

热点事件：为基层减负的八个锦囊

一、热点概述

为基层减负是个老问题，也是块难啃的硬骨头。近年来，从中央到地方大力推进为基层减负，解决了不少痛点。但也要看到，少数地方形式主义、官僚主义出现了“新马甲”“新变种”，一些基层干部的负担不降反增。

如何进一步为基层减负，让基层干部轻装上阵，浙江宣传提出了“为基层减负的八个锦囊”：

1. 给材料报表“挤水”；
2. 给督查检查“瘦身”；
3. 给职责权限“划界”；
4. 给担当作为“撑腰”；
5. 给指尖之负“解压”；
6. 给成长成才“铺路”；
7. 给急难愁盼“开方”；
8. 给制度规范“上劲”。

二、专业点评

1. 求是网评：

“上面千条线，下面一根针。”基层工作的重要、复杂和繁重可以窥见一斑。切实减轻基层干部负担，要坚决减掉工作上的无用功，避免基层干部在留“痕”不留“绩”、留“迹”不留“心”的形式主义中疲于奔命，给他们留出更多时间、精力打好三大攻坚战，踏踏实实为民办实事、做实事。

马克思说，“如果形式不是内容的形式，那么它就没有任何价值了”。必须坚决纠正扎扎实实走程序、认认真真走过场的形式主义，彻底改变在一些基层大搞文山会海、过频考核、过度留痕的局面，让一心为民、不务虚名、真抓实干成为一种正气、一种风气、一种有效机制，真正让基层干部卸掉包袱，务实担当。基层减负只有在“实”字上下功夫，才能做到真减负、减真负，使担当实干在基层干部中蔚然成风。

2. 半月谈评：

减负的核心要义，在于“把干部从一些无谓的事务中解脱出来”，进而将时间和精力更多用于干事创业、推动发展。以“减”促“加”，用减负增能，这是符合辩证法的务实之举、可行之策。减负过程中，一些认识误区和“中梗阻”问题也不容忽视——有的地方出现“松劲心态”，认为抓上几年、有点成效就可以了；有的地方和部门仍习惯将责任层层甩给基层，但不同步下放权限和资源；有的地方，基层负担过重情况仍然反复，并不断变异。

毋庸讳言，基层减负涉及作风建设，抓作风建设只有进行时，没有完成时。必须密切跟踪形式主义、官僚主义的新动向、新变种，准确把握新形势下反“四风”的规律特点和工作要求，乘胜而上，再接再厉。减负政策受到基层干部欢迎，但基层也担心减负工作抓抓停停，搞一阵风。针对此，要继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，锲而不舍，善作善成。

3. 人民网评：

广大基层干部苦“指尖上的形式主义”久矣。不少地方和部门对变异翻新的形式主义多有警惕和关注，为基层减负一直在路上、从未有停息。

减去“指尖”负担，迫切且必要。防治“指尖上的形式主义”，贵在精准，重在方法。日前印发的《关于防治“指尖上的形式主义”的若干意见》，从强化建设管理、使用管理、安全管理、组织保障等方面作出了相关要求。不得设置打卡签到、积分排名、在线时长等强制使用功能，不得随意要求下级和基层单位通过政务应用程序、工作群组上传不必要的截图或视频，不得随意摊派任务、索要材料……这些“不得”的禁止性举措，无不击中现实痛点。事实证明，坚持集约高效、便民减负，刹住通过数字化手段变相加重基层负担的歪风邪气，减少基层干部在数字时代的无谓劳动，才能让求真务实的正气蔚然成风。

三、出题方向

（一）你怎么看

1. 电视剧《县委大院》中，在拆迁、医改、环保问题整改、防汛救灾、信访维稳等场景中，一个个鲜活的人物形象共同描绘出当下基层干部的群像，也让人看到广大基层干部的焦虑与磨砺。关于基层干部焦虑的话题，引起了许多人的共鸣和讨论。对此，请谈谈你的看法。

◎审题判断——你怎么看（社会现象）——答题结构【点题-影响-对策-结尾】

◎解题思路

第一步——点题：

基层干部是“多面手”，也是“千斤顶”，承担着联系群众、服务群众、落实工作的重任。在基层工作过程中，基层干部往往面临着“上面千条线，下面一根针”的纷繁局面，许多基层干部苦不叫迭，陷入了工作焦虑。长此以往，将产生许多不良影响……

