

法律常识-社会经济法

1、(单选题) 关于劳动合同订立, 下列说法错误的是 ()。

- A: 建立劳动关系应当订立劳动合同
- B: 无效的劳动合同从订立起就无法律约束力
- C: 劳动合同必须约定试用期, 最长不超过 6 个月
- D: 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者, 对原用人单位造成经济损失的, 该用人单位应当依法承担连带赔偿责任

【参考答案】 C

【解题思路】

A、B、D 三项均正确。C 项错误, 《劳动法》第 21 条规定, 劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

故本题选 C。

2、(单选题) 劳动合同期限为三个月以上不满一年的, 试用期不超过 ()。

- A: 三个月
- B: 两个月
- C: 一个月
- D: 半个月

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动合同法》第 19 条第一款规定, 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月。

故本题选 C。

3、(单选题) 无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过 ()。

- A: 1 个月
- B: 3 个月
- C: 6 个月
- D: 1 年

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动合同法》第 19 条第一款规定, 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月。

故本题选 C。

4、(单选题) 下列关于失业保险金领取的期限, 说法正确的是 ()。

- A: 累计缴费时间满 1 年不足 5 年, 最长领取时间为 3 个月



添加微信领取最新题海资料、预测卷、历年真题、申论、面试素材等资料

- B: 累计缴费时间满 5 年不足 10 年, 最长领取时间为 12 个月
C: 累计缴费时间 10 年以上, 最长领取时间为 24 个月
D: 新就业后再次失业的, 缴费时间累计计算, 领取时间重新计算

【参考答案】 C

【解题思路】

《失业保险条例》第 17 条规定, 失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满 1 年不足 5 年的, 领取失业保险金的期限最长为 12 个月; 累计缴费时间满 5 年不足 10 年的, 领取失业保险金的期限最长为 18 个月; 累计缴费时间 10 年以上的, 领取失业保险金的期限最长为 24 个月。重新就业后, 再次失业的, 缴费时间重新计算, 领取失业保险金的期限可以与前次失业应领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算, 但是最长不得超过 24 个月。A、B、D 三项均错误, C 项正确。

故本题选 C。

5、(单选题) 通常, 劳动者需要解除与用人单位的劳动合同, 应提前 () 以书面形式通知用人单位。

- A: 十日
B: 十五日
C: 二十日
D: 三十日

【参考答案】 D

【解题思路】

《劳动合同法》第 37 条规定, 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位, 可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位, 可以解除劳动合同。

故本题选 D。

6、(单选题) 以下可以认定为工伤或者视同工伤的情形是 () 。

- A: 甲企业员工康某在抢险救灾活动中腿部遭受重伤
B: 乙企业员工齐某因对公司管理不满自残
C: 丙企业员工钱某因违反治安管理不幸死亡
D: 丁企业员工陈某在家喝酒因酒精中毒死亡

【参考答案】 A

【解题思路】

《工伤保险条例》第 16 条规定, 职工符合本条例第十四条、第十五条的规定, 但是有下列情形之一的, 不得认定为工伤或者视同工伤: (一) 故意犯罪的; (二) 醉酒或者吸毒的; (三) 自残或者自杀的。根据《工伤保险条例》第 15 条的规定, 职工在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的, 视同工伤。

故本题选 A。

7、(单选题) 江某借用同事魏某的营业执照销售商品, 顾客袁某从江某雇佣的营业员刘某处购买商品时合法权益受损。袁某就其损失请求赔偿的对象是 () 。

- A: 只能是江某
B: 只能是魏某



- C: 只能是刘某
D: 可以是江某, 也可以是魏某

【参考答案】 D

【解题思路】

《消费者权益保护法》第 42 条规定, 使用他人营业执照的违法经营者提供商品或者服务, 损害消费者合法权益的, 消费者可以向其要求赔偿, 也可以向营业执照的持有人要求赔偿。本题中江某是营业执照的使用者, 魏某是营业执照的持有人, 因此袁某就其损失请求赔偿的对象可以是江某, 也可以是魏某。

