职业能力倾向测验》

主要测查报考人员从事事业单位工作的潜能。测查内容包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断等五个部分。

言语理解与表达：主要测查应考人员的语言运用能力，其中包括准确识别、理解和运用字、词语；从语法、语气、语义等方面正确判断句子；概括归纳短文的中心、主旨；合理推断短文隐含的信息；准确理解比较复杂的观点或概念，准确判断和理解短文作者的态度、意图、倾向、目的等。

数量关系：主要测查应考人员对基本数量关系的理解能力、数学运算能力，对数字排列顺序或排列规律的判断识别能力等。浙江省统考数量关系通常包含数字推理、数学运算两个部分。

判断推理：主要测查应考人员对客观事物及其关系的分析推理能力，其中包括对词语、图形、概念、短文等材料的理解、比较、判断、演绎、归纳、综合等。浙江省统考通常包含类比推理、图形推理、逻辑判断三个部分。

资料分析：主要测查应考人员对各种形式的统计资料（包括文字、图形和表格等）进行正确理解、分析、计算、比较、处理的能力。浙江省统考主要以综合型、图表型、文字型材料为主。

常识判断：主要测查应考人员对政治、时事、国情、省情、法律、经济、科技、历史、人文等知识的掌握和运用能力。

2. 《综合能力》

主要测查应考人员的阅读理解能力、归纳概括能力、逻辑思维能力、综合分析能力、解决问题能力和文字综合能力等。

测查题型包括案例（材料）分析题、论述评价题、校阅改错题、材料作文题等。每次考试从上述题型中组合选取。

①**案例分析题：**提供较为典型的案例材料，要求分析案例中所给出的事实，回答案例思考所提出的问题，内容包括时事政治、法律基础、公共行政等。

②**文书写作题：**根据给定材料按常用公文格式的要求拟写公文，或对题目给出公文进行改错，使之符合常用公文格式。

③**材料作文题：**根据给出的材料和答题要求，写一篇文章。要求报考者充分利用给定的材料，切中主要问题，全面阐明、论证自己的见解，对材料中涉及的问题提出切实可行的对策方案。作文的答题要求联系实际、观点鲜明、措施合理、条理清楚、语言简练流畅。

3. 《综合素质测试》（近几年仅 2020 年考查）

主要考查报考者对公共基础知识的掌握程度和运用知识分析问题、解决实际问题的能力，以及履行公务员义务的所必备的基本知识素质。

具体考试模块由《职测》与《公共基础知识》两部分组成，《公共基础知识》有判断题、多选题，如下例题：

◎**判断题**（判断下列各题，在答题卡相应位置正确的涂“**A**”，错误的涂“**B**”。）

醉酒的人在一定程度上丧失意识能力和控制能力，因此醉酒的人犯罪应当负刑事责任，但可以从轻或减轻处罚。（**B**）

二、《职测》题型及题量统计分析

了解统考各题型的考查要点后，接着我们需重点关注考纲中各题型的分布及考情变化，在全面了解后进行有的放矢的练习，这样才能达到事半功倍的效果。为此展鸿整理了近四年来统考职测各题型的题量分布，题型细化有助于考生全面把握考情。

2019~2022 年浙江省公务员考试《职测》题型及题量统计分析

题型/年份		2022	2021 年		2020 年（综合素质）		2019 年	
		5 月	4 月	9 月	8 月	10 月	2 月	11 月
言语理解与表达	逻辑填空	7	7	8	8	7	12	12
	语句表达	3	2	3	3	4	5	4
	片段阅读	5	6	4	4	4	8	9
	模块总题量	15	15	15	15	15	25	25
数量关系	数字推理	5	5	5	0	0	10	10
	数学运算	10	10	10	10	10	15	15
	模块总题量	15	15	15	10	10	25	25
判断推理	类比推理	5	5	5	5	5	8	8
	逻辑判断	5	5	5	5	5	7	7
	图形推理	5	5	5	5	5	5	5
	模块总题量	15	15	15	15	15	25	25
常识判断		10	10	10	30	30	15	15
资料分析		10	10	10	10	10	15	15
总题量		65	65	65	80	80	100	100

浙江省近几年职测考查内容分为五个部分，分别是言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析这五部分。

