

一、浙江省公务员面试考情分析

（一）浙江省公务员面试概述

浙江省、市、县级机关，乡镇（街道）机关，乡镇（街道）机关面向优秀村干部招录公务员的面试均采用结构化面试形式，而浙江省舟山市法检系统和台州市三门县法官助理采用无领导小组面试形式。2022年浙江省绍兴市、舟山市、台州市的检察官助理和法官助理岗位全部采用无领导小组面试形式，而杭州市、金华市则有部分岗位是无领导小组面试形式，比如检察院、法院。

结构化面试考试时间为15分钟，剩余2或3分钟时会提醒（举牌或语音），每套题有3道题，会出现按给定材料答题的情况（部分省直岗位是15分钟4道题）。而且同时段进行的面试，3道题中有可能出现2道题类型相同或3道题类型均不相同的情况。结构化面试有看题答题（2021年）、听题答题两种模式（2020年综合岗为听题答题模式），而2022年均均为看题答题模式，且面试考场内没有纸和笔，因此，考生在平时的训练中要适应无纸笔的答题模式。

2022年无领导小组面试包括提纲准备（20分钟）、个人陈述（每人3分钟）、自由讨论（人数*7分钟）、总结陈述（5分钟）四个环节，分组为3~9人一组（同岗位的在一组）。根据近几年的考情，法检系统很可能会采取无领导小组面试形式。

浙江省考历年面试考试时间，及总成绩计算方式如下表：

年份	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
考试时间	8月 6、7 日	3月 13、 14日	8月 29、 30日	6月 22、 23日	3月 24、 25日	6月 3、 4日	6月 4、 5日	6月 6、 7日	4月 19、 20日

总成绩计算方式	$\text{笔试成绩} \div 2 * 40\% + \text{面试成绩} * 60\%$ (公安机关执法勤务类职位: 总成绩 = 笔试成绩 * 40% + 面试成绩 * 60%)	$\text{笔试成绩} \div 4 + \text{面试成绩} \div 2$ (公安机关执法勤务类职位: 总成绩 = 笔试成绩 $\div 2$ + 面试成绩 $\div 2$)
---------	---	---

从上表可以看出,在浙江省公务员的考试中,面试成绩所占比重相对更高。因此,如果考生笔试分数落后,面试要更加努力,很有可能逆袭上岸。

(二) 各类面试具体分析

1. 综合类、基层类、执法类

(1) 题型占比

2017年之后,浙江省考综合、基层类的结构化面试主要以普通结构化面试题为主。而在之前,更多的是材料题,即给出一段材料,让考生根据材料回答后面的3道问题。给定材料不会太长,一般在500字以内。

值得注意的是,在2021年的浙江省公务员考试中首次将行政执法类岗位进行了单独划分。因此,面试一共分为四大类,即综合类、基层类、执法类和优秀村干部类。这四类在2022年都为普通的结构化面试题,同一天不同类岗位的面试题可能会有一道题目或两道题目相同的情况。但不同类别岗位的面试题目各有所侧重,考生要有针对性地进行练习。

综合类岗位面试两天两套题,每套题目的3道题中有2道题都是综合分析类的题目,剩下的1道可能是计划组织、应急应变处理类或演讲类的题目。与其他类岗位相比,综合类岗位更加关注考生的思辨分析能力。

基层类岗位面试一天一套题,题型涉及的更加广泛,综合分析题、情景模拟题都有考查,要求考生需要掌握的能力比较多元,更多是与基层工作相关的话题。

执法类岗位面试两天两套题,与综合类题目存在有一道题重合的情

况，主要侧重考察行政执法类岗位工作中面临的执法难问题，更加注重考生解决实际问题的能力。

由此观之，2022年浙江省公务员的各类面试以题目形式或内容创新为主调。但是无论是材料类题型，还是普通结构化面试题，无论怎么变化，都是以考查考生的各项能力为主。因此，在平时的训练中，要注重加强自身综合分析能力、语言表达能力和情景交流能力，才能以不变应万变。