故本题选 D。

8、(单选题) 《劳动合同法》第三十九条规定, 劳动者出现 () 的情形, 用人单位可解除劳动合同, 且无需提前书面通知。

- A: 不能胜任工作
B: 对薪酬待遇不满意
C: 严重违反用人单位规章制度
D: 患有重大疾病

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动合同法》第 39 条规定, 劳动者有下列情形之一的, 用人单位可以解除劳动合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 给用人单位造成重大损害的;
- (四) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系, 对完成本单位的工作任务造成严重影响, 或者经用人单位提出, 拒不改正的;
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;
- (六) 被依法追究刑事责任的。

因此, 只有 C 项属于用人单位可解除劳动合同, 且无需提前书面通知。

故本题选 C。

9、(单选题) 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过 () 。

- A: 一个月
B: 二个月
C: 三个月
D: 六个月

【参考答案】 B

【解题思路】

根据《劳动合同法》第 19 条的规定, 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月。

故本题选 B。



10、(单选题) 周某于 2015 年 1 月 1 日入职某超市, 2017 年 3 月, 李某在该超市设置儿童用品区, 周某被调至该用品区。2018 年 4 月, 周某又被调往江某设置的蔬菜区。周某在儿童用品区和蔬菜区工作时的工资分别由李某、江某转入。该超市为统一收银, 各分区扣除销售款的 20% 后, 其余归自己所有。对此下列表述正确的是 ()。

- A: 超市聘用周某后, 双方存在劳动关系
- B: 因用工自由, 周某应聘至超市后, 不需要签订劳动合同
- C: 周某与超市自始不存在劳动关系
- D: 周某在儿童用品区和蔬菜区工作时, 与超市不存在任何劳动关系

【参考答案】 A

【解题思路】

《劳动合同法》第 7 条规定, 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。该法第 10 条第一款规定, 建立劳动关系, 应当订立书面劳动合同。因此, 超市聘用周某, 且周某已在超市入职, 说明用人单位与劳动者已建立劳动关系, 应当订立书面劳动合同, A 项正确, B、C、D 三项均错误。

故本题选 A。

11、(单选题) 劳动合同法的宗旨是: 完善劳动合同制度, 明确劳动合同双方当事人的权利和义务, 保护 () 的合法权益, 构建和发展和谐稳定的劳动关系。

- A: 企业
- B: 劳动者
- C: 企业和劳动者
- D: 公司法人与职工

【参考答案】 B

【解题思路】

《劳动合同法》第 1 条规定, 为了完善劳动合同制度, 明确劳动合同双方当事人的权利和义务, 保护劳动者的合法权益, 构建和发展和谐稳定的劳动关系, 制定本法。

故本题选 B。

12、(单选题) 我国《劳动合同法》在规定的劳动合同要包含劳动时间、劳动合同内容等常规条款外, 还强调必须要包含以下哪一项条款? ()

- A: 保密义务
- B: 福利待遇
- C: 职业危害防护
- D: 试用期和工作培训

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动合同法》第 17 条第一款规定, 劳动合同应当具备以下条款: (一) 用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人; (二) 劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码; (三) 劳动合同期限; (四) 工作内容和工作地点; (五) 工作时间和休息休假; (六) 劳动报酬; (七) 社会保险; (八) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护; (九) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

故本题选 C。



13、(单选题) 已建立劳动关系, 未同时订立书面劳动合同的, 应当自用工之日起 () 内订立书面劳动合同。

- A: 1 个月
- B: 2 个月
- C: 3 个月
- D: 6 个月

【参考答案】 A

【解题思路】

《劳动合同法》第 10 条规定, 建立劳动关系, 应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系, 未同时订立书面劳动合同的, 应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的, 劳动关系自用工之日起建立。

故本题选 A。

14、(单选题) 下列不属于《消费者权益保护法》规定的消费者的权益的是 () 。

- A: 知情权
- B: 自由选择权
- C: 安全权
- D: 评议权

【参考答案】 D

【解题思路】

A 项正确, 根据《消费者权益保护法》第 8 条的规定, 消费者享有知悉其购买、使用的商品或者接受的服务的真实情况的权利。B 项正确, 根据《消费者权益保护法》第 9 条的规定, 消费者享有自主选择商品或者服务的权利。C 项正确, 《消费者权益保护法》第 7 条规定, 消费者在购买、使用商品和接受服务时享有人身、财产安全不受损害的权利。消费者有权要求经营者提供的商品和服务, 符合保障人身、财产安全的要求。D 项错误, 评议权不是《消费者权益保护法》规定的消费者的权益。

