

## 申论热点：基层“责任超载”，问题究竟出在哪？

考生在平时可以多阅读一些权威媒体的报道或时评，一是对阅读素材的积累，二是对写作手法的借鉴。展鸿教育挑选了一些文章，供各位考生阅读参考：

### 【背景事件】

“失责必问、问责必严”已成常态，“动员千遍，不如问责一次”深入人心。作为规范权力运行的重要手段，严肃问责有力推动了责任的落实落地。岁末年初，一些部门频繁被追责直呼“受不了”，一些干部认为追责不合理被“误伤”。

### 【负面影响】

不少追责是用现在的规则来衡量过去产生的问题，而一些基层干部既要为上级责任背锅，又要为多年前的历史遗留问题“买单”，严重伤害基层干部干事创业的积极性。

### 【原因分析】

上级责任下级背，遗留问题现任担。为切实压实责任、保障各项工作顺利完成，一些部门、单位对相关工作进行考核，并对未完成相关考核的单位、个人进行追责。年关之际，追责如期而至，但其中一些追责存在不合理之处。

基层“责任超载”。一些基层干部表示，对于真正因工作不到位而导致的追责，基层都会“照单全收”并且积极整改，而有些追责跟干部的能力、状态并无关系，以致“责任超载”。

一是新官遇“旧债”。一些基层干部直言，法律法规、条例制度都在不断完善，但不少追责是用现在的规则来衡量过去产生的问题。“法律也有追诉期，但追责没有期限。”一名基层干部说，只要发现问题，不管是什么时候产生的肯定跑不了，至少是个管理不严的责任。

二是未调查先追责。半月谈记者了解到，某地一名文旅局长近期被免职，原因是其审批程序把关不严，造成较大负面舆情。有干部直言，这类“先把干部免了来回应舆情”的现象屡见不鲜，先追责往往能很快平息舆情。

三是权责不对等。一些干部直言，基层许多涉及国土、环保的事项，乡镇不具备执法权；有些事项虽然有执法权，但执法能力弱。

### 【应对措施】

加快构建精准问责机制。面对问责压力，一些基层干部呼吁加快构建精准问责机制，通过周密的制度设计、严格的程序审批和规范的问责流程，保证问责在正确轨道上运行，更好激发干部的担当精神。

目前，追责在不同地区、不同领域缺乏统一标准。比如生产安全事故发生后，在违反同种规定的情况下，有的地区追究刑事责任，有的只作行政处罚；有的追究事故背后监督管理者的责任，有的则只追究一线操作工人的责任；有的还未对事故开展调查便先免职，有的事故调查结束后才开始启动警示约谈。

基层干部建议，坚持“权责一致、错责相当”的原则，规范问责的程序和流程，在给基层下沉责任和义务的同时，增加相应的管理权限和财力物力支持，并综合考虑历史与现实、故意与过失等因素，厘清责任主体，正确区分“执行不当”“执行不力”与“不执行”三种情形在责任认定方面的区别，细化问责情形，避免“一刀切”。

此外，针对部分问责出现的“误伤”现象，各级应建立完善容错纠错机制，做好问责的救济工作，保障被问责对象能够通过相应的渠道表达观点，对问责不当的行为及时纠正。（转自网络，侵权删）

来源：半月谈

编辑：展鸿教育