从表格中我们可以发现，近年的浙江省事业单位统考《职测》在题型题量方面有几大特点：

1. **题量逐年减少，基本稳定在 65~80 题。**从 2019 年至 2021 年，浙江省事业单位统考职测试卷总题量逐年减少，由 2019 年的 100 道题减少为 2020 年的 80 道题，再减少为 2021 年的 65 道题。虽然题量有所减少，但难度相对有所增加。

2. **题型比较稳定。**与往年一样，2022 年依旧考查固定的五类题型：言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析。相比国考，浙江事业单位统考没有定义判断的考查，与 2020 年考查的《综合素质》相比，多了数字推理模块。

3. **模块题量有所变化，但并不影响总体结构。**2022 年与往年（除 2020 年特殊题型）相比，从五大类题型的题量占比方面来看，言语理解与表达、判断推理、数量关系、资料分析题量随总题量有所变化，但占比基本一致。

4. **由于疫情影响，2020 年考查的是《综合素质测试》，相对特殊，考查内容为《职测》+《公共基础知识》。**如果没有特殊情况的话，2022 年及往后的事业单位统考大概率还是考查《职测》。

三、《职测》各模块具体分析及备考指南

《职测》主要测查应考人员的职业定位以及适合的职业类型还有性格之类，属于一种倾向性的测试。测查内容包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断五个部分。展鸿教育将以2019~2022年浙江省统考《职测》试卷为例进行讲解分析2022年的统考考情。

（一）言语理解与表达

“主要测查应考人员的语言运用能力，其中包括准确识别、理解和运用字、词语；从语法、语气、语义等方面正确判断句子；概括归纳短文的中心、主旨；合理推断短文隐含的信息；准确理解比较复杂的观点或概念，准确判断和理解短文作者的态度、意图、倾向、目的等。”

2019~2022年浙江省事业单位统考《职测》试卷言语理解与表达模块考点统计表

题型	考点	2022	2021		2020（综合素质）		2019	
		5月	4月	9月	8月	10月	2月	11月
逻辑填空	实词	0	0	3	4	4	4	3
	成语	1	1	1	3	1	4	5
	混合型词语	6	6	4	1	2	4	4
题型题量		7	7	8	8	7	12	12
语句表达	语句填空	1	0	2	1	2	3	2
	语句排序	2	2	1	2	2	2	2
题型题量		3	2	3	3	4	5	4
片段阅读	主旨概括	1	1	0	0	0	1	1
	意图推测	2	2	1	2	2	5	2
	细节分析	1	2	2	1	0	2	2
	观点判断	0	0	0	0	0	0	0
	标题提炼	1	0	1	1	0	0	2
	词语理解	0	1	0	0	1	0	1
	下文推断	0	0	0	0	1	0	1
题型题量		5	6	4	4	4	8	9
总计题量		15	15	15	15	15	25	25

考情分析：

1. 从各年的题型题量来看，**逻辑填空题型**的占比最大，其次是**片段阅读**。2022年言语理解与表达模块与往年相比，题量虽然有所变化，但各类题型的占比基本一致无太大变化。

2. 逻辑填空主要分成实词、成语和混合型词语三类，2022年逻辑填空对**混合型词语**考查较多，侧重于考查考生平时的词语积累。在复习逻辑填空模块时，多学习常考的多频词汇，提高正确率。在做题时可以结合语境分析、词语辨析等方法进行填词。

3. 语句表达的**语句排序、语句填空是常考的题型**，题目多数分布在逻辑填空之后或穿插在片段阅读

题之间。片段阅读的意图推测是每年常考的题型，观点判断题型还未考过，其他考点不常考。语句表达与片段阅读的材料大部分来源于《新华社》、《光明网》等官方网站，考生在复习备考时，可以多阅读人民网、人民日报、新华网、光明网等优秀新闻网站的新闻、时评文章等。

（二）数量关系

“主要测查应考人员对基本数量关系的理解能力、数学运算能力，对数字排列顺序或排列规律的判断识别能力等。”