故本题选 D。

15、(单选题) 劳动者是国家的主人, 国家的立法非常重视对劳动者权益的保护, 如果劳动者的合法权利受到侵犯, 最恰当的行为是 () 。

- A: 向劳动监察大队申请仲裁, 寻求帮助解决
- B: 通过微信等自媒体曝光、制造舆论赢得社会支持
- C: 依法通过投诉、协商、调解、仲裁、起诉等途径加以维护
- D: 直接向法院提起民事诉讼, 维护自身权益

【参考答案】 C

【解题思路】

根据《劳动法》第 77 条的规定, 用人单位与劳动者发生劳动争议, 当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼, 也可以协商解决。该法第 79 条规定, 劳动争议发生后, 当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成, 当事人一方要求仲裁的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

故本题选 C。



16、(单选题) 下列情形中用人单位无须向劳动者支付经济补偿金的是 ()。

- A: 劳动合同期限届满, 用人单位同意续订劳动合同, 但降低劳动合同约定条件, 劳动者不同意续订的
- B: 劳动合同经合同双方协商一致由用人单位提出解除的
- C: 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费, 劳动者被迫解除劳动合同的
- D: 劳动者以住所距离工作单位过远为由而提出解除劳动合同的

【参考答案】 D

【解题思路】

《劳动合同法》第 46 条规定, 有下列情形之一的, 用人单位应当向劳动者支付经济补偿:

(一) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的; (二) 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的; (三) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的; (四) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的; (五) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同, 劳动者不同意续订的情形外, 依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的; (六) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的; (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

A、B、C 项 (依照本法第 38 条规定解除劳动合同) 用人单位须向劳动者支付经济补偿金, D 项用人单位无须向劳动者支付经济补偿金。

故本题选 D。

17、(单选题) 刘某在某私营服装店挑选衣服, 店员向刘某推荐了一款。刘某试穿后觉得不合适, 便脱下来要离开。店主却强迫刘某买下了这件衣服, 理由是刘某的试穿影响了衣服的二次销售, 引起了刘某的不满。从公民依法享有的权利角度分析, 店主的这一行为侵犯了刘某的 ()。

- A: 财产安全权
- B: 损害求偿权
- C: 维护尊严权
- D: 选择商品自主权

【参考答案】 D

【解题思路】

《消费者权益保护法》第 9 条规定, 消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者, 自主选择商品品种或者服务方式, 自主决定购买或者不购买任何一种商品、接受或者不接受任何一项服务。消费者在自主选择商品或者服务时, 有权进行比较、鉴别和挑选。

本题店主强迫刘某买下商品, 侵犯了刘某的自主选择商品的权利。

故本题选 D。

18、(单选题) 《中华人民共和国劳动法》规定的劳动者享有的权利不包括 ()。

- A: 买卖公司机密的权利
- B: 休息休假的权利
- C: 取得劳动报酬的权利
- D: 享受社会保险和福利的权利

【参考答案】 A



【解题思路】

根据《劳动法》第3条的规定, 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。A项买卖公司机密属于违法行为, 泄露公司机密可能要承担相应的法律责任, 不属于劳动者享有的权利。故本题选A。

19、(单选题) 根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定, 下列属于有效合同的是 ()。

- A: 甲与某老板订立以物抵债协议来转移资产逃避债务
- B: 乙工作一年后, 公司胁迫其签订延长服务期限的劳动合同
- C: 丙和某公司订立国际货物买卖合同来走私货物
- D: 年满16周岁未满18周岁的丁与某公司签订的劳动合同

【参考答案】 D

【解题思路】

《劳动合同法》第26条规定, 下列劳动合同无效或者部分无效: (一) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危, 使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的; (二) 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的; (三) 违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的, 由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。A、B、C三项均属于无效合同。D项属于有效合同, 《劳动法》只是规定不能招用未满十六周岁的未成年人。故本题选D。

