

工会基础知识 1000 题

一、单选题

1. 国家机关在组织起草或者修改直接涉及职工切身利益的法律、法规、规章时，（ ）工会意见。

- A、可以听取 B、应当听取 C、必须听取 D、应当吸收

【答案】B

【解析】国家机关在组织起草或者修改直接涉及职工自身利益的法律、法规、规章时，应当听取工会的意见。

2. 经工会基层委员会或者（ ）的工会会员提议，可以召开工会会员大会或者会员代表大会，讨论决定工会工作的重大问题。

- A、二分之一以上 B、三分之二以上 C、三分之一以上 D、四分之一以上

【答案】C

【解析】经工会基层委员会或者三分之一以上的工会会员提议，可以召开工会会员大会或者会员代表大会，讨论决定工会工作的重大问题。

3. 职工在（ ）人以上的企业、事业单位的工会，可以设专职工会主席。

- A、200 B、500 C、1000 D、50

【答案】A

【解析】《工会法》第13条规定，职工200人以上的企业、事业单位的工会，可以设专职工会主席。工会专职工作人员的人数由工会与企业、事业单位协商确定。

4. 劳动安全卫生是指通过加强劳动保护管理和采取安全技术、工业卫生等综合措施，不断改善劳动条件，防止或消除在生产中的（ ），保障职工的安全和健康，以达到保护生产力，不断提高劳动效率和经济效益，保证社会主义生产建设事业的顺利发展。

- A、因工伤亡事故和职业病
B、伤亡事故和各种职业危害
C、因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题
D、因公伤亡事故和各种职业危害

【答案】B

【解析】是指通过加强劳动保护管理和采取安全技术、工业卫生等综合措施，不断改善劳

诉讼，要求返还，并赔偿损失。

- A、工会经费 B、工会财产 C、工会经费和财产 D、活动费用

【答案】C

【解析】违反《工会法》第四十六条规定，侵占工会经费和财产拒不返还的，工会可以向人民法院提起诉讼，要求返还，并赔偿损失。

9. 工会会员全国代表大会制定或者修改《中国工会章程》，章程不得与（ ）相抵触。

- A、民法 B、宪法 C、劳动法 D、合同法

【答案】B

【解析】工会会员全国代表大会制定或者修改《中国工会章程》，章程不得与《宪法》相抵触。

10. 县级以上各级人民政府制定国民经济和社会发展规划，对涉及职工利益的（ ），应当听取（ ）的意见。

- A、重大问题，同级工会 B、重大问题，上级工会
C、事件职工，同级工会 D、问题公司，上级工会

【答案】A

【解析】县级以上各级人民政府制定国民经济和社会发展规划，对涉及职工利益的重大问题，应当听取同级工会的意见。

11. 工会应当根据（ ）原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

- A、经费收支 B、经费独立 C、经费监督 D、经费使用

【答案】B

【解析】工会应当根据经费独立原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

12. 工会依照法律规定通过（ ）或者其他形式，组织职工参与本单位的（ ）、民主管理和民主监督。

- A、职工代表大会，民主决策
B、职工代表大会，民主参与
C、企业管理委员会，民主决策
D、会员大会，民主参与

【答案】A

【解析】工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

13. 工会的权利不是行政权、不是司法权，而是民主意义上、社会意义上法定的（ ）和监督权。

- A、参与权 B、保障权 C、行使权 D、建议权

【答案】A

【解析】工会的权利不是行政权、不是司法权，而是民主意义上、社会意义上法定的参与权和监督权。

14. 《中国工会章程》规定，中国工会的工作方针是（ ）。

- A、密切联系职工群众
B、组织起来、切实维权
C、全面提高职工素质
D、全心全意服务职工

【答案】B

【解析】《中国工会章程》规定，中国工会的工作方针是组织起来、切实维权。

15. 必须以改革创新精神推进工会建设，推动工会（ ），坚持正确方向，继承优良传统，勇于解放思想、敢于革故鼎新，提高工会工作科学化水平，不断焕发工会组织的生机活力。

- A、工作创新，理念创新，知识创新
B、理论创新，实践创新，制度创新
C、组织创新，制度创新，工作创新
D、理论创新，方法创新，制度创新

【答案】B

【解析】必须以改革创新精神推进工会建设，推动工会理论创新，实践创新，制度创新，坚持正确方向，继承优良传统，勇于解放思想、敢于革故鼎新，提高工会工作科学化水平，不断焕发工会组织的生机活力。

16. 企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，必须有（ ）参加。

- A、企业领导 B、人力资源 C、业务骨干 D、工会代表

【答案】D

【解析】企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，必须有工会代表参加。

17. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（ ），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

- A、百分之八十 B、百分之五十 C、百分之六十 D、百分之三十

【答案】A

【解析】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

18. 工会签订集体合同，（ ）应当给予支持和帮助。

- A、同级工会 B、上级工会 C、职工代表 D、工会

【答案】B

【解析】工会签订集体合同，上级工会应当给予支持和帮助。

19. 企业应当建立由党组织、行政和工会负责人组成的厂务公开领导机构，负责（ ）厂务公开工作。

- A、支持和帮助 B、指导和推行 C、指导和帮助 D、支持和推行

【答案】B

【解析】企业应当建立由党组织、行政和工会负责人组成的厂务公开领导机构，负责指导和推行厂务公开工作。

20. 企业、事业单位、机关有会员（ ）的，应当建立基层工会委员会；不足（ ）的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织员一人，组织会员开展活动。

- A、二十五人以下十人 B、二十五人以上二十五人
C、二十人以上十五人 D、十五人以上十五人

【答案】B

【解析】企业、事业单位、机关有会员 25 人以上的，应当建立基层工会委员会；不足 25 人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织委员一人，组织会员开展活动。

21. 工会工作人员违反《工会法》规定，损害职工或者工会权益的，由（ ）或者上级工会责令改正，或者予以处分；情节严重的，依照（ ）予以罢免；造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- A、同级工会修改后的，《工会法》
- B、同级工会委员会修改后的，《工会法》
- C、同级工会，《中国工会章程》
- D、同级工会委员会，《中国工会章程》

【答案】C

【解析】如果工会干部不认真履行自己的义务，给职工和工会组织造成了损失，必须承担相应的责任。对此，《工会法》第五十五条规定：“工会工作人员违反本法规定，损害职工或者工会权益的，由同级工会或者上级工会责令改正，或者予以处分；情节严重的，依照《中国工会章程》予以罢免；造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。”

22. 加强作风建设的核心是（ ）。

- A、建立健全保障作风的制度
- B、保持党同人民群众的血肉联系
- C、加强对权力的约束监督
- D、保持共产党人的理想信念

【答案】B

【解析】党的十五届六中全会作出了《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》，此决定指出，马克思主义执政党的最大危险，就是脱离群众。加强和改进党的作风建设，核心就是保持党同人民群众的血肉联系。

23. 竞业限制的人员限于用人单位的（ ）、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

- A、管理人员
- B、中层管理人员
- C、高级管理人员
- D、一般管理人员

【答案】C

【解析】竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

24. 用人单位裁减人员的程序是：用人单位提前（ ）向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见。裁减人员方案经向劳动行政部门报告。

A、15日 B、30日 C、60日 D、90日

【答案】B

【解析】用人单位裁减人员，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，才可以裁减人员。

25. 国家保护工会的（ ）不受侵犯。

A、利益 B、合法权益 C、组织 D、制度

【答案】B

【解析】国家保护工会的合法权益不受侵犯。

26. 工会各级组织按照（ ）原则建立。

A、独立自主 B、宪法 C、平等 D、民主集中制

【答案】D

【解析】工会各级组织按照民主集中制原则建立。

27. 新修正的《中华人民共和国工会法》的立法宗旨之一是（ ）。

- A、确定工会的权力和义务
- B、保障职工的合法权益
- C、全心全意为职工服务
- D、完善《中国工会章程》

【答案】A

【解析】新修正的《中华人民共和国工会法》的立法宗旨之一是确定工会的权力和义务。

28. 违反《工会法》规定，有下列情形之一的，由劳动行政部门责令恢复其工作，并补发被解除劳动合同期间应得的报酬，或者责令给予本人年收入（ ）的赔偿：（一）职工因参加工会活动而被解除劳动合同的；（二）工会工作人员因履行本法规定的职责而被解除劳动合同的。

A、二倍 B、一倍 C、四倍 D、三倍

【答案】A

【解析】违反本法规定，有下列情形之一的，由劳动行政部门责令恢复其工作，并补发被解除劳动合同期间应得的报酬，或者责令给予本人年收入二倍的赔偿：（一）职工因参加工会活动而被解除劳动合同的；（二）工会工作人员因履行本法规定的职责而被解除劳动

合同的。

29. 我国工会的性质是（ ）。

- A、工人阶级的先锋队组织
- B、所有劳动群众参加的群众组织
- C、职工自愿结合的工人阶级的群众组织
- D、体力劳动者自愿结合的群众性组织

【答案】C

【解析】我国工会的性质是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。

30. 工会的（ ）、经费和国家拨给（ ）的不动产，任何组织和个人不得（ ）。

- A、财产，工会使用，侵犯、挪用和任意划拨
- B、动产，工会所有，侵占、挪用和任意调拨
- C、财产，工会使用，挪用、侵占和任意划拨
- D、财产，工会使用，侵占、挪用和任意调拨

【答案】D

【解析】工会的财产、经费和国家拨给工会使用的不动产，任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨。

31. 下列关于工会组织撤销、合并的正确说法是：（ ）。

- A、基层工会因所在企业终止而相应撤销
- B、企业主管部门有权撤销企业工会
- C、企业负责人有权将企业工会与其他内设部门合并
- D、工会主席有权决定基层工会的撤销

【答案】B

【解析】企业主管部门无权撤销企业工会。

32. 职工 200 人以上的企业、事业单位的工会，（ ）。

- A、应当设专职工会主席
- B、不必设专职工会主席
- C、可以设专职工会主席
- D、可以设兼职工会主席

【答案】C

【解析】《工会法》第13条规定，职工200人以上的企业、事业单位的工会，可以设专职工会主席。

33. 维护职工合法权益是工会的（ ）。

- A、基本职责 B、基本职能 C、基本权利 D、基本义务

【答案】A

【解析】维护职工合法权益是工会的基本职责。

34. 我国第一部《工会法》的制定机关是（ ）。

- A、全国人民代表大会
B、全国政协
C、中央人民政府
D、全国人民代表大会常务委员会

【答案】C

【解析】我国第一部《工会法》的制定机关是中央人民政府。

35. 各级人民政府和企业、事业单位、机关（ ）为工会办公和开展活动，（ ）必要的设施和活动场所等物质条件。

- A、应当，供给 B、必须，提供 C、可以，提供 D、应当，提供

【答案】D

【解析】各级人民政府和企业、事业单位、机关应当为工会办公和开展活动，提供必要的设施和活动场所等物质条件。

36. 《工会法》规定在社会主义市场经济条件下，工会协调劳动关系，维护职工权益的两个基本机制是（ ）。

- A、劳动合同制度、集体合同制度
B、劳动合同制度、职工代表大会制度
C、平等协商和集体合同制度、职工代表大会制度
D、集体合同制度、职工培训制度

【答案】C

【解析】《工会法》规定在社会主义市场经济条件下，工会协调劳动关系，维护职工权益

的两个基本机制是平等协商和集体合同制度、职工代表大会制度。

37. 工会对违反《工会法》规定，侵犯其合法权益的行为，有权提请（ ）予以处理，或者向人民法院提起诉讼。

- A、劳动争议仲裁委员会
- B、劳动争议调解委员会
- C、人民政府劳动行政部门
- D、人民政府或者有关部门

【答案】D

【解析】工会对违反《工会法》规定，侵犯其合法权益的行为，有权提请人民政府或者有关部门予以处理，或者向人民法院提起诉讼。

38. 企业违反（ ），侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求（ ）承担责任。

- A、劳动合同，用人单位
- B、集体合同，用人单位
- C、集体合同，侵权者
- D、劳动合同，侵权者

【答案】B

【解析】根据我国《劳动合同法》第六条“工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。”第五十六条“用人单位违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会可以依法要求用人单位承担责任；因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。”综上所述，你完全可以向当地县级以上工会组织提出，若协商不成，由工会依法申请仲裁或提起诉讼。

39. 全国人民代表大会常务委员会《关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》自（ ）起施行。

- A、1992年4月3日
- B、2001年10月27日
- C、1950年6月28日
- D、1995年1月1日

【答案】B

【解析】《全国人民代表大会常务委员会关于修改中华人民共和国工会法的决定》已由中华人民共和国第九届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议于2001年10月27日通过，现予公布，自公布之日起施行。

40. 用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果（ ）工会。

- A、书面告知 B、书面通知 C、口头通知 D、通报

【答案】B

【解析】《劳动合同法》第四十三条用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

41. 企业签订集体合同后须报劳动行政部门审查登记。劳动行政部门自接到企业上报的集体合同文本之日起（ ）日内未提出异议，集体合同即行生效。

- A、30 B、60 C、90 D、15

【答案】D

【解析】集体合同签订后，应在10日内将集体合同文本及有关说明材料报送劳动保障部门。劳动保障部门在收到集体合同文本后15个工作日内未提出异议的，集体合同即日生效。

42. 用人单位招用劳动者，（ ）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

- A、可以 B、不应 C、应当 D、不得

【答案】D

【解析】用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

43. 因（ ）集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

- A、签订 B、履行 C、订立 D、检查

【答案】B

【解析】因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

44. 国有企业的工会委员会是职工代表大会的（ ）。

- A、工作机构 B、组织 C、代表 D、核心

【答案】A

【解析】国有企业的工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作，检查、督促职工代表大会决议的执行。

45. 非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过（ ）小时，每周工作时间累计不超过（ ）小时的用工形式。

- A、四二十四 B、四二十八 C、六二十四 D、六二十八

【答案】A

【解析】非全日制用工是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过4小时，每周工作时间累计不超过24小时的用工形式。

46. 工会有权对企业、事业单位侵犯职工合法权益的问题（ ），有关单位应当予以协助。

- A、进行调查 B、提出处理意见 C、进行处理 D、提出意见

【答案】A

【解析】工会有权对企业、事业单位侵犯职工合法权益的问题进行调查，有关单位应当予以协助。

47. 从中华全国总工会和地方各级总工会来说，主要应建立和完善（ ）机制和（ ）机制，这是宏观维护的主要途径和手段。

- A、立法参与沟通协调 B、平等协商集体合同
C、集体合同职工代表大会 D、参与立法集体合同

【答案】A

【解析】从中华全国总工会和地方各级总工会来说，主要应建立和完善立法参与机制和沟通协调机制，这是宏观维护的主要途径和手段。

48. 现行《中华人民共和国工会法》于（ ）第（ ）届全国人民代表大会通过后开始实施的。

- A、1992年4月3日，七 B、2001年10月27日，九
C、1992年4月3日，九 D、2001年10月27日，七

【答案】A

【解析】现行《中华人民共和国工会法》于1992年4月3日第七届全国人民代表大会通过后开始实施的。

49. 根据《中国工会章程》规定，工会资产是（ ），中华全国总工会对各级工会的资产

见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，方可以裁减人员。

53. 下列不属于工会经费主要来源的是（ ）。

- A、工会会员缴纳的会费
- B、企事业单位赞助
- C、工会所属的企业、事业单位上缴的收入
- D、建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的 2%向工会拨缴的经费

【答案】B

【解析】企事业单位赞助不属于工会经费主要来源。

54. 工会基层委员会的每届任期为（ ）。

- A、三至五年
- B、三年或者五年
- C、三年以下
- D、五年以上

【答案】B

【解析】基层工会委员会每届任期三年或者五年。各级地方总工会委员会和产业工会委员会每届任期五年。

55. 《中国工会审计条例》从何时起执行。（ ）

- A、2010 年 4 月 8 日
- B、2011 年 4 月 8 日
- C、2010 年 1 月 1 日
- D、2011 年 1 月 1 日

【答案】B

【解析】《中国工会审计条例》从 2011 年 4 月 8 日起施行。

56. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（ ）。

- A、一个月
- B、二个月
- C、半个月
- D、一个半月

【答案】B

【解析】《劳动合同法》第十九条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

57. 女职工人数较多的，可以建立工会（ ），在同级工会领导下开展工作；女职工人数较少的，可以在工会委员会中设（ ）。

- A、女职工委员会女职工组织

- B、女职工委员会女职工委员
- C、女工组织女职工委员
- D、女工组织女工组织

【答案】B

【解析】《工会法》第十条规定“女职工人数较多的，可以建立工会女职工委员会，在同级工会领导下开展工作；女职工人数较少的，可以在工会委员会中设女职工委员”。它规定了女工委员会设立的条件，及隶属关系。

58. 女职工较多的企业、事业单位、机关，可以建立工会女职工委员会，在（ ）领导下开展工作。

- A、上级地方工会
- B、同级工会
- C、全国总工会
- D、地方产业工会

【答案】B

【解析】女职工较多的企业、事业单位、机关，可以建立工会女职工委员会，在同级工会领导下开展工作。

59. 工会的权利不是行政权、不是司法权，而是民主意义上、社会意义上法定的（ ）。

- A、决策权与管理权
- B、管理权与监督权
- C、参与权与监督权
- D、监督权与决策权

【答案】C

【解析】工会的权利不是行政权、不是司法权，而是民主意义上、社会意义上法定的参与权与监督权。

60. 各级工会经费收支情况应当由（ ）经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或者会员代表大会报告，（ ）。工会会员大会或者会员代表大会有权对经费使用情况提出意见。

- A、本级工会，接受审计
- B、同级工会，接受调查
- C、同级工会，接受监督
- D、上级工会，接受监督

【答案】C

【解析】各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或者会员代表大会报告，接受监督。工会会员大会或者会员代表大会有权对经费使用情况提出意见。

61. 《工会会计制度》第一条规定：“为了规范工会会计行为，保证会计信息质量，根据《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国工会法》等有关规定，制定本制度”。主要表述的是《工会会计制度》的（ ）。

- A、立法制度
- B、立法动因
- C、立法目的、立法依据
- D、立法概要

【答案】C

【解析】《工会会计制度》第一条规定：“为了规范工会会计行为，保证会计信息质量，根据《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国工会法》等有关规定，制定本制度”。主要表述的是《工会会计制度》的立法目的、立法依据。

62. 从中华全国总工会和地方各级总工会来说，主要应建立和完善立法参与机制和沟通协调机制，（ ）。

- A、这是工会建设的主要途径和手段
- B、这是宏观维护的主要途径和手段
- C、这是工会活动开展的主要手段
- D、这是工会建设的主要途径

【答案】B

【解析】从中华全国总工会和地方各级总工会来说，主要应建立和完善立法参与机制和沟通协调机制，这是宏观维护的主要途径和手段。

63. 工会是职工（ ）的工人阶级的群众组织。

- A、自愿组建
- B、自愿结合
- C、依法成立
- D、依法组建

【答案】B

【解析】工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。

64. 职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予（ ）。

- A、支持
- B、支持和帮助
- C、支持和协助
- D、帮助

【答案】B

【解析】“维护职工合法权益是工会的基本职责。”工会法第二十一条三款规定：“职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予

支持和帮助。”

65. 在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的（ ）。任何组织和个人不得阻挠和限制。

- A、权利 B、义务 C、责任 D、要求

【答案】A

【解析】职工是指在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度。都有依法参加和组织工会的权利。

66. 个人承包经营违法招用劳动者，给劳动者造成损害的，（ ）与个人承包经营者承担连带赔偿责任。

- A、发包的个人 B、发包的组织
C、发包的个人或组织 D、发包自然人

【答案】C

【解析】《劳动合同法》第九十四条规定“个人承包经营违反本法规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，发包的组织与个人承包经营者承担连带赔偿责任。”

67. 我国的劳动保护方针是（ ）。

- A、安全第一，预防为主 B、领导重视，奖惩分明
C、安全第一，奖惩分明 D、领导重视，预防为主

【答案】A

【解析】我国的劳动保护方针是安全第一，预防为主。

68. 直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权（ ）。

- A、不遵照执行
B、宣布废止
C、向用人单位提出，通过协商予以修改完善
D、请求劳动行政部门给予用人单位处罚

【答案】C

【解析】《劳动合同法》第4条规定：“用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。在规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权向用人单位提出，通过协商予以修改完善。用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。”

69. 《劳动合同法》中的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前（ ）月的平均工资。

- A、三个 B、十二个 C、十个 D、六个

【答案】B

【解析】经济补偿月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月。

70. 《中国工会章程》规定：“各级工会组织根据有关规定管理工会干部，重视培养和选拔青年干部、妇女干部、（ ）。”

- A、革命老区干部 B、少数民族干部
C、边疆和贫困地区干部 D、发达地区干部

【答案】B

【解析】《中国工会章程》规定：“各级工会组织根据有关规定管理工会干部，重视培养和选拔青年干部、妇女干部、少数民族干部。”

71. 集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准（ ）当地人民政府规定的最低标准。

- A、不得低于 B、可以低于 C、必须高于 D、应当高于

【答案】A

【解析】《中华人民共和国劳动合同法》第五十五条集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准；用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。

72. 工会必须密切联系职工，（ ）职工的意见和要求，（ ）职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

- A、听取，关心

- B、听取和反映，关心
- C、征求和反映，帮助
- D、倾听和反映，改善

【答案】B

【解析】工会必须密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

73. 罢免工会主席、副主席（ ）召开会员大会或者会员代表大会讨论，非经会员大会全体会员或者会员代表大会（ ）通过，不得罢免。

- A、应当，三分之二多数
- B、可以，全体代表过半数
- C、必须，全体代表过半数
- D、必须，三分之二多数

【答案】C

【解析】罢免工会主席、副主席必须召开会员大会或者会员代表大会讨论，非经会员大会全体会员或者会员代表大会全体代表过半数通过，不得罢免。

74. 工会主席、副主席（ ）时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

- A、期满
- B、到届
- C、退休
- D、任期未满

【答案】D

【解析】工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作。

75. 用人单位必须采用有效的职业病防护设施，并为劳动者提供个人使用的（ ）。

- A、劳动保护用品
- B、劳动防护用品
- C、安全防护用品
- D、职业病防护用品

【答案】D

【解析】用人单位必须采用有效的职业病防护设施，并为劳动者提供个人使用的职业病防护用品。

76. 因所在企业终止或者所在事业单位、机关被撤销，工会组织相应撤销的，其会员的会籍（ ）。

- A、应当继续保留
- B、可以继续保留
- C、不再继续保留
- D、不得继续保留

【答案】B

【解析】因所在企业终止或者所在事业单位、机关被撤销，工会组织相应撤销的，其会员的会籍可以继续保留。

77. 在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有（ ）工会的权利。（ ）不得阻挠和限制。

- A、依法组织，任何组织
- B、依法参加，任何个人
- C、依法组建，任何组织和个人
- D、依法参加和组织，任何组织和个人

【答案】D

【解析】《中华人民共和国工会法》第二条和第三条，工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，都有依法参加和组织工会的权利。根据《中华人民共和国工会法》第三条，任何组织和个人不得阻挠和限制职工依法参加和组织工会。但是，企业不得干涉职工组织工会并不代表组织成立工会是企业的一项强制性义务。

78. 工会是职工（ ）的工人阶级的群众组织。

- A、代表
- B、优秀
- C、自愿结合
- D、选拔

【答案】C

【解析】工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。

79. 我国《劳动合同法》规定的区域性集体合同，其“区域”是指（ ）。

- A、市级以下区域内
- B、县级以下区域内
- C、省级以下区域内
- D、乡镇区域内

【答案】B

【解析】《劳动合同法》第五十三条在县级以上区域内，建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以由工会与企业方面代表订立行业性集体合同，或者订立区域性集体合同。

80. 工会是职工（ ）的工人阶级的群众组织。

- A、自愿结合 B、自愿成立 C、依法成立 D、独立组织

【答案】A

【解析】工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。

81. 违反《工会法》规定，阻挠职工依法（ ）工会或者阻挠上级工会（ ）职工筹建工会的，由劳动行政部门责令其改正；拒不改正的，由劳动行政部门提请县级以上人民政府处理。

- A、参加，帮助、指导
B、组织，帮助、指导
C、参加和组织，帮助、指导
D、参加和组织，协助、指导

【答案】C

【解析】阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会的，由劳动行政部门责令其改正；拒不改正的，由劳动行政部门提请县级以上人民政府处理；以暴力、威胁等手段阻挠造成严重后果，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

82. 工会组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督的形式（ ）。

- A、工会小组的活动
B、各级工会组织
C、职工代表大会或其他形式
D、工会干部

【答案】C

【解析】工会依照法律规定通过职工代表大会或其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

83. （ ），用人单位不必向劳动者支付经济补偿。

- A、被依法宣告破产的
B、劳动者主动向用人单位提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的

- C、被吊销营业执照的
- D、被责令关闭、撤销

【答案】B

【解析】劳动者主动向用人单位提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的，用人单位不必向劳动者支付经济补偿。

84. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由（ ）或者人民法院确认。

- A、劳动行政部门
- B、劳动监察机构
- C、劳动争议仲裁机构
- D、劳动争议调解委员会

【答案】C

【解析】对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

85. 基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的，依法取得（ ）资格。

- A、事业单位法人
- B、公益法人
- C、非营利性法人
- D、社会团体法人

【答案】D

【解析】中华全国总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格。基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的，依法取得社会团体法人资格。

86. 工会经费的来源之一是建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的（ ）向工会拨缴的经费。

- A、5%
- B、2%
- C、3%
- D、10%

【答案】B

【解析】建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费。

87. 为缓和劳资矛盾，某大型企业设立了劳动争议调解委员会，调解委员会主任由（ ）担任。

- A、全体职工推举产生
- B、企业负责人
- C、职工代表和企业代表推举的人员担任
- D、企业负责人指定

【答案】C

【解析】对于设有劳动争议调解委员会的企业，其调解委员会由职工代表和企业代表组成。职工代表由工会成员担任或者由全体职工推举产生，企业代表由企业负责人指定。企业劳动争议调解委员会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。

88. 集体合同由（ ）代表企业职工一方与用人单位订立。

- A、工会
- B、职工代表大会
- C、监事会
- D、股东大会

【答案】A

【解析】集体合同由（工会）代表企业职工一方与用人单位订立；尚未建立工会的用人单位，由上级工会指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

89. 工会维护职工的劳动权益又包含了两个层次，首先是监督、保证法定劳动标准条件的实现，这是对工会工作的最基本的要求；其次是帮助和代表职工争取应得的利益，这即包括在宏观上参政议政、采用立法从源头上维护广大职工利益，也包括通过帮助和指导职工签订劳动合同争取可能的利益，更主要的是通过签订集体合同争取（ ）等。这是对工会工作更高水平的要求。

- A、合理的工资、工作时间、劳动条件
- B、员工利益
- C、企业利益
- D、员工合理的工作时间

【答案】A

【解析】. 工会维护职工的劳动权益又包含了两个层次，首先是监督、保证法定劳动标准条件的实现，这是对工会工作的最基本的要求；其次是帮助和代表职工争取应得的利益，这即包括在宏观上参政议政、采用立法从源头上维护广大职工利益，也包括通过帮助和指导职工签订劳动合同争取可能的利益，更主要的是通过签订集体合同争取合理的工资、工作时间、劳动条件等。这是对工会工作更高水平的要求。

