**申论范文：以干部“辛苦指数”赢得群众“满意指数”**

**从《尚书》的：“民为邦本，本固邦宁”的微言大义到孟子的“国以民为本，社稷亦为民而立”的谆谆古训；从“长太息以掩涕兮，哀民生之多艰”的忧愁忧思到“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱欢颜”的忧国忧民；从李世民的“君依于国，国依于民”的睿智到温总理的：“我们所做的一切都是要让人民生活得更加幸福、更有尊严”的宣言，民本思想贯穿中华文明。因此，注重民生，提升群众幸福指数，是每一个领导干部的责任和担当。**

然而当今国民幸福指数不高。有为求一安居之所而心力交瘁的“房奴”，有因看病而一贫如洗的患者，有因子女上学而砸锅卖铁的悲壮“勇士”……国民疲于在生存线上奔命。究其原因，在于领导干部的的不作为，懒政怠政。“政之所兴，在顺民心；政之所废，在逆民心”，要使发展成果惠及全民，必须提升领导干部的“辛苦指数”，才能赢得百姓的“满意指数”。

**干部要苦学，提升业务素质能力，增加群众满意指数。**习近平总书记提出“学习型政府”，体现学习对领导干部的重要性。学习是一件苦差事，不能期待一劳永逸。养成政府官员和公务员良好的学习习惯只是迈向学习型政府的第一步，使学习活动正常而有效地开展才是根本。但是有些基层干部对出现的新情况、新问题、新趋势，或茫然无知，或不求甚解，政府的学习压力会更大，但学习的机会也就更多。实践是最好的学校，实践需求是最强有力的学习动力。因此，苦学是提升干部自身能力的关键和保证，才能更好的为民服务。

**干部要苦行，解决群众实际问题，增加群众幸福指数。“喊破嗓子不如甩开膀子”“撸起袖子，加油干”，这一系列领导人寄语，正是在昭示着实干苦行之重要，古往今来，任何王朝的兴盛，大国的崛起，无一不是靠实干，无一不是历经艰苦。**面对纷繁芜杂的社会问题，党员干部需要继续保持艰苦奋斗的作风，坚持勤俭节约，不仅自己坚持“苦行”，也能带动其他人加入到修行队伍中来。在越来越务实的党政府带领下，领导干部坚持苦行，上行下效，人民幸福，国家繁荣指日可待。

**“政之所兴，在顺民心；政之所废，在逆民心。”领导干部是执政能力的直接体现，是民生事业的践行者。只有领导干部做到苦学、苦行，以干部的“辛苦指数”赢得群众的满意度，将广大人民最根本的利益放在第一位，才能实现个人、社会、国家的全面发展。**