20、(单选题) 一些用人单位拖欠和克扣农民工工资, 是侵犯了农民的 ()。

- A: 人身权
- B: 劳动权
- C: 取得劳动报酬的权利
- D: 劳动安全和卫生保护权利

【参考答案】 C

【解题思路】

我国劳动者享有的权利包括: 平等就业和选择职业的权利; 取得劳动报酬的权利, 休息、休假的权利; 接受职业技能培训等权利。用人单位拖欠、克扣工资的做法侵犯了农民取得劳动报酬的权利。故本题选C。

21、(单选题) 用人单位在与小李订立的劳动合同中增加了保密、竞业限制条款, 这些条款属于劳动合同的 ()。

- A: 必备条款
- B: 约定条款
- C: 禁止性条款
- D: 免责条款

【参考答案】 B

【解题思路】



《劳动合同法》第 23 条规定,用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者,用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。

本题中,用人单位在与小李订立的劳动合同中增加了保密、竞业限制条款,这些条款属于劳动合同的约定条款。

故本题选 B。

22、(单选题) 下列人员不适用我国《劳动法》的是 ()。

- A: 企业职工
- B: 个体经济组织的雇工
- C: 公务员
- D: 通过劳动合同与社会团体建立劳动关系的劳动者

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动法》第 2 条规定,在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者,适用本法。根据《劳动法条文说明》第 2 条的规定,本法的适用范围排除了公务员和比照实行公务员制度的事业组织和社会的工作人员,以及农业劳动者、现役军人和家庭保姆等。而公务员和国家机关工作人员适用于《中华人民共和国公务员法》。

故本题选 C。

23、(单选题) 根据我国《劳动法》的规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过 () 小时、平均每周工作时间不超过 () 小时的工时制度。

- A: 8 40
- B: 8 44
- C: 10 48
- D: 10 52

【参考答案】 B

【解题思路】

《劳动法》第 36 条规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

故本题选 B。

24、(单选题) 小王在某知名运动服装城挑选球鞋,试穿多双后,感觉没有合适的随即打消购买欲望,但销售员李某以试穿多次,浪费其正常工作时间为由强迫小王必须购买其中任意一双球鞋,销售员李某在此事件中损害了小王的 ()。

- A: 知情权
- B: 自主选择权
- C: 公平交易权
- D: 安全保障权

【参考答案】 B



【解题思路】

《消费者权益保护法》第9条第一款和第二款规定, 消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者, 自主选择商品品种或者服务方式, 自主决定购买或者不购买任何一种商品、接受或者不接受任何一项服务。题干中销售员李某强迫小王购买球鞋, 损害了小王的自主选择权。

故本题选 B。

25、(单选题) 《劳动法》规定, 国家实行劳动者每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 () 的工时制度。

- A: 40 小时
- B: 44 小时
- C: 45 小时
- D: 50 小时

【参考答案】 B

【解题思路】

《劳动法》第 36 条规定, 国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

故本题选 B。

26、(单选题) 单位与劳动者建立劳动关系 () 。

- A: 自人事部门批准之日起
- B: 自签订合同之日起
- C: 自用工之日起
- D: 自劳动者领取工资之日起

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动合同法》第 7 条规定, 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选 C。

27、(单选题) 用人单位 () 即与劳动者建立劳动关系。

- A: 自人事部门批准之日起
- B: 自签订合同之日起
- C: 自用工之日起
- D: 自领取工资起

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动合同法》第 7 条规定, 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选 C。



- 28、(单选题)《劳动法》规定,下列哪种情况用人单位不可以解除劳动合同? ()
- A: 劳动者患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的
 - B: 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的
 - C: 在试用期间被证明不符合录用条件的
 - D: 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

【参考答案】 D

【解题思路】

A、B项可以解除劳动合同,《劳动法》第26条规定,有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人:(一)劳动者患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的;(二)劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;……。

C项可以解除劳动合同,根据《劳动法》第25条第(一)项的规定,劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的,用人单位可以解除劳动合同。

D项不可以解除劳动合同,根据《劳动法》第29条第(一)项的规定,劳动者患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的,用人单位不得解除劳动合同。

故本题选D。

- 29、(单选题)依据《劳动合同法》,下列哪项不属于劳动合同应当具备的条款? ()