90. 企业职工较多的乡镇、城市街道，可以建立（ ）。

- A、基层工会
- B、基层工会的联合会
- C、乡镇工会团体
- D、企业团体

【答案】B

【解析】企业职工较多的乡镇、城市街道，可以建立基层工会的联合会。

91. 工会最早产生于 18 世纪中叶的（ ），以后在其他国家相继建立，并大多争得了合法地位，成为世界性的普遍社会现象，按其成立的组织原则，可分为产业工会和职业工会。

- A、法国 B、美国 C、英国 D、意大利

【答案】C

【解析】工会最早产生于 18 世纪中叶的英国，以后在其他国家相继建立，并大多争得了合法地位，成为世界性的普遍社会现象，按其成立的组织原则，可分为产业工会和职业工会。

92. 劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表，工会代表和企业方面代表组成，劳动争议仲裁委员会组成人员应当是（ ）。

- A、双数 B、单数 C、五至七人 D、七至九人

【答案】B

【解析】劳动争议仲裁委员会由劳动行政部门代表，工会代表和企业方面代表组成，劳动争议仲裁委员会组成人员应当是单数。

93. 工会必须遵守和维护（ ），以（ ）为根本的活动准则。

- A、宪法，宪法 B、劳动法，宪法
C、工会法，维权 D、民法，法律

【答案】A

【解析】工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则。

94. 各级人民政府劳动行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系（ ），共同研究解决劳动关系方面的重大问题。

- A、三方协商机制 B、三方协调机制 C、三方机制 D、三方处理机制

【答案】A

【解析】各级人民政府劳动行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系三方协商机制，共同研究解决劳动关系方面的重大问题。

95. 集体企业的权力机构是（ ）。

- A、职工（代表）大会 B、领导班子 C、工会 D、党组

【答案】A

难；⑦劳动者开始依法享受基本养老保险待遇；⑧法律、行政法规规定的其他情形。

A、①②④⑥⑦⑧

B、①③④⑤⑦⑧

C、②③④⑤⑦⑧

D、①③④⑤⑥⑧

【答案】B

【解析】劳动合同终止的情形：（1）劳动合同期满的；（2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；（3）劳动者达到法定退休年龄的；（4）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；（5）用人单位被依法宣告破产的；（6）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；（7）法律、行政法规规定的其他情形。用人单位与劳动者不得约定上述情形之外的其他劳动合同终止条件，即使约定也无效。

101. 《工会会计制度》中有关会计核算基础的表述，正确的是：（ ）。

A、工会会计以收付实现制为基础，以权责发生制为补充

B、工会会计以收付实现制为基础

C、工会会计以权责发生制为基础

D、工会会计以收付实现制、权责发生制为基础

【答案】A

【解析】工会会计以收付实现制为基础，以权责发生制为补充。

102. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与（ ）或者职工代表平等协商确定。

A、董事会

B、监事会

C、工会

D、职工代表大会

【答案】C

【解析】用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

103. 基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其劳动合同期限（ ），延长期限相当于其（ ）。

- A、自动中止，任职期间
B、自动延长，任职期间
C、中止计算，任职时间
D、自动延长，合同期间

【答案】B

【解析】基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期间。

104. 各级工会经费收支情况应当由（ ）经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或者会员代表大会报告接受监督。

- A、同级工会 B、上级工会 C、下级工会 D、单位

【答案】A

【解析】各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或者会员代表大会报告，接受监督。工会会员大会或者会员代表大会有权对经费使用情况提出意见。

105. 工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立（ ），维护劳动者的合法权益。

- A、职工代表大会制度 B、劳动关系三方协商机制
C、集体协商机制 D、集体合同制度

【答案】C

【解析】工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。

106. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（ ）劳动合同的履行。

- A、影响 B、不影响 C、不一定影响 D、法律未规定是否影响

【答案】B

【解析】用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，都不会影响劳动合同的履行。

107. 非专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其尚未履行的劳动合同期限短于任期的，劳动合同期限（ ）。但是，任职期间个人严重过失或者达到法定退休年龄的除外。

- A、自动延长至任期期满
B、自动延长至退休
C、终止
D、延长至三年期限

【答案】A

【解析】非专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其尚未履行的劳动合同期限短于任期的，劳动合同期限自动延长至任期期满。

108. 违反《工会法》规定，对依法履行职责的工会工作人员（ ），进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。

- A、无正当理由解除劳动合同
B、无正当理由调动工作岗位
C、因工作需要调动工作岗位
D、据本人要求调动工作岗位

【答案】B

【解析】违反《工会法》规定，对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。

109. 各级工会要坚持全心全意为职工群众服务，坚持以职工为本，尊重职工（ ），落实职工各项权益，让广大职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

- A、主导地位 B、主人地位 C、主体地位 D、劳动岗位

【答案】C

【解析】各级工会要坚持全心全意为职工群众服务，坚持以职工为本，尊重职工主体地位，落实职工各项权益，让广大职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

110. 职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（ ）。

- A、即时终止
B、续延半年后终止
C、续延一年后终止
D、续延到医疗期满时终止

【答案】D

【解析】职工患病，规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同应顺延到医疗期结束。

111. 企业、事业单位无正当理由（ ）工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人

民法院申请支付令；拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院强制执行。

- A、拖延 B、拒不拨缴 C、上报 D、拖延或者拒不拨缴

【答案】D

【解析】企业、事业单位无正当理由拖延或者拒不拨缴工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请支付令；拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院强制执行。

112. “安康杯”竞赛是由中华全国总工会、国家安全生产监督管理局等十几家单位共同举办的一项群众性安全生产活动，（ ）年开始在全国推广。

- A、1998 B、1999 C、2000 D、2001

【答案】A

【解析】1998年，中华全国总工会和原国家经贸委在总结内蒙古自治区开展“安康杯”竞赛活动经验的基础上，对这种活动形式给予了充分的肯定，并在进一步完善和充实活动内容、形式的基础上在全国逐步展开。

113. 县级以上各级总工会可以为所属工会和职工提供（ ）。

- A、法律咨询服务 B、法律援助 C、法律服务 D、法律咨询

【答案】C

【解析】《工会法》第二十九条规定：“县级以上各级总工会可以为所属工会和职工提供服务。”县级以上工会为所属工会和职工提供法律服务，除了代理职工进行诉讼外，还可以从事服务于工会和职工的、代书或审查法律事务，为工会、职工签订经济合同、集体合同、把好法律关，帮助职工解决劳动争议问题，以及为工会、职工提供其他法律帮助。

114. 用人单位安排加班不支付加班费的，由劳动行政部门责令限期支付；逾期不支付的，由劳动行政部门责令用人单位按应付金额（ ）的标准向劳动者加付赔偿金。

- A、百分之五十以上百分之一百以下 B、百分之五十
C、百分之一百 D、百分之一百以下

【答案】A

【解析】本题考核工资支付。用人单位安排加班不支付加班费的，由劳动行政部门责令限期支付，逾期不支付的，责令用人单位按应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。

115. 根据《工会会计制度》的规定，应付款项主要包括（ ）。

- A、应付上缴费、应付下级经费、其他应付款
- B、应付上级经费、应付下级补助、其他应付款
- C、应付上级经费、应付补助下级经费、其他应付款
- D、应付上级经费、应付下级经费、其他应付款

【答案】D

【解析】根据《工会会计制度》的规定，应付款项主要包括应付上级经费、应付下级经费、其他应付款。

116. 享受井下意外伤害保险教育救助金的条件，必须是（ ）职工的子女。

- A、一至四级
- B、工亡
- C、死亡
- D、井下工亡

【答案】D

【解析】享受井下意外伤害保险教育救助金的条件，必须是井下工亡职工的子女。

117. 县级地方工会委员会向（ ）负责并报告工作，接受其监督。

- A、上级会员代表大会
- B、上一级地方工会委员会
- C、省级地方工会委员会
- D、同级会员代表大会

【答案】D

【解析】县级地方工会委员会向同级会员代表大会负责并报告工作，接受其监督。

118. 工会会员大会或者会员代表大会有权（ ）其所选举的代表或者工会委员会组成人员。

- A、撤换或者罢免
- B、撤换或者处分
- C、罢免或者解除
- D、处罚或者开除

【答案】A

119. 基层工会的（ ）占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过（ ）工作日，其工资（ ），其他待遇不受影响。

- A、专职委员，三个，扣发
- B、专职委员，两个，照发
- C、非专职委员，两个，扣发
- D、非专职委员，三个，照发

【答案】D

【解析】基层工会的非专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月

不超过 3 个工作日，其工资照发，其他待遇不受影响。

120. 坚持用制度管权管事管人，保障人民的（ ）是权力正确运行的重要保证。

- A、知情权、参与权、表达权、监督权
- B、知情权、参与权、表达权、管理权
- C、知情权、参与权、表达权、决策权
- D、知情权、参与权、表达权、反对权

【答案】A

【解析】坚持用制度管权管事管人，保障人民知情权、参与权、表达权、监督权是权力正确运行的重要保证。

121. 县级以上各级人民政府及其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的政策、措施时，（ ）同级工会（ ），听取工会意见。

- A、可以吸收，参加研究
- B、可以吸收，参加起草
- C、应当吸收，参加研究
- D、应当吸收，参加制定

【答案】A

【解析】县级以上各级人民政府及其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的政策、措施时，应当吸收同级工会参加研究，听取工会意见。

122. 第一部《中华人民共和国工会法》是（ ）年（ ）月（ ）日由毛泽东主席以中央人民政府命令的形式公布施行的，共五章（ ）条。

- A、1950，6，28，43
- B、1950，6，29，26
- C、1950，6，29，43
- D、1950，6，28，26

【答案】B

【解析】第一部《中华人民共和国工会法》1950年6月29日由毛泽东主席以中央人民政府命令的形式公布施行的，共五章26条。

123. 企业工会对本单位特聘煤矿安全群众监督员的教育培训时间，每年不得少于（ ）学时。

- A、36
- B、40
- C、48
- D、60

【答案】C

【解析】企业工会对本单位特聘煤矿安全群众监督员的教育培训时间，每年不得少于 48 学时。

124. 用人单位违法不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付（ ）倍的工资。

- A、一 B、二 C、三 D、四

【答案】B

【解析】用人单位违法不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

125. 工会专职工作人员的人数由（ ）。

- A、基层工会根据需要确定
B、企业或者事业单位根据需要确定
C、上级工会根据需要确定
D、工会与企业、事业单位协商确定

【答案】D

【解析】工会专职工作人员的人数由工会与企业、事业单位协商确定。

126. 根据修改后的《工会法》第五十三条，违反本法规定，有下列情形之一的，由县级以上人民政府责令改正，依法处理：（一）妨碍工会组织职工通过职工代表大会和其他形式依法行使民主权利的；（二）（ ）；（三）妨碍工会参加职工因工伤亡事故以及其他侵犯职工合法权益问题的调查处理的；（四）无正当理由拒绝进行平等协商的。

- A、非法撤销工会主席职务的
B、非法解散工会组织的
C、非法解除工会专职工作人员劳动合同的
D、非法撤销、合并工会组织的

【答案】D

【解析】第五十三条违反本法规定，有下列情形之一的，由县级以上人民政府责令改正，依法处理：（一）妨碍工会组织职工通过职工代表大会和其他形式依法行使民主权利的；（二）非法撤销、合并工会组织的；（三）妨碍工会参加职工因工伤亡事故以及其他侵犯职工合法权益问题的调查处理的；（四）无正当理由拒绝进行平等协商的。

127. 工资集体协商应遵循（ ）、兼顾企业和职工双方利益的原则。

- A、合法、公开、平等
B、依法、公正、平等
C、依法、公开、平等
D、合法、公平、效率

【答案】A

【解析】工资集体协商应遵循合法、公开、平等、兼顾企业和职工双方利益的原则。

128. 工人阶级要始终做弘扬中国精神的楷模，增强开拓意识，培育首创精神，树立终身学习理念，争做（ ）的当代工人，始终保持我国工人阶级的先进性，积极投身建设富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的伟大实践。

- A、有智慧有技术有创造
B、有知识有技术有能力
C、有理论有实践有创新
D、有理论有技能有创新

【答案】A

【解析】我国工人阶级要弘扬信念坚定、立场鲜明，艰苦奋斗、勇于奉献，胸怀大局、纪律严明，开拓创新、自强不息的伟大品格，自觉践行社会主义核心价值观，不断为中国精神注入新的内涵，用先进思想、模范行动影响和带动全社会。要以振兴中华为己任，增强开拓意识，培育首创精神，争做有智慧、有技术、有创造的当代工人，始终保持我国工人阶级的先进性。要大力发扬劳模精神，学习劳动模范、争当劳动模范，推动形成劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好氛围，积极投身建设富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的伟大实践。

129. 企业、事业单位（ ），工会认为不适当的，（ ）提出意见。

- A、处分职工，必须
B、处分职工，有权
C、开除职工，应当
D、开除职工，有权

【答案】B

【解析】企业、事业单位处分职工，工会认为不适当的，有权提出意见。

130. 各级人民政府和企业、事业单位、机关应当为工会办公和开展活动，提供必要的设施和活动场所等（ ）。

- A、物质条件
B、设施
C、环境
D、设备

【答案】A
【解析】各级人民政府和企业、事业单位、机关应当为工会办公和开展活动，提供必要的设施和活动场所等物质条件。

131. 《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》指出，推动国有企业完善现代企业制度，健全协调运转、有效制衡的公司法人治理结构，建立（ ）制度，更好发挥企业家作用。

- A、承包 B、职业经理人 C、监管 D、选聘

【答案】B

【解析】《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》指出，推动国有企业完善现代企业制度，健全协调运转、有效制衡的公司法人治理结构，建立职业经理人制度，更好发挥企业家作用。

132. 用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同（ ）。

- A、继续有效
B、失去效力
C、效力视情况而定
D、由用人单位决定是否有效

【答案】A

【解析】依照《中华人民共和国劳动合同法》第三十四条的规定，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由继承其权利和义务的用人单位继续履行。

133. 工会（ ）企业、事业单位教育职工以国家主人翁态度对待劳动，爱护国家和企业的财产，（ ）开展群众性的合理化建议、技术革新活动，进行业余文化技术学习和职工培训，（ ）开展文娱、体育活动。

- A、协助，组织职工，组织职工 B、协助，组织职工，帮助职工
C、会同，帮助职工，组织职工 D、会同，组织职工，组织职工

【答案】D

【解析】工会会同企业、事业单位教育职工以国家主人翁态度对待劳动，爱护国家和企业的财产，组织职工开展群众性的合理化建议、技术革新活动。进行业余文化技术学习和职工培训，组织职工开展文娱、体育活动。

134. 工会有权对企业、事业单位侵犯职工合法权益的问题进行调查，（ ）应当予以协助。

- A、有关单位 B、有关方面 C、用人单位 D、被调查方

【答案】A

【解析】工会有权对企业、事业单位侵犯职工合法权益的问题进行调查，有关单位应当予以协助。

135. () 可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。

- A、企业上级主管单位
- B、上级工会
- C、劳动行政部门
- D、政府经济管理部门

【答案】B

【解析】地方各级总工会、全国或者地方产业工会组织的建立，必须报上一级工会批准。上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。

136. 尚未建立工会的用人单位，集体合同由 () 指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

- A、劳动行政部门
- B、企业党委
- C、上级工会
- D、劳动关系三方协调委员会

【答案】C

【解析】尚未建立工会的用人单位，集体合同由上级工会指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

137. 工会的活动准则之一是 ()。

- A、“一个中心，两个基本点”
- B、全心全意为人民服务
- C、独立、自主、互相尊重、互不干涉内部事务
- D、动员和组织职工积极参加经济建设

【答案】C

【解析】工会的活动准则之一是独立、自主、互相尊重、互不干涉内部事务。

138. 工会经费的来源之一是：建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月 () 的百分之二向工会拨缴的经费。

- A、全部职工工资总额
- B、企业工资总额
- C、全部工资总额
- D、职工工资总额

【答案】C

【解析】建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部工资总额百分之二向工会拨缴工会经费。

139. 中国工会以宪法为根本活动准则，按照《中华人民共和国工会法》和（ ），独立自主地开展工作，依法行使权利和履行义务。

- A、《中华人民共和国宪法》 B、《中华人民共和国劳动法》
C、《中国工会章程》 D、《中华人民共和国民法通则》

【答案】C

【解析】中国工会以宪法为根本活动准则，按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》独立自主地开展工作，依法行使权利和履行义务。

140. 以下属于劳动合同必备条款的是（ ）。

- A、劳动报酬 B、试用期 C、保守商业秘密 D、福利待遇

【答案】A

【解析】社会保险属于强制义务，不属于福利待遇。福利待遇一般应包括各种补贴等。

141. 全面开展创建“工人先锋号”活动始于（ ）年。

- A、2007 B、2006 C、2005 D、2008

【答案】A

【解析】全面开展创建“工人先锋号”活动始于2007年。

142. 工会劳动保护监督检查委员会可从工会劳动保护干部及热心劳动保护工作的企业、车间一线工人、工程技术人员、医务人员、行政部门的干部中推选，但行政管理人员不得超过委员总人数的（ ）。

- A、三分之一 B、五分之一 C、三分之二 D、五分之一

【答案】A

【解析】工会劳动保护监督检查委员会委员由熟悉劳动保护业务、热心劳动保护工作的工会干部和生产一线的职工担任。工会劳动保护监督检查委员会委员也可聘请行政管理人员担任，但不得超过委员会总人数的三分之一。

143. 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（ ）。

- A、法律援助 B、支付令 C、社会救济 D、依法制裁用人单位

【答案】B

148. 基层工会委员会召开会议或者组织职工活动，应当在（ ）进行，需要占用生产或者工作时间的，应当事先征得企业、事业单位的同意。

- A、生产时间
B、工作时间
C、生产或者工作时间以外
D、以上答案都不对

【答案】C

【解析】基层工会委员会召开会议或者组织职工活动，应当在生产或者工作时间以外进行，需要占用生产或者工作时间的，应当事先征得企业、事业单位的同意。

149. 发现危及职工生命安全的情况时，工会有权向企业（ ）组织职工撤离危险现场，企业（ ）作出处理决定。

- A、协商，必须及时
B、提议，必须迅速
C、协商，应当及时
D、建议，必须及时

【答案】D

【解析】工会发现企业违章指挥、强令工人冒险作业，或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危险，有权提出解决的建议，企业应当及时研究答复；发现危及职工生命安全的情况时，工会有权向企业建议组织职工撤离危险现场，企业必须及时作出处理决定。

150. 工会主席、副主席（ ）时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的（ ）。

- A、任期末到，批准
B、任期末到，同意
C、任期未满，批准
D、任期未满，同意

【答案】D

【解析】第十七条工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的同意。

151. 《劳动合同法》规定，建立劳动关系，（ ）订立书面劳动合同。

- A、可以
B、应当
C、需要
D、无须

【答案】B

【解析】《劳动合同法》规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

152. 职工二百人以上的企业、事业单位的工会，（ ）。

- A、应当设专职工会主席
B、不必设专职工会主席

突发疾病死亡或者在 48 小时内抢救无效死亡的视同工伤”。

157. 工会各级组织按照按照（ ）原则建立。

- A、民主集中制 B、统一规划 C、高度集中 D、统筹兼顾

【答案】A

【解析】工会的组建原则《工会法》第九条第一款规定：“工会各级组织按照民主集中制原则建立。”

158. 集体合同期限一般为（ ）。

- A、1-2 年 B、1 年 C、3 年 D、1-3 年

【答案】D

【解析】《集体合同规定》第三十八条“集体合同或专项集体合同期限一般为 1 至 3 年，期满或双方约定的终止条件出现，即行终止。”

159. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位（ ）向劳动者支付劳动报酬。

- A、可以 B、不必 C、应当 D、不得

【答案】C

【解析】根据《劳动合同法》的规定，劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位“应当”向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

160. 工会会员大会或会员代表大会的职权之一是（ ）工会工作的重大问题。

- A、讨论建议 B、贯彻执行 C、讨论决定 D、研究提出

【答案】C

【解析】《中国工会章程》工会会员大会或者会员代表大会的职权是：（一）审议和批准工会基层委员会的工作报告。（二）审议和批准工会基层委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告。（三）选举工会基层委员会和经费审查委员会。（四）撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。（五）讨论决定工会工作的重大问题。工会基层委员会和经费审查委员会每届任期三年至五年，具体任期由会员大会或者会员代表大会决定。任期届满，应当如期召开会议，进行换届选举。在特殊情况下，经上一级工会批准，可以提前或者延期举行。会员代表大会的代表实行常任制，任期与本单位工会委员会相同。

161. 违反《工会法》规定，以（ ）等手段阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会造成严重后果，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- A、欺诈、恐吓 B、威逼、利诱 C、威胁、诈骗 D、暴力、威胁

【答案】D

【解析】违反《工会法》规定，以暴力、威胁等手段阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会造成严重后果，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

162. 工会对违法侵犯其合法利益的，有权提请人民政府或者有关部门予（ ），或者向人民法院提起诉讼。

- A、仲裁 B、判决 C、裁决 D、处理

【答案】D

【解析】工会对违反本法规定侵犯其合法权益的，有权提请人民政府或者有关部门予以处理，或者向人民法院提起诉讼。

163. 劳动者（ ），用人单位不可以解除劳动合同。

- A、在试用期间被证明不符合录用条件的
B、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的
C、严重违反用人单位的规章制度的
D、被依法追究刑事责任的

【答案】B

【解析】劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：（一）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；（二）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；（六）法律、行政法规规定的其他情形。结合第四十条、第四十一条的规定，即有上述情形情况下，用人单位不得以经营困难需要裁员为由或提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后要求与劳动者解除劳动合同。

164. 企业、事业单位发生停工、怠工事件，工会应当代表职工同企业、事业单位或者有关方面协商，反映职工的（ ）并提出解决意见。对于职工的合理要求，企业、事业单位

()。工会协助企业、事业单位做好工作，尽快恢复生产、工作秩序。

- A、意见和要求，必须予以解决
- B、意见和要求，应当予以解决
- C、建议和要求，应当予以解决
- D、意见，可以予以解决

【答案】 B

【解析】《工会法》第 27 条规定：“企业、事业单位发生停工、怠工事件，工会应当代表职工同企业、事业单位或者有关方面协商，反映职工的意见和要求并提出解决意见。对于职工的合理要求，企业、事业单位应当予以解决。工会协助企业、事业单位做好工作，尽快恢复生产秩序。”

165. 企业、事业单位、机关有会员（ ）人以上的，应当建立基层工会委员会；不足（ ）人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织委员一人，组织会员开展活动。

- A、50，25
- B、30，25
- C、100，25
- D、25，25

【答案】 D

【解析】企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的，可以建立基层工会委员会；会员不足二十五人的，选举组织员一人，组织会员开展活动。

166. 同一行业或者性质相近的几个行业，可以根据需要建立全国的或者地方的（ ）。

- A、产业工会
- B、地方工会
- C、全国工会
- D、以上答案均不对

【答案】 A

【解析】行业或性质相近的几个行业可以根据需要建立全国的或者地方的产业工会。

167. 违反（ ）规定，对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。

- A、《劳动法》
- B、《合同法》
- C、《工会法》
- D、《民法》

【答案】 C

【解析】违反《工会法》规定，对依法履行职责的工会工作人员无正当理由调动工作岗位，进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。

168. （ ）是工会审计区别于其他经济监督的特征。

A、权威性 B、可行性 C、独立性 D、指导性

【答案】C

【解析】独立性是工会审计区别于其他经济监督的特征。

169. 用人单位自（ ）起即与劳动者建立劳动关系。

A、用工之日
B、签订合同之日
C、上级批准设立之日
D、劳动者领取工资之日

【答案】A

【解析】劳动合同法第七条用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

170. 单位行政拨缴的工会经费，基层工会留用（ ），上缴地方工会（ ）。

A、60%、40% B、70%、30% C、50%、50% D、40%、60%

【答案】A

【解析】单位行政拨缴的工会经费，基层工会留用60%，上缴地方总工会40%。

171. 劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付（ ）。

A、违约金 B、赔偿金 C、补偿金 D、损失费

【答案】A

【解析】劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

172. 用人单位经济性裁员时，应当优先留用（ ）。

A、订立固定期限劳动合同的人员
B、订立无固定期限劳动合同的人员
C、女职工
D、年老体弱的职工

【答案】A

【解析】裁减人员时，应当优先留用下列人员：与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的。

173. 各级工会委员会由会员大会或者会员代表大会民主选举产生。（ ）的近亲属不得

作为本企业基层工会委员会成员的人选。

- A、工会主席
B、企业上级主管部门
C、工会专职工作人员
D、企业主要负责人

【答案】D

【解析】各级工会委员会由会员大会或者会员代表大会民主选举产生。企业主要负责人的近亲属不得作为本企业基层工会委员会成员的人选。

174. 工会会员大会或者会员代表大会有权（ ）其所选举的代表或者工会委员会组成人员。

- A、开除
B、撤换或者罢免
C、撤换
D、罢免

【答案】B

【解析】工会会员大会或者会员代表大会有权撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。

175. 根据政府委托，工会与有关部门共同做好（ ）的评选、表彰、培养和管理工作的。

- A、先进企业和先进生产（工作）者
B、先进企业和劳动模范
C、优秀企业行政领导和优秀职工
D、劳动模范和先进生产（工作）者

【答案】D

【解析】根据政府委托，工会与有关部门共同做好劳动模范和先进生产（工作）者的评选、表彰、培养和管理工作的。

176. 中华全国总工会经费审查委员会委员实行（ ）。

- A、选举制
B、替补制
C、任期制
D、聘任制

【答案】B

【解析】中华全国总工会经费审查委员会委员实行替补制（常任制）。

177. 工会参加企业的劳动争议（ ）。

- A、调解工作
B、处理
C、仲裁
D、调解

【答案】A

【解析】工会参加企业的劳动争议调节工作，劳动争议调解委员会由职工代表、用人单位代表和工会代表组成。劳动争议调解委员会主任由工会代表担任。”

178. 各级工会组织要按照中国工会十六大报告提出的工作目标，积极加强和改进工会自身建设，打造深受职工群众信赖的（ ）。

- A、“工会之家” B、“工会联盟” C、“幸福之家” D、“职工之家”

【答案】D

【解析】各级工会组织要按照中国工会十六大报告提出的工作目标，积极加强和改进工会自身建设，打造深受职工群众信赖的“职工之家”。

179. 企事业工会工作的原则是（ ）。

- A、“合作互利、促进发展”
B、“促进企事业发展、维护职工权益”
C、“共同发展、争取共赢”
D、“合作互利、争取共赢”

【答案】B

【解析】企事业工会工作的原则是“促进企事业发展、维护职工权益”。

180. 基层工会的（ ）占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过3个工作日，其工资照发，其他待遇不受影响。

- A、非专职委员 B、专职委员 C、干事 D、领导

【答案】A

【解析】基层工会的非专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过3个工作日，其工资照发，其他待遇不受影响。

181. 中华全国总工会会同有关国家机关制定（ ）实施本法的具体办法。

- A、企业工会 B、事业单位工会 C、机关工会 D、军事机关工会

【答案】C

【解析】中华全国总工会会同有关国家机关制定机关工会实施本法的具体办法。

182. 工会必须密切联系职工，（ ）职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

- A、征求 B、收集 C、听取和反映 D、答复

【答案】C

【解析】工会必须密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助

【答案】A

【解析】在解除或者终止劳动合同后，竞业限制的人员到与本单位生产或者经营同类产品的有竞争关系的其他用人单位的竞业限制期限，不得超过二年。

187. 《中国工会章程》规定：“工会的最高领导机关是（ ）。

- A、中华全国总工会
- B、中华全国总工会执行委员会
- C、工会的全国代表大会和它所产生的中华全国总工会执行委员会
- D、工会的全国代表大会

【答案】A

【解析】《中国工会章程》第三十九条对中国工会会徽的造型和寓意作了规定：“中华全国总工会是中国工会的最高领导机关。

188. 工会的基本职责是（ ）。

- A、维护党的利益
- B、维护全体劳动人民的利益
- C、维护全体公民的利益
- D、维护职工的合法利益

【答案】D

【解析】工会的基本职责是维护职工的合法利益。

189. 固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同（ ）时间的劳动合同。

- A、解除
- B、续订
- C、终止
- D、中止

【答案】C

【解析】固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。具体是指劳动合同双方当事人就在劳动合同中明确规定了合同效力的起始和终止的时间。劳动合同期限届满，劳动关系即告终止。如果双方协商一致，还可以续订劳动合同，延长期限。

