

社会经济法专项练习140题

- 1、(单选题) 无固定期限的劳动合同，试用期不得超过（ ）。
A. 1个月 B. 3个月 C. 6个月 D. 1年
- 2、(单选题) 下列关于失业保险金领取的期限，说法正确的是（ ）。
A. 累计缴费时间满1年不足5年，最长领取时间为3个月
B. 累计缴费时间满5年不足10年，最长领取时间为12个月
C. 累计缴费时间10年以上，最长领取时间为24个月
D. 新就业后再次失业的，缴费时间累计计算，领取时间重新计算
- 3、(单选题) 通常，劳动者需要解除与用人单位的劳动合同，应提前（ ）以书面形式通知用人单位。
A. 十日 B. 十五日 C. 二十日 D. 三十日
- 4、(单选题) 以下可以认定为工伤或者视同工伤的情形是（ ）。
A. 甲企业员工康某在抢险救灾活动中腿部遭受重伤
B. 乙企业员工齐某因对公司管理不满自残
C. 丙企业员工钱某因违反治安管理不幸死亡
D. 丁企业员工陈某在家喝酒因酒精中毒死亡
- 5、(单选题) 江某借用同事魏某的营业执照销售商品，顾客袁某从江某雇佣的营业员刘某处购买商品时合法权益受损。袁某就其损失请求赔偿的对象是（ ）。
A. 只能是江某
B. 只能是魏某
C. 只能是刘某
D. 可以是江某，也可以是魏某
- 6、(单选题) 《劳动合同法》第三十九条规定，劳动者出现（ ）的情形，用人单位可解除劳动合同，且无需提前书面通知。
A. 不能胜任工作
B. 对薪酬待遇不满意
C. 严重违反用人单位规章制度
D. 患有重大疾病
- 7、(单选题) 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（ ）。
A. 一个月 B. 二个月 C. 三个月 D. 六个月
- 8、(单选题) 周某于2015年1月1日入职某超市，2017年3月，李某在该超市设置儿童用品区，周某被调至该用品区。2018年4月，周某又被调往 江某设置的蔬菜区。周某在儿童用品区和蔬菜区工作时的工资分别由李某、江某转入。该超市为统一收银，各分区扣除销售款的20%后，其余归自己所有。对此下列表述正确的是（ ）。
A. 超市聘用周某后，双方便存在劳动关系
B. 因用工自由，周某应聘至超市后，不需要签订劳动合同
C. 周某与超市自始不存在劳动关系
D. 周某在儿童用品区和蔬菜区工作时，与超市不存在任何劳动关系
- 9、(单选题) 劳动合同法的宗旨是：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护（ ）的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。
A. 企业

- B. 劳动者
- C. 企业和劳动者
- D. 公司法人与职工

10、(单选题) 我国《劳动合同法》在规规定劳动合同要包含劳动时间、劳动合同内容等常规条款外，还强调必须要把以下哪一项纳入条款？（ ）

- A. 保密义务
- B. 福利待遇
- C. 职业危害防护
- D. 试用期和工作培训

11、(单选题) 已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

- A. 1个月
- B. 2个月
- C. 3个月
- D. 6个月

12、(单选题) 下列不属于《消费者权益保护法》规定的消费者的权益的是（ ）。

- A. 知情权
- B. 自由选择权
- C. 安全权
- D. 评议权

13、(单选题) 劳动者是国家的主人，国家的立法非常重视对劳动者权益的保护，如果劳动者的合法权利受到侵犯，最恰当的行为是（ ）。

- A. 向劳动监察大队申请仲裁，寻求帮助解决
- B. 通过微信等自媒体曝光、制造舆论赢得社会支持
- C. 依法通过投诉、协商、调解、仲裁、起诉等途径加以维护
- D. 直接向法院提起民事诉讼，维护自身权益

