

## 申论阅读：为基层减负要开对“药方”

考生在平时可以多阅读一些权威媒体的报道或时评，一是对阅读素材的积累，二是对写作手法的借鉴。展鸿教育挑选了一些文章，供各位考生阅读参考：

基层是党和国家各项政策方针落实的最末端，也是传递民意、服务群众的第一线。各部门要在考核指标、调查研究、权责划分上开好“方子”、力求疗效，为基层减负才能药到病除。

**开对“优化考核”的配比，做到精准减负。**改进优化高质量发展政绩考核是检验工作成效、为基层减负的重要举措。目前一些基层考核指标繁多、任务繁杂，存在多头考核、台账过度留痕等现象，让基层干部深陷其中、疲于应付，无暇顾及实际工作的效果和质量。相关部门应以实际效果为导向，制定符合基层实际的考评体系，实施精准条目式细则，合理设置指标，力戒重“痕”不重“绩”，为基层干部创造良好的工作环境。要加强各部门间信息共享和互通，避免多头考核、重复考核，严控考核频次，真正为他们松绑减负。

**开准“调查研究”的剂量，做到有效减负。**部分政策文件在落地过程中，在实际执行过程中会与最初设想产生较大偏差，不慎陷入形式主义的窠臼，甚至有基层干部调侃，“政策文件出发点是好的，但你先别出发”。一分部署、九分落实，无论是政策文件、还是体制机制，生命力都在于执行。各级机关部门要通过实地走访、群众座谈、暗访调查等多种方式，全面了解基层工作的实际情况，充分考虑执行过程中可能遇到的情况，全面考量、审慎行事，因地制宜作出各项决策。要及时跟进、定期复盘，帮助疏通基层在推进工作中遇到的堵点，切不可出完政策就当“甩手掌柜”，或是高高在上“一督到底”，要让调研贯穿政策落地始终，从而实现有效减负。

**开足“明确权责”的疗程，做到持续减负。**减负没有完成式，只有进行时。基层工作时间紧、任务重、要求高，过多的工作群消息、频繁的摸排表格，以及短时催促上报，成了困扰基层干部的老大难问题。为基层“减负瘦身”，要通过建章立制增加疗程，确保药效不是简简单单管一阵。一方面，必须明确各级权责，从源头上对各项事项进行梳理，清晰界定工作事项，上下联动，高效协作，以提升工作成效。另一方面，各部门切实履行工作责任，主动认领责任，防止推诿扯皮，确保权责统一、各负其责，让基层减负“见行见效”。（转自网络，侵权删）

来源：浙江在线

编辑：展鸿教育