190. 职工民主管理是职工依照（ ）和法律有关规定，通过一定的组织形式，参加企（事）业管理，行使民主权利的活动。

- A、《劳动法》
- B、《宪法》
- C、《合同法》
- D、《中国工会章程》

【答案】B

【解析】职工民主管理是职工依照《宪法》和法律有关规定，通过一定的组织形式，参加企（事）业管理，行使民主权利的活动。

191. 维护职工合法权益是工会的（ ）。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。

- A、基本职责 B、基本职能 C、基本权利 D、基本义务

【答案】A

【解析】维护职工合法权益是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。

192. 工会（ ）职工依照宪法和法律的规定行使民主权利，发挥国家主人翁的作用，通过各种途径和形式，（ ）国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务；协助人民政府开展工作，维护工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权。

- A、组织参与，管理
B、教育，管理
C、组织和教育，负责管理
D、组织和教育，参与管理

【答案】D

【解析】工会组织和教育职工依照宪法和法律的规定行使民主权利，发挥国家主人翁的作用，通过各种途径和形式，参与管理国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务；协助人民政府开展工作，维护工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权。

193. 劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，（ ）应当承担赔偿责任。

- A、用人单位 B、工会 C、劳动者 D、有过错的一方

【答案】D

【解析】劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

194. 《劳动合同法》的立法宗旨是：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护（ ）的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

- A、企业 B、用人单位 C、劳动者 D、用人单位和劳动者

【答案】C

【解析】《劳动合同法》第1条的规定：“为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定本

法。”

195. 关于中国工会会徽，下列说法不正确的是（ ）。

- A、选用汉字“中”、“工”两字，经艺术造型呈圆形重叠组成
- B、在两字外加一圆线，象征中国工会和中国工人阶级的团结统一
- C、会徽的制作标准，由国务院规定
- D、作为会长佩戴的中国工会会徽由全国总工会指定定点厂家统一制作

【答案】C

【解析】中国工会会徽的制作标准，由中华全国总工会规定。

196. 国有企业（ ）是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使（ ）权力的机构。

- A、工会，民主管理
- B、职工代表大会，民主管理
- C、工会，平等协商
- D、职工代表大会，平等协商

【答案】B

【解析】《工会法》第三十五条“国有企业职工代表大会是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构，依照法律规定行使职权”。

197. 第一部《中华人民共和国工会法》于（ ）由毛泽东主席以中央人民政府命令的形式公布施行，共五章（ ）条。

- A、1950年6月28日，43
- B、1950年6月29日，26
- C、1950年6月29日，43
- D、1950年6月28日，26

【答案】B

【解析】第一部《中华人民共和国工会法》1950年6月29日由毛泽东主席以中央人民政府命令的形式公布施行的，共五章26条。

198. 中华全国总工会根据（ ）、平等、互相尊重、（ ）的原则，加强同各国工会组织的友好合作关系。

- A、独立，互不干涉内部事务
- B、独立，互不干涉

C、自主，互惠互利

D、自主，互不干涉内部事务

【答案】A

【解析】中华全国总工会根据独立、平等、互相尊重、互不干涉内部事务的原则，加强同各国工会组织的友好合作关系。

199. 工会基层委员会的每届任期为（ ）。

A、六年

B、三年或者五年

C、五年

D、两年

【答案】B

【解析】基层工会委员会每届任期三年或者五年。各级地方总工会委员会和产业工会委员会每届任期五年。

200. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，（ ）违反劳动合同。

A、视为

B、有时视为

C、不视为

D、部分视为

【答案】C

【解析】劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

201. 女职工的合法权益是指女职工享受宪法及其它法律法规规定的公民、职工享有的权益，同时还享有国家对妇女规定的权益，包括女职工的政治权利、文化教育权益、劳动权益、财产和婚姻家庭权益以及（ ）。

A、健康权益

B、人身权利

C、名誉权

D、隐私权

【答案】B

202. “为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义的劳动制度，促进经济发展和社会进步”这是（ ）的立法目的。

A、《劳动法》

B、《职业病防治法》

C、《安全生产法》

D、《工伤保险条例》

【答案】A

203. 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担（ ）赔偿责任。

A、违约

B、连带

C、刑事

D、行政

【答案】B

204. 若派遣劳动者的接受单位不能履行派遣服务费支付义务，派遣机构（ ）。

【答案】C

211. () 应当变更劳动合同相关的内容。

- A、用人单位变更
- B、订立劳动合同所依据的客观情况发生变化
- C、发生工伤事故
- D、发生企业事故

【答案】B

212. 下列第 () 项不是账簿审计的主要内容。

- A、账簿记录的内容真实、完整准确
- B、账簿设置的完整、全面
- C、账簿反映的经济业务是否与凭证相符
- D、账簿大小和印刷颜色

【答案】D

213. 工资协议与集体合同相比较 ()

- A、前者的法律效力大于后者
- B、两者具前同等的法律效力
- C、后者的法律效力大于前者
- D、法律效力具有不确定性

【答案】B

214. 在劳动场所，用人单位应当 () 对女职工的性骚扰。

- A、防止和制裁
- B、制止和制裁
- C、预防和制止
- D、预防和制裁

【答案】C

215. 用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其 () 。

- A、解除劳动合同或者聘用合同
- B、解除劳动合同
- C、解除聘用合同
- D、解除怀孕合同

【答案】A

216. 在劳动者派遣中，劳动者派遣机构与受派遣劳动者之间依法订立（ ）。

- A、劳动合同 B、集体合同 C、派遣合同 D、人才租赁合同

【答案】A

217. 集体合同由工会代表职工一方与企业订立；尚未建立工会的企业，由（ ）指导该企业职工推举的代表与企业订立。

- A、企业 B、人民法院 C、劳动行政部门 D、上级工会

【答案】D

218. 变更后的劳动合同文本，（ ）。

- A、由用人单位和劳动者各执一份
B、由用人单位留存备查
C、由劳动者一方保存
D、由劳动行政部门保存

【答案】A

219. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低工资或劳动合同约定工资的（ ）。

- A、50% B、60% C、80% D、100%

【答案】C

220. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

- A、10日 B、15日 C、一个月 D、三个月

【答案】C

221. 我国《劳动法》规定，劳动争议一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以申请（ ）。

- A、劳动争议调解委员会强制执行
B、劳动争议仲裁委员会强制执行
C、人民法院强制执行
D、劳动行政部门强制执行

【答案】C

222. 用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期

限劳动合同之日起向劳动者每月支付（ ）的工资。

- A、一倍 B、二倍 C、三倍 D、四倍

【答案】B

223. 下列各项属于工会净资产的有（ ）。

- A、银行存款、固定资产
B、结余、后备金
C、现金、专用基金
D、投资、投资基金

【答案】B

224. 劳动法的主要宗旨是（ ）。

- A、调整劳动关系 B、处理劳动争议 C、保护劳动者 D、以上都不对

【答案】C

225. （ ）依法对用人单位遵守《女职工劳动保护特别规定》的情况进行监督。

- A、工会、妇女组织
B、卫生行政部门
C、妇女组织
D、工会

【答案】A

226. 根据《劳动合同法》第十九条第二款的规定，同一用人单位与同一劳动者在约定试用期时（ ）。

- A、可以多次约定试用期
B、只有在与劳动者解除或终止劳动合同一段时间后又重新雇佣时，才可以重新约定试用期
C、只能约定一次试用期
D、不能超过三次

【答案】C

227. 女职工产假期间的生育津贴，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由（ ）支付。

- A、用人单位

- B、用人单位和职工个人共同
- C、职工个人
- D、医疗保险基金

【答案】A

228. 女职工在经期禁忌从事高处作业分级标准中规定的第（ ）级高处作业。

- A、一、二
- B、二、三
- C、三、四
- D、四、五

【答案】C

229. 审计的主要方法有：（ ）。

- A、顺查法和逆查法
- B、详查法和抽查法
- C、审阅法、核对法、复算法、调整法
- D、随机选样和非随机选样

【答案】C

230. 劳动合同的续订的原则之一是（ ）。

- A、平等自愿、协商一致
- B、劳动者要求续订，用人单位应当同意
- C、用人单位要求续订，劳动者应当同意
- D、按照合同的原则条件续订

【答案】A

231. 基层工会组织会员开展集体活动及会员特殊困难补助的费用，列入（ ）科目核算。

- A、行政支出
- B、业务支出
- C、职工活动支出
- D、维权支出。

【答案】C

232. 下列选项中不属于按照劳动合同期限划分的劳动合同类型是（ ）。

- A、有固定期限的劳动合同
- B、无固定期限的劳动合同
- C、以完成一定工作为期限的劳动合同
- D、集体合同

【答案】D

233. 应该对女职工定期进行（ ）的查治。

- A、妇科疾病及心理疾病 B、心理疾病及生理疾病
C、子宫疾病及乳腺疾病 D、妇科疾病及乳腺疾病

【答案】D

234. 劳动法律关系主体，一方是劳动者，另一方是（ ）。

- A、用人单位 B、事业单位 C、企业 D、团体

【答案】A

235. 劳动者患病，（ ）不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排工作的，用人单位可以解除劳动合同。

- A、病愈后 B、休假3个月后 C、休假6个月后 D、医疗期满后

【答案】D

236. （ ）是指以当事人的意志为转移，能够引起劳动法律关系产生、变更和消灭，具有一定法律后果的活动。

- A、劳动法律行为 B、劳动法律渊源
C、劳动法律体系 D、劳动法律事件

【答案】A

237. 能够认定劳动合同无效的机构是（ ）。

- A、各级人民政府
B、工商行政管理部门
C、各级劳动行政部门
D、劳动争议仲裁委员会

【答案】D

238. 如果某员工在企业工作了15年，被企业解除了劳动合同，那么企业应支付（ ）的工资。

- A、15个月 B、24个月 C、12个月 D、6个月

【答案】C

239. 我国劳动法规定，国家对女职工实行特护劳动保护。下面的做法不符合这一规定的是（ ）。

- A、某砖厂女职工董某怀孕期间，厂里安排她简单打扫清洁卫生，不再做搬运工
- B、某企业为完成全年生产任务，便要求每个职工每天加班 1 个小时，怀孕达 6 个月的女职工刘某也不例外
- C、某公司通知其女职工周某，鉴于她的孩子已满 13 个月，公司决定恢复她的“三班倒”的工作制
- D、某矿山女职工肖某被安排到井下工作

【答案】D

240. 劳动合同的下列条款中，不属于劳动法规定的必备条款的是（ ）。

- A、劳动报酬
- B、劳动保护和劳动条件
- C、劳动合同期限
- D、试用期条款

【答案】D

241. 女职工在哺乳未满（ ）的婴儿期间，用人单位不得安排其从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

- A、3 个月
- B、6 个月
- C、1 周岁
- D、2 周岁

【答案】C

242. 劳动法的首要原则是（ ）。

- A、保障报酬权
- B、保障物质帮助权
- C、保障劳动者的劳动权
- D、保障休息休假权

【答案】C

243. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（ ）以上的固定期限劳动合同。

- A、六个月
- B、一年
- C、二年
- D、三年

【答案】C

244. 妇女的合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法向（ ）申请仲裁，或者向人民法院起诉。

- A、公安机关
- B、妇女组织
- C、仲裁机构
- D、工会

【答案】C

245. 按照《劳动合同法》第八十三条的规定，用人单位违法与劳动者约定的试用期已经履行的，用人单位应当以（ ）为标准，向劳动者支付赔偿金。

- A、劳动者试用期的月工资
- B、劳动者试用期满的月工资
- C、当地最低工资
- D、单位相同或相近岗位的月工资

【答案】B

246. 低温作业是指工作环境平均气温（ ）的作业。

- A、等于或低于 0℃
- B、等于或低于 5℃
- C、等于或低于 12℃
- D、等于或低于 15℃

【答案】B

247. （ ）是集体合同与劳动合同的重要区别之一。

- A、协调劳动关系
- B、加强企业民主管理
- C、维护职工合法权益
- D、法律效力不同

【答案】D

248. （ ）即雇员与雇主在劳动过程中权利义务关系。

- A、劳动合同关系
- B、劳动行政法律关系
- C、劳动服务法律关系
- D、劳动法律渊源

【答案】A

249. 劳动者提前（ ）以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

- A、十五日
- B、三十日
- C、六十日
- D、三个月

【答案】B

250. 劳动法律关系是一种（ ），雇主和雇员在劳动法律关系之中既是权利主体，又是义务主体，互为对价关系。

- A、劳动关系 B、法律关系 C、劳动合同 D、双务关系

【答案】D

251. 根据《劳动合同法》第二十八条的规定，劳动合同被确认无效，但劳动者已付出劳动的，用人单位向劳动者支付劳动报酬的数额，应当（ ）

- A、按照当地最低工资标准支付
B、按照本单位平均工资支付
C、参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定
D、按照本地区年平均工资支付

【答案】C

252. （ ）的人是指身体健康，有完全行为自由，18周岁以上的男性劳动者。

- A、完全劳动行为能力
B、限制劳动行为能力
C、无劳动行为能力
D、部分劳动行为能力

【答案】A

253. 用人单位安排孕期、哺乳期女职工从事相关禁忌劳动的，由县级以上人民政府安全生产监督管理部门责令限期治理，处（ ）的罚款；情节严重的，责令停止有关作业，或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。

- A、3万元以上5万元以下
B、5万元以上10万元以下
C、5万元以上20万元以下
D、5万元以上30万元以下

【答案】D

254. 劳动法监督检查的（ ）既包括《劳动法》各项规定的实施状况，也包括劳动法律部门各项劳动法律规范的实施状况。

- A、内容 B、目的 C、客体 D、方式

【答案】A

255. 政府制定或调整重大劳动关系标准时应当贯彻“三方原则”，即政府、工会、（ ）共同参与决定。

- A、企业 B、员工 C、员工代表 D、企业家协会

【答案】D

256. 我国劳动法律规定，集体协商职工一方代表在劳动合同期内，自担任代表之日起（ ）年以内，除个人严重过失外，用人单位不得与其解除劳动合同。

- A、5 B、4 C、3 D、2

【答案】A

257. 女职工禁忌从事间断负重、每次负重超过（ ）公斤的作业。

- A、15 B、20 C、25 D、30

【答案】C

258. 用人单位与劳动者约定的试用期违法但已履行的，应以（ ）为标准，向劳动者支付已经履行的超过法定试用期期间的赔偿金。

- A、所在地最低工资标准
B、集合合同规定中
C、用人单位平均工资
D、劳动者试用期满月工资

【答案】D

259. 《女职工劳动保护特别规定》自公布之日起施行。（ ）国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。

- A、1997年7月1日 B、1988年7月1日
C、1988年7月21日 D、1991年7月1日

【答案】C

260. （ ）是以法律共同体的长期实践为前提，以法律共同体的普遍的法律确信为基础。

- A、法官法 B、判例法 C、习惯法 D、成文法

【答案】C

261. 无固定期限的劳动合同是（ ）的劳动合同。

- A、任意期限
- B、应当履行到退休
- C、以一定的工作为期限
- D、不约定终止日期

【答案】D

262. 以下关于工会使用原则说法哪个是正确的（ ）。

- A、可以由工会财务负责人代签
- B、可以由单位行政领导代签
- C、未经授权可以由公司所属外埠分公司工会主席代签
- D、工会委员会集体领导下的工会主席负责制

【答案】D

263. 对女职工在劳动过程中所给予的特别保护主要包括：不得安排女职工从事禁忌劳动以及女职工的（ ）。

- A、政治待遇
- B、“四期”特殊劳动保护
- C、休息休假权利
- D、平等就业的权利

【答案】B

264. 对怀孕（ ）以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

- A、3个月
- B、4个月
- C、6个月
- D、7个月

【答案】D

265. （ ）是劳动服务主体与劳动关系当事人一方或双方之间，在劳动服务过程中依据劳动法律规范和有关法律规范所形成的权利义务关系。

- A、劳动合同关系
- B、劳动行政法律关系
- C、劳动服务法律关系
- D、劳动法律渊源

【答案】C

266. 劳动者派遣协议规定派遣单位与接受单位双方的权利义务。从而使双方建立起（ ）。

- A、事实劳动关系
- B、劳动派遣关系
- C、形式劳动关系
- D、民事法律关系

【答案】D

267. 事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照（ ）有关规定执行。

- A、《劳动合同法》
- B、《民法通则》
- C、《合同法》
- D、《公务员法》

【答案】A

268. 根据《劳动合同法》的规定，职业中介机构不得扣押劳动者的（ ）或者向劳动者收取押金。

- A、现金
- B、居民身份证和其他证件
- C、户口簿和其他证件
- D、物品

【答案】B

269. 工会代表大会费用应在（ ）科目核算。

- A、职工活动支出
- B、维权支出
- C、代管经费
- D、业务支出

【答案】D

270. 《女职工劳动保护特别规定》经 2012 年 4 月 18 日国务院第 200 次常务会议通过，自（ ）中华人民共和国国务院第 619 号令公布之日起施行。

- A、4 月 28 日
- B、5 月 1 日
- C、5 月 28 日
- D、4 月 30 日

【答案】A

271. 所谓（ ）是对劳动者权益和权能的保护，包括人身权益和财产权益、法定权利和约定权益。

- A、基本保护
- B、优先保护
- C、全面保护
- D、部分保护

【答案】C

272. 劳动法律关系与劳动关系的最主要区别在于劳动法律关系体现了（ ）

- A、劳动权利 B、国家意志 C、劳动者权利 D、法律渊源

【答案】B

273. 用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法（ ），依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁，对仲裁裁决不服的，依法向人民法院提起诉讼。

- A、检举、举报、申诉
B、检举、举报、起诉
C、投诉、举报、申诉
D、举报、检举、投诉

【答案】C

274. （ ）是指劳动法律规范在调整劳动关系过程中所形成的劳动者与用人单位之间的权利义务关系。

- A、劳动法律关系
B、劳动合同关系
C、劳动行政关系
D、劳动服务关系

【答案】A

275. 某项控制要求明确各级人员应予履行的任务和应负的责任，从而做到分工负责、权责分明。”这是（ ）的要求。

- A、职责分工的控制
B、会计记录的控制
C、授权批准控制
D、实物控制

【答案】B

276. 下列员工福利中，不属于法定福利的是（ ）。

- A、社会保险
B、法定假期
C、收入保障计划

D、住房公积金

【答案】C

277. 婴儿满周岁时，经县（区）以上（含县、区）医疗或保健机构确诊为体弱儿，可适当延长授乳时间，但不得超过（ ）。

A、3个月 B、4个月 C、6个月 D、1年

【答案】C

278. 贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》，促使企业改善女职工劳动安全卫生条件，既可增强职工对企业的认同感和归属感，又解除了女职工的后顾之忧，有利于促进（ ）的和谐与稳定。

A、劳动关系
B、劳资关系
C、企业关系

【答案】A

279. 企业向工会拨交工会经费时按照（ ）。

A、全部职工工资总额计算
B、按计税工资
C、按职工年度奖金收入
D、按职工其他收入

【答案】A

280. 用人单位在法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的（ ）的工资报酬。

A、百分之一百五十
B、百分之二百
C、百分之二百五十
D、百分之三百

【答案】D

281. 中华人民共和国境内的（ ）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用《劳动合同法》。

A、外国使馆 B、家庭 C、企业 D、个人

【答案】C

282. 劳动行政部门的工作人员进行监督检查，（ ）出示证件，依法行使职权，文明执法。

- A、可以 B、应当 C、视情况 D、无须

【答案】B

283. 下列哪项权利不属于劳动监察机构及劳动监察员享有的权利？（ ）

- A、调查权 B、决策权 C、处分权 D、检查权

【答案】B

284. 我国《劳动合同法》规定，（ ）双方当事人不得约定试用期。

- A、全日制用工
B、非全日制用工
C、劳务派遣用工
D、聘用制用工

【答案】B

285. 劳动合同中的试用期条款属于劳动合同的（ ）。

- A、法定条款
B、约定条款
C、工作期限条款
D、必备条款

【答案】B

286. 关于劳动争议仲裁案件当事人的说法，符合法律规定的是（ ）。

- A、用人单位与其他单位合并前发生的劳动争议，由合并后的单位为当事人
B、用人单位与其他单位合并后发生的劳动争议，由合并后的单位为当事人
C、用人单位和仲裁员为劳动争议仲裁案件的双方当事人
D、用人单位分立为若干单位的，其分立前发生的劳动争议，有分立前的实际用人单位为当事人

【答案】A

287. 能够产生劳动法律关系的法律事实（ ）。

- A、只能是主体双方的合法行为

- B、只能是主体双方的违法行为
- C、可以是主体双方的合法行为，也可以是违法行为
- D、事件

【答案】A

288. 用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法给予赔偿；用人单位及其（ ）和其他直接责任人构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- A、直接负责的主管人员
- B、法定代表人
- C、主管人员
- D、负责人

【答案】A

289. 恒大公司安排工人刘路春节期间上班。根据劳动法，该公司应支付其不低于原工资报酬的（ ）。

- A、150%
- B、200%
- C、300%
- D、400%

【答案】C

290. 我国劳动法律规定的最低就业年龄是（ ）周岁。

- A、18
- B、17
- C、16
- D、15

【答案】C

291. 根据国家法律规定，企业支付劳动者的工资不得低于（ ）。

- A、市场工资水平
- B、最低工资标准
- C、25%点处市场平均薪酬水平
- D、75%点处市场平均薪酬水平

【答案】B

292. 女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立（ ）等设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。

- A、女职工活动室、女职工卫生室、孕妇休息室
- B、女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室

- C、女职工更衣室、孕妇休息室、哺乳室
- D、孕妇休息室、哺乳室、女职工卫生室

【答案】B

293. 女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应当根据（ ），予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

- A、女职工要求
- B、医疗机构的证明
- C、工会证明
- D、女职工身体状况

【答案】B

294. （ ）是劳动关系的现实形态。

- A、劳动法律原则
- B、劳动法律渊源
- C、劳动法律体系
- D、劳动法律关系

【答案】D

295. 根据《劳动法》的规定，一般情况下用人单位安排加班加点的时间为（ ）。

- A、每日不得超过 1 小时，特殊情况每日不得超过 3 小时，每月不超过 36 小时
- B、每日不超过 3 小时，每月不超过 36 小时
- C、每日可超过 3 小时，每月可超过 48 小时
- D、每日不超过 4 小时，每月不超过 36 小时

【答案】A

296. 孕期主要指女性从受孕到产出胎儿的一段时间，通常为（ ）天。

- A、300
- B、260
- C、280
- D、290

【答案】C

297. 工会预算是指（ ）。

- A、工会的本级预算和单位预算
- B、经一定程序核定的工会经费的年度收支计划

- C、行政事业单位预算在工会系统表现的一种形式
- D、工会主席和工会财务决定的工会经费的收支情况

【答案】A

298. 按照（ ）划分，可以把劳动争议划分为个别争议、集体争议和团体争议。

- A、劳动争议的主体
- B、劳动争议的性质
- C、劳动争议的客体
- D、劳动争议的标的

【答案】A

299. 女职工禁忌从事体力劳动强度分级标准中规定的（ ）体力劳动强度的作业。

- A、重
- B、第二级
- C、第三级
- D、第四级

【答案】D

300. 《职业病防治法》的立法依据是，为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益，根据（ ）制定。

- A、安全生产法
- B、劳动法
- C、宪法
- D、疾病防治法

【答案】C

二、多选题

301. 职工代表的权利（ ）。

- A、选举权、被选举权和表决权
- B、参加职工代表大会及其工作机构组织的民主管理活动
- C、对企业领导人员进行评议和质询
- D、在职工代表大会闭会期间对企业执行职工代表大会决议情况进行监督、检查

【答案】ABCD

302. 假设张某与有关单位发生争议，张某想利用法律手段保护自己的权利，请问下列说法正确的是？（ ）

- A、张某与单位就工伤医疗费而发生的争议，不属于劳动争议
- B、张某与单位发生的劳动争议争议，可以进行协商
- C、张某与单位发生的劳动争议，必须先经劳动争议调解委员会调解

D、张某与单位发生的劳动争议，必须先经仲裁，对裁决不服的，可以向法院提起诉讼

【答案】BD

303. 下列用人单位可以解除劳动合同且不需给予经济补偿的情形包括（ ）。

- A、劳动合同因合同双方协商一致而解除
- B、劳动合同因双方约定的终止条件出现
- C、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任原工作的
- D、用人单位濒临破产进行法定整顿期间确需裁减人员

【答案】ABCD

304. 按照（ ）要求，深入推进建家活动。

- A、组织健全
- B、维权到位
- C、工作规范
- D、作用明显

【答案】ABCD

305. 在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分（ ），都有依法参加和组织工会的权利。

- A、民族、种族
- B、性别、职业
- C、宗教信仰
- D、教育程度

【答案】ABCD

306. 根据《劳动合同法》第三十八条第二款规定，用人单位有以下（ ）情形之一，劳动者无须告知可以立即解除劳动合同。

- A、用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的
- B、用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的
- C、用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的
- D、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

【答案】AB

307. 加强和改进领导作风，建设高素质的干部队伍，要必须做到“三个正确对待”（ ）。

- A、正确对待自己
- B、正确对待组织
- C、正确对待群众
- D、正确对待工作

【答案】ABC

308. 以下哪些人不得担任同级工会经费审查委员会委员（ ）。

- A、工会主席

- B、分管财务和资产的副主席
- C、财务和资产管理人員
- D、行政會計

【答案】ABC

309. 我国《劳动合同法》规定，除约定（ ）的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

- A、按约定期限履行劳动合同
- B、福利待遇
- C、培训服务期
- D、竞业限制

【答案】CD

310. 下列关于中国人民政治协商会议的论述错误的有（ ）。

- A、中国人民政治协商会议是具有广泛代表性的爱国统一战线的组织形式
- B、中国人民政治协商会议的主要职能是政治协商、民主监督和参政议政
- C、中国人民政治协商会议不同于一般的人民团体，属于重要的国家机关
- D、中国人民政治协商会议是实现中国共产党领导下的多党合作和政治协商制度的重要组织形式

【答案】C

311. 用人单位可以代扣劳动者的工资的情况为（ ）。

- A、用人单位代扣代缴个人所得税
- B、用人单位代扣代缴应由劳动者个人负担的各项社会保险费用
- C、法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费
- D、应债权人请求代扣欠款

【答案】ABC

312. 在困难职工档案中困难职工的家庭成员认定标准是（ ）。

- A、法定夫妻双方及其未结婚子女视为同一家庭成员
- B、职工是独生子女的，父母无经济收入，父母应计入职工家庭人口
- C、职工不是独生子女，父母无经济收入，按照子女人数共同抚养父母计算职工家庭人口