- A: 劳动合同的期限
- B: 劳动报酬
- C: 劳动者婚育情况
- D: 社会保险

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动合同法》第17条规定,劳动合同应当具备以下条款:(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人;(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码;(三)劳动合同期限;(四)工作内容和工作地点;(五)工作时间和休息休假;(六)劳动报酬;(七)社会保险;(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护;(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳动合同除前款规定的必备条款外,用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。不包括劳动者婚育情况。

故本题选C。

- 30、(单选题)甲在某手机店购买手机,店员向甲大力推荐某品牌的新款手机,但甲在试用过后认为手机系统不合心意,打算离开时,被店员拦住,称甲必须购买一台,否则不能离开,店员的行为侵犯了甲的 ()。

- A: 公平交易权
- B: 自主选择权
- C: 知情了解权
- D: 人身安全权

【参考答案】 B



【解题思路】

《消费者权益保护法》第9条第一款和第二款规定, 消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者, 自主选择商品品种或者服务方式, 自主决定购买或者不购买任何一种商品、接受或者不接受任何一项服务。因此店员强制要求甲购买手机的行为侵犯了甲的自主选择权。

故本题选 B。

31、(单选题) 甲通过某家具厂自营的电商平台购买了一套沙发, 购买时甲曾接到平台短信提示“一经拆封, 概不退货”。甲收到沙发后, 发现实物花色与宣传出入较大, 多次与平台交涉要求退货。下列说法中正确的是 ()。

- A: 平台“一经拆封, 概不退货”的提示具有法律效力, 有权不予退货
- B: 花色不属于商品质量问题, 平台有权不予退货
- C: 若双方达成退货约定, 甲应当承担退货的运费
- D: 花色不属于商品质量问题, 甲无权请求赔偿

【参考答案】 C

【解题思路】

根据《消费者权益保护法》第25条的规定, 经营者采用网络、电视、电话、邮购等方式销售商品, 消费者有权自收到商品之日起七日内退货, 无需说明理由。消费者退货的商品应当完好。经营者应当自收到退回商品之日起七日内退还消费者支付的商品价款。退回商品的运费由消费者承担; 经营者和消费者另有约定的, 按照约定。

题干中沙发不属于不宜退货的商品, 因此甲可以要求退换货, 且应当承担退货的运费, C项正确。

故本题选 C。

32、(单选题) 下面属于支付非工作时间的福利项目的是 ()。

- A: 免费工作餐
- B: 带薪休假
- C: 心理咨询
- D: 通讯补贴

【参考答案】 B

【解题思路】

带薪休假是指劳动者连续工作一年以上, 就可以享受一定时间的带薪年假, 属于支付非工作时间的福利项目。

故本题选 B。

33、(单选题) 以下关于劳动合同变更和解除的说法, 错误的是 ()。

- A: 劳动合同当事人经协商一致, 可以解除合同
- B: 如果订立劳动合同所依据的法律法规已经修改, 可以变更劳动合同
- C: 劳动合同当事人不可单方解除合同
- D: 劳动合同的解除是在劳动合同期限届满之前终止劳动合同关系

【参考答案】 C

【解题思路】



- A 项正确,《劳动法》第 24 条规定,经劳动合同当事人协商一致,劳动合同可以解除。
- B 项正确,根据《劳动合同法》第 40 条第(三)项的规定,劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。即如果订立劳动合同所依据的法律法规已经修改,可以变更劳动合同。
- C 项错误,《劳动法》第 25 条规定,劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;(二)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;(三)严重失职,营私舞弊,对用人单位利益造成重大损害的;(四)被依法追究刑事责任的。
- D 项正确,劳动合同的解除是在劳动合同期限届满之前终止劳动合同关系。
- 故本题选 C。

34、(单选题) 下列说法不符合《消费者权益保护法》的是 ()。

- A: 消费者在展销会上购买商品,其合法权益受到损害的,只能向销售者要求赔偿
- B: 消费者在购买商品或者接受服务时,有权拒绝经营者的强制交易行为
- C: 经营者有搜查身体、侵犯人身自由等侵害消费者人身权益的行为,造成严重精神损害的,受害人可以要求精神损害赔偿
- D: 对侵害众多消费者合法权益的行为,消费者协会可以向人民法院提起诉讼