2019~2022 年浙江省事业单位统考《职测》试卷数量关系模块考点统计表

题型	考点	2022	2021		2020（综合素质）		2019	
		5月	4月	9月	8月	10月	2月	11月
数字推理	多级数列	2	2	1	0	0	3	0
	幂次数列及其变式	0	0	0	0	0	1	0
	递推数列	2	2	2	0	0	1	2
	组合数列	0	0	1	0	0	0	1
	分数数列	1	1	1	0	0	0	1
	图表型数列	0	0	0	0	0	5	5
题型题量		5	5	5	0	0	10	10
数学运算	计算问题	2	4	3	2	3	6	5
	行程问题	1	1	0	1	2	2	2
	工程问题	1	0	0	4	0	0	1
	几何问题	1	0	0	0	0	0	1
	最值问题	2	0	2	0	3	4	2
	排列组合问题	2	3	1	1	1	3	1
	概率问题	1	0	1	1	0	0	2
	利润问题	0	1	1	1	0	0	1
	容斥问题	0	0	1	0	1	0	0
	溶液问题	0	1	1	0	0	0	0
题型题量		10	10	10	10	10	15	15
总题量		15	15	15	10	10	25	25

考情分析：

1. 数量关系题型中，数学运算模块考查的比重更大，考生不但要加强自己的运算能力，理解能力也不能疏忽。数字推理考查难度适中，做题的关键在于考生能否快速的找到数字之间的规律，这与平时刷题带来的做题思维有关。

2. 数字推理模块除 2020 年未考外，**多级数列、递推数列、分数数列**是较常考的考点。另外，图类型数列在 2019 年出现过，近三年题量减少后均未考查。掌握作差法、反约分法、作商法等解题技巧，是数字推理快速解题的充分条件。

3. 数学运算**基础计算问题、行程问题、排列组合问题**是比较常见的考点。其余考点考查比较零零散散，但相关解题技巧还是需要掌握。**2022 年**对工程、几何、最值、概率等问题都有涉及，**相对往年考查更加的综合**。

4. 与往年相比，2022 年数量关系的**运算更加的复杂**，不仅是对考生对考点掌握程度的考查，更是对考生对计算时间的把控有了更加高的要求。这就需要考生在备考时对各个考点都要熟悉了解，要学会区分考点从而选择相应的解题技巧。解题技巧如代入排除法、特殊值法、方程法、图解法、十字交叉法都是需要能熟练使用的。

（三）判断推理

“主要测查应考人员对客观事物及其关系的分析推理能力，其中包括对词语、图形、概念、短文等材料的理解、比较、判断、演绎、归纳、综合等。”

2019~2022 年浙江省事业单位统考《职测》试卷判断推理模块考点统计表

题型	考点	2022	2021	2020	2019				
		5 月	4 月	9 月	8 月	10 月	2 月	11 月	
图形推理	数量类	3	2	4	3	2	3	4	
	形状类	0	0	0	0	0	1	1	
	位置类	1	1	0	1	1	1	0	
	属性类	0	0	0	0	0	0	0	
	空间类	1	2	1	1	2	0	0	
题型题量		5	5	5	5	5	5	5	
类比推理	逻辑关系	2	1	0	2	1	2	1	
	词项关系	1	0	3	1	1	2	4	
	常识对应关系	2	4	2	2	3	4	3	
题型题量		5	5	5	5	5	5	5	
逻辑判断	论证推理型	加强支持型	2	3	0	3	1	3	1
		削弱质疑型	1	2	4	2	4	3	4
		前提假设型	0	0	0	0	0	0	0
	演绎推理型	1	0	1	0	0	1	1	
	智力推理型	1	0	0	0	0	0	1	
题型题量		5	5	5	5	5	7	7	
总题量		15	15	15	15	15	25	25	

考情分析：

1. 判断推理模块的题量从 2020 年减少为 15 题后，近三年的题量稳定在 15 题。浙江省的判断推理主要考查三种题型（**类比推理、逻辑判断、图形推理**），近三年**图形推理、类比推理、逻辑判断每个题型各 5 题**（目前为固定题型），这三类题型需重点掌握。定义判断的考查近几年都没有出现，但不排除会增加这类题型的可能，可稍作了解，掌握其方法即可。

3. **图形推理中数量类**是常考的题型，数量类考点主要包括线条数、笔画数、封闭空间数、点与角的个数、图形独立部分元素、元素个数与种类数以及数量换算，解题时可从这些方面入手；属性类与形状类题目近四年考查较少或没有考查，可稍作了解，掌握其方法即可。