D、职工子女，凡已超过 25 周岁，身体健康，有劳动能力，是否就业都不计入职工家庭供养人口

【答案】ABCD

313. 可以招用未满 16 周岁的少年儿童的用人单位包括（ ）。

A、文艺单位 B、体育单位 C、特种工艺单位 D、兵工厂

【答案】ABC

314. 工会会同企业、事业单位教育职工以国家主人翁态度对待劳动，爱护国家和企业的财产，组织职工开展（ ）。

A、群众性的合理化建议
B、技术革新活动
C、业余文化技术学习和职工培训
D、文娱、体育活动

【答案】ABCD

315. 根据《劳动法》规定，用人单位应当支付劳动者经济补偿金的情况有（ ）。

A、劳动合同因合同当事人双方协商一致而由用人单位解除
B、劳动合同因合同当事人双方约定的终止条件出现而终止
C、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的
D、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的

【答案】AD

316. 劳动者不参加劳动但仍享有工资支付请求权的情形：（ ）。

A、法定休假日
B、婚丧假期间
C、依法参加社会活动的
D、产假

【答案】ABCD

317. 下列关于无固定期限劳动合同的说法中错误的有：（ ）

A、对无固定期限的劳动合同，劳动者可以随时解除劳动合同

B、若出现法律、法规规定或双方约定的可以解除、终止劳动合同的条件，该无固定期限的劳动合同也可以解除、终止

C、无固定期限的劳动合同以某项工作或工程的时间长度为准，当某项工作或工程完成后，劳动合同自行终止

D、劳动者在同一用人单位连续工作满 10 年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，双方应当订立无固定期限的合同

【答案】ACD

318. 劳动行政法律关系的主体是（ ）。

A、劳动行政机关

B、兼有劳动行政功能的其他行政机关

B、劳动行政相对人

D、以上都不是

【答案】ABC

319. 我国职业技能考核依据的标准有（ ）。

A、《国家职业技能标准》

B、《工人技术等级标准》

C、《技师考评标准》

D、企业内部的岗位规范

【答案】ABCD

320. 职工技术比赛分为三级，即（ ）。

A、国家级

B、省级（含自治区、直辖市）

C、企业级

D、地市级

【答案】ABC

321. 工会组织联系职工“六个五”工作制度中的“五必访”指的是：（ ）。

A、职工婚丧嫁娶必访

B、职工重大节日必访

- C、职工生病必访
- D、职工有困难必访

【答案】BCD

322. 下列哪些是劳动者违法解除劳动合同应依法承担的赔偿责任？（ ）。

- A、用人单位为其支付的培训费用，双方另有约定的按约定为准
- B、对生产、经营和工作造成的直接损失
- C、劳动合同约定的其他赔偿费用
- D、对生产、经营和工作造成的间接损失

【答案】ABC

323. 会员的义务包括（ ）。

- A、学习政治、经济、文化、法律、科学、技术和工会基本知识
- B、积极参加民主管理，努力完成生产和工作任务
- C、遵守宪法和法律，维护社会公德和职业道德，遵守劳动纪律
- D、正确处理国家、集体、个人三者利益关系，向危害国家、社会利益的行为作斗争

【答案】ABCD

324. 除女职工自己要求外，任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形（ ）。

- A、降低女职工的工资
- B、辞退女职工
- C、单方解除劳动合同
- D、单方解除聘用合同

【答案】ABCD

325. 女职工劳动权益受到侵害时，（ ）是合法的维权途径。

- A、向工会及工会女职工组织寻求帮助
- B、要求有关主管部门处理
- C、向人民法院提起诉讼
- D、向所在单位和地方的劳动调解委员会和劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁

【答案】ABCD

326. 领导班子建设和党风廉政建设，重点公开职代会民主评议企业领导人员测评结果；

() 的选聘和任用情况；干部廉洁自律规定执行情况；业务招待费使用情况；领导干部的工资（年薪）、奖金、补贴、住房、用车、通讯工具使用情况以及出国出境费用的支出情况等。

- A、企业领导人员 B、技术人员 C、中层领导人员 D、重要岗位人员

【答案】CD

327. 下列属于法律渊源的有()。

- A、劳动法律 B、行政规章 C、正式解释 D、雇用规则

【答案】ABCD

328. 职业道德素质建设包括()等建设内容。

- A、爱岗敬业、诚实守信
B、办事公道、服务群众
C、奉献社会
D、竞业禁止

【答案】ABCD

329. 审计报告包括以下内容：()。

- A、审计依据，如相关法律法规、内部控制制度
B、被审计单位的基本情况、会计责任
C、实施审计的基本情况，审计评价意见
D、对需要整改的事项提出审计意见和建议

【答案】ABCD

330. 全国职工素质建设工程的重点是()。

- A、思想道德素质
B、科学文化素质
C、社会文明素质
D、技术技能素质

【答案】ABD

331. 依照劳动法，通过协商与劳动者建立劳动合同关系的主体除企业、个体经济组织外，还有下列哪些主体？()。

- A、部队 B、国家机关 C、事业组织 D、社会团体

【答案】BCD

332. 依据《社会保险法》规定，用人单位应该履行哪些社会保险义务？（ ）

- A、缴费义务
B、登记义务
C、代领各项保险待遇义务
D、代扣代缴义务

【答案】ABD

333. 审计回访主要检查哪些内容？（ ）

- A、检查审计报告、审计决定书的执行情况
B、发现并纠正审计工作中存在的问题
C、针对整改工作存在的问题，提出意见和建议
D、征求被审计单位对审计工作的意见

【答案】ABCD

334. 职工董事的权利（ ）。

- A、参加董事会会议，行使董事的发言权和表决权
B、就涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项，提请召开董事会会议，反映职工的合理要求，维护职工合法权益
C、列席与其职责相关的公司行政办公会议和有关生产经营工作的重要会议
D、要求公司工会、公司有关部门和机构通报有关情况并提供相关资料

【答案】ABCD

335. 下列情况劳动合同可以终止的是（ ）。

- A、劳动合同期满的
B、劳动者开始享受基本养老保险待遇的
C、用人单位被依法宣告破产的
D、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内

【答案】ABC

336. 下面关于工会的说法正确的是（ ）。

- A、工会组织肩负推进劳动关系和谐企业建设的重要职责
- B、工会职责之一是协调各党派间的合作发展
- C、工会是劳动关系矛盾的产物，协调与发展和谐劳动关系是工会的基本职责
- D、工会在表达职工利益、协调企业劳动关系方面具有不可替代的优势

【答案】ACD

337. 下列（ ）属于工会会员享受的权利。

- A、选举权、被选举权和表决权
- B、对工会工作进行监督，提出意见和建议，要求撤换或者罢免不称职的工会工作人员
- C、对国家和社会生活问题及本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如实反映
- D、知情权

【答案】ABC

338. 下列属于工会权利的是（ ）。

- A、工会帮助、指导职工与企业以及实行企业化管理的事业单位签订劳动合同
- B、工会有权要求职工遵守和企业签订的所有合同
- C、企业、事业单位处分职工，工会认为不适当的，有权提出意见
- D、县级以上各级总工会可以为所属工会和职工提供法律服务

【答案】ACD

【解析】我国《工会法》规定，企业、事业单位违反职工代表大会制度和其他民主管理制度，工会有权要求纠正，保障职工依法行使民主管理的权利。工会帮助、指导职工与企业以及实行企业化管理的事业单位签订劳动合同。企业、事业单位处分职工，工会认为不适当的，有权提出意见。

339. 有下列情形之一的，用人单位可以终止劳动合同（ ）。

- A、用人单位与孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同到期
- B、劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的
- C、用人单位被依法宣告破产的
- D、用人单位决定提前解散的

【答案】BCD

340. 我国现行法定节日包括（ ）。

- A、元旦 B、春节 C、国际劳动节 D、中秋节

【答案】ABCD

341. 支出是指工会为开展各项工作和活动所发生的各项资金消耗及损失，支出按照功能分为（ ）补助下级支出、事业支出、其他支出。

- A、职工活动支出 B、维权支出 C、业务支出 D、行政支出

【答案】ABCD

342. 我国失业保险基金的构成有（ ）。

- A、城镇企业事业单位缴纳的失业保险费
B、城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费
C、失业保险基金的利息
D、失业保险调剂金

【答案】ABC

343. 符合下列条件（ ）之一的可以认定为困难职工。

- A、家庭人均收入低于当地城镇居民最低生活保障线，经政府救济后仍十分困难的职工
B、家庭人均收入虽略高于当地城镇居民最低生活保障线（幅度为 30%），但由于下岗失业、重大疾病、子女教育或意外灾难等原因，不能维持基本生活的职工
C、因各类灾害或重大事故等原因造成特别困难的职工
D、因劳动经济等合法权益受到侵害需要援助的职工

【答案】ABCD

344. 以下哪些情形，劳动合同终止，劳动者可以取得经济补偿？（ ）。

- A、由于劳动者达到法定退休年龄，开始依法享受基本养老保险待遇，导致劳动合同终止的
B、由于用人单位被吊销营业执照或者责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散，导致劳动合同终止的
C、用人单位被依法宣告破产，导致劳动合同终止的
D、由于劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪，导致劳动合同终止的

【答案】BC

345. 下列可列入“代管经费”内容的有（ ）。

- A、党费 B、行政福利费 C、一日捐 D、拨交经费收入

【答案】AC

346. 下列（ ）属于经审会开展审计监督的权限。

- A、有权审计涉及的相关事项，向被审计单位和有关人员进行调查并取得相关文件、资料和证明材料
- B、有权对可能被转移、隐匿、篡改、毁弃的会计报表、会计账簿、会计凭证以及其他与财务收支相关的资料，采取暂时封存措施
- C、有权对正在进行的违反财经法律法规的行为予以制止，在职权范围内作出审计决定
- D、有权对审计结果以适当方式进行通报

【答案】ABCD

347. 劳动者在以下哪种情况下，应当按照约定向用人单位支付违约金？（ ）。

- A、劳动者违反竞业限制约定
- B、劳动者违反服务期约定
- C、劳动者违反用人单位规章制度
- D、劳动者被判承担刑事责任

【答案】AB

348. 收入是指工会根据《工会法》及有关政策规定开展业务活动所得的非偿还性资金。收入按照来源分为会费收入、拨缴经费收入、（ ）投资收益、其他收入。

- A、上级补助收入 B、政府补助收入 C、行政补助收入 D、事业收入

【答案】ABCD

349. 下列说法正确的是（ ）。

- A、乡镇（街道）工会委员不可以是兼职工会工作者
- B、社会主义新型劳动关系的要求是“规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定”
- C、工会有权对企业、事业单位、机关侵犯职工合法权益的问题进行调查
- D、用人单位自合同签订之日起与劳动者建立劳动关系

【答案】BC

350. 以下哪些权利是《劳动法》赋予劳动者的权利：（ ）。

- A、平等就业和选择职业、休息休假
- B、接受职业技能培训、获得劳动安全卫生保护
- C、取得劳动报酬、享受社会保险和福利
- D、提请劳动争议处理

【答案】ABCD

351. 东星公司新建的化工生产线在投入生产过程中，下列哪些行为违反《劳动法》规定？

()

- A、安排女技术员参加公司技术攻关小组并到位于地下的设备室进行检测
- B、在防止有毒气体泄漏的预警装置调试完成之前，开始生产线的试运行
- C、试运行期间，从事特种作业的操作员已经接受了专门培训，但未取得相应的资格证书
- D、试运行开始前，未对生产线上的员工进行健康检查

【答案】BC

352. 工会的活动准则包括()。

- A、以宪法为根本的活动准则
- B、坚持马克思列宁主义毛泽东思想邓小平理论
- C、坚持改革开放
- D、全心全意为人民服务

【答案】ABC

353. 一般情况下，基层工会不允许使用的会计科目包括：()。

- A、行政支出
- B、资本性支出
- C、专用基金
- D、补助下级支出

【答案】ACD

354. 工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则，以经济建设为中心，()
依照工会章程独立自主地开展工作。

- A、坚持社会主义道路
- B、坚持人民民主专政
- C、坚持中国共产党的领导
- D、坚持马克思列宁主义毛泽东思想邓小平理论

【答案】ABCD

355. 对工会会员的教育主要包括（ ）。

- A、工会意识教育 B、会员意识教育 C、参与意识教育 D、责任意识教育

【答案】ABCD

356. 属于社会保险特征的有（ ）。

- A、自由性 B、社会性 C、互济性 D、补偿性

【答案】BCD

357. 下列内容中，属于劳动合同的约定条款的有（ ）。

- A、保密事项
B、工作内容
C、补充保险和福利待遇
D、培训

【答案】ACD

358. 下列争议不适用《劳动法》的是（ ）

- A、李某雇佣赵某照顾自己患病的母亲，李某与赵某就报酬发生争议
B、大学生刘某利用暑假时间到某公司勤工俭学，刘某就工资问题与公司发生争议
C、某企业工会主席与该企业就年休假问题发生争议
D、某公司股东与该公司就年终分红问题发生争议

【答案】ABD

359. 根据《劳动合同法》第十四条的规定，有下列情形的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

（ ）

- A、劳动者在该用人单位连续工作满十年
B、劳动者在该用人单位连续工作满十年且表现良好的
C、连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、二项规定的情形，续订劳动合同的
D、用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足五年

【答案】ACD

360. 根据《劳动合同法》第四十一条规定，企业裁减人员的程序是（ ）

- A、提前 30 日向工会或者全体职工说明情况
- B、听取工会或者职工的意见
- C、将裁减人员方案向劳动行政部门报告
- D、裁减方案须经过劳动行政部门的批准

【答案】ABC

361. 企业厂务公开采取的主要形式有哪些？（ ）

- A、向职工代表大会报告
- B、设立固定的厂务公开栏公布
- C、通过企业情况发布会告知
- D、通过企业内部刊物及内部网站公布

【答案】ABCD

362. 职工有以下哪些情形的，可以依照国家规定享受生育津贴。（ ）

- A、女职工晚婚假
- B、女职工生育享受产假
- C、享受计划生育手术休假
- D、女职工护理假

【答案】BC

363. 工会的财产、经费和国家拨给工会使用的不动产，任何组织和个人不得：（ ）。

- A、侵占
- B、挪用
- C、职工服务
- D、任意调拨

【答案】ABD

364. 下列不能作为最低工资组成部分的有（ ）。

- A、加班加点工资
- B、特殊工作环境条件下的津贴
- C、法定的劳动者保险福利待遇
- D、用人单位通过补贴伙食、住房以支付给劳动者的非货币性收入

【答案】ABCD

365. 审计通知书的主要内容（ ）。

- A、被审计单位及审计项目的名称
- B、审计的目的及审计范围
- C、审计时间，被审计单位应提供的具体资料和协助事项
- D、审计小组名单，通知书发出日期和落款

【答案】ABCD

366. 女职工不可以从事的工种或作业有：（ ）。

- A、修建地铁
- B、制药企业化验员
- C、井下采矿
- D、露天煤矿作业

【答案】ACD

367. 下列情形中，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同的是（ ）。

- A、深圳某个体服装生产企业非法延长劳动工作时间，为防止职工早退，企业将生产车间大门紧锁，员工进出必须由保安人员审查同意
- B、刘某与一家外资企业在劳动合同中约定，为按月支付，后该外资企业以资金周转困难为由，停发刘某3个月工资，声称三个月后连本带息补发
- C、张某与某建筑工程队签订劳动合同后，在试用期内感觉体力不支，萌生辞职念头
- D、李某因工负伤，治疗期满伤愈出院后欲到一家工作条件较好的单位工作

【答案】ABC

368. 根据我国《劳动法》的规定，具有下列情形之一的，企业延长职工工作时间不受限制，具体是（ ）。

- A、企业为了完成紧急生产经营需要，经与职工协商同意
- B、发生重大事故，威胁劳动者生命健康，需紧急处理的
- C、交通运输发生故障，必须及时抢修的
- D、发生地震，需紧急救援的

【答案】BCD

369. 有下列哪些情形，用人单位应当向劳动者支付经济补偿？（ ）。

- A、用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的
- B、用人单位依照劳动合同法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一

致解除劳动合同的

- C、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的
- D、劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位解除劳动合同的

【答案】ABC

370. 下列属于劳动法构成体系的有（ ）。

- A、促进就业法律制度
- B、劳动标准制度
- C、职业培训制度
- D、社会保险和福利制度

【答案】ABCD

371. 职工有（ ）情形的，视同工伤。

- A、在工作时间和工作岗位，突发疾病当场死亡的
- B、在工作时间和工作岗位，突发疾病经抢救无效3天后死亡的
- C、在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的
- D、曾在部队服役，因公负伤已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的

【答案】ACD

372. 下列属于劳动关系民主化原则的是（ ）。

- A、参加和组织工会的权利
- B、平等协商的权利
- C、集体协商权
- D、共同决定权

【答案】ABCD

373. 有下列情形（ ）之一的，可以变更或解除集体合同或专项集体合同。

- A、双方协商一致
- B、用人单位因被兼并、解散、破产等原因，致使集体合同或专项集体合同无法履行的
- C、因不可抗力等原因致使集体合同或专项集体合同无法履行或部分无法履行的
- D、集体合同或专项集体合同约定的变更或解除条件出现的

【答案】ABCD

374. 下列属于工会基层组织的会员大会或者会员代表大会的职权的是（ ）。

- A、审议和批准工会基层委员会的工作报告

- B、审议和批准工会基层委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告
- C、选举工会基层委员会和经费审查委员会
- D、听取和审议企业生产经营情况的报告

【答案】ABC

375. 用人单位解除劳动合同时，工会享有的权利是（ ）

- A、提出意见权
- B、要求重新处理权
- C、支持起诉权
- D、处分权。

【答案】ABC

376. 工会经费审查委员会有要求基层工会及所属企业、事业单位按时报送有关（ ）和文件资料，听取他们的汇报。

- A、计划
- B、预算和决算
- C、会计报表
- D、公司所属所有单位的资料

【答案】ABC

【解析】基层工会经费审查委员会有下列审查权：要求基层工会及所属企业、事业单位按时报送有关的计划、预算、决算、会计报表和文件资料，听取他们的汇报。

377. 新型农村社会养老保险的财政补贴有哪几项？（ ）

- A、基础养老金专项补助
- B、个人账户养老金补助
- C、缴费补贴
- D、对农村重度残疾人等缴费困难群体的代缴补贴□

【答案】ABCD

378. 工人阶级伟大品格包含哪些内容（ ）。

- A、信念坚定、立场鲜明
- B、艰苦奋斗、勇于奉献
- C、胸怀大局、纪律严明
- D、开拓创新、自强不息

【答案】ABCD

379. 以下（ ）是我国劳动法的调整对象。

- A、中华反民共和国境内的国有企业
- B、公务员
- C、中华人民共和国境内的外商投资企业
- D、与事业单位签订劳动合同的职工

【答案】ACD

380. 职工董事、职工监事应当履行的义务（ ）。

- A、遵守法律法规，遵守公司章程及各项规章制度，保守公司秘密，认真履行职责
- B、定期听取职工的意见和建议，在董事会、监事会上真实、准确、全面地反映职工的意见和建议
- C、定期向职工代表大会述职和报告工作，执行职工代表大会的有关决议，在董事会、监事会会议上，对职工代表大会作出决议的事项，应当按照职工代表大会的相关决议发表意见，行使表决权
- D、法律法规和公司章程规定的其他义务。

【答案】ABCD

381. 党的优良作风的核心内容是（ ）。

- A、理论联系实际
- B、密切联系群众
- C、求真务实
- D、批评与自我批评

【答案】ABD

382. 党的领导干部应严格遵守的四大纪律是（ ）。

- A、政治纪律
- B、组织纪律
- C、经济工作纪律
- D、人事纪律

【答案】ABC

383. 制定《中国工会审计条例》的原因是（ ）。

- A、加强工会审计工作

- B、规范工会审计行为
- C、增强工会组织力和凝聚力
- D、维护工会资产安全

【答案】ABD

384. 工会会员大会或者会员代表大会的职权是（ ）。

- A、审议和批准工会基层委员会的工作报告
- B、审议和批准工会基层委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告
- C、选举工会基层委员会和经费审查委员会
- D、撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员

【答案】ABCD

385. 职代会专门工作委员会应当做好（ ）工作。

- A、审议提请职工代表大会的有关议案
- B、在职工代表大会闭会期间，根据大会的授权，审定属本委员会职责范围内需要临时决定的事项，并将审定事项报告下一次职工代表大会，由大会予以确认
- C、检查、督促集团公司有关部门贯彻执行职工代表大会决议、决定，处理职工提案，并将有关情况报告下一次职工代表大会
- D、办理职工代表大会交办的其他事项

【答案】ABCD

386. 以下哪些情形，用人单位应当向劳动者支付两倍的工资？（ ）。

- A、已建立劳动关系，未在用工之日起一个月内订立书面劳动合同的
- B、节假日安排加班，不能安排补休的
- C、用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的
- D、用人单位未按期发放工资的

【答案】AC

387. 根据《基层工会经费收支管理办法》，下列应在“业务支出”科目核算的有（ ）。

- A、探望病人
- B、合理化建议活动
- C、技术革新和协作活动

D、经审专用经费

【答案】BCD

388. 工会会员大会或者会员大会的职权包括（ ）。

- A、审议和批准工会基层委员会的工作报告
- B、审议和批准工会基层委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告
- C、选举工会基层委员会和经费审查委员会
- D、撤换或者罢免工会工作的代表或者工会委员会组成人员

【答案】ABCD

389. 各级工会组织要按照（ ）的要求建设干部队伍。

- A、革命化
- B、年轻化
- C、知识化
- D、专业化

【答案】ABCD

390. 社会保险制度的主要内容包括（ ）。

- A、社会保险的体制
- B、社会保险的项目
- C、社会保险的种类
- D、社会保险的适用范围

【答案】ABCD

391. 劳动法是（ ）。

- A、资本主义发展到一定阶段而生产的法律部门
- B、从民法中分离出来的部门
- C、调整劳动关系以及劳动关系密切联系的一个独立的法律部门
- D、法律体系中的法律部门

【答案】ABC

392. 假设张某在操作机器时受伤，花去医疗费 2000 元，在受伤前，张某为自己投了人身保险。下列说法正确的是（ ）

- A、张某可以请求保险公司赔偿
- B、保险公司向张某赔偿后，张某不再享受工伤保险
- C、在医疗期间内，单位不得解除劳动合同

D、单位认为张某未缴纳工伤保险费用，并且对张某的受伤无过错，因此张某不享受工伤保险

【答案】AC

393. 劳动合同终止的条件是（ ）。

- A、当事人约定的终止条件出现
- B、经当事人协商一致
- C、劳动合同期限届满
- D、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行

【答案】AC

394. 根据我国法律规定，企业和职工之间属于劳动争议受理范围的争议有（ ）。

- A、因履行劳动合同的争议
- B、因企业开除、辞退违纪职工的争议
- C、因职工自动离职发生的争议
- D、因职工违反计划生育政策发生的争议

【答案】ABC

395. 按照劳动合同期限的不同，劳动合同可分为（ ）。

- A、有固定期限的劳动合同
- B、无固定期限的劳动合同
- C、长期劳动合同
- D、以完成一定工作为期限的劳动合同

【答案】ABD

396. 在我国现阶段，（ ）等具有集体合同签约人资格。

- A、企业法定代表人
- B、地方工会
- C、基层工会小组
- D、职工推举代表

【答案】ACD

397. 关于竞业限制的表述正确的（ ）。

- A、在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金

B、竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员

C、竞业限制期限，不得超过二年

D、竞业期内不可以就业

【答案】ABC

398. 缩短工作日主要适用于（ ）工作。

A、有毒有害

B、条件艰苦

C、过度紧张

D、特别繁重体力劳动

【答案】ABCD

399. 全国安康杯竞赛表彰内容有（ ）。

A、示范企业

B、优胜班组

C、优胜企业

D、安康杯企业家

【答案】ABCD

400. 用人单位招用劳动者时，不得有以下哪些行为?（ ）。

A、扣押劳动者的居民身份证和其他证件

B、要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物

C、了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况

D、验证相关证明文件

【答案】AB

401. 按照《社会保险法》规定，以下哪些医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围。

（ ）

A、酗酒、自杀造成的

B、应当从工伤保险基金中支付的

C、应当由第三人负担的

D、应当由公共卫生负担的

【答案】BCD

402. 工会组织联系职工“六个五”工作制度中的“五个在一线”指的是：（ ）。

- A、努力实现职工队伍状况在一线掌握
- B、工会维权帮扶在一线实施
- C、构建和谐劳动关系在一线推进
- D、服务职工体系在一线构建

【答案】ABC

403. 工会动员和组织职工积极参加经济建设，努力完成生产任务和工作任务。教育职工不断提高（ ）。

- A、思想道德
- B、技术业务
- C、科学文化素质
- D、党性修养

【答案】ABC

404. “三重一大”事项是指重大决策和（ ）。

- A、重大项目安排
- B、重大兼并重组
- C、大额资金运作
- D、重要人事任免

【答案】ACD

405. 《中华人民共和国工会法》第四十四条规定：工会应当根据经费独立原则，建立（ ）制度。

- A、预算
- B、决算
- C、审计
- D、经费审查监督

【答案】ABD

406. 全总在制定《全国总工会改革试点方案》过程中，着重从（ ）等几个方面进行把握。

- A、增强“三性”
- B、去除“四化”

- C、做强基层
- D、着力创新

【答案】ABCD

407. 被审计单位应向审计组提供哪些相关资料（ ）。

- A、被审计单位银行开户许可证、全部账户
- B、财务管理制度、会计凭证、账簿、报表
- C、与审计内容有关的收据、合同、协议
- D、经费收缴相关资料等

【答案】ABCD

408. 根据有关规定，下列费用不应在基层工会经费中列支的有（ ）。

- A、职工代表大会开支费用
- B、非工会活动支出
- C、购卖商业保险费用
- D、工会专兼职人员工资、奖金

【答案】ABCD

409. 下列社会关系中，属于劳动法调整的对象的是（ ）。

- A、劳动者甲与劳动者乙发生借款关系
- B、某公司向职工集资而发生的关系
- C、某公司与其职工因补发津贴问题而发生的关系
- D、某民工被个体餐馆录用为服务员产生的关系

【答案】CD

410. 劳动法基本原则的特点是（ ）。

- A、反映劳动法律部门的特点
- B、是指导性的法律规范
- C、反映调整的劳动关系的特殊性
- D、高度的稳定性

【答案】ABCD

411. 哪些审计资料需要建立档案？（ ）

- A、审计通知书、被审计单位基本情况自报表
- B、审计工作底稿，审计报告征求意见书，审计报告
- C、审计小组关于审计报告回复意见的采纳情况表
- D、审计回访记录

【答案】ABCD

412. 假设张某已经怀孕 8 个月，请问下列说法正确的是（ ）。

- A、单位应当对张某应定期进行健康检查
- B、单位不得对张某延长工作时间
- C、单位不得要求张某进行夜班劳动
- D、张某生育应享受不少于 98 天的产假

【答案】BCD

413. 根据《劳动合同法》的规定，下列关于劳动合同无效的说法正确的是（ ）。

- A、劳动合同部分无效，则整个劳动合同无效
- B、劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效
- C、劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬
- D、劳动合同被确认无效，用人单位无须向劳动者支付报酬

【答案】BC

414. 职工应当被认定为工伤的情形是（ ）。

- A、在上班路上被违法闯红灯的机车撞伤
- B、于下班后的半小时在车间内收拾机床时受伤
- C、因公外出期间，因个人原因与他人互殴致伤
- D、因长期工作而患职业病