【参考答案】 A

【解题思路】

A 项说法错误,《消费者权益保护法》第 43 条规定,消费者在展销会、租赁柜台购买商品或者接受服务,其合法权益受到损害的,可以向销售者或者服务者要求赔偿。展销会结束或者柜台租赁期满后,也可以向展销会的举办者、柜台的出租者要求赔偿。展销会的举办者、柜台的出租者赔偿后,有权向销售者或者服务者追偿。B、C、D 三项说法均正确。

故本题选 A。

35、(单选题) 下列关于劳动争议解决方式的表述哪些是正确的? ()

- ①调解原则适用于劳动仲裁和诉讼程序 ②在劳动仲裁前必须先行调解
③劳动争议仲裁的裁决是终局的 ④在当事人提起诉讼之前,必须先进行劳动仲裁

- A: ①②
B: ①④
C: ②③
D: ③④

【参考答案】 B

【解题思路】

- ①表述正确,根据《劳动法》第 77 条的规定,调解原则适用于仲裁和诉讼程序。
- ②表述错误,根据《劳动争议调解仲裁法》第 5 条的规定,发生劳动争议,当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的,可以向调解组织申请调解;不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- ③表述错误,《劳动争议调解仲裁法》第 47 条规定,下列劳动争议,除本法另有规定的外,仲裁裁决为终局裁决,裁决书自作出之日起发生法律效力:(一)追索劳动报酬、工伤医疗



添加微信领取最新题海资料、预测卷、历年真题、申论、面试素材等资料

费、经济补偿或者赔偿金,不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议;(二)因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。因此并非所有的劳动争议仲裁的裁决都是终局的。

④表述正确,根据《劳动争议调解仲裁法》第5条的规定,对仲裁裁决不服的,除本法另有规定的外,可以向人民法院提起诉讼,当事人提起诉讼之前,必须进行劳动仲裁。

故本题选 B。

36、(单选题)根据《工伤保险条例》及相关规定,下列情形不能认定为工伤的是()。

- A: 甲在公司上班,中午在公司食堂就餐时不慎摔伤,经鉴定为伤残 8 级
- B: 乙退休后与原公司签订一年劳动合同,上班清理工具时受伤,被定为伤残 9 级
- C: 丙与某环卫所解除劳动关系后,到某小区催缴欠交的垃圾费,途中遭遇车祸受伤
- D: 丁是快递员,送件途中被公交车撞伤,公交公司和保险公司支付了全部赔偿费用

【参考答案】 C

【解题思路】

《工伤保险条例》第14条规定,职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:(一)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;(二)工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的;(三)在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的;(四)患职业病的;(五)因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的;(六)在上下班途中,受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;(七)法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

A、B、D 三项均应当认定为工伤,C 项丙已经与环卫所解除劳动关系,不能认定为工伤。

故本题选 C。

37、(单选题) 张某通过甲网站从卖家乙处购买了若干海鲜,食用后出现中毒症状,花去医疗费 8000 元,由于乙与甲网站经营者彼此熟识,故当张某发现乙在甲网站注册的名称、联系方式等信息不实而要求网站提供真实信息时,未得到答复。对此,下列关于损害赔偿的说法不正确的是()。

- A: 张某可以请求甲网站经营者承担全部赔偿责任
- B: 张某可以请求乙和甲网站经营者承担连带责任
- C: 甲网站经营者在向张某承担赔偿责任之后,可以向乙追偿
- D: 应当先由乙赔偿,赔偿不足部分由甲网站经营者负补充责任

【参考答案】 D

【解题思路】

《消费者权益保护法》第44条规定,消费者通过网络交易平台购买商品或者接受服务,其合法权益受到损害的,可以向销售者或者服务者要求赔偿。网络交易平台提供者不能提供销售者或者服务者的真实名称、地址和有效联系方式的,消费者也可以向网络交易平台提供者要求赔偿;网络交易平台提供者作出更有利于消费者的承诺的,应当履行承诺。网络交易平台提供者赔偿后,有权向销售者或者服务者追偿。网络交易平台提供者明知或者应知销售者或者服务者利用其平台侵害消费者合法权益,未采取必要措施的,依法与该销售者或者服务者承担连带责任。