历年浙江省公务员面试中，对能力的考查有所侧重，以下是按照考查能力的不同进行分类的题型占比：

年份 题型	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
自我认知及 岗位匹配	0	0	0	0	11%	0	0	0	5%
人际关系处 理	0	10%	8.3%	0	5.7%	17%	0	4%	0
计划组织 协调	16.7%	10%	0	0	5.6%	17%	25%	17%	30%
情景模拟、 应急应变	16.7%	25%	25%	50%	22%	33%	33%	25%	10%
综合分析 (不含漫 画)	50%	50%	66.7%	25%	27.8%	33%	42%	54%	45%
漫画	0	5%	0	25%	5.6%	0	0	0	0
演讲	8.3%	0	0	0	5.6%	0	0	0	5%
特殊题	8.3%	0	0	0	16.7%	0	0	0	5%

由上表可以看出，2022年浙江省综合类、基层类、执法类的面试题中，**最侧重于综合分析题型的考查，题量占据了二分之一；其次是计划组织、情景模拟、应急应变题型，然后是演讲题和特殊类题型。**其余题型在历年的考试中也有涉及，不能掉以轻心。

(2) 热点考查范围分析

浙江省考面试中，一般会选取近期的社会热点进行考查。热点选取的范围较为广泛，有浙江本省热点，也有全国性的话题。虽然一部分热点涉及政府长期性工作，但总体而言，都具有时效性强的特点，即着重选取近两年之内的热点，如下图所示：

2015~2022 年浙江省公务员面试综合、基层、执法类热点分析

年份	考查热点	话题起源	热点时间	考试时间
2022	战略思维	党的十八大	近年	8月6、7日
	基层工作	长期存在的热点话题	长期	
	青年驿站	人才引进工作	2019年	
	“群众满意”与“领导满意”的关系	基层工作	近年	
	稳就业纾困政策	疫情背景下的产业经济发展	2021年	
	数字化	社会热点话题	近年	
2021	乡村振兴	国家乡村振兴局挂牌成立	2021.2	3月13、14日
	基层减负	2021年政府工作报告	2021.3	
	北斗导航建设	人民日报：北斗导航 安全 稳定 高精度	2020.9	
	党史学习教育	建党100周年	2021.1	
	留守老人	人民日报点赞宁波：农村里养老 越来越安心	2021.1	
2020	经济全球化	社会热点话题	近年	8月29、30日
	疫情捐款	关于疫情期间的舆论问题	2020.2	
	斜杠青年	社会青年热议话题	近年	

2019	最多跑一次	2016 年浙江省委经济工作会议	近年	6 月 22、 23 日
	老旧城区改造	2019 年 3 月浙江在线	2019. 3	
	全民焦虑	长期存在的社会问题	近年	
	人工智能	长期存在的热点话题	近年	
2018	南京大屠杀死难者公祭日	2014 年 2 月中国人大网	2014. 2	3 月 24、 25 日
	事业单位人员创新创业	2017 年 3 月 10 日中国人力资源和社会保障部	近年	
	陆军司令的信	2018 年 2 月央视军事网	2018. 2	
2017	逆向调研	2017 年 1 月人民网时评	近年	6 月 3、4 日
	习近平青年节讲话	2017 年 5 月 4 日习近平青年节讲话	2017. 5	
2016	容错机制	2016 年国务院政府工作报告	2016. 3	6 月 4 日、 5 日
	医患关系	长期存在的社会问题	近年	
	特事特办	长期存在的社会问题	近年	
	农村电商	2016 年国务院政府工作报告	2016. 3	
	全面小康与精准扶贫	2016 年国务院政府工作报告	2016. 3	
2015	校园体育场馆开放	杭州中小学校体育场向社会开放	2015. 2	6 月 6 日、 7 日
	PX 项目争议	福建漳州 PX 项目爆炸	2015. 4	
	农民下山脱贫	近年来浙江省重点工作	近年	
	文化礼堂	近年来浙江省重点工作	近年	
	传统节日与洋节	人民日报文章：过洋节带给我们的思考	2015. 1	

由此可知，考生要备战好今年省考面试，必须多关注近期社会热点，尤其是要关注近年政府工作报告中的重点举措和新的关键词，分析其背后原因，思考解决措施，并结合面试真题揣测出题角度，一方面锻炼自身综合分析能力，另一方面也能防止考试考到自己一无所知的话题，导致关键时刻出现卡壳。