第二步——影响：

（1）**对待工作形式主义**。在任务繁多、压紧压实的现实下，超负荷运转逐渐成为基层工作的常态，基层干部常常陷入“接不住”但又“必须接好”的应付疲态，进而催生出“应付性迎检”“技术性报数”等现象……

（2）**对待群众无暇顾及**。在工作高压和焦虑情绪下，许多基层干部即使想干事，也存在心有余而力不足的情况，没有时间、也没有精力深入群众。基层干部是党和政府联系基层群众的纽带，长此以往

可能会割裂干群关系，影响政府的公信力……

第三步——对策：

倾听基层干部心声、为基层干部减负是件大事。习近平同志在浙江工作期间就曾提出，执政重在基层、工作倾斜基层、关爱传给基层。做好基层减负工作，我们可以从以下几方面着力……

(1) **给材料报表“挤水”**。精简发文立项，告别“文山会海”，让基层干部从“写不完的材料、填不完的表格、理不完的台账、开不完的会议”中解脱出来，留出更多时间走村入户、访村进组，听百姓的真心话，成为群众的知心人，解决邻家的“烦心事”，达到“一减N增”的效果……

(2) **给督查检查“瘦身”**。无论检查还是考核，实绩重于痕迹、现场重于材料。各部门督查检查前，应当尽可能联合组团；检查时不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待，直奔基层、直插现场。在检查过程中，要从实际出发，做到“查得实”“检得准”……

(3) **给职责权限“划界”**。基层绝不是所有责任链条的终端，也不是各项职责、事项的“接盘侠”，“横向到边、纵向到底”指的是工作，而不是职责。因此，进一步厘清职责关系，建立健全权责清单，划出“边界线”，明确“责任田”，从制度上为基层真减负、减真负……

第四步——展望结尾：

基层减负只有进行时，没有完成时。基层减负这篇大文章做得好不好，成效到底如何，最终要让基层干部群众来评价。希望通过各方合力，能让基层干部轻装前行，在广阔天地大展拳脚、大有作为……

(二) 你怎么办

1. 为了更好地帮助基层减负，你单位准备召开一次“建言献策”座谈会，如果领导将本次活动交由你来负责，你会如何开展？

◎审题判断——你怎么办（计划组织）——答题结构【点题-选取答题要点-结尾】

◎解题思路

第一步——点题：

“欲筑室者，先治其基。”基层是党的肌体的神经末梢，是党和国家执政大厦的地基。地基稳则大厦坚，地基松则大厦倾。办好此次座谈会，能让我们更好地倾听基层声音、帮助基层减负，领导交给我负责，我会保持高度重视的态度，严谨认真、仔细落实。具体来说，我会通过以下“三个到位”来开展……

第二步——选取答题要点：

(1) **调查了解到位**。俗话说，没有调研就没有发言权。只有前期调研到位，我们开展工作才会更有针对性。一方面，我会通过网络阅读官方媒体的报道，了解基层存在的问题和现状，以及宏观政策的方向；另一方面，我会设计电子调查问卷，并分发给各基层单位，具体了解基层问题，倾听基层声音，进而确定座谈会的相关议题；与此同时，我还会向兄弟单位借鉴类似活动的成功经验……

(2) **宣传动员到位**。在方案制定并通过后，我会广泛宣传，多方邀请，提高本次座谈会的知晓度和参与度。首先，我会下发通知给各基层单位，请他们选派代表来参与，在座谈会上提出问题、说出口

声；其次，我也会给各上级单位发放邀请函，请他们出席会议，倾听基层声音，了解基层情况；同时，我还会积极动员单位内部的党员干部、或是有意参与的新老同事积极参加，提出建议……

(3) 效果保障到位。为了确保会议的有效性，在会议过程中，我会通过“倾听基层声音”“了解上级困难”“你问我答交流”几个环节，分别让基层同志、上级同志谈谈自己工作中的困难，进而增进交流，互相了解；在会议结束后，为了避免会散而无果，我会建立工作微信群，让双方能够建立长久的交流。同时，我还会整理好座谈会的内容，形成一个具体方案，提交给领导，并在后续做好跟进……

第三步——结尾：

鉴于面试时间有限，我只能从以上三个方面简要展开。但我想强调的是，开展好此次座谈会，还需做好各方统筹和有机协调，才能避免头重脚轻、挂一漏万……