69

【答案】ABD

415. 按照《社会保险法》的规定，职工基本养老金根据（ ）等因素确定。

- A、个人累计缴费年限
- B、缴费工资
- C、个人账户金额

D、当地职工平均工资

【答案】ABCD

416. 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤。（ ）。

- A、在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的
- B、在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的
- C、自杀或自残的
- D、因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的

【答案】ABD

417. 失业人员在领取失业保险金期间有下列哪些情形的，停止领取失业保险金，并同时停止享受其他失业保险待遇。（ ）

- A、重新就业的
- B、应征服兵役的
- C、移居境外的
- D、享受基本养老保险待遇的

【答案】ABCD

418. 根据《劳动合同法》第二十四条的规定，用人单位可以将（ ）。列为竞业限制人员。

- A、中层管理人员
- B、高级管理人员
- C、高级技术人员
- D、管理人员

【答案】BC

419. 下列选项中对基本医疗保险的判断，正确的包括（ ）。

- A、基本医疗保险费用由用人单位和职工共同缴纳
- B、职工个人和用人单位缴纳的基本医疗保险费用全部计入个人账户
- C、职工个人缴费率一般为本人工资收入的 2%
- D、城镇所有用人单位都应参加基本医疗保险

【答案】ABCD

420. 对妇女性骚扰及相关行为做出明确规定的法律法规有（ ）。

- A、《刑法》
- B、《民法通则》
- C、《治安管理处罚法》
- D、《劳动法》

【答案】ABC

421. 经审会年度审计工作计划有（ ）。

- A、审计项目名称
- B、审计目标
- C、审计范围
- D、审计重点

【答案】ABCD

422. （ ）属于《女职工劳动保护特别规定》中规范的女职工特殊劳动权益保护。

- A、经期劳动保护
- B、孕产期劳动保护
- C、哺乳期劳动保护
- D、更年期保护

【答案】ABC

423. 劳动合同与集体合同既有联系又有区别。下列关于两者异同点的表述，哪些是正确的？
（ ）

- A、签订集体合同的当事人一方不是单个劳动者，而是代表全体劳动者的工会
- B、劳动者个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬标准不得低于集体合同的规定
- C、劳动合同和集体合同都是要式合同，都必须以书面形式签订，但备案、鉴证或公证都不是订立合同的必要条件
- D、根据特别优于普通的原则，个人劳动合同的效力优先于集体合同的效力

【答案】AB

424. 按照《社会保险法》规定，生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴。其中，生育医疗费用包括（ ）。

- A、生育的医疗费用

- B、计划生育的医疗费用
- C、妇科检查费
- D、一次性营养费

【答案】AB

425. 根据《劳动合同法》第二十六条的规定，下列（ ）情形下，劳动合同无效或者部分无效。

- A、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的
- B、用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的
- C、违反法律、行政法规强制性规定的
- D、劳动者被依法追究刑事责任的

【答案】ABC

426. 修改后的《工会法》规定了下述几种法律责任（ ）。

- A、行政责任
- B、刑事责任
- C、民事责任
- D、经济责任

【答案】ABCD

427. 职工监事的权利（ ）。

- A、参加监事会会议，行使监事的发言权和表决权
- B、就涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项，提议召开监事会会议
- C、监督公司的财务情况和公司董事、高级管理人员执行公司职务的行为；监督检查公司对涉及职工切身利益的法律法规、公司规章制度贯彻执行情况；劳动合同和集体合同的履行情况
- D、列席董事会会议，并对董事会决议事项提出质询或者建议；列席与其职责相关的公司行政办公会议和有关生产经营工作的重要会议

【答案】ABCD

428. 属于矿山井下作业的有：（ ）。

- A、地下工程建筑
- B、铁矿开采
- C、开凿隧道
- D、挖沼气池

【答案】ABC

429. 按照工资的支付形式, 可将工资分为()。

- A、计时工资
- B、奖励工资
- C、名义工资
- D、实物工资

【答案】BD

430. 以下属于《劳动法》中关于劳动安全卫生方面的规定是()。

- A、用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度
- B、用人单位建立伤亡事故和职业病统计报告和处理制度
- C、劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程
- D、劳动安全卫生设施必须符合国家规定的标准

【答案】ACD

431. 以下()属于劳动关系, 适用《劳动法》的规定。

- A、乡镇企业与其职工之间的关系
- B、国家机关与其工作人员之间的关系
- C、个体老板与其雇工之间的关系
- D、国家机关与实行劳动合同制的工勤人员之间的关系

【答案】ACD

432. 职业病前期预防的规定有()等几个方面。

- A、关于国家对从事特殊职业危害作业管理的规定
- B、关于产生职业病危害的用人单位的设立及其工作场所职业卫生要求的规定
- C、关于职业病危害项目的申报制度的规定
- D、关于职业病危害预评价制度的规定

【答案】ABCD

433. 下面关于经济补偿的说法正确的是：（ ）。

- A、经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付
- B、向劳动者支付经济补偿的年限最高不超过十二年
- C、用以计算经济补偿标准的劳动者月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资
- D、劳动者主动提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的, 用人单位与劳动者解除劳动合同不需要支付经济补偿

【答案】AC

434. 因工伤发生的下列费用，按照国家规定可以从工伤保险基金中支付。（ ）

- A、住院伙食补助费
- B、停工留薪期的工资
- C、到统筹地区以外就医的交通食宿费
- D、终止劳动合同时应当享受的一次性伤残就业补助金

【答案】AC

435. 下列有关工会维护职工合法权益的表述，正确的是：（ ）。

- A、维护职工合法权益是工会的基本职责。
- B、工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。
- C、工会通过平等协商和集体合同制度，协调劳动关系，维护企业职工劳动权益。
- D、工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

【答案】ACD

436. 根据修改后的《工会法》的有关规定，工会对违反规定侵犯其合法权益的，可以采取下述之一方式解决（ ）。

- A、提请人民政府予以处理
- B、提请有关部门予以处理
- C、向人民法院提起诉讼
- D、向检察机关申述

【答案】ABC

437. 集体协商代表组成的原则是（ ）。

- A、适合原则
- B、对应原则
- C、结构原则
- D、择优原则

【答案】ABC

438. 劳动保护的内容是（ ）。

- A、劳动安全卫生工作
- B、休息休假保障
- C、女职工和未成年工特殊保障
- D、企业老板的经济效益保护权利

【答案】ABC

439. 经审会有权要求被审单位提供（ ）资料。

- A、会计报表
- B、会计账簿
- C、会计凭证
- D、会计电算化数据

【答案】ABCD

440. 抗日战争时期暂停使用中华全国总工会的名称，成立（ ）。

- A、陕甘宁边区总工会
- B、各抗日根据地总工会
- C、各抗日根据地分会
- D、解放区总工会

【答案】AB

441. 企业在厂务公开时应遵循（ ）原则。

- A、依法公开
- B、按需公开

C、及时公开

D、真实公开

【答案】ACD

442. 走基层、转作风、促工作大宣传大调研活动，要在深入调研的基础上形成高质量的调查报告，做到（ ）。

A、有情况

B、有事例

C、有数据

D、有分析

【答案】ABCD

443. 劳动者个人的权益有（ ）。

A、劳动就业权

B、报酬请求权

C、休息休假权

D、自主选择权

【答案】ABCD

444. 工会行政资产的表现形式包括：（ ）。

A、代管经费

B、长期投资

C、固定资产

D、无形资产

【答案】BCD

445. 《劳动法》规定，有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同（ ）

A、被依法追究刑事责任的

B、在试用期间被证明不符合录用条件的

C、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的

D、严重失职，对用人单位利益造成重大损害的

【答案】ABCD

446. 全国总工会“职工书屋”建设下发的《通知》中明确了“职工书屋”建设标准，就开展“职工书屋”建设提出了多条具体实施意见，进一步明确了（ ）和工作要求。

A、工作目标

B、基本原则

C、建设方式

D、规划发展

【答案】ABC

447. 工会经费审查委员会有下列审查权：要求基层工会及所属企业、事业单位按时报送有关的计划、预算、决算、会计报表和文件资料，听取他们的汇报；检查凭证、帐表、决算、资金和财产，查阅有关的文件和资料；（ ）。

- A、对审查中发现的问题，向被审查单位和有关人员调查并取得证明材料
- B、对正在进行的严重违反财经法纪、严重损失浪费行为，提请同级工会委员会或上级工会及时制止，并对已造成的损失作出处理决定
- C、有阻挠、破坏审查工作时，有权采取封存账册、印鉴和资财等临时措施，并提出追究有关人员的责任的意见
- D、对违纪人员的有直接抓捕权

【答案】ABC

【解析】基层工会经费审查委员会有下列审查权：（一）要求基层工会及所属企业、事业单位按时报送有关的计划、预算、决算、会计报表和文件资料，听取他们的汇报；（二）检查凭证、帐表、决算、资金和财产，查阅有关的文件和资料；（三）对审查中发现的问题，向被审查单位和有关人员调查并取得证明材料；（四）对正在进行的严重违反财经法纪、严重损失浪费行为，提请同级工会委员会或上级工会及时制止，并对已造成的损失作出处理决定；（五）遇有阻挠、破坏审查工作时，有权采取封存帐册、印鉴和资财等临时措施，并提出追究有关人员的责任的意见。

448. 下列关于劳动合同的订立说法错误的有：（ ）

- A、用人单位为了可以随时解除不合格的劳动者，可以采取不签订劳动合同的方式来保护自己的利益
- B、用人单位可以在招用劳动者时，暂时扣押其证件，以利于防止人才流失或是跳槽
- C、如果用人单位已经签订有集体合同，那该用人单位和个别劳动者单独签订的劳动合同不得低于该集体合同的标准
- D、用人单位即使不与劳动者订立书面劳动合同，劳动关系也自动建立

【答案】AB

449. 根据《劳动合同法》第十七条的规定，下列是劳动合同的必备条款的有（ ）。

- A、工作内容和工作地点

- B、劳动纪律
- C、社会保险
- D、试用期

【答案】AC

450. 劳动者因工致残被鉴定为一至四级的，根据工伤保险的有关规定，享有（ ）等待遇。

- A、按月领取工伤津贴
- B、按月领取伤残抚恤金
- C、领取一次性伤残补助金
- D、与在岗职工同等的福利待遇

【答案】BC

451. 甲饭店招用乙某为服务员，双方签有聘用协议。后双方发生争议。根据设定的情况，下列哪些选项是正确的？（ ）。

- A、因甲强迫乙加夜班，乙可随时通知解除劳动合同
- B、因甲未按照聘用合同的约定付给乙工资，乙可随时通知甲方解除劳动合同
- C、在试用期内，乙可随时通知甲解除劳动合同
- D、甲没有按照约定提供劳动条件，乙有权随时通知甲方解除劳动合同

【答案】ABCD

452. 劳动法是调整（ ）的法律规范的总称。

- A、雇佣关系
- B、劳动关系
- C、与劳动关系密切联系的其他社会关系
- D、经济关系

【答案】BC

453. 经费审查委员会对以下哪些事项进行审计（ ）。

- A、经费预算执行情况和财务状况、经费计提和拨缴情况
- B、专项资金的筹措、拨付、管理和使用情况
- C、资产的管理、使用和处置情况
- D、对外投资情况、经费使用情况、撤并时的财务清算情况

【答案】ABCD

454. 根据解释主题的不同，正式解释分为（ ）。

- A、立法解释 B、司法解释 C、行政解释 D、任意解释

【答案】ABC

455. 根据《劳动合同法》第十七条的规定，以下（ ）条款不是劳动合同的必备条款。

- A、试用期
B、用人单位的法定代表人或者主要负责人
C、保密约定
D、劳动报酬

【答案】AC

456. 被审计单位应向审计组提供那些必要条件：（ ）。

- A、预算或者财务收支计划、预算执行情况、决算、财务会计报告
B、运用电子计算机储存、处理的财务收支电子数据和必要的电子计算机技术文档
C、开立银行账户情况，社会审计机构出具的审计报告
D、其他与财务收支有关的资料

【答案】ABCD

457. 审计工作底稿的主要内容（ ）。

- A、被审计单位名称及审计项目的名称以及实施审计的时间
B、审计查出问题及其依据
C、被审计单位对审计工作底稿中所记录事实的认定及部门主管人员签字保证重点
D、编制人员的姓名及编制日期、复核人姓名及复核日期

【答案】ABCD

458. 劳动的调整对象（ ）。

- A、所有与劳动有关系的社会关系
B、劳动关系
C、与劳动关系有密切联系的其他社会关系
D、由各种劳动关系而发生的关系

【答案】BC

459. 张某作为甲公司的高级管理人员，掌握了公司大量的商业秘密，张某的劳动合同尚未到期，乙公司高薪聘请张某，张某就到乙公司上班，给甲公司造成了重大损失，下列说法正确的是（ ）

- A、张某应当向甲公司承担赔偿责任
- B、乙公司承担连带责任
- C、乙公司承担全部赔偿责任之后，可以向张某追偿赔偿额的 50%
- D、张某将甲公司的技术秘密泄露给乙公司，甲公司有权直接起诉乙公司和张某

【答案】ABD

460. 对下一级工会经费审计监督，是指上级工会经费审查委员会，对下一级工会经费的（ ）情况进行审计。

- A、核算
- B、收缴
- C、管理
- D、使用

【答案】BCD

461. 《劳动合同法》第四十一条规定，用人单位可以裁减人员的情形有（ ）

- A、依照企业破产法规定进行重整的
- B、生产经营发生严重困难的
- C、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的
- D、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

【答案】ABCD

462. 从事非全日制工作的劳动者与用人单位因履行劳动合同引发劳动争议如何处理（ ）。

- A、可以向企业劳动争议调解委员会申请调解
- B、调解不成或不愿意调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可以直接申请仲裁
- C、对仲裁裁决不服的，可以在 15 日内向法院起诉
- D、向有关部门申诉

【答案】ABC

463. 应当认定为工作或视同工作的情形包括（ ）。

- A、劳动者在工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的收尾工作受到伤害的
- B、劳动者在工作场所内受到暴力等意外伤害的
- C、劳动者患职业病

D、劳动者在抢险救灾活动中受到伤害的

【答案】ACD

464. 工会女职工工作的主要内容有（ ）。

- A、维护女职工的合法权益和特殊利益
- B、团结动员和组织女职工在经济社会发展中建功立业
- C、提高女职工队伍的整体素质
- D、加强女职工组织的自身建设

【答案】ABCD

465. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由哪些部门确认？（ ）。

- A、政府劳动行政部门
- B、劳动争议仲裁机构
- C、人民法院
- D、工商行政管理部门

【答案】BC

466. 假设吴某在向原企业递交辞职书的第2日不辞而别，即到某私营企业乙工作，对这种违反《劳动法》规定解除劳动合同的行为，原企业决定向仲裁委员会申请仲裁。原企业有权要求乙企业赔偿下列哪些损失？（ ）

- A、原单位招收录用吴某时向有关管理机构缴纳的600元行政管理费用
- B、企业为培养吴某，曾派他到国外学习，企业为此支付培训费用1万元
- C、由于吴某不辞而别，企业没有及时找到人员顶替吴某的工作，由此给原企业造成直接经济损失2万元
- D、由于吴某不辞而别，给原企业生产造成间接经济损失4万元

【答案】ABC

467. 关于劳动关系的建立和书面合同的签订表述正确的是（ ）。

- A、用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。建立劳动关系，应当订立书面劳动合同
- B、已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。此一个月内，不签订合同，无法律责任

- C、用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立
- D、用人单位自用工之日起超过一个月但不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资

【答案】ABCD

468. 工伤保险的基本任务是（ ）。

- A、经济补偿 B、工伤预防 C、职业康复 D、医疗康复

【答案】ABCD

469. 国家机关在组织起草或者修改直接涉及职工切身利益的（ ）时，应当听取工会的意见。

- A、规章 B、政策 C、法规 D、法律

【答案】ACD

470. 劳动权保障具体体现为（ ）。

- A、基本保护 B、平等就业权 C、全面保护 D、自由择业权

【答案】BD

471. 现代企业制度的特征有（ ）。

- A、产权清晰 B、体制创新 C、权责明确 D、政企分开

【答案】ACD

472. 女职工在孕期禁忌从事作业场所空气中（ ）等有毒物质浓度超过国家职业卫生标准的作业。

- A、一氧化碳 B、苯胺 C、氯乙烯 D、环氧乙烷

【答案】ABCD

473. （ ）属于女职工负重劳动引起的症状。

- A、子宫后倾 B、子宫下垂 C、内分泌失调 D、痛经

【答案】ABD

474. 以下（ ）属于劳动规章。

- A、《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》
- B、《集体合同规定》
- C、《中华人民共和国工会法》

D、《工资支付暂行规定》

【答案】BD

475. 依据《社会保险法》，个人在依法缴纳社会保险费后享有哪些权利？（ ）

- A、个人依法享受社会保险待遇
- B、监督本单位为其缴费情况
- C、查询个人缴费记录
- D、查询个人权益记录

【答案】ABCD

476. 下列（ ）不得担任同级工会经审会委员。

- A、工会主席
- B、直属企业、事业单位的负责人
- C、分管财务和资产的副主席
- D、财务和资产管理部门的人员

【答案】ACD

477. 甲企业与职工解除劳动合同时，在经济补偿方面的哪些做法不符合《劳动法》的规定？（ ）

- A、甲企业决定解除与王某的劳动合同，在解除劳动合同时只支付王某的工资，但不支付经济补偿金
- B、刘某已达退休年龄，并办理了退休手续，企业只支付了养老金而没有支付经济补偿金
- C、张某在劳动合同解除后，根据有关规定领取了失业救济金，同时企业又向其支付了足额的经济补偿金
- D、李某因工负伤并被确认丧失了劳动能力，企业解除了劳动合同并发给经济补偿金，同时发给相当于1年工资的医疗补助费，并在经济补偿金中作了相应的扣除

【答案】AD

478. 中华全国总工会于2007年8月制定下发的《企业工会主席合法权益保护暂行办法》规定了县（区）级以上工会领导机关设立工会干部权益保障金的数额为（ ）。

- A、省级工会 50 万元
- B、地市级工会 20 万元

- C、地市级工会 30 万元
- D、县（区）级工会 10 万元

【答案】ACD

479. 下述内容是修改后的《工会法》新增加的内容：（ ）。

- A、各级工会建立经费审查委员会
- B、工会经费的使用应当依法接受国家监督
- C、企业、事业单位无正当理由拖延或者拒不拨缴工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请支付令
- D、建立工会组织的企业、事业单位拨缴的经费在税前列支

【答案】ABC

480. 编制审计工作底稿的要求有（ ）。

- A、审计人员编写审计记录应清晰准确完整、语言简明扼要
- B、审计组长复核签字
- C、经审主任审核签字
- D、被审计人员签字

【答案】AB

481. 我国已实行的特殊工时制度主要有（ ）。

- A、计件工时
- B、缩短工时制
- C、综合计算工时制
- D、不定时工时制

【答案】ABCD

482. 下列选项中属于工会经费来源的是（ ）。

- A、会员缴纳的会费
- B、会员的劳动收入
- C、工会所属的企业事业单位上缴的收入
- D、政府补助

【答案】ACD

483. 法律、法规规定应当提交职工大会或者职工代表大会（ ）的事项，企业、事业单位应当依法办理。

- A、审议 B、讨论 C、决定 D、通过

【答案】ACD

484. 非全日制用工属于《劳动合同法》重点规范的内容，下列选项中对此说法错误的是：（ ）

- A、劳动者与用人单位确立劳动关系应该订立书面劳动合同，所以非全日制用工双方当事人不可以订立口头协议
- B、对于试用期问题，只要劳动者与用人单位之间的非全日用工协议的约定不违反劳动合同法第十九条对于试用期的规定，可以约定试用期
- C、对于非全日制用工的劳动者可以订立数个劳动合同
- D、非全日制用工的用人单位可以按月支付劳动者工资

【答案】ABD

485. 哺乳期妇女禁忌从事的劳动范围包括（ ）。

- A、作业场所空气中铅等有毒物质浓度超过国家卫生标准的作业
- B、低温作业分级标准中规定的低温作业
- C、作业场所空气中锰、氟的浓度超过国家卫生标准的作业
- D、国家规定的第三级体力劳动强度的劳动

【答案】ACD

486. 下列情形中，视同工伤的有（ ）。

- A、在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡
- B、自残或自杀的
- C、患职业病的
- D、在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的

【答案】AD

487. 下列有关签订集体劳动合同的表述，正确的有（ ）

- A、依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力
- B、集体合同的草案应提交职工代表大会或全体职工讨论通过

- C、集体合同签订后应报送劳动行政部门审核备案
- D、劳动行政部门自收到集体合同文本之日起 15 日内未提出异议的，集体合同即行生效

【答案】ABCD

488. 关于劳动关系的表述，下列哪些选项是正确的？（ ）

- A、劳动关系是特定当事人之间的法律关系
- B、劳动关系既包括劳动者与用人单位之间的关系也包括劳动行政部门与劳动者、用人单位之间的关系
- C、劳动关系既包括财产关系也包括人身关系
- D、劳动关系既具有平等关系的属性也具有从属关系的属性

【答案】ACD

489. 下列人员不能加入工会组织的是（ ）。

- A、老板、企业主
- B、临时工
- C、学生
- D、劳务派遣工

【答案】AC

490. 根据《劳动合同法》第二十一条的规定，下列关于用人单位在试用期中解除劳动合同的说法不正确的是（ ）

- A、试用期内用人单位可以随时通知劳动者解除劳动合同
- B、用人单位在试用期解除劳动合同的，不需向劳动者说明理由
- C、在试用期内被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同
- D、用人单位在符合法律规定的前提下可以解除劳动合同

【答案】AB

491. 属于智能型劳动竞赛的有（ ）。

- A、合理化建议
- B、岗位练兵
- C、技术比武
- D、技术革新

【答案】AD

492. 对于企业职工，不得视同工伤的情形有（ ）。

- A、因犯罪伤亡的

- B、因违反《治安管理处罚法》死亡的
- C、醉酒导致伤亡的
- D、在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡的

【答案】ABC

493. 工会保障工作的职责就是要维护好、实现好和发展好广大职工的（ ）等各项劳动经济权益，促使广大职工共享经济社会的发展成果。

- A、劳动就业权
- B、劳动报酬权
- C、文化教育权
- D、社会保障权

【答案】ABD

494. 会籍管理主要包括（ ）方面。

- A、会员档案管理
- B、会员组织关系接转
- C、保留和恢复会员会籍
- D、办理会员退会手续以及开除会员会籍

【答案】ABCD

495. 职工代表大会民主评议国有企业领导班子及成员评议内容（ ）。

- A、政治素质、职业操守情况
- B、履职能力和工作实绩情况
- C、勤奋敬业、尽职尽责维护国家和企业利益情况
- D、依靠职工办企业、维护职工合法权益情况

【答案】ABCD

496. 党内监督的基本原则（ ）。

- A、平等原则
- B、公开原则
- C、群众性原则
- D、保护正当权利的原则

【答案】ABCD

497. 下列属于劳动权的是（ ）。

- A、平等就业权
- B、劳动报酬权
- C、自由择业权
- D、休息休假权

【答案】ABCD

498. 工会的职责包括（ ）。

- A、组织和教育职工依照宪法和法律的规定行使民主权利
- B、协助人民政府开展工作
- C、维护职工合法权益
- D、密切联系职工，听取和反映职工的意见和要求

【答案】ABCD

499. 工会预算编制的原则是：（ ）。

- A、统筹兼顾，保证重点
- B、量入为出，收支平衡
- C、综合协调，完善管理
- D、真实合法，精细高效

【答案】ABD

500. 在学习型组织中，学习不是少数人的特权，组织不仅在资金上支持员工学习，而且将学习与组织方方面面的生活系统地整合起来，整个组织都存在着（ ）的学习机会。

- A、开发知识
- B、提升技能
- C、改善学习态度
- D、科学运用

【答案】ABC

三、填空题

501. 《中国工会章程》（修正案）于_____在中国工会第十六次全国代表大会通过。

【答案】2013年10月22日

502. 工会宣传教育工作方式选择要体现_____、_____，符合职工群众的特点和兴趣爱好，寓教于乐的文体活动等都是为了多数职工共同接受的较好宣传教育方式。

【答案】群众性 民主性

503. 用人单位自_____起即与劳动者建立劳动关系。

【答案】用工之日

504. 违反《工会法》规定，有下列情形之一的，由劳动行政部门责令恢复其工作，并补发被解除劳动合同期间应得的报酬，或者责令给予本人年收入_____的赔偿：（一）职工因参加工会活动而被解除劳动合同的；（二）工会工作人员因履行本法规定的职责而被解除劳动合同的。

【答案】二倍

505. 工会企业职工民主管理工作的内容主要包括组织开展好_____、_____、_____工作等。

【答案】职工代表大会 厂务公开 民主评议干部

506. 发现危及职工生命安全的情况时，工会有权向企业_____组织职工撤离危险现场，企业_____作出处理决定。

【答案】建议 必须及时

507. 晚婚公民除享受国家规定的婚假外，增加婚假_____天；已婚妇女晚育的，除享受国家规定的产假外，增加产假_____天，并给予其配偶_____天护理假；_____、_____和_____视同_____，_____照发。

【答案】15 30 10 婚假 产假 护理假 出勤 工资、奖金

508. 工会经费的来源之一是：建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工_____的百分之二向工会拨缴的经费。

【答案】工资总额

509. 工资总额的构成包括：_____、_____、_____、_____、_____和特殊情况下支付的工资。

【答案】计时工资 计件工资 奖金 津贴和补贴 加班加点工资

510. 企业应当设立劳动争议调解委员会。调解委员会由_____代表、_____代表、_____代表组成。调解委员会办事机构设在企业工会委员会。

【答案】职工企业 行政企业 工会委员会

511. 基层工会的_____占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过_____工作日，其工资_____，其他待遇不受影响。

【答案】非专职委员 三个 照发

512. 工会是职工_____的工人阶级的群众组织。

【答案】自愿结合

513. 工会宣传教育工作的内容主要包括_____、_____和_____三个方面。

【答案】职工思想政治工作 职工文化技术教育工作 职工文化体育工作

514. 按照劳动合同期限的不同，劳动合同可分为_____、_____劳动合同和

_____的劳动合同。

【答案】固定期限劳动合同 无固定期限 以完成一定工作任务

515. 罢免工会主席、副主席_____召开会员大会或者会员代表大会讨论，非经会员大会全体会员或者会员代表大会_____通过，不得罢免。

【答案】必须全体 代表过半数

516. _____是维护劳动者合法权益的重要手段。法律赋予了单个劳动者联合起来进行集体协商、谈判的权利，使劳动者与用人单位在实际地位上获得一定程度的平等，从而有效地维护劳动者的合法权益，争取应得的利益。

【答案】集体合同制度

517. 经工会基层委员会或者_____的工会会员提议，可以召开工会会员大会或者会员代表大会，讨论决定工会工作的重大问题。

【答案】三分之一以上

518. 对依法履行职责的工会工作人员进行_____或者进行人身伤害，构成犯罪的，依法追究刑事责任；尚未构成犯罪的，由公安机关依照_____的规定处罚。

【答案】侮辱、诽谤 治安管理处罚条例

519. 企业、事业单位_____，工会认为不适当的，_____提出意见。

【答案】处分职工 有权

520. 各级工会委员会由会员大会或者会员代表大会民主选举产生。_____的近亲属不得作为本企业基层工会委员会成员的人选。

【答案】企业主要负责人

521. 基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其劳动合同期限_____，延长期限相当于其_____。