2. 优秀村干部类

(1) 题型占比

浙江省优秀村干部类面试，考查的题型基本为普通结构化面试题。2022年面试考题的类型侧重综合分析题目，第1题和第3题分别是现象观点分析和国家时事热点分析，所以都是在考查考生的综合分析能力。

历年浙江省优秀村干部面试中，对能力的考查有所侧重，以下是按照考查能力的不同进行分类的题型占比：

年份 题型	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
自我认知及岗位匹配	0	0	0	0	0	0	0
人际关系处理	0	0	11.1%	0	11.1%	16.7%	0
计划组织协调	0	33.3%	0	16.7%	22.2%	33.3%	33.3%
情景模拟与 应急应变	0	0	22.2%	33.3%	11.1%	16.7%	0
综合分析 (不含漫画)	66.7%	66.7%	66.7%	16.7%	22.3%	33.3%	66.7%
漫画	0	0	0	33.3%	11.1%	0	0
演讲	0	0	0	0	11.1%	0	0
特殊题	33.3%	0	0	0	11.1%	0	0

（2）热点考查范围分析

浙江省优秀村干部类面试，在以往热点的选取上，主要侧重于一些关于政府工作类、相关政策类话题。就 2022 年而言，更加倾向于对实际工作中问题的分析，也是后续村干部出题方向的一种讯号。

2016~2022 年浙江省公务员优秀村干部类面试热点分析

年份	考查热点	考试时间
2022	基层工作、碳标签	8 月 6 日
2021	乡村振兴	3 月 13 日
2020	基层实际工作	8 月 29 日
2019	浙江精神	6 月 22 日
2018	社会保障	3 月 24 日
2017	非法放生	6 月 3 日
2016	村规民约、依法行政、G20 峰会	6 月 4 日

因此，考生备考时，一方面要重点关注近期国家层面、省委省政府出台的相关政策，以及时政热点话题；另一方面也要对农村实际工作有所把握和思考，揣摩命题角度，才有可能在考场上有备无患，轻松通关。

（三）浙江省公务员面试命题特点及答题忌讳

1. 命题特点

浙江省公务员面试与国考及其他省市的公务员面试不同，有其自身特点。**首先，综合分析题出题的数量和概率都很大，既有现象类也有观点类的内容。其次，应急应变题更加偏向解决实际问题的对策。最后，情景模拟题、计划组织题近几年出现的频率很高。**

2. 答题忌讳

面试考官比较反模式化，一些明显的模板套用，往往对最终得分造成

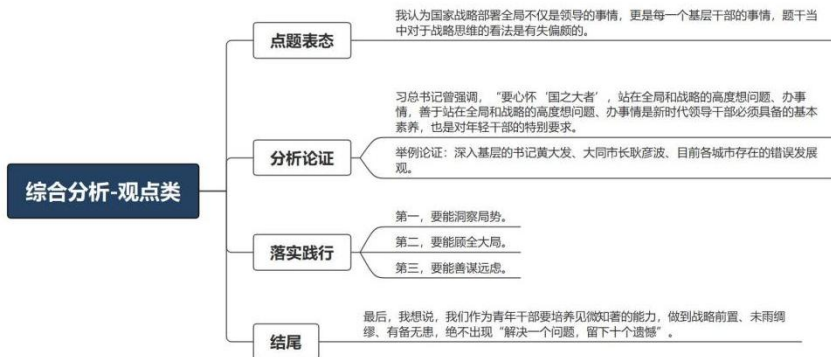
比较大的负面影响。因此，在面试中，要说心中所想，要诚恳务实，忌讳官话、套话、废话。同时，多锻炼自己的语言表达能力，使之更加清晰、流畅；多进行知识积累，多关注热点新闻，以一名公职人员的身份进行思考。做到以上这些，必能从容上阵，轻松通关！

二、2022 年浙江省公务员各岗位面试真题

2022 年 8 月 6 日浙江省公务员面试真题（综合类）

（15 分钟结构化面试，无纸笔，有题本，不念题，有时间提醒。）

1. 习近平总书记指出，我们要坚持战略思维，善于从战略上看问题、想问题，放眼全局谋一域、把握形势谋大事，把战略的坚定性和策略的灵活性结合起来，更好推动事业发展。有人认为领导应该有战略思维，一般干部不需要战略思维。请谈谈你的看法，并举例说明。