4. **类比推理中常识对应关系**是常考的题型，主要考查考生平时对人文、自然等身边事物的理解，考查方向偏向生活化。针对**两词型和三词型**类比推理，可采用**遣词造句法**、词性分析法和感情色彩辨析法进行解题，对于**对当填空型**类比推理，使用**代入验证法**可使词语间的关系清晰、明确，从而判断出正确选项。

5. **逻辑判断中加强、削弱型题型**是较常考的，考生可多练习论点、论据或论证关系的理解判断能力。

6. 相对往年来看，2022 年对判断推理各模块考点基本都有涉及，**考查更加的综合**。

（四）资料分析

“主要测查应试人员对各种形式的统计资料（包括文字、图形和表格等）进行正确理解、分析、计算、比较、处理的能力。”

2019~2022 年浙江省事业单位统考《职测》试卷资料分析模块考点统计表

题型	考点	2022	2021		2020（综合素质）		2019	
		5月	4月	9月	8月	10月	2月	11月
文字型 表图型 综合型	基础计算	1	1	2	3	1	6	3
	增长问题	3	6	2	3	5	2	6
	比重问题	4	1	4	2	2	4	3
	综合分析	2	2	2	2	2	3	3
总题量		10	10	10	10	10	15	15

考情分析：

1. 资料分析题量由 2019 年的 15 题减少到 10 题后，近三年资料分析的题量稳定在**两大题 10 小题**，材料有三种题型为**表格型、综合型、文字型**，其中**综合型是较常考的题型**。

2. **增长问题、比重问题**是常考的考点，主要是对考生公式的掌握程度、理解能力、数据查找能力、运算速度的考查。

3. 近三年考点的**综合分析问题稳定为一大题一道**，该考点计算量比较大，数据的计算多用尾数、首数法、估算法、插值法、放缩法、分数比较法、由易到难法，要能够灵活使用这些技巧，在资料分析解题时能够大大提高解题效率，节约时间。

（五）常识判断

“主要测查应考人员对政治、时事、国情、省情、法律、经济、科技、历史、人文等知识的掌握和运用能力。”

2019~2022 年浙江省事业单位统考《职测》试卷常识判断模块考点统计表

模块	考点	2022	2021			2020（综合素质）		2019	
		5月	4月	9月	8月	10月	2月	11月	
常识判断	政治	3	2	0	8	7	1	3	
	法律	1	2	1	10	7	1	0	
	经济	0	0	1	1	1	0	0	
	人文历史	4	2	3	3	6	5	5	
	科技生活	2	2	3	6	8	7	5	
	地理国情	0	2	2	2	1	1	2	
总题量		10	10	10	30	30	15	15	

考情分析：

1. 近四年常识判断的总题量有所变化，先增后减，但除开 2020 年因疫情影响题量的变化来看，2022 年常识判断的**题量占比与往年的区别不大**。常识判断中常考考点为**科技生活、人文历史、政治、法律**，2022 年对**人文历史和科技生活**的考查比重相对较高，考查**更加偏向生活化**，考查内容涉及生活的方方面面，如能源资源、人文历史、医学常识等，知识点比较的复杂，考生在日常生活中需多留心、积累，提高自己的认知能力。

2. 2020 年考查的常识判断为公共基础知识，出现了多选题、判断题，且时事政治、法律考查的题量与其他三年相比占比更大，这也与当时的社会环境有关，可见多关注当年的**热点时事**也是非常重要的。

四、总结

通过以上各模块的分析，可以发现 2022 年浙江省事业单位统考《职测》依旧是考查稳定不变的五大数据型（言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析），总体题量相比 2020 年、2019 年有所减少，但**各题型的占比基本一致**。

总体来看，2022 年浙江统考五大模块的考点**考查更加的综合化**，常识、言语、判断模块的考查**更加偏向生活化**，数量关系与资料分析模块的**运算量增加了**。

不过，不管考查的形式变化多少，考点的知识是不会跑的，掌握基础的考点知识、技巧，多做题复习巩固，提高自己的做题正确率与速度，以不变应万变才是我们应该保持的心态。在这里，我们预祝每一位积极备考的考生都能够乘风破浪，取得满意的成绩。