【答案】自动延长 任职期间

522. 因所在企业终止或者所在事业单位、机关被撤销，工会组织相应撤销的，其会员的会籍_____。

【答案】可以继续保留

523. 《劳动合同法》由第十届全国人大常委会第二十八次会议于_____日通过，_____起施行。

【答案】2007. 6. 29 2008. 01. 01

524. 国家保护工会的_____不受侵犯。

【答案】合法权益

525. 工会必须密切联系职工，_____职工的意见和要求，_____职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

【答案】听取和反映 关心

526. 工会_____职工依照宪法和法律的规定行使民主权利，发挥国家主人翁的作用，通过各种途径和形式，_____国家事务、管理经济和文化事业、管理社会事务；协助人民政府开展工作，维护工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家政权。

【答案】组织和教育 参与管理

527. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位_____或者_____工资的_____，并不得低于用人单位所在地的_____。

【答案】相同岗位最低档工资 劳动合同约定 80% 最低工资标准

528. 劳动就业服务的主要内容包括：_____、_____、_____、_____、_____和_____。

【答案】失业登记 职业指导 职业介绍 就业训练 失业保障 生产自救

529. 违反《工会法》规定，对依法履行职责的工会工作人员_____，进行打击报复的，由劳动行政部门责令改正、恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。

【答案】无正当理由调动工作岗位

530. 工会工作人员违反《工会法》规定，损害职工或者工会权益的，由_____或者上级工会责令改正，或者予以处分；情节严重的，依照_____予以罢免；造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

【答案】同级工会 《中国工会章程》

531. 工会基层组织的_____或者_____，每年至少召开_____。

【答案】会员大会 职工代表大会 一次

532. 劳动争议申请仲裁的时效期间为_____。仲裁时效期间从_____或者_____其权利被侵害之日起计算。

【答案】1年 当事人知道 应当知道

533. 工会各级组织按照_____原则建立。

【答案】民主集中制

534. 县级以上地方各级人民政府可以召开会议或者采取适当方式，向同级工会_____政府的重要的工作部署和与工会工作有关的行政措施，_____工会反映的职工群众的意见和要求。

【答案】通报 研究解决

535. 基层工会、地方各级总工会、全国或者地方产业工会组织的建立，必须报上一级工会_____。

【答案】批准

536. 企业、事业单位、机关和其他社会组织等工会中有女会员_____人以上的应建立女职工委员会，不足10名的可以设_____。

【答案】10 女职工委员

537. 各级人民政府劳动行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系_____，共同研究解决劳动关系方面的重大问题。

【答案】三方协商机制

538. 劳动法规定，用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的，由_____给予_____，_____；对劳动者造成损害的，应当承担_____。

【答案】劳动行政部门 警告 责令改正 赔偿责任

539. 工会主席、副主席_____时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会和上一级工会的_____。

【答案】任期未满 同意

540. 企业签订集体合同后须报劳动行政部门审查登记。劳动行政部门自接到企业上报的集体合同文本之日起_____日内未提出异议，集体合同即行生效。

【答案】60

541. 第一部《中华人民共和国工会法》是_____年_____月_____日由毛泽东主席以中央人民政府命令的形式公布施行的，共五章_____条。

【答案】1950 6 29 26

542. 工会参加企业的劳动争议_____工作。

【答案】调解

543. 劳动争议仲裁委员会的办案原则是：（1）_____；（2）_____；（3）_____。

【答案】先行调解，及时裁决 一局裁决原则 少数服从多数的原则

544. 工会对违反《工会法》规定，侵犯其合法权益的行为，有权提请_____予以处理，或者向人民法院提起诉讼。

【答案】人民政府或者有关部门

545. 五险一金：_____、_____、_____、_____、_____；_____。

【答案】养老保险 医疗保险 失业保险 工伤保险 生育保险 住房公积金

546. 国有企业_____是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使_____权力的机构。

【答案】职工代表大会 民主管理

547. 企业职工较多的乡镇、城市街道，可以建立_____的联合会。

【答案】基层工会

548. 无效劳动合同，从订立的时候起，就_____，劳动合同的无效，由_____或者_____确认。

【答案】没有法律约束力 劳动争议仲裁委员会 人民法院

549. 基层工会因所在企业终止而相应_____。

【答案】撤销

550. 工会的权利不是行政权、不是司法权，而是民主意义上、社会意义上法定的_____和_____。

【答案】参与权 监督权

551. 县级地方工会委员会向_____负责并报告工作，接受其监督。

【答案】同级会员代表大会

552. 根据_____，工会与有关部门_____做好劳动模范和先进生产工作者的评选、表彰、培养和管理工作。

【答案】政府委托 共同

553. 法律、法规规定_____提交职工大会或者职工代表大会审议、通过、决定的事项，企业、事业单位_____依法办理。

【答案】应当 应当

554. 《企业职工奖惩条例》规定的处罚种类有_____、_____和_____三种。

【答案】行政处分 经济处罚 刑事制裁

555. 工会必须密切联系职工，_____职工的意见和要求，关心职工的生活，帮助职工解决困难，全心全意为职工服务。

【答案】听取和反映

556. 劳动者依照法律规定，通过_____、_____、或者_____，参与民主管理或者就保护劳动者的合法权益与用人单位进行_____。

【答案】职工大会 职工代表大会 其他形式 平等协商

557. 工会依照国家规定对新建、扩建企业和技术改造工程中的劳动条件和安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用进行_____。对工会提出的意见，企业或者主管部门应当认真处理，并将_____书面通知工会。

【答案】监督 处理结果

558. _____可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。

【答案】上级工会

559. 根据修改后的《工会法》第五十三条，违反本法规定，有下列情形之一的，由县级以上人民政府责令改正，依法处理：（一）妨碍工会组织职工通过职工代表大会和其他形式依法行使民主权利的；（二）_____、合并工会组织的；（三）妨碍工会参加职工因工伤亡事故以及其他侵犯职工合法权益问题的调查处理的；（四）无正当理由拒绝进行平等协商的。

【答案】非法撤销

560. 国家机关在组织起草或者修改直接涉及职工切身利益的法律、法规、规章时，_____工会意见。

【答案】应当听取

561. 工会维护职工的劳动权益又包含了两个层次，首先是监督、保证_____的实现，这是对工会工作的最基本的要求；其次是帮助和代表职工_____利益，这即包括在宏观上参政议政、采用立法从源头上维护广大职工利益，也包括通过帮助和指导职工签订劳动合同争取可能的利益，更主要的是通过签订集体合同争取合理的工资、工作时间、劳动条件等。这是对工会工作更高水平的要求。

【答案】法定劳动标准条件 争取应得的

562. 对于违反劳动纪律的职工，经济处罚的种类有_____、_____、和_____、_____四种形式。

【答案】罚款 停发工资 降低工资级别 赔偿经济损失

563. _____各级工会的离休、退休人员的待遇，与国家机关工作人员_____。

【答案】县级以上 同等对待

564. 企业、事业单位无正当理由_____工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请_____；拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院_____。

【答案】拖延或者拒不拨缴 支付令 强制执行

565. 现行《中华人民共和国工会法》是自_____年_____月_____日第_____届全国人民代表大会通过后开始实施的。

【答案】1992 4 3 七

566. 用人单位招用劳动者，应当如实向劳动者告知与劳动合同有关的_____、_____、_____、_____和_____等。

【答案】工作内容 岗位要求 工作地点 工作时间 劳动报酬 职业危害 劳动条件

567. 职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理，_____参加。工会应当向有关部门提出处理意见，并有权要求追究直接负责的主管人员和有关责任人员的责任。

【答案】工会可以

568. 已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当_____内订立书面劳动合同。

【答案】自用工之日起一个月

569. 工会代表职工与企业以及实行企业化管理的事业单位进行_____，签订

_____。

【答案】集体协商 劳动合同

570. 县级以上各级人民政府及其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的政策、措施时，_____同级工会_____，听取工会意见。

【答案】应当 吸收参加研究

571. 各级工会经费收支情况应当由_____经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或者会员代表大会报告_____。工会会员大会或者会员代表大会有权对经费使用情况提出意见。

【答案】同级工会 接受监督

572. 企业、事业单位、机关有会员_____的，应当建立基层工会委员会；不足_____的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织委员一人，组织会员开展活动。

【答案】二十五人以上 二十五人

573. 工会基层委员会的每届任期为_____。

【答案】三年或者五年

574. 根据《劳动法》规定，用人单位在_____、_____、_____，以及_____假节日期间应当依法安排劳动者休假。

【答案】元旦 春节 国际劳动节 法律、法规规定的其他休

575. 劳动争议仲裁庭的主要职责是：（1）_____案件；（2）_____，询问当事人、证人；（3）_____；（4）_____；（5）_____其他职权。

【答案】独立仲裁劳动争议 调查取证 进行调解，制作调解书 审理终结，对争议做出裁决 法律规定的

576. 女职工人数较多的，可以建立工会_____，在同级工会领导下开展工作；女职工人数较少的，可以在工会委员会中设_____。

【答案】女职工委员会 女职工委员

577. 《工会法》规定在社会主义市场经济条件下，工会协调劳动关系，维护职工权益的两个基本机制是_____。

【答案】平等协商和集体合同制度、职工代表大会制度

578. 有职工_____人以上的,应当成立工会。工会会员在_____人以下的基层工会应当召开_____大会。

【答案】二十五 一百 职工

579. 违反《工会法》第四十六条规定,侵占_____拒不返还的,工会可以向人民法院提起诉讼,要求返还,并赔偿损失。

【答案】工会经费和财产

580. 工会_____企业、事业单位教育职工以国家主人翁态度对待劳动,爱护国家和企业的财产,_____开展群众性的合理化建议、技术革新活动,进行业余文化技术学习和职工培训,_____开展文娱、体育活动。

【答案】会同 组织职工 组织职工

581. 企业、事业单位违反劳动法律、法规规定,有侵犯职工劳动权益情形,工会应当代表职工与企业、事业单位_____,要求企业、事业单位采取措施予以_____。

【答案】交涉 改正

582. 劳动合同订立的三项基本原则是:_____、_____和_____。

【答案】平等自愿原则 协商一致原则 不得违反法律、行政法规的原则

583. 女职工在_____,_____、_____的,除法律、行政法规规定的特殊情形以及女职工辞职或者提出解除、终止劳动合同外,用人单位不得_____女职工或者与其_____劳动合同。

【答案】孕期 产期 哺乳期 辞退解除 终止

584. 工会签订集体合同,上级工会_____给予支持和帮助。

【答案】应当

585. 劳动者连续工作_____以上的,享受带薪年假。

【答案】一年

586. 集体企业的权力机构是_____。

【答案】职工(代表)大会

587. 县级以上人民政府劳动行政部门会同工会和企业方面代表,建立健全_____,共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

【答案】协调劳动关系三方机制

588. 中华全国总工会根据_____、平等、互相尊重、_____的原则，加强同各国工会组织的友好合作关系。

【答案】独立 互不干涉内部事务

589. 工会发现企业违章指挥、强令工人冒险作业，或者生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，_____提出解决的建议，企业应当_____。

【答案】有权 及时研究答复

590. 工会职工经济技术活动的基本内容包括动员和组织职工开展_____、_____、_____、_____和_____，做好劳动模范的_____、_____、_____、_____，加强_____等。

【答案】劳动竞赛 合理化建议 技术革新 技术协作 发明创造 培养 选拔 表彰 管理 班组建设

591. 用人单位每_____年应当安排女职工进行一次_____检查，检查时间视为劳动时间。

【答案】一至二 妇科疾病

592. 用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法开展平等协商确定本单位的_____和_____。

【答案】工资分配方式 工资水平

593. 国家确定职业分类，对规定职业制定职业技能标准，实行_____度，由经过政府批准的_____负责对劳动者实施_____。

【答案】职业资格证书制 考核鉴定机构 职业技能考核鉴定

594. 集体合同草案应当提交_____或者全体职工讨论通过。

【答案】职工代表大会

595. 劳动者应当完成劳动任务，提高_____，执行_____，遵守劳动纪律和_____。

【答案】职业技能 劳动安全卫生规程 职业道德

596. 工会会员_____制定或者修改《中国工会章程》，章程不得与宪法和法律相抵触。

【答案】全国代表大会

597. 工会依照法律规定通过_____或者其他形式, 组织职工参与本单位的_____, 民主管理和民主监督。

【答案】职工代表大会 民主决策

598. 工会必须遵守和维护_____, 以_____为根本的活动准则。

【答案】宪法 宪法

599. 集体合同的效力包括_____, _____和_____的法律约束力。

【答案】对人 对时间 对空间

600. 企业、事业单位发生停工、怠工事件, 工会应当代表职工同企业、事业单位或者有关方面协商, 反映职

工的_____并提出解决意见。对于职工的合理要求, 企业、事业单位_____。

工会协助企业、事业单位做好工作, 尽快恢复生产、工作秩序。

【答案】意见 可以予以解决

四、判断题

601. 禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成年工。禁止用人单位招用未满 16 周岁的童工。 ()

【答案】错误

602. 劳务派遣单位注册资本不得少于 50 万元。 ()

【答案】正确

603. 银川市工会第十五次代表大会于 2010 年 10 月 25 日召开。 ()

【答案】正确

604. 企业民主管理是指企业和职工依照有关法律、法规的规定, 通过职工代表大会、厂务公开和与企业相适应的其他形式实施民主管理的制度。 ()

【答案】正确

605. 会员代表大会选举时, 选举人可以投赞成票、不赞成票。 ()

【答案】错误

606. 只有依法订立劳动合同, 才标志着用人单位和劳动者建立劳动关系。 ()

【答案】错误

607. 县和城市的区可在乡镇和街道建立乡镇工会组织。 ()

【答案】正确

608. 工会会员的权利重于义务。（ ）

【答案】错误

609. 职工代表由职工直接民主选举产生。（ ）

【答案】正确

610. 工会各级代表大会的代表和委员的产生，一般都应实行等额选举。（ ）

【答案】错误

611. 农民工是工人阶级的新鲜血液和重要组成部分。（ ）

【答案】正确

612. 未成立工会的企事业单位、机关和其他社会组织，按工资总额的百分之五向上级工会拨缴工会建会筹备金。（ ）

【答案】错误

613. 职代会主席团成员必须是本届正式职工代表，主席团的主要职责是负责职代会闭会期间的组织领导工作。（ ）

【答案】错误

614. 劳动合同的无效，只能由劳动争议仲裁委员会确认。（ ）

【答案】错误

615. 工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作。因工作需要调动时，应当征得本级工会委员会同意。（ ）

【答案】错误

616. 工会代表和维护职工的合法权益。（ ）

【答案】正确

617. 基层工会所在的企业终止或者所在的事业单位、机关被撤销，该工会组织相应撤销，并报告上一级工会。（ ）

【答案】正确

618. 工会主席因工作不称职需要罢免、撤换时，须经会员大会或者会员代表大会无记名投票三分之二通过。（ ）

【答案】错误

619. 工会的最高领导机关，是工会的全国代表大会和它所产生的中华全国总工会执行委员

会。（ ）

【答案】正确

620. 企业工会要建立健全困难职工档案，并将困难职工档案和帮扶信息与全国工会帮扶工作管理系统对接，实现困难职工信息的动态化管理。（ ）

【答案】正确

621. 会员代表要由会员民主选举产生，要有广泛的群众性和代表性。（ ）

【答案】正确

622. 职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。（ ）

【答案】正确

623. 依法维权、依法治会，推进工会工作法制化，是依法治国基本方略对工会的必然要求。（ ）

【答案】正确

624. 工会参加企业的劳动处理工作。（ ）

【答案】错误

625. 用人单位应当对未成年工定期进行健康检查。（ ）

【答案】正确

626. 民营企业、外商投资企业和港澳台商投资企业职代会有权审议通过工资调整、奖金分配、集体合同草案以及劳动安全卫生、女职工权益保护等专项集体合同草案。（ ）

【答案】错误

627. 增强基层工会的活力，就是要加强对基层工会工作的物质支持，使基层工会能够更有效地开展工作。（ ）

【答案】错误

628. 基层工会会员代表大会实行常任制，任期与本单位工会委员会相同。（ ）

【答案】正确

629. 现行《中华人民共和国工会法》是自 1992 年 4 月 3 日第七届全国人民代表大会通过后开始实施的。（ ）

【答案】正确

630. 促进企业发展与维护职工权益两者是矛盾的。（ ）

【答案】错误

631. 中国工会全国代表大会每五年举行一次，不能提前或延期举行。（ ）

【答案】错误

632. 工会审计人员可以将审计结果随意公开。（ ）

【答案】错误

633. 维护职工合法权益是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。（ ）

【答案】正确

634. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的，参照当地对在职职工死亡的规定，向其遗属发给一次性丧葬补助金和抚恤金。所需资金从养老保险基金中支付。（ ）

【答案】错误

635. 职工方协商代表由本单位党委选派。（ ）

【答案】错误

636. 工会是集体合同制度的积极推动者。（ ）

【答案】正确

637. 中国工会是兼具各种社会功能，推动全面实现工人阶级利益的重要社会政治团体。（ ）

【答案】正确

638. 因为工会代表职工的利益，所以政府与工会是完全对立的。（ ）

【答案】错误

639. 全国总工会制定或者修改《中国工会章程》，章程不得与宪法和法律相抵触。（ ）

【答案】错误

640. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期6个月。（ ）

【答案】错误

641. “创建学习型组织，争做知识型职工”活动的重点是创建学习型班组。（ ）

【答案】正确

642. 个人跨统筹地区就业的，其基本养老保险关系随本人转移，达到法定退休年龄时，基

本养老金分段计算、分别支付。（ ）

【答案】错误

643. 用人单位由于生产经营需要，经与工会或劳动者协商后可以延长工作时间，但延长的时间不得超过劳动法的限定。（ ）

【答案】错误

644. 违反《工会法》规定，阻挠职工依法参加和组织；工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会的，由劳动行政部门责令其改正；拒不改正的，由劳动行政部门提请县级以上人民政府处理。（ ）

【答案】正确

645. 基层工会或者上级工会依照工会法相关规定向人民法院申请支付令的，由申请人所在地的基层人民法院管辖。（ ）

【答案】错误

646. 无论什么企业都应当在职工代表大会上报告关于生产经营管理、履行集体合同的情况。（ ）

【答案】正确

647. 工会资产是社会团体资产，中华全国总工会对各级工会的资产拥有终极所有权。（ ）

【答案】正确

648. 劳动竞赛具有群众性、广泛性、民主性的特点。（ ）

【答案】正确

649. 县级地方工会委员会向上一级地方工会委员会负责并报告工作，接受其监督。（ ）

【答案】错误

650. 非因劳动者本人原因造成单位停工、停业的，在一个工资支付周期内，用人单位应当按照提供正常劳动支付劳动者工资。（ ）

【答案】正确

651. 根据《劳动法》的规定，一般情况下用人单位安排加班加点的时间为每日不超过 3 小时，每月不超过 36 小时。（ ）

【答案】错误

652. 法制社会的标志是有法可依、有法必依、执法必严、违法必究。（ ）

【答案】正确

653. 1990年2月，第一次全国工会法律工作会议在北京召开。（ ）

【答案】正确

654. 劳动竞赛是工会的一项传统工作，也是工会经济工作的核心。（ ）

【答案】正确

655. 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。（ ）

【答案】正确

656. 劳动争议发生后，当事人向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成时，方可申请仲裁。（ ）

【答案】错误

657. 工会会计要素包括：资产、负债、净权益、收入和支出。（ ）

【答案】错误

658. 我国从1997年开始逐步建立了城市居民最低生活保障制度。（ ）

【答案】正确

659. 基层工会委员会无权参与劳动安全卫生事故的调查处理。（ ）

【答案】错误

660. 工会发生基本建设项目（包括新建、改建、扩建）和5万元以上的装修工程，均应对该工程进行竣工决算审计。（ ）

【答案】正确

661. 上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会，任何单位和个人不得阻挠。（ ）

【答案】正确

662. 工会经费独立原则意味着工会经费的使用只受工会经费审查委员会的监督。（ ）

【答案】错误

663. 工会组织合并，其经费资产归合并后的工会所有。（ ）

【答案】正确

664. 会员失业也就同时失去了会籍。（ ）

【答案】错误

665. 中国工会章程的解释权属于中华全国总工会。（ ）

【答案】正确

666. 工会经费按照中华全国总工会规定的分成比例留用和上解。（ ）

【答案】正确

667. 基层工会会员大会或会员代表大会闭会期间，基层工会委员会负责主持基层工会的日常工作。（ ）

【答案】正确

668. 县和县以上各级工会设立法律顾问组织，为保障会员和工会组织的合法权益服务。（ ）

【答案】正确

669. 工会组织发生撤并或工会企事业单位合并、分立、歇业或资产重组，经审会都应对其进行撤并或合并、分立、歇业或资产重组前的资产审计或清算审计，以防止资产的流失，保证工会资产合法、合理的流向。（ ）

【答案】正确

670. 职工所在单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付。从工伤保险基金中支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的，社会保险机构可依法追偿。（ ）

【答案】正确

671. 劳动合同双方主体同时变更，意味着原合同关系消灭。（ ）

【答案】正确

672. 企业、事业单位和机关工会中女会员不足 10 名的不能设女职工委员。（ ）

【答案】错误

673. 公司监事会中应当有职工代表，职工代表人数不低于监事会总人数的二分之一，职工代表由工会提名（ ）三分之一

【答案】错误

674. 职工两百以上企事业单位的工会必须设专职工会主席。（ ）

【答案】错误

675. 中国特色社会主义工会发展道路是中国特色社会主义道路的重要组成部分。（ ）

【答案】正确

676. 中华全国总工会女职工委员会委员的任期，每届 3 年。（ ）

【答案】错误

677. 职工（代表）大会接受上级工会的领导，正确行使职权。（ ）

【答案】正确

678. “安康杯”竞赛活动开始于 20 世纪 80 年代由包头市首创的。（ ）

【答案】正确

679. 用人单位招用劳动者，可以扣押劳动者的居民身份证和一些证件。（ ）

【答案】错误

680. 用人单位有权制定劳动规章制度，行政部门不应予以干预。（ ）

【答案】错误

681. 工会劳动法律监督委员会具有行政处罚权力。（ ）

【答案】错误

682. 三分之一以上的代表可以向大会主席团提出对本级工会主要领导人的罢免案。（ ）

【答案】正确

683. 工会送温暖工作和困难职工帮扶中心是开展工会生活保障工作的两个重要平台和载体。
（ ）

【答案】正确

684. 尚未建立工会的用人单位订立集体合同，由上级工会与用人单位订立。（ ）

【答案】错误

685. 中华全国总工会《关于进一步推行职工董事、职工监事制度的意见》规定，职工董事、职工监事的候选人由公司董事会提名。（ ）

【答案】错误

686. 集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论通过。（ ）

【答案】正确

687. 凡是自愿加入工会的人都可以成为工会会员。（ ）

【答案】错误

688. 会员长期病休，不能参加工会组织生活的应由原单位劝其退会。（ ）

【答案】错误

689. 工会法律地位和法人资格是工会个别领导人的个人地位和资格的表现形式。()

【答案】错误

690. 工会工作人员违反《工会法》规定，损害职工或者工会权益的，由同级工会或者上级工会责令改正，或者予以处分；情节严重的，依照《中国工会章程》予以罢免；造成损失的，应当承担赔偿责任；构成犯罪的，依法追究刑事责任。()

【答案】正确

691. 劳务派遣人员不能加入工会。()

【答案】错误

692. 基层工会委员会每届任期三年或五年。()

【答案】正确

693. 因履行集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，工会可以向劳动争议仲裁机构提请仲裁。()

【答案】正确

694. 职工在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的视同工伤。()

【答案】正确

695. 经审会遇有特殊情况，报经审会主任批准后，可以不事前发审计通知书。()

【答案】正确

696. 用人单位招工时要尊重用人单位自主权。()

【答案】正确

697. 上级工会可以派员帮助和指导用人单位的职工组建工会。()

93

【答案】正确

698. 加强自身建设是实现主动依法科学维权的基本前提。()

【答案】正确

699. 破产企业的工会经费属于破产财产。()

【答案】错误

700. 工会代表职工与企业以及实行企业化管理的事业单位进行平等协商，签订集体合同。

()

【答案】正确

701. 职工民主管理是职工依照《宪法》和法律有关规定，通过一定的组织形式，参加企（事）业管理，行使民主权利的活动。()

【答案】正确

702. 工会主席候选人预备人选应进行公示，公示期为七天。()

【答案】正确

703. 会员组织关系调动工作后需要重新入会。()

【答案】错误

704. 具有高学历、高工资、高职称的“三高”职工群体不能被吸引到工会中来。()

【答案】错误

705. 班组民主建设就是要坚持和完善班务公开、班组民主生活会、班组评议会等民主管理形式，保障职工对班组政治、经济、生产技术、生活等相关事项的知情权、参与权、监督权。()

【答案】正确

706. 全国工会职工再就业培训基地有 113 个。()

【答案】正确

707. 自觉接受中国共产党的领导是做好工会工作的根本政治原则和根本政治保证。()

【答案】正确

708. 撤换或罢免不称职的工会领导人，是会员的民主权利。()

【答案】正确

709. 企业发展规划和生产经营状况都应当向职工公开。()

【答案】错误

710. 工会召开会议或者组织职工活动，需要占用生产时间的，应当事先征得企业的同意。

()

【答案】正确

711. 个人与所在用人单位发生社会保险争议的，可以依法申请调解、仲裁，提起诉讼。

()

【答案】正确

712. 企业、事业单位和机关应当向工会提供全部职工和工资总额的相关数据。（ ）

【答案】正确

713. 建立工会组织的企业、事业、机关等单位按每月全部职工工资总额的百分之五向工会拨缴经费。（ ）

【答案】错误

714. 我国的劳动竞赛始于新中国成立以后。（ ）

【答案】错误

715. 邮电部门中因工作性质特殊，需连续作业的职工，经劳动行政部门批准，可实行综合计算工时制。（ ）

【答案】正确

716. 会员 25 人以下的单位不可以建立工会基层委员会。（ ）

【答案】错误

717. 不同企业事业单位的会员也可以组织在同一个工会基层组织中。（ ）

【答案】正确

718. 劳动争议当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起 60 日内向人民法院提起诉讼。（ ）

【答案】错误

719. 用人单位应当自集体合同生效之日起三十日内向全体职工公布集体合同文本。（ ）

【答案】错误

720. 员工病假不发工资的公司章程合法有效。（ ）

【答案】错误

721. 国家机关在组织起草或者修改直接涉及职工切身利益的法律、法规、规章时，应当听取工会意见。（ ）

【答案】正确

722. 劳动合同被确认为无效后，应当依法予以解除。（ ）

【答案】错误

723. 工会离退休人员的各项费用应由工会经费承担。（ ）

【答案】错误

724. 县级以上各级总工会不可以为所属工会和职工提供法律服务。（ ）

【答案】错误

725. 同一用人单位对同一劳动者只能试用一次。用人单位在劳动者试用期即将届满时，不再继续雇用该劳动者的，应说明理由。（ ）

【答案】正确

726. 用人单位应按劳动合同或集体合同的约定按时足额缴纳社会保险费。（ ）

【答案】错误

727. 企业工会主席不能按本单位副职设置。（ ）

【答案】错误

728. 基层工会专职主席自任职之日起，其劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期限，但任职期间个人严重过失或达到法定年龄除外。（ ）