2. 社区群众不配合工作，半年过后依然存在以下几个问题：乱扔垃圾、乱停车、占道经营。基层工作人员老陈抱怨说：“都过半年了还没效果，很累，基层工作好难做。”

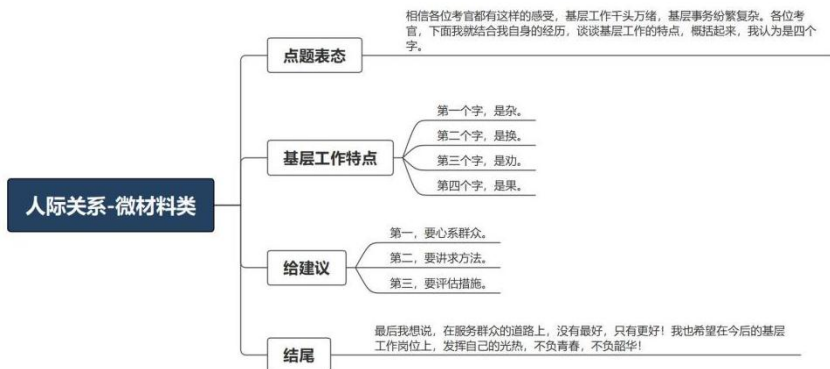
小李：“还有停车位设置不合理，垃圾清运不及时，规划不到位的问题。”

老陈：“直接处罚比较好管理，可以简单粗暴一点。”

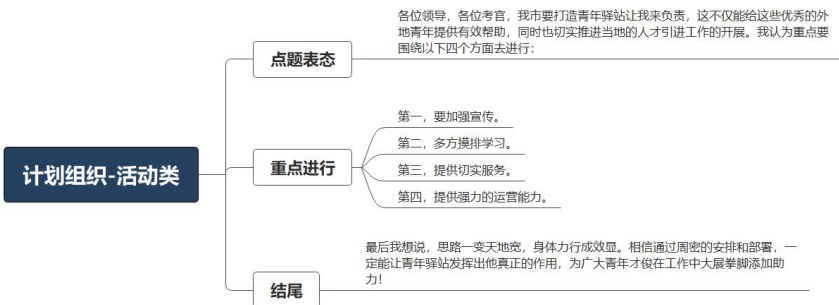
小李说：“你想让媒体曝光吗？”

问题：（1）请你谈谈基层工作的特点；（2）你会给小李、老陈的工

作提出哪些建议？



3. 为推进人才工作，让外来青年熟悉当地，设置了青年驿站，为有意到浙江就业创业的高校毕业生提供一周的免费食宿服务，一站式临时住宿、就业指导及生活服务，帮助融入城市。现在，青年驿站准备对外来青年进行就业指导和城市融入，如果你是团市委工作人员，让你负责此事，你会重点做好哪些工作？



2022年8月6日浙江省公务员面试真题（基层类）

（15分钟结构化面试，无纸笔，有题本，不念题，有时间提醒。）

1. 习近平总书记指出，我们要坚持战略思维，善于从战略上看问题、想问题，放眼全局谋一域、把握形势谋大事，把战略的坚定性和策略的灵活性结合起来，更好推动事业发展。有人认为领导应该有战略思维，一般干部不需要战略思维。请谈谈你的看法，并举例说明。



（微信扫码查看本题示范作答视频）

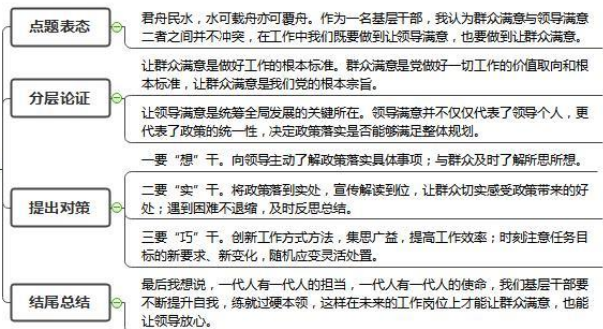
2. 75岁的老张租住车库，无证经营从事废品回收，经常占用消防通道堆放易燃物，有噪音并且有很大的异味。小区群众之前向社区反映过，但是第二天他又把易燃物品摆在了消防通道。这天因为这事小区群众和老张争执了起来，如果你是社区工作者，你会怎么办？请现场模拟。