D 项错误,A、B、C 三项均正确。故本题选 D。



38、(单选题) | 考点,公基,法律常识,社会经济法,劳动法

下列情形中,关于劳动者的工作时间与休息休假说法不正确的是()。

- A: 李某是线路维修工,春节期间他不得拒绝供电所安排的加班
- B: 赵某国庆期间加班5天,所在商场有权安排他补休以代付加班工资
- C: 程某每天工作5小时,所在公司必须保证他每周至少休息一日
- D: 张某被公司调整至需上10小时夜班的岗位,他有权请求缩短工作时间

【参考答案】 B

【解题思路】

A项正确,根据劳动部《贯彻〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》的第7条的规定,生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障,影响生产和公众利益,必须及时抢修的,必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的,职工不得拒绝延长工作时间。

B项错误,根据《劳动法》第44条的规定,法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。赵某国庆期间加班属于法定休假日加班,所在商场应当支付不低于工资的百分之三百的工资报酬,不能以补休代付。

C项正确,《劳动法》第38条规定,用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

D项正确,《劳动法》第36条规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。因此,张某有权请求缩短工作时间。

故本题选B。

39、(单选题) 经济法是()的必然产物。

- A: 市场经济
- B: 自然经济
- C: 混合经济
- D: 计划经济

【参考答案】 A

【解题思路】

经济法是国家从整体经济发展的角度,对具有社会公共性的经济活动进行干预、管理和调控的法律规范的总称,是市场经济内在矛盾的必然产物,是国家经济职能发展的必经阶段,同时也是法对经济关系调整之历史发展的逻辑结果。

故本题选A。

40、(单选题) 根据《劳动法》的规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时,平均每周工作时间不超过()小时的工时制度。

- A: 三十六
- B: 四十
- C: 四十四
- D: 四十八

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动法》第36条规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。故本题选C。



41、(单选题) 根据《劳动合同法》规定, 用人单位招用劳动者, 不得扣押劳动者的 ()。

- A: 学籍档案
- B: 居民身份证和其他证件
- C: 个人简历
- D: 工作报告

【参考答案】 B

【解题思路】

《劳动合同法》第 9 条规定, 用人单位招用劳动者, 不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件, 不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

故本题选 B。

42、(单选题) 某月饼厂为提高销量, 精心模仿甲厂知名糕点品牌的月饼包装, 以下关于该月饼厂的模仿行为的说法中, 正确的是 ()。

- A: 如果甲厂的月饼包装未取得外观设计专利, 则该月饼厂的模仿行为不违法
- B: 如果该月饼厂没有使用甲厂的月饼形状, 则月饼厂的模仿行为合法
- C: 如果该月饼厂的消费者仔细辨别能够看出包装上的差异, 则不构成混淆行为
- D: 如果该月饼厂的包装不足以使消费者误以为是甲厂的月饼, 则不构成混淆行为

【参考答案】 D

【解题思路】

《反不正当竞争法》第 6 条规定, 经营者不得实施下列混淆行为, 引人误认为是他人商品或者与他人存在特定联系:

(一) 擅自使用与他人有一定影响的商品名称、包装、装潢等相同或者近似的标识;

(二) 擅自使用他人有一定影响的企业名称(包括简称、字号等)、社会组织名称(包括简称等)、姓名(包括笔名、艺名、译名等);

(三) 擅自使用他人有一定影响的域名主体部分、网站名称、网页等; (四) 其他足以引人误认为是他人商品或者与他人存在特定联系的混淆行为。

因此, 如果该月饼厂的包装不足以使消费者误以为是甲厂的月饼, 则不构成混淆行为。

故本题选 D。

43、(单选题) () 主管全国劳动工作, () 地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域的劳动工作。