【答案】正确

729. 向职工代表大会报告是企业厂务公开采取的主要形式之一。（ ）

【答案】正确

730. 用人单位可以安排怀孕七个月以上的女职工延长工作时间和从事夜班劳动（ ）

【答案】错误

731. 凡具备规定条件的基层工会，应当于成立之日起3个月内，向审查登记机关提出登记工会法人资格登记书面申请。（ ）

【答案】错误

732. 不满18周岁就业的未成年工称为未成年工。16-18周岁（ ）

【答案】错误

733. 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿，但从劳动者本人的工资中扣除的部分不得超过劳动者当月工资的百分之二十。（ ）

【答案】正确

734. 辞退职工既包括因违纪被企业辞退的职工，也包括国家和地方劳动法规规定的因其他原因予以辞退的职工。（ ）

【答案】正确

735. 1925年5月召开的第二次全国劳动大会宣告中华全国总工会成立》（ ）

【答案】正确

736. 第一次全国劳动大会，选举产生了全国总工会领导机关，宣告中华全国总工会成立。

（ ）

【答案】错误

737. 员工病假不发薪的公司章程合法有效。（ ）

【答案】错误

738. 上级工会可以派员帮助和指导企业职工组建工会。（ ）

【答案】正确

739. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一年内订立书面劳动合同。（ ）

【答案】错误

740. 工会经费审查委员会可以由同级工会财务人员兼任。（ ）

【答案】错误

741. 劳动者在用人单位连续工作满十年，并且没有提出订立固定期限劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。（ ）

【答案】正确

742. 200人以下的单位，设工会委员会委员3至7人。（ ）

【答案】正确

743. 从中华全国总工会和地方各级总工会来说，主要应建立和完善立法参与机制和沟通协调机制，这是宏观维护的主要途径和手段。（ ）

【答案】正确

744. 在我国的劳动社会关系中，只有在企业、个体经济组织中从事劳动才能形成劳动关系。在国家机关、事业组织、社会团体中只有通过建立劳动合同才能形成劳动关系，这些劳动关系才受劳动法调整。（ ）

【答案】正确

745. 《中国工会章程》是一部规定工会性质、行动纲领、奋斗目标、组织原则和机构、会员的权利义务的法律。（ ）

【答案】错误

746. 当事人申请劳动争议仲裁后，不可以自行和解。（ ）

【答案】错误

747. 劳动行政部门自收到集体合同文本之日起 7 日未提出异议的，集体合同即行生效。（ ）

【答案】错误

748. 在经审人员工作不能胜任时应当考虑利用特约经审员。（ ）

【答案】正确

749. 婴儿满 1 周岁后，经用人单位指定医疗机构确诊为体弱儿的，用人单位可适当延长该女职工的哺乳期，但最长不能超过 12 个月。（ ）

【答案】正确

750. 用人单位不得安排未成年工从事矿山井下及矿山地面采石作业。（ ）

【答案】正确

751. 工会干部教育培训专项经费，应占到本级工会机关年度经费预算的 1.5%（ ）

【答案】错误

752. 怀孕的女职工，在劳动时间内进行产前检查，不能算作劳动时间。（ ）

【答案】错误

753. 有选举权的代表可以委托无选举权的工会工作人员进行选举。（ ）

【答案】错误

754. 双方签字或者盖章生效后的劳动合同文本由用人单位保管。（ ）

【答案】错误

755. 工会维护职工的劳动权益又包含了两个层次，首先是监督、保证法定劳动标准条件的实现，这是对工会工作的最基本的要求；其次是帮助和代表职工争取应得的利益，这即包括在宏观上参政议政、采用立法从源头上维护广大职工利益，也包括通过帮助和指导职工签订劳动合同争取可能的利益，更主要的是通过签订集体合同争取合理的工资、工作时间、劳动条件等。这是对工会工作更高水平的要求。（ ）

【答案】正确

756. 工会组织合并，其经费财产归合并后的工会所有；工会组织撤销或解散，其经费财产依法由上级工会进行处置。（ ）

【答案】正确

757. 自动退会后不得重新入会。（ ）

【答案】错误

758. 上级工会不可以直接到企业发展会员》（ ）

【答案】错误

759. 各级人民政府劳动行政部门应当会同同级工会和企业方面代表，建立劳动关系三方协商机制，共同研究解决劳动关系方面的重大问题。（ ）

【答案】正确

760. 基层工会组织具备民法通则规定的法人条件的，依法取得社会团体法人资格。（ ）

【答案】对

761. 劳动者在同一用人单位连续工作满十年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。（ ）

【答案】正确

762. 参加选举的人数为应到人数的三分之一以上时，方可进行选举。（ ）

【答案】错误

763. 女职工在规定的产假期间的工资，由用人单位按照该职工原工资标准发放已参加生育保险的用人单位，其女职工在产假期间的工资，按规定从生育保险基金中支付。（ ）

【答案】正确

764. 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。（ ）

【答案】正确

765. 县级以上总工会及其所属企业、事业单位和国有企业工会由工会经费形成的资产，属于工会的资产，进行国有资产登记，由工会组织进行资产清查登记和管理。（ ）

【答案】正确

766. 集体合同期满前六十日内，有一方提出续签集体合同要求的，双方应当进行协商，签订新的集体合同。（ ）

【答案】正确

767. 职工董事、职工监事由本公司股东大会以无记名投票方式选举产生。（ ）

【答案】错误

768. 因签订集体合同发生争议，双方应协商解决，三十日以内协商解决不成的，由县级以上人民政府劳动行政部门组织有关各方协调处理。（ ）

【答案】错误

769. 选择职业权是指劳动者在就业时，有权根据自己的意愿、兴趣选择用人单位，不受外在力量的强迫。（ ）

【答案】正确

770. 各级地方总工会委员会是同级工会代表大会在闭会期间的执行机构。（ ）

【答案】正确

771. 用人单位可以设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者（ ）

【答案】错误

772. 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的劳动合同终止。（ ）

【答案】正确

773. 基层工会的非专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过三个工作日，其工资照发，其他待遇受影响。（ ）

【答案】错误

774. 中华全国总工会有权制定和修改《中国工会章程》。（ ）

【答案】错误

775. 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同（ ）

【答案】正确

776. 保持与职工群众的密切联系是工会工作的生命线。（ ）

【答案】正确

777. 用人单位未按照合同约定支付劳动报酬的，劳动者可随时通知用人单位解除劳动合同。（ ）

【答案】正确

778. 工会公职律师同时可以面向社会提供有偿法律服务。（ ）

【答案】错误

779. 职工应当参加生育保险，由职工和用人单位按照国家规定缴纳生育保险费。（ ）

【答案】错误

780. 各级代表大会选举产生同级经费审查委员会。（ ）

【答案】正确

781. 我国第一代劳动模范以赵占魁、甄荣典、张秋凤等为代表。（ ）

【答案】正确

782. 县级以上工会经费审查委员会委员人数不少于同级工会委员会委员人数的 20%，最低不少于 5 人。（ ）

【答案】正确

783. 执行委员会全体会议由会员召集，每年举行一次。（ ）

【答案】错误

784. “待业”与“失业”两个概念含义相同。（ ）

【答案】正确

785. 北京的共产党早期组织在长辛店建立的工会名称为“长辛店工人俱乐部”。（ ）

【答案】正确

786. 以人为本，促进人的全面发展，是科学发展观的核心。（ ）

【答案】正确

787. 工会的法人资格是由法定代表人即工会主席体现的。（ ）

【答案】正确

788. 人民当家作主是社会主义民主的核心。（ ）

【答案】正确

789. 中国工会和西方工本质上没有什么显著区别。（ ）

【答案】错误

790. 中国工会历次代表大会表彰的全国模范职工之家，经复查验收符合条件的仍保留荣誉称号，不再参加评选。（ ）

【答案】正确

791. 工作时间只能由法律规定或者劳动合同约定。工作时间只能由法律规定（ ）

【答案】错误

792. 全国职工素质建设工程领导小组组长现在由全国总工会副主席、书记处第一书记王玉

普担任。（ ）

【答案】正确

793. 有了基层工会委员会，就不需要女职工组织了。（ ）

【答案】错误

794. 工会依照国家规定对新建、扩建企业和技术改造工程中的劳动条件和安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用进行监督。对工会提出的意见，企业或者主管部门应当认真处理，并将处理结果书面通知工会。（ ）

【答案】正确

795. 要以改革的精神加强工会自身建设。（ ）

【答案】正确

796. 企业纪委书记对厂务公开负有监督检查责任，是厂务公开的第一监督人。（ ）

【答案】正确

797. 医疗期满劳动合同已经到期或过期的，可以在医疗期满后终止劳动合同。（ ）

【答案】正确

798. 企业、事业单位无正当理由拖延或者拒不拨款工会经费，基层工会或者上级工会可以向当地人民法院申请支付令；拒不执行支付令的，工会可以依法申请人民法院强制执行。（ ）

【答案】正确

799. 企业、事业单位、机关工会委员会的专职工作人员的工资、奖励、补贴，由所在单位支付。社会保险和其他福利待遇等，享受本单位职工同等待遇。（ ）

【答案】正确

800. 上级经费审查委员会应当对下一级工会及其直属企业、事业单位的经费收支和资产管理情况进行审查。（ ）

【答案】正确

801. 劳动合同期限在三个月以下的，可以约定试用期。（ ）

【答案】错误

802. 工会经费主要用于为职工服务和工会活动。（ ）

【答案】正确

803. 提高职工的科技文化素质，是促进企业和谐发展的重要因素。（ ）

【答案】正确

804. 因签订集体合同发生争议，当事人双方可以协商解决，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（ ）

【答案】正确

805. 试用期不包含在劳动合同期内，不受劳动合同条款约束。（ ）

【答案】错误

806. 产业工会全国委员会全体会议闭会期间，由产业工会全国委员会常务委员会主持日常工作。（ ）

【答案】正确

807. 基层工会是企事业单位党政组织的附属机构。（ ）

【答案】错误

808. 党政调动工会主席、副主席的工作时，应先征得工会委员会和上一级工会的同意。

（ ）

【答案】正确

809. 基层工会取得法人资格不以所在单位是否具有法人资格为条件。（ ）

【答案】正确

810. 会员按月缴纳会费，所以连续两个月不缴纳会费的一律视为自动退会。（ ）

【答案】错

811. 职工之家分别设有“合格职工之家”、“先进职工之家”和“模范职工之家”。（ ）

【答案】正确

812. 法律、法规规定应当提交职工大会或者职工代表大会审议、通过、决定的事项，企业、事业单位应当依法办理。（ ）

【答案】正确

813. 工会组织应当监督用人单位开展职业卫生宣传教育和培训，有权对用人单位的职业病防治工作提出意见和建议，依法代表劳动者与用人单位签订劳动安全卫生专项集体合同，与用人单位就劳动者反映的有关职业病防治的问题进行协调解决。（ ）

【答案】错误

814. 从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同（ ）

【答案】正确

815. 工会必须遵循“促进企业发展、维护职工权益”的原则把两者结合起来。（ ）

【答案】正确

816. 劳动者在工作中未按照操作规程操作机器，用人单位可以拒绝工伤赔偿。（ ）

【答案】错误

817. 企业提取职工教育培训经费的标准为职工工资总额的 60%（ ）

【答案】错误

818. 集体合同应当自签订之日起十五日内，由用人单位报所在地县级以上人民政府劳动和社会保障行政主管部门审核登记（ ）

【答案】正确

819. 中华全国总工会是各地方总工会和各产业工会全国组织的领导机关。（ ）

【答案】正确

820. 各级工会领导机关要把工会工作重点放在基层。（ ）

【答案】正确

821. 工会经费是工会活动的必要物质基础。（ ）

【答案】正确

822. 基层工会的专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过三个工作日，其工资照发，其他待遇不受影响。（ ）

【答案】错误

823. 根据国务院《劳动法》规定，禁止女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他女职工禁忌从事的劳动。（ ）

【答案】正确

824. 代管经费是指工会代管的、有指定用途的、不属于工会收入的经费。（ ）

【答案】正确

825. 职工代表大会中的一线职工代表一般不少于职工代表总数的 50%。（ ）

【答案】正确

826. 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。（ ）

【答案】正确

827. 全国劳模大会自从 1989 年形成制度以来，每 3 年召开一次。（ ）

【答案】错误

828. 国家保护工会的合法权益不受侵犯。（ ）

【答案】正确

829. 职工在 50 人以上的企业、事业单位的工会，可以设专职工会主席。（ ）

100

【答案】错误

830. 工资应当以货币的方式定期发放。（ ）

【答案】正确

831. 工会干部队伍的“四化”建设是指革命化、年轻化、知识化、专业化。（ ）

【答案】正确

832. 职工因工伤亡事故问题的调查处理，工会可以不参加。（ ）

【答案】错误

833. 被审计单位可以不执行经审会审计决定。（ ）

【答案】错误

834. 保留会籍的工会会员，不再享有工会会员的选举权和被选举权。（ ）

【答案】正确

835. 县级以上各级工会的离休、退休人员的待遇，与国家机关工作人员同等对待。（ ）

【答案】正确

836. 养老保险是对劳动者因年老或其他原因退休或离休所给予的生活保障。（ ）

【答案】正确

837. 劳动争议仲裁不收费。劳动争议仲裁委员会的经费由财政予以保障。（ ）

【答案】正确

838. 工会会员全国代表大会制定或者修改《中国工会章程》，章程不得与宪法和法律相抵触。（ ）

【答案】正确

839. 工会会员代表大会不可以撤换或者罢免其所选举的代表。()

【答案】错误

840. 会员个人按照本人每月基本工资收入的 2%向工会组织缴纳会费。()

【答案】错误

841. 工会处置资产应当严格履行审批手续, 未经批准不得处置。()

【答案】正确

842. 工会法律地位和法人资格是广大会员社会地位的法律表现形式。()

【答案】正确

843. 经审会在审计过程中对有关资料可以采取暂时封存措施。()

【答案】正确

844. 工会与企业以及实行企业化管理的事业单位应当建立三方协商制度, 就劳动标准的确定、劳动关系的调整、重大劳动争议以及签订集体合同等事项进行平等协商。()

【答案】错误

845. 劳动者在该用人单位连续工作满十年的, 应当订立无固定期限劳动合同。()

【答案】正确

846. 国务院第 136 次常务会议修订通过的《工伤保险条例》于 2011 年 1 月 1 日起施行()

【答案】正确

847. 中国劳动组合书记部是于 1921 年在北京建立的。()

【答案】错误

848. 订立劳动合同, 应当遵守合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。()

【答案】正确

849. 我国协调劳动关系三方机制的实践性探索工作, 是在 1983 年工会正式恢复在国际劳工组织活动开始的。()

【答案】正确

850. 医疗期满劳动合同未到期, 不能来工作的, 在其提供新的病假证明以后, 证明其不能从事工作了, 可以终止合同。()

【答案】正确

851. 个人承包经营违反本法规定招用劳动者，给劳动者造成损害的，由个人承包经营者承担全部赔偿责任。（ ）

【答案】错误

852. 企业职工较多的乡镇、城市街道，可以建立基层工会的联合会。（ ）

【答案】对

853. 企事业单位研究经营管理和发展的重大问题应当听取工会意见。（ ）

【答案】正确

854. 对基层兼职工会工作者，可以给予适当的经济补贴。（ ）

【答案】正确

855. 工会签订集体合同，上级工会应当给予支持和帮助。（ ）

【答案】正确

856. 会员没有正当理由三个月不交纳会费，不参加工会组织生活，经教育拒不改正，应视为自动退会。（ ）

【答案】错误

857. 劳动争议调解委员会由职工代表、企业代表和工会代表组成，职工代表和工会代表的人数不得少于调解委员会成员总数的三分之一。（ ）三分之二

【答案】错误

858. 企业、事业单位违反劳动法律、法规规定，有侵犯职工劳动权益情形，工会应当代表职工与企业、事业单位交涉，要求企业、事业单位采取措施予以改正。（ ）

【答案】正确

859. 参加基本养老保险的个人，在未达到法定退休年龄时因病或者非因工致残丧失劳动能力的，可以领取病残津贴。所需资金从工伤保险基金中支付。（ ）

【答案】错误

860. 职代会通过的决议、决定和方案需要修改时，应提请职工代表大会按照法定程序重新审议、表决。（ ）

【答案】正确

861. 在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑

力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。（ ）

【答案】正确

862. 首次明确提出要牢固树立“中国特色社会主义工会维权观”的时间为2006年12月。

（ ）

【答案】正确

863. 会员失业期间也应该按月交纳会费。（ ）

【答案】错误

864. 工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。（ ）

【答案】正确

865. 中国工会组织的唯一职能就是维护职工合法权益，即维护职能。（ ）

【答案】错误

866. 董事会、经理层在制订涉及职工切身利益的有关方案时，要充分听取职工代表大会的意见，职工代表大会对涉及职工切身利益的重大事项有审议建议权。（ ）

【答案】错误

867. 国家鼓励用人单位为劳动者建立补充保险，提倡劳动者个人进行储蓄性保险，因而养老保险是自愿保险。（ ）

【答案】错误

868. 劳动保障行政部门处理社会保险行政争议案件，原则上采用书面审查方式（ ）

【答案】正确

869. 用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。（ ）

【答案】正确

870. 用工单位可以将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。（ ）

【答案】错误

871. 企业工会主席是厂务公开的第一协调人。（ ）

【答案】正确

872. 女职工怀孕流产的，不能算作产假。（ ）

【答案】错误

873. 企业应当设立劳动争议调解委员会。调解委员会由职工代表、企业行政代表、企业工会委员会代表组成。（ ）

【答案】正确

874. 为了精简机构、提高效率，可以把工会组织的机构合并或归属到其他工作部门。（ ）

【答案】错误

875. 违反《工会法》规定，有下列情形之一的，由劳动行政部门责令恢复其工作，并补发被解除劳动合同期间应得的报酬，或者责令给予本人年收入四倍的赔偿：（一）职工因参加工会活动而被解除劳动合同的；（二）工会工作人员因履行本法规定的职责而被解除劳动合同的。（ ）

【答案】错误

876. 基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，其劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期间。（ ）

【答案】正确

877. 职工加入工会的积极性主动性是组建工会的根本动因。（ ）

【答案】正确

878. 劳动法律关系是以国家强制力作为保障手段的社会关系，它与劳动关系一样，都体现了国家的意志。（ ）

【答案】错误

879. 违反《工会法》规定，以暴力、威胁等手段阻挠职工依法参加和组织工会或者阻挠上级工会帮助、指导职工筹建工会造成严重后果，构成犯罪的，依法追究刑事责任。（ ）

【答案】正确

880. 马克思主义中国化最新成果是“三个代表”重要思想。（ ）

【答案】错误

881. 劳动者虽在试用期间被证明不符合录用条件，但此时如该劳动者恰逢孕期，不得解除劳动合同。（ ）

【答案】错误

882. 用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容。（ ）

【答案】正确

883. 2007年8月《企业工会主席合法权益保护暂行办法》中规定，县区级工会设立工会干部权益保障金为30万元。（ ）

【答案】错误

884. 经工会基层委员会或者三分之一以上的工会会员提议，可以召开工会会员大会或者会员代表大会，讨论决定工会工作的重大问题。（ ）

【答案】正确

885. 职工代表实行常任制，可以连选连任。（ ）

【答案】正确

886. 提高职工队伍整体素质是工会长期的战略任务。（ ）

【答案】正确

887. 工会会计是各级工会核算、反映、监督工会预算执行和经济活动的专业会计。（ ）

【答案】正确

888. 企业单方面解除职工劳动合同，无须事先将理由通知工会。（ ）

【答案】错误

889. 职工因工致残被鉴定为一至四级的，应当退出生产、工作岗位，终止劳动关系，发给工伤伤残抚恤证件。（ ）

【答案】正确

890. 劳务派遣单位可以以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。（ ）

【答案】错误

891. 审计决定自送达之日起生效。（ ）

【答案】正确

892. 工会干部协管是以同级党委管理为主、上级工会党组协助管理的制度。（ ）

【答案】正确

893. 产业工会全国代表大会闭会期间，由产业工会全国委员会行使其职权。（ ）

【答案】正确

894. 中国工会工作可以照搬西方工会的工作模式。（ ）

【答案】错误

895. 凡是提供了劳动的劳动者，都有权要求用人单位支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬。凡在法定工作时间内提供了劳动的劳动者（ ）

【答案】错误

896. 休息日安排劳动者工作应当支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。（ ）

【答案】错误

897. 工会工作的生命线为密切联系职工群众。（ ）

【答案】正确

898. 县级以上各级人民政府及其有关部门研究制定劳动就业、工资、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的政策、措施时，应当吸收同级工会参加研究，听取工会意见。（ ）

【答案】正确

899. 工会企事业单位可以为工会系统以外的企事业单位的经济活动提供担保。（ ）

【答案】错误

900. 全国模范职工之家可以从市级模范之家中评选。（ ）

【答案】错误

五、简述题

901. 什么是职工代表大会？

【答案】职工代表大会是企事业单位民主政治建设的基本制度，是协调劳动关系的重要形式，是职工行使民主管理权利的机构，是实行厂务公开的重要载体。

902. 企业发生工伤事故后，基层工会劳动保护监督检查委员会应如何参与？

【答案】参加伤亡事故调查，查清事故原因和责任，提出对事故责任的处理意见，总结教训，监督、协助企业采取防范措施。

903. 企业签订集体合同须报哪个部门审查登记？

【答案】报劳动和社会保障行政部门审查登记。

904. 基层工会申请取得工会法人资格应当具备什么条件？

【答案】一是依照《工会法》和《中国工会章程》的规定成立；二是工会经费来源有保障；三是有组织机构和办公场所；四是能够依法独立承担民事责任。

905. 做好工会工作最重要的是把握好哪些环节？

【答案】依靠党的领导和上级工会的指导；密切联系职工群众；维护职工合法权益；处理好与行政的关系。

906. 各级工会委员会由什么大会民主选举产生？

【答案】工会各级组织按照民主集中制原则建立。各级由会员大会或会员代表大会民主选举产生。企业主要负责人的近亲属不得作为本企业基层工会委员会成员人选。

907. 厂务公开的基本形式是什么？

【答案】是职工代表大会。

908. 工会维护女职工合法权益的重点是什么？

【答案】女职工经期、孕期、产期、哺乳期保护；禁忌劳动、卫生保健、生育保险等特殊利益。

909. 开展职工职业道德建设，要求职工做到哪五点？

【答案】爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会。

910. 近五年来，某公司的产值平均每年增长 11%左右，企业利润平均每年增长 20%左右；与此同时，企业职工的工资增长缓慢，平均每年增长 5%左右。请问上述趋势发展下去，会给该公司和职工带来什么不利影响？该公司在分配方面应该作出哪些改变？

【答案】（1）职工生产积极性降低，劳动生产率下降，优秀职工可能会辞职、跳槽。长此以往，劳资双方矛盾加剧，人心不稳，造成公司人才流失，产值和利润增长放缓甚至出现负增长。（2）公司应积极改革不合理的分配制度，及时增加职工特别是一线生产工人的工资，维护职工合法权益，实现公司长远发展目标。

911. 企业工会会员大会或会员代表大会的职权有哪些？

- 【答案】（1）审议和批准工会委员会的工作报告。
- （2）审议和批准工会委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告。
- （3）选举工会委员会和经费审查委员会。
- （4）听取工会主席、副主席的述职报告，并进行民主评议。
- （5）撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。
- （6）讨论决定工会工作其他重大问题。

912. 劳动合同期限有几种？哪些情形应当订立无固定期限劳动合同？

【答案】劳动合同分为固定期限劳动合同，无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出或者同意续订、订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

913. 签订集体合同应遵循什么原则？

【答案】（1）遵守国家法律、法规、规章及有关规定的原则；

（2）双方互相尊重、平等协商的原则；

（3）诚实守信、公平合作的原则；

（4）兼顾双方合法权益的原则；

（5）不得采取过激行为的原则。

914. 《中华人民共和国工会法》第二十三条中劳动安全卫生“三同时”指的是？

【答案】是指对新建、扩建企业和技术改造工程中的劳动条件和安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用进行监督。

915. 什么是集体合同？

【答案】集体合同是指用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，通过平等协商订立的书面协议。

916. 工会如何搞好工资集体协商工作？

【答案】选好协商代表；在调查研究的基础上，确定一个比较合理、切实可行的协商方案；严格法定程序；讲究协商艺术；形成监督检查制度，保证协商结果落实。

917. 加班费支付的具体标准是怎样的？

【答案】按照劳动法第四十四条的规定，支付加班费的具体标准是：在标准工作日内安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的 150% 的工资报酬；休息日安排劳动者工作又不

能安排补休的，支付不低于工资的 200%的工资报酬；法定休假日安排劳动者工作的，按不低于员工本人上一个月平均日工资或小时工资的 300%另行支付加班工资。

918. 某国有独资公司 2004 年改制时召开职工代表大会审议《职工分流安置方案》，公司有正式职工代表 102 名，实到会职工代表 95 名，大会以举手方式进行表决，赞成票 50，反对票 25，弃权票 20。赞成票超过了到会代表的半数，工会主席宣布《职工分流安置方案》获得通过。问：请指出该公司这次职工代表大会的不妥之处。

【答案】第一，《职工分流安置方案》不应以举手方式而应以无记名投票方式进行表决；第二，赞成票没有达到全体职工代表的过半数，不能算通过。

919. 工会法对专职工会干部的劳动合同有何规定？

【答案】基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起，劳动合同期限自动延长，延长期限相当于其任职期间；非专职主席、副主席或者委员自任职之日起其尚未履行的劳动合同期限短于任期的，劳动合同自动延长至任期期满。

920. 工会会员的权利包括哪些方面？

【答案】（1）选举权、被选举权和表决权；（2）批评和监督的权利；（3）对国家和社会生活问题基本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如是反映的权利；（4）在合法权益受到侵犯时，要求工会给予保护的权力；（5）享受工会举办的福利、优惠待遇和奖励的权利；（6）在工会组织内的言论自由权

921. 工会组织如何履行维护职工合法权益的基本职责？

【答案】（1）必须依法最大限度地把职工组织到工会中来；
（2）必须注重机制建设；
（3）必须注重多为职工办实事。

922. 一位临时工因违反劳动纪律受到处分，经过教育后认识到了自己的错误，并要求加入工会。你认为工会应当怎么办？

【答案】可以入会；工会法规定，以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。

923. 工会法对兼职工会工作人员占用工作时间有何规定？

【答案】基层工会非专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过三个工作日，其工资照发，其它待遇不受影响。

924. 《中国工会章程》第二十六条就工会会员大会或者会员代表大会的职权是如何规定的?

【答案】(一) 审议和批准工会基层委员会的工作报告。

(二) 审议和批准工会基层委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告。

(三) 选举工会基层委员会和经费审查委员会。

(四) 撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。

(五) 讨论决定工会工作的重大问题。

925. 目前工会开展的技能培训主要有哪些类型?

【答案】主要有两种类型, 一种是在企业内部面向企业职工开展的技能培训; 一种是面向社会开展的技能培训、再就业培训、创业培训和农村劳动力转移培训。

926. 集体合同期限为几年?

【答案】集体合同期限一般为1至3年。

927. 《中华人民共和国工会法》第六条就工会维护职工的合法权益是如何规定的?

【答案】维护职工合法权益是工会的基本职责。工会在维护全国人民总体利益的同时, 代表和维护职工的合法权益。

工会通过平等协商和集体合同制度, 协调劳动关系, 维护企业职工劳动权益。

工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式, 组织职工参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

工会必须密切联系职工, 听取和反映职工的意见和要求, 关心职工生活, 帮助职工解决困难, 全心全意为职工服务。

928. 劳模精神的内涵有哪些?