情景模拟—一对一情景模拟类



3. 基层工作为群众考虑，但是群众有时为眼前的利益不配合工作，上级布置的工作硬办工作推进急，群众不满意；办事慢工作缓完成不好，领导不满意。请问作为基层干部如何看待“领导满意”与“群众满意”的关系，请谈谈你的理解。

综合分析—哲理观点类

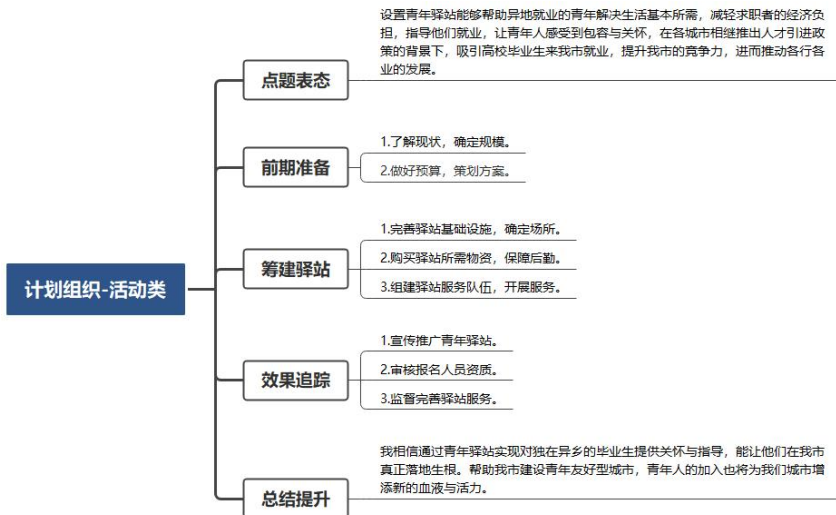


2022年8月6日浙江省公务员面试真题（行政执法类）

（15分钟结构化面试，无纸笔，有题本，不念题，有时间提醒。）

1. 在基层工作中常常会出现这样的问题：一些政策明明是为了人民群众谋福祉，但真正实施起来人民群众往往会觉得麻烦；如果盯紧了，人民群众不满意，但如果盯松了，领导又会不满意。如何处理好“领导满意”和“群众满意”的关系，就成为了基层工作的重点。对此，请谈谈你的看法。

2. 为推进人才工作，让外来青年熟悉当地，设置了青年驿站，为有意到浙江就业创业的高校毕业生提供一周的免费食宿服务，一站式临时住宿、就业指导及生活服务，帮助融入城市。现在，青年驿站准备对外来青年进行就业指导和城市融入，如果你是团市委工作人员，让你负责此事，请问你会怎么做？



3. 75岁的老张租住车库，无证经营从事废品回收，经常占用消防通道堆放易燃物，有噪音并且有很大的异味。小区群众之前反映社区过，但

是第二天他又把易燃物品摆在了消防通道。这天因为这事小区群众和老张争执了起来，如果你是社区工作人员，你会怎么办？请现场模拟。

2022年8月6日浙江省公务员面试真题（村干部类）

（15分钟结构化面试，无纸笔，有题本，不念题，有时间提醒。）

1. 基层工作为群众考虑，但是群众有时为眼前的利益不配合工作，上级布置的工作硬办工作推进急，群众不满意；办事慢工作缓完成不好，领导不满意。请问作为基层干部如何看待“领导满意”与“群众满意”的关系，谈谈你的理解。

2. 社区群众不配合工作，半年过后依然存在以下几个问题：乱扔垃圾、乱停车、占道经营。基层工作人员老陈抱怨说：“都过半年了还没效果，很累，基层工作好难做。”

小李：“还有停车位设置不合理，垃圾清运不及时，规划不到位的问题。”

老陈：“直接处罚比较好管理，可以简单粗暴一点。”

