

申论阅读：建强社区队伍，夯实基层治理人才根基

考生在平时可以多阅读一些权威媒体的报道或时评，一是对阅读素材的积累，二是对写作手法的借鉴。展鸿教育挑选了一些文章，供各位考生阅读参考：

他们是调解矛盾纠纷的“老娘舅”，他们是办理医保的“代办员”，他们又是节庆文体活动的“策划师”……他们做的事看似琐碎，却常是居民最记挂的“心头事”。近日，中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《关于加强社区工作者队伍建设的意见》，着实给社区工作者们带来一份“大礼包”。悠悠万事，人才为本，为更好推进新时代新征程中基层治理体系和治理能力现代化，内外发力、关心关爱，建强社区工作者队伍尤有必要。

提升自身能力素养。社区工作者是基层一线的治理者、服务者，既要提升政治素质也要提高履职本领。一方面，要强化思想政治教育，增强辨别政治是非能力，推动党的路线方针政策以及党委和政府决策部署在社区里、在群众中落地见效。另一方面，要把服务群众、造福群众作为基层工作的出发点和落脚点，坚持和发展新时代“枫桥经验”，提升组织动员、依法办事、应急处突、协调沟通等能力，切实把能力素养转化成办实事、解难题的服务实效。

奖惩并举严格管理。严格社区工作者队伍管理，既要健全考核奖惩机制也要强化监督约束。实行社区工作者职责公开和服务承诺制度，建立健全网格化服务管理、上门走访、结对帮扶、代办服务、首问负责等工作制度。强化考核结果运用，让想干事、能干事、干成事的社区工作者有机会、有舞台，让想偷懒、想躺平、想腐败成为不可触碰的红线。通过开展组织生活会自我剖析、老带新结对帮扶纾困解压、领导谈心谈话促成长等多种方式，让经常性监督和帮扶式培养互融共促，不断优化社区工作者队伍管理模式。

关心关爱凝心聚力。以落实薪酬待遇保障、建立激励发展机制、深化减负增效等举措来营造关心关爱的良好氛围。科学设定社区工作者薪酬构成和岗位等级薪酬标准，形成良好的梯队培养机制，充分激发社区工作者干事创业的信心和动力。通过持续深化拓展为基层减负工作，“不盖无用的章”“取消多头责任主体”“推进智慧社区数字化建设”……让社区工作者有更多时间、精力为居民群众服务。

社区工作者是社会治理和基层建设的骨干力量，在不断加强党对这支队伍的领导，推动党的组织和党的工作在基层全面有效覆盖的基础上，内外齐发力，以上述实实在在的举措全面加强社区工作者队伍建设，打造一支政治坚定、素质优良、敬业奉献、结构合理、群众满意的社区工作者队伍，基层治理能力和治理体系现代化便有了扎实的根基。（转自网络，侵权删）

来源：浙江在线

编辑：展鸿教育