【答案】劳模精神是中国工人阶级伟大品格的生动体现和社会主义和新价值体系的集中展示。它包括: 爱岗敬业、争创一流, 艰苦奋斗, 勇于创新, 淡泊名利、敢于奉献。

929. 《中国工会章程》第三十二条对各级工会干部提出哪些要求?

【答案】(1) 认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想, 学习科学发展观, 学习经济、法律和工会业务知识。(2) 执行党的基本路线和各项方针政策, 遵守国家法律法规, 在改革开放和社会主义现代化建设中勇于开拓创新。(3) 忠于职守, 勤奋工作, 廉洁奉公, 顾全大局, 维护团结。(4) 坚持实事求是, 认真调查研究,

如实反映职工意见、愿望和要求。(5)坚持原则,不谋私利,热心为职工说话办事,依法维护职工的合法权益。(6)作风民主,联系群众,自觉接受职工群众的批评和监督。

930. 简要回答工会从哪四个方面支持政府实现对经济社会的有效管理和改革与发展的目标?

【答案】 (1) 工会动员和组织职工群众落实政府的各项政策措施及任务目标。

(2) 工会是政府施政的有力支持者。

(3) 工会为政府依法行政创造良好氛围。

(4) 工会为政府工作奠定坚实的群众基础。

931. 健全民主制度,丰富民主形式,拓宽民主渠道,依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,保障人民的哪四个方面的权利?

【答案】 知情权、参与权、表达权、监督权。

932. 什么是职业技能竞赛?

【答案】 职业技能竞赛时为充分发挥劳动者的主动性、积极性和首创精神所开展的,以提高职工技术技能素质、普遍提高劳动生产率和工作效率为目的的集体性、群众性比赛活动。

933. 工会领导干部配备任用原则是什么?

【答案】 一是坚持党管干部原则;

二是坚持任人唯贤、德才兼备原则

三是坚持群众公认、注重实绩原则;

四是坚持公开、平等、竞争、择优原则;

五是坚持民主集中制原则。

934. 如何理解《中华人民共和国工会法》与《中国工会章程》的相互关系?

【答案】 《中华人民共和国工会法》是根据《宪法》制定、经全国人民代表大会审议通过的法律。工会法明确了工会在遵守、维护宪法的基础上,以宪法为根本的活动准则,依照工会章程独立自主地开展工作。《中国工会章程》是经中国工会全国代表大会通过的规章,是处理工会内部事务的基本准则,是中国工会各级组织和工会会员必须认真遵守的一项内部规章。工会章程是工会法的重要补充,是对工会法确定的基本原则和制度的完善和发展。工会章程不得与工会法相抵触,包括工会制定或修改工会章程的活动。

935. 《中华人民共和国工会法》中关于工会的根本活动准则是如何规定的?

【答案】工会必须遵守和维护宪法，以宪法为根本的活动准则，以经济建设为中心，坚持社会主义道路、坚持人民民主专政、坚持中国共产党的领导、坚持马克思列宁主义毛泽东思想邓小平理论，坚持改革开放，依照工会章程独立自主地开展工作。

936. 开展职工职业道德建设应坚持哪些原则？

【答案】（1）坚持职业道德建设与社会主义市场经济体制相适应；

（2）坚持继承优良传统与弘扬时代精神相结合；

（3）坚持尊重个人合法权益与承担社会责任相统一；

（4）坚持注重效率与维护社会公平相协调；

（5）坚持把先进性要求与广泛性要求结合起来；

（6）坚持道德教育与社会管理相结合。

937. 厂务公开程序有哪五个环节？

【答案】提出、审查、公开、议事、整改。

938. 抓好企业工会的规范化建设应从哪些方面入手？

【答案】（1）着力推进发展会员工作，把工会基层组织建设成为“会员之家”；

（2）着力推进依法治会工作，把工会基层组织建设成为“法制之家”；

（3）着力推进群众化、民主化，把工会基层组织建设成为“民主之家”；

（4）着力推进维权机制建设，把工会基层组织建设成为“维权之家”。

939. 工会教育职能目标是建设“四有”职工队伍，是哪“四有”？

【答案】建设有理想、有道德、有文化、有纪律的四有职工队伍。

940. 有限责任公司和股份有限公司最主要的区别是什么？

【答案】有限责任公司不能上市，不能发行股票，股份也不能随便转让。而股份有限公司可以公开发行股票，股份可以自由转让。

941. 中国工会全国代表大会一般多长时间举行一次？由谁召集？中国工会全国代表大会的职权有哪些？

【答案】中国工会全国代表大会一般每五年举行一次，由中华全国总工会执行委员会召集。

中国工会全国代表大会的职权有：（1）审议和批准中华全国总工会执行委员会的工作报告；

（2）审议和批准中华全国总工会执行委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作

报告；（3）修改《中国工会章程》；（4）选举中华全国总工会执行委员会和经费审查委

员会。

942. 某大型国有企业拟召开职工代表大会的主要议程有：听取和审议行政工作报告；听取审议业务招待费情况报告；审议 2009 年度工资、女职工、劳动安全卫生等 3 个专项集体合同草案；民主评议企业领导班子及其成员。企业工会决定本次职代会在审议相关议案时，拟采用举手表决的方式进行。问：该企业工会决定的表决方式明显有不规范之处，请你告知该企业规范的做法。

【答案】其中 3 个专项集体合同草案应采取无记名投票的方式进行表决，其他几个议案可以采取举手表决方式。

943. 企业的职工民主管理制度有哪些主要形式？

【答案】包括职工代表大会制度、厂务公开制度、职工合理化建议制度、职工持股会制度以及职工董事与职工监事制度等。

944. 某企业集体合同期限满以前，企业工会通过广泛征求意见起草了新的集体合同草案，并与企业方代表通过两轮集体协商达成一致。于是，在职工代表大会上工会主席宣读了集体合同草案，并代表职工与企业签订了新的集体合同。问：这个企业的做法对不对？为什么？

【答案】不对。因为《劳动法》规定集体合同草案应经职工代表大会审议通过，该企业签订集体合同未经过这一必经程序。

945. 劳动合同对劳动报酬等标准约定不明确的如何处理？

【答案】《劳动合同法》第十八条规定，劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，用人单位与劳动者可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬；没有集体合同或者集体合同未规定劳动条件等标准的，适用国家有关规定。

946. 提高职工健康安全卫生意识，加强职业病防治，可以从哪些方面入手？

【答案】（1）加强培训力度，搞好职工安全健康卫生教育，使职工不断接受新的知识，提高业务水平，以适应新的不断变化的工作和环境；（2）做好思想工作，不断提高职工的安全健康卫生意识和责任心，在职工中广泛开展批评与自我批评，做到相互监督，相互促进，将一切影响安全、健康、卫生的不良因素消灭在萌芽状态；（3）认真开展安全健康卫生活动，搞好职工安全健康卫生教育，使职工的安全健康卫生观念从“要我安全健康卫生”演

变为“我要安全健康卫生”。

947. 工会会员享有哪些基本权利？

【答案】（1）选举权、被选举权和表决权。

（2）批评和监督的权利。

（3）对国家和社会生活问题以及本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如实反映的权利。

（4）在合法权益受到侵犯时，要求工会给予保护的权力。

（5）享受工会举办的福利、优惠待遇和奖励的权利。

（6）在工会组织内的言论自由权。

948. 职工代表大会制度有哪些职权？

【答案】职工代表大会主要有五项职责：（1）审议企业经营重大决策；（2）审查同意或否决有关职工切身利益的重大事项；（3）审议决定职工生活福利方面的重大问题；（4）评议、监督企业领导人员；（5）民主选择或选举厂长（经理）等企业管理人员。

949. 职工劳动经济权益主要有哪些？

【答案】包括：（1）劳动就业权；（2）收入分配权；（3）社会保障权；（4）劳动安全卫生权。

950. 基层工会会员大会或会员代表大会的职权是什么？

【答案】根据《中国工会章程》的规定，基层工会会员大会或会员代表大会的职权共五项：

（1）审议和批准工会基层委员会的工作报告。（2）审议和批准工会基层委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告。（3）选举工会基层委员会和经费审查委员会。

（4）撤换或者罢免其所选举的代表或者工会委员会组成人员。（5）讨论决定工会工作的重大问题。

951. 劳动法律对劳动者的工作时间是如何规定的？

【答案】我国实行的是职工每日工作不超过 8 小时，平均每周工作不超过 40 小时的工时制度。用人单位由于生产经营需要，延长职工工作时间的，要与工会和职工协商后施行，并严格按照《劳动法》的规定进行限制，一般每日不得超过 1 小时，特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过 3 小时，每月最多不得超过 36 小时。

952. 劳动竞赛的特点有哪些？开展劳动竞赛有哪些原则？

【答案】群众性、广泛性、民主性；

原则：（1）为经济建设和企业生产经营服务的原则，（2）“互相学习、互相帮助、取长补短、共同提高”的原则，（3）有利于职工群众参与的原则，（4）精神奖励与物质奖励并重的原则，（5）维护职工合法权益的原则。

953. 西方一位经济学家曾以蜜蜂作比喻，说在蜜蜂的“社会”里，奢侈之风盛行时，各行各业都兴旺；当节俭之风代替奢侈之风后，“社会”反而衰落了。由此，他得出结论：个人的奢侈会推动社会的繁荣。而在我国有句古语：俭，德之共也；侈，恶之大也。请问怎样看待这两种消费观念？

【答案】上述两种消费观念有其合理的一面，也有其片面的一面。生活方式的变化推动着人们消费观念的更新，也带来不同消费观念之间的碰撞。我们应该本着“量入为出，适度消费”的原则，做理性的消费者。要在自己的经济承受能力之内进行消费。那些支出无计划，为了撑面子不惜举债消费而不考虑偿还能力的行为是缺乏理智的。过于紧缩消费会使人们的需求得不到满足，也不利于推动社会生产的发展。所以我们提倡消费要适度。

954. 厂务公开是对企事业单位企务公开、校务公开、院务公开、所务公开等称谓的统称。企业应当建立和完善厂务公开制度，并且明确规定了企业应当向职工公开哪些主要事项？

【答案】（1）除商业秘密外的企业发展规划和生产经营状况；（2）有关职工劳动报酬、劳动安全卫生、保险福利、职工培训等涉及职工切身利益的情况；（3）企业章程和制度；（4）签订、履行劳动合同、集体合同情况；（5）职工奖惩情况；（6）经企业与工会协商确定的其他事项。

955. 《中华人民共和国工会法》第十条就企业、事业单位、机关建立基层工会委员会是如何规定的？

【答案】企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的，应当建立基层工会委员会；不足二十五人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会，也可以选举组织员一人，组织会员开展活动。

956. 我国现行的职业技能考核的种类有哪些？

【答案】我国现行的职业技能考核的种类，依考核的目的和内容不同，可分为六种：（1）录用考核；（2）转正定级考核；（3）上岗、转岗考核；（4）本等级考核；（5）升级考核；（6）技师任职资格考核。

957. 犯哪些严重错误的劳动模范应撤销其荣誉称号？

【答案】（1）伪造先进事迹，骗取荣誉的；

（2）因触犯刑律，受到刑事处分的；

（3）受到开除党籍、开除公职或留用查看处分的；

（4）道德品质败坏，腐化堕落或有其他严重违法乱纪行为，在群众中和社会上造成恶劣影响的；

（5）非法离境的。

958. 保持人民币币值基本稳定的内涵和意义分别是什么？

【答案】保持人民币币值基本稳定，即对内保持物价总水平稳定，对外保持人民币汇率稳定，对人民生活安定、国民经济持续快速健康发展，对世界金融的稳定、经济的发展，具有重要意义。

959. 我国职工民主管理的基本形式是什么？

【答案】是职工代表大会制度。

960. 政府从哪几个方面支持工会更好地代表和维护职工群众的合法权益？

【答案】（1）政府的政策支持。

（2）政府的财力与物质支持。

（3）政府的社会舆论支持。

961. 什么是工资集体协商？

【答案】工资集体协商是指工会代表职工与企业依法就企业内部的工资分配制度、工资分配形式、工资支付办法、工资标准等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资协议的行为。

962. 关于外籍职工加入中国工会组织的问题是怎样规定的？

【答案】中华全国总工会于1979年下发的《关于外籍职工参加工会的意见》规定：“凡在我国厂矿企业、事业单位和学校从事体力或脑力劳动的外籍职工，自愿申请参加中国工会，符合会员条件的，可按照工会章程的规定同意其加入工会，但不公开宣传动员。外籍职工工作期满回国时，收回其会员证，不转会员组织关系，可由省、区、市总工会发给其参加过中国工会的证明信。”1985年的全国总工会文件重申：“在中外合资经营企业的外籍职工（不包括外商代理人）入会问题未作具体规定前，可参照上述文件的规定处理。”

963. 工会会员须履行哪些基本义务？

【答案】（1）学习的义务。

（2）积极参加民主管理，努力完成生产和工作任务。

（3）遵守宪法和法律，践行社会主义核心价值观，维护社会公德和职业道德，遵守劳动纪律。

（4）正确处理国家、集体、个人三者的利益关系，与危害国家、社会利益的行为作斗争。

（5）维护中国工人阶级和工会组织的团结和统一，发扬阶级友爱，搞好互助互济。

（6）遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，按月交纳会费。

964. 劳动法律对企业延长劳动者工作时间的工资报酬有何规定？

【答案】安排劳动者延长工作时间的，用人单位应支付不低于工资 150% 的工资报酬；休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资 200% 的工资报酬；法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资 300% 的工资报酬。

965. 工会代表职工提出签订集体合同的建议，行政方不同意怎么办？

【答案】主动向行政方宣传《劳动法》《工会法》和集体合同的有关规定；将集体合同的主要意向内容通报对方，争取行政方的理解；如行政方仍不同意签订集体合同，请求上级工会帮助指导。

966. 用人单位招工吋，双方都负有哪些告知的义务？

【答案】用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

967. 工会法对企业无正当理由调动工会工作人员工作岗位，进行打击报复的有何规定？

【答案】由劳动行政部门责令用人单位改正，恢复工作，造成损失的，给予赔偿。如工会干部因依法履行职责而被解除劳动合同的，劳动保障部门可责令改正，恢复原工作；造成损失的，给予赔偿。

【解析】

968. 增选或补选工会主席或副主席程序？

【答案】党组织和上一级工会协商一致后推荐的工会主席或副主席人选是本届工会委员会委员的，可在工会委员会全体会议上选举产生，报上一级工会审批；工会主席或副主席人

选不是本届工会委员会委员的，应先增补其为委员，然后选举产生，委员和主席或副主席职务同时报上一级工会审批，在全委会上选举产生的委员职务应在下一次代表大会或会员大会上予以确认。

969. 某地区砍伐大片森林制作家具，然后投放市场销售，这个地区的 GDP 因此增长了。但是，砍伐森林导致资源减少、水土流失和洪水泛滥，甚至使人们失去家园和生存空间。请你对此进行一下点评。

【答案】单纯追求经济增长速度、GDP 的增加，甚至把 GDP 作为衡量建设成就大小的唯一指标，而忽视社会的全面进步，是片面的。往往带来一系列社会问题，甚至出现“没有发展的增长”，导致资源浪费，环境污染，生态遭到破坏。因此必须坚持以人为本，深入贯彻落实科学发展观。

970. 劳动合同与集体合同的区别有哪些？

【答案】主体不同。集体合同主体是工会或职工代表与用人单位；劳动合同主体是劳动者个人与用人单位；签订方式不同。前者谈判，提交职工代表大会或者全体职工讨论通过，须报劳动行政主管部门审查公布才能生效；后者由劳动者个人与用人单位进行协商，在双方当事人签字盖章后即可生效；目的不同。签订集体合同的目的是为确立劳动关系而设定整体上的劳动标准。签订劳动合同的目的是确定具体的劳动关系；内容不同：全体劳动者的共同权利和义务为内容，可能涉及劳动关系的各个方面，也可能只涉及劳动关系的某个方面；劳动合同规定劳动者个人劳动条件以单个劳动者的权利和义务为内容，一般包括劳动关系的各个方面；效力不同。集体合同对签订合同的单个用人单位或全体用人单位，以及工会所代表的全体劳动者，都有法律效力。劳动合同对单个用人单位和劳动者有法律效力。集体合同的效力高于劳动合同效力，集体合同具有支配其所代表的劳动者的劳动合同内容的效力。集体合同的标准是关于劳动者权益的最低标准，劳动合同的规定只能比集体合同高，低于集体合同的部分无效（在集体合同与劳动合同发生冲突时，劳动合同的相应条款无效；违约责任不同。违反集体合同之后，承担赔偿责任的主体与签订集体合同的主体可能会有区别，而且在工人违反集体合同时，用人单位也不能解除集体合同；劳动合同一方违约，可能会导致劳动合同的解除和赔偿责任的产生。

971. 工会密切联系职工群众的实现途径有哪些？

【答案】（1）把职工群众组织起来。

- (2) 加强基层工会建设。
- (3) 依靠积极份子办工会。
- (4) 工会的工作方式和活动方法必须体现群众性的特点。

972. 职工加入工会的程序？

【答案】《中国工会章程》规定：“职工加入工会，须由本人自愿申请，工会基层委员会批准并发给会员证。”按照这一规定，凡是符合条件的职工，只要自愿申请，都可以吸收其为工会会员。职工加入工会的具体程序是：

- (一) 本人自愿申请
- (二) 基层工会委员会批准并发给会员证

目前，职工特别是农民工就业流动分散，基层工会应简化职工入会手续，采取集体登记入会、劳动力市场入会、街道和社区直接吸收职工入会等方式，最广泛、最大限度地把职工组织到工会中来。

973. 《中华人民共和国工会法》第十三条就设立专职工会主席是如何规定的？

【答案】职工二百人以上的企业、事业单位的工会，可以设专职工会主席。

974. 企业劳动保护监督检查委员会的任务是什么？

【答案】依法参加职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理。协助与督促企业落实法律赋予工会与职工安全生产方面的知情权、参与权、监督权和紧急避险权。开展群众性安全生产活动。

975. 基层工会委员会每届任期几年？

【答案】三年或者五年。

976. 《中华人民共和国工会法》第十四条中就依法取得社团法人资格是如何规定的？

【答案】中华全国总工会、地方总工会、产业工会具有社会团体法人资格。基层工会组织具备民法通则规定的法人条件，依法取得社会团体法人资格。

977. 《中国工会章程》第二十八条就工会基层委员会的基本任务是如何规定的？

【答案】（一）执行会员大会或者会员代表大会的决议和上级工会的决定，主持基层工会的日常工作。

（二）代表和组织职工依照法律规定，通过职工代表大会、厂务公开和其他形式，参加本单位民主管理和民主监督。企业、事业单位工会委员会是职工代表大会工作机构，负责职

工代表大会的日常工作，检查、督促职工代表大会决议的执行。

（三）参与协调劳动关系和调解劳动争议，与企业、事业单位行政方面建立协商机制，协商解决涉及职工切身利益问题。帮助和指导职工与企业、事业单位行政方面签订劳动合同，代表职工与企业、事业单位行政方面签订集体合同或者其他专项协议，并监督执行。

（四）组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新和技术协作等活动，总结推广先进经验。做好先进生产（工作）者和劳动模范的评选、表彰、培养和管理服务工作。

（五）对职工进行思想政治教育，鼓励支持职工学习文化科学技术和专业知识，开展健康的文化体育活动，办好工会文化、教育、体育事业。

（六）监督有关法律、法规的贯彻执行。协助和督促行政方面做好工资、劳动安全卫生和社会保险等方面的工作，办好职工集体福利事业，改善职工生活。依法参与劳动安全卫生事故的调查处理。

（七）维护女职工的特殊利益，同歧视、虐待、摧残、迫害女职工的现象作斗争。

（八）搞好工会组织建设，健全民主制度和民主生活。建立和发展工会积极分子队伍。做好会员的发展、接收、教育和会籍管理工作。

（九）收好、管好、用好工会经费，管理好工会资产和工会的企业、事业。

978. 在开展“创争”活动中，对知识型职工的评价标准是什么？

【答案】（1）具有优秀的政治思想道德素质。

（2）具有终身学习的理念。

（3）具有学习指导实践的能力。

（4）具有持续创新的成效和业绩。

979. 简要回答在市场经济条件下开展劳动竞赛的重要意义。

【答案】（1）促进企业技术进步，提高企业竞争能力。

（2）弥补市场机制的不足，促进企业和谐发展。

（3）与市场机制互为补充，从内部激发企业活力。

（4）为职工提供展示才华和实现自身价值的舞台，促进职工的全面发展。

980. 李师傅下岗后一直靠微薄的救济金维持生计，许多热心人帮他介绍工作，但他不是嫌累、嫌工资少、嫌地位低，就是嫌与他那个适用面很窄的技术不对口，因此一直没找到工作。请问真正影响李师傅找到工作的因素是什么？目前在就业压力面前人们找工作时应该

树立怎样的观念？

【答案】（1）真正影响李师傅找到工作的因素是就业观念不正确。（2）目前在就业压力面前人们找工作时，应该树立自主择业观、树立竞争就业观、树立职业平等观、树立多种方式就业观。

981. 企业工会维护职工合法权益的主要形式和手段有哪些？

【答案】帮助指导职工签订劳动合同；开展集体协商，签订集体合同工作；发挥职代会作用；开展温暖工程和扶贫帮困工作。

982. 职工合法权益有哪些内容，其中工会应该重点维护的权益是什么？

【答案】职工合法权益包括政治权益、经济权益、精神文化权益，工会应该重点维护职工的经济权益。

983. 做好新时期劳动保护工作，应注意把握哪些问题？

【答案】1、提高思想认识，切实加强领导。

2. 明确指导思想，坚持“安全第一，预防为主”的方针。

3. 贯彻执行三个《条例》，大力加强组织建设。

4. 健全完善工作制度，形成规范的运行机制，落实劳动保护监督检查职责。

5. 与时俱进，不断推动工会劳动保护工作的创新。

（1）在开展检查、特别是开展比较大的定期检查、专项检查 and 临时性大检查时，必须事先做好充分的准备。要制定出明确的目标，订出较详细的检查计划，做好充分发动群众的工作。

（2）要在充分准备的基础上，广泛发动职工群众对本企业、本车间以及自己工种方面存在的问题进行对照检查，发现隐患，揭露问题。

（3）做好检查结果整理、总结工作。

984. 《中华人民共和国工会法》第二十二条中规定。哪些侵犯职工劳动权益的情形，工会可以请求当地人民政府依法作出处理？

【答案】1、克扣职工工资；

2、不提供劳动安全卫生条件的；

3、随意延长劳动时间的；

4、侵犯女职工和未成年工特殊权益的；

5、其他严重侵犯职工劳动权益的。

985. 工会新闻宣传工作的五个特点是什么？

【答案】（1）属性更具群众性。

（2）角度更有针对性。

（3）内容更富维权性。

（4）运作更显竞争性。

（5）依托更显系统性。

986. 在企业生产过程中，发现有明显重大事故隐患和职业危害，工会应当怎么办？

【答案】工会有权提出解决的建议，企业应当及时研究答复；发现危及职工生命安全的情况时，工会有权向企业建议组织职工撤离危险现场，企业必须及时作出处理决定。

987. 职工健康安全卫生素质建设可以通过哪些主要途径？

【答案】（1）积极开展“安康杯”知识竞赛活动；（2）提高职工健康安全卫生意识，加强职业病防治；（3）注重职工心理健康（4）组织开展全民健身活动。

988. 解决劳动争议各种方式之间关系及法律效力？

【答案】可以协商解决，但协商不是处理劳动争议的必经程序；也可以直接向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解也不是处理劳动争议的必经程序；也可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。仲裁是处理劳动争议的必经程序；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉，在起诉前必须先经过仲裁程序。协商与调解达成协议的，双方当事人应当自觉履行，协议没有强制执行力；对仲裁裁决无异议的，当事人必须履行。一方当事人在法定期限内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以申请人民法院强制执行；劳动争议诉讼所产生的裁判，具有当然的强制执行力。

989. 工会经费来源是什么？

【答案】《中国工会章程》第三十六条明确规定：“工会经费来源：（一）、会员缴纳的会费；（二）企业、事业单位、机关和其他社会组织按全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费或者建会筹备金。（三）工会所属的企业、事业单位上缴的收入。（四）人民政府和企业、事业单位、机关和其他社会组织的补助。（五）其他收入。

990. 企业劳动法律监督委员会和劳动法律监督员的任务是什么？

【答案】对企业执行有关劳动报酬、劳动安全卫生、工作时间、休息休假、女职工和未成

年工保护、保险福利等劳动法律法规情况进行群众监督。

991. 有一段时间，苹果的价格很高，不少地方的农民砍掉其他果树，改种苹果。可是没过几年，苹果大量积压，价格直线下降，甜苹果变成了农民的“伤心果”。请问上述材料反映出市场调节具有哪些缺陷？仅由市场调节会出现哪些后果？

【答案】反映出市场调节具有自发性、盲目性、滞后性等固有的弊端。因此，如果仅由市场调节，会导致资源配置效率低下、资源浪费；社会经济不稳定，发生经济波动和混乱；收入分配不公平，收入差距拉大，甚至导致严重的两极分化。

992. 《中国工会章程》第三条就工会会员享有的权利是如何规定的？

【答案】（一）选举权、被选举权和表决权。

（二）对工会工作进行监督，提出意见和建议。要求撤换或者罢免不称职的工会工作人员。

（三）对国家和社会生活问题及本单位工作提出批评和建议，要求工会组织向有关方面如实反映。

（四）在合法权益受到侵犯时，要求工会给予保护。

（五）享受工会举办的文化、教育、体育、旅游、疗休养事业、生活救助、法律服务、就业服务等优惠待

遇；享受工会给与的各种奖励。

（六）在工会会议和工会报刊上，参加关于工会工作和职工关心问题的讨论。

993. 企业违反劳动法律法规的有关规定，侵犯了职工的劳动权益，工会应当怎么办？

【答案】代表职工与企业行政方进行交涉，要求企业方采取措施予以纠正；报告上级工会请求帮助指导；行政方拒不改正的，请求当地政府依法做出处理。

994. “五小”活动指的是什么？

【答案】“五小”活动是工会组织职工开展的以提出合理化建议、技术革新、技术协作为内容的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议五项活动。

995. 加入工会如何办理手续？

【答案】由本人自愿申请，经工会基层委员会批准并发给会员证。

996. 工会经费的来源有哪些？

【答案】工会会员缴纳的会费；建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费；工会所属企业、事业单位上缴的收入；人们政府的

补贴；其它收入。

997. 某私营企业的工会主席是老板的姐姐，她是由老板指定担任这个职务的，你认为这种做法是否正确？如果不正确，错在哪里？

【答案】按工会法规定，老板的近亲属不能作工会委员会候选人，也不能担任工会主席；按工会法规定，工会主席必须经过职工民主选举产生，老板不能指定。

998. 女职工工作的四项基本任务是什么？

- 【答案】**
- (1) 维护女职工的合法权益和特殊利益。
 - (2) 团结动员和组织女职工为经济发展和社会进步建功立业。
 - (3) 提高女职工队伍的整体素质。
 - (4) 加强女职工组织的自身建设。

999. 什么是职业道德？主要包含哪几方面？

【答案】职业道德是指从事一定职业的人，在职业活动的整个过程中必须遵循的与所从事的职业活动相适应的道德准则和行为规范。职业道德素质建设包括爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会、竞业避止等内容。

1000. 会员入会条件？

【答案】凡在中国境内的企业、事业、机关单位中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，承认工会章程，都可以加入为会员。