小李说：“你想让媒体曝光吗？”

问题：（1）请你谈谈基层工作的特点；（2）你会给小李、老陈的工作提出哪些建议？

3. 碳标签是为了缓解气候变化、减少温室气体排放、推广低碳排放技术，把商品在生命周期中所排放的温室气体排放量在产品标签上用量化的指数标示出来，以标签的形式告知消费者产品的碳信息。请谈谈你对“碳标签”的看法。

综合分析-时政热点类



(微信扫码查看本题示范作答视频)

2022年8月7日浙江省考/温州市台州市市直遴选面试真题

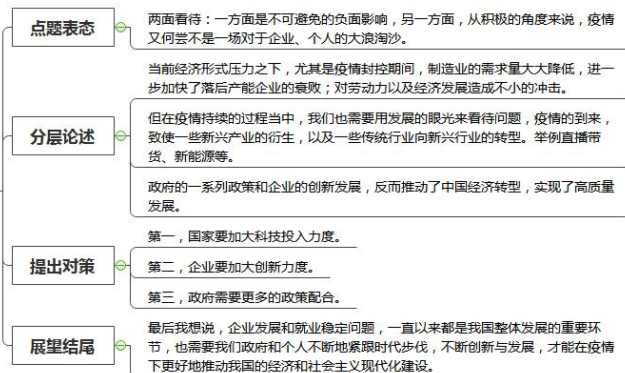
(15分钟结构化面试，无纸笔，有题本，不念题，无时间提醒。)

(公务员考试的A卷第二题不一样，C卷第一二题不一样。)

1. 疫情环境下，政府采取了一系列稳就业纾困政策。有人认为虽然现

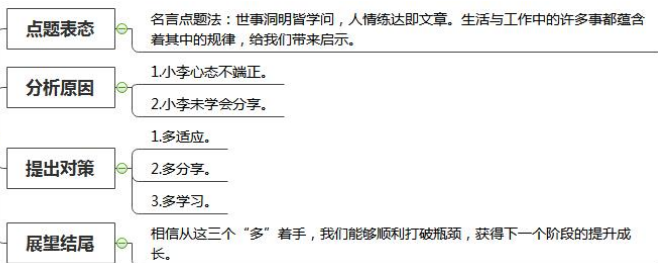
在形势是严峻的，但是往长远看前途仍然是充满光明的，疫情是淘汰落后产能的关键时期，应该抓住时机发展新兴产业，促进经济转型升级。对此，你怎么看？

综合分析-观点类



2. 基层干部小李觉得基层工作繁忙琐碎，学不到东西没有成就感，遇到了职业瓶颈。对此，请谈谈你如何理解小李的困惑？

综合分析题



3. 以我眼中的未来____（数字化浙江，数字化乡村、交通、医院、企业等）为题进行即兴演讲。

演讲题

打招呼，表明演讲题目

各位考官，今天我演讲的题目是《我眼中的未来，数字化乡村》。

开头

一代人有一代人的长征，一代人有一代人的使命。通过百年奋斗，中国实现了从站起来到富起来，而我们这辈的年轻人也要接好时代的接力棒，让祖国强起来。我国是农业大国，乡村振兴尤为重要。数字化乡村，正是发展农村的重要一环。

分层论述

1.阐述数字化对于乡村发展的意义：数字乡村建设是乡村振兴的重要内容，能够有效促进乡村文化样态、文化产业等发展。

2.展望未来数字化乡村场景：5G、数字虚拟场景、云直播、短视频等展现乡风乡貌。

3.实现数字化乡村措施：加强数字乡村应用场景的宣传和示范，提升农民掌握数字技术的意愿，推进农民手机应用技能培训工作，引导企业、公益组织等参与农民数字技能培训，不断提升农民数字素养与技能。

展望结尾

习近平总书记指出：“要吸引各类人才在乡村振兴中建功立业，激发广大农民群众积极性、主动性、创造性。”乡村文化振兴，关键在人，以数字化赋能乡村文化，需要相关人才支撑。我相信通过不间断的年轻人涌入，一定能造就一批乡土文化人才，强化人才振兴保障措施，为数字化乡村奠定基础。



(微信扫码查看本题示范作答视频)