- A: 国务院劳动行政部门 县级以上
- B: 国务院劳动行政部门 设区的市级以上
- C: 国务院 设区的市级以上
- D: 国务院 县级以上

【参考答案】 A

【解题思路】

《劳动法》第 9 条规定, 国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。

故本题选 A。



44、(单选题) 用人单位自 () 起即与劳动者建立劳动关系。

- A: 签订合同之日
- B: 领取工作之日
- C: 用工之日
- D: 核算工资之日

【参考答案】 C

【解题思路】

《劳动合同法》第 7 条规定, 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选 C。

45、(单选题) 劳动法的立法宗旨在于 () 。

- A: 规范企业的行为
- B: 保护劳动者的合法权益
- C: 规范劳动者行为
- D: 规范劳动力市场

【参考答案】 B

【解题思路】

《劳动法》第 1 条规定, 为了保护劳动者的合法权益, 调整劳动关系, 建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度, 促进经济发展和社会进步, 根据宪法, 制定本法。

故本题选 B。

46、(单选题) 根据我国《劳动合同法》, 下列说法错误的是 () 。

- A: 同一用人单位与同一劳动者能约定两次以上的试用期
- B: 用人单位与劳动者协商一致, 可以订立固定期限劳动合同
- C: 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月
- D: 劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件, 有权对用人单位提出批评、检举和控告

【参考答案】 A

【解题思路】

A 项错误, C 项正确, 根据《劳动合同法》第 19 条的规定, 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月; 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

B 项正确, 该法第 12 条第二款规定, 用人单位与劳动者协商一致, 可以订立固定期限劳动合同。

D 项正确, 该法第 32 条规定, 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的, 不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动行为, 有权对用人单位提出批评、检举和控告。

故本题选 A。



47、(单选题) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的, ()。

- A: 用人单位可以解除劳动合同
- B: 用人单位须提前 30 日以书面形式通知劳动者本人后解除劳动合同
- C: 用人单位须与劳动者协商一致后解除劳动合同
- D: 用人单位向劳动行政部门报告后解除劳动合同

【参考答案】 A

【解题思路】

根据《劳动合同法》第 39 条的规定, 在试用期间被证明不符合录用条件的, 用人单位可以解除劳动合同。

故本题选 A。

48、(单选题) 小芳在网店购买了一双鞋子 (150 元), 收到货后, 小芳发现鞋子的质量、款式与网店上的描述不一致, 则小芳可以向网店要求增加赔偿的金额为 ()。

- A: 500 元
- B: 600 元
- C: 900 元
- D: 1200 元

【参考答案】 A

【解题思路】

《消费者权益保护法》第 55 条第一款规定, 经营者提供商品或者服务有欺诈行为的, 应当按照消费者的要求增加赔偿其受到的损失, 增加赔偿的金额为消费者购买商品的价款或者接受服务的费用的三倍; 增加赔偿的金额不足五百元的, 为五百元。因此, 材料中小芳可以向网店要求增加赔偿的金额为 500 元。

故本题选 A。

49、(单选题) 下列关于我国《劳动合同法》所规定的合同期限的说法, 错误的是 ()。

- A: 用人单位与劳动者协商一致, 可签订固定期限劳动合同
- B: 用人单位与劳动者约定无确定终止时间, 可签订无固定期限劳动合同
- C: 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过一个月
- D: 以完成一定工作任务为期限的劳动合同, 也是受法律严格保护的

【参考答案】 C

【解题思路】

A 项正确, 《劳动合同法》第 13 条第二款规定, 用人单位与劳动者协商一致, 可以订立固定期限劳动合同。B 项正确, 根据《劳动合同法》第 14 条第二款规定, 无固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致, 可以订立无固定期限劳动合同。C 项错误, 根据《劳动合同法》第 19 条第一款的规定, 劳动合同期限三个月以上不满一年的, 试用期不得超过一个月; 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月。D 项正确, 《劳动合同法》第 19 条第三款规定, 以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的, 不得约定试用期。

故本题选 C。



50、(单选题) 下列不属于工资概念范畴的是 () 。

- A: 补贴
- B: 加班费
- C: 存款利息
- D: 年终奖

【参考答案】 C

【解题思路】

根据《关于工资总额组成的规定》第 4 条的规定, 工资总额包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资六个部分, A、B、D 项均属于工资范畴。C 项存款利息是指银行向存款人支付的利息, 不属于工资范畴。

故本题选 C。