14、(单选题) 下列情形中用人单位无须向劳动者支付经济补偿金的是（ ）。

- A. 劳动合同期限届满，用人单位同意续订劳动合同，但降低劳动合同约定条件，劳动者意续订的
- B. 劳动合同经合同双方协商一致由用人单位提出解除的
- C. 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者被迫解除劳动合同的
- D. 劳动者以住所距离工作单位过远为由而提出解除劳动合同的

15、(单选题) 刘某在某私营服装店挑选衣服，店员向刘某推荐了一款。刘某试穿后觉得不合适，便脱下来要离开。店主却强迫刘某买下了这件衣服，理由是刘某的试穿影响了衣服的二次销售，引起了刘某的不满。从公民依法享有的权利角度分析，店主的这一行为侵犯了刘某的（ ）。

- A. 财产安全权
- B. 损害求偿权
- C. 维护尊严权
- D. 选择商品自主权

16、(单选题) 《中华人民共和国劳动法》规定的劳动者享有的权利不包括（ ）。

- A. 买卖公司机密的权利
- B. 休息休假的权利
- C. 取得劳动报酬的权利
- D. 享受社会保险和福利的权利

17、(单选题) 根据《中华人民共和国合同法》的规定，下列属于有效合同的是（ ）。

- A. 甲与某老板订立以物抵债协议来转移资产逃避债务
- B. 乙工作一年后，公司胁迫其签订延长服务期限的劳动合同
- C. 丙和某公司订立国际货物买卖合同来走私货物

D. 年满16周岁未满18周岁的丁与某公司签订的劳动合同

18、(单选题) 一些用人单位拖欠和克扣农民工工资,是侵犯了农民的()。

- A. 人身权
- B. 劳动权
- C. 取得劳动报酬的权利
- D. 劳动安全和卫生保护权利

19、(单选题) 用人单位在与小李订立的劳动合同中增加了保密、竞业限制条款,这些条款属于劳动合同的()。

- A. 必备条款
- B. 约定条款
- C. 禁止性条款
- D. 免责条款

20、(单选题) 下列人员不适用我国《劳动法》的是()。

- A. 企业职工
- B. 个体经济组织的雇工
- C. 公务员
- D. 通过劳动合同与社会团体建立劳动关系的劳动者

21、(单选题) 根据我国《劳动法》的规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过()小时、平均每周工作时间不超过()小时的工时制度。

- A. 8 40
- B. 8 44
- C. 10 48
- D. 10 52

22、(单选题) 小王在某知名运动服装城挑选球鞋,试穿多双后,感觉没有合适的随即打消购买欲望,但销售员李某以试穿多次,浪费其正常工作时间为由强迫小王必须购买其中任意一双球鞋,销售员李某在此事件中损害了小王的()。

- A. 知情权
- B. 自主选择权
- C. 公平交易权
- D. 安全保障权

23、(单选题) 《劳动法》规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过()的工时制度。

- A. 40小时
- B. 44小时
- C. 45小时
- D. 50小时

24、(单选题) 用人单位与劳动者建立劳动关系()。

- A. 自人事部门批准之日起
- B. 自签订合同之日起
- C. 自用工之日起
- D. 自劳动者领取工资之日起

25、(单选题) 用人单位()即与劳动者建立劳动关系。

- A. 自人事部门批准之日起
- B. 自签订合同之日起
- C. 自用工之日起
- D. 自领取工资起

26、(单选题) 《劳动法》规定,下列哪种情况用人单位不可以解除劳动合同?()

- A. 劳动者患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由用人单位另排的工作的
- B. 劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的
- C. 在试用期间被证明不符合录用条件的
- D. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的

27、(单选题) 依据《劳动合同法》，下列哪项不属于劳动合同应当具备的条款？（ ）

- A. 劳动合同的期限
- B. 劳动报酬
- C. 劳动者婚育情况
- D. 社会保险

28、(单选题) 甲在某手机店购买手机，店员向甲大力推荐某品牌的新款手机，但甲在试用过后认为手机系统不合心意，打算离开时，被店员拦住，称甲必须购买一台，否则不能离开，店员的行为侵犯了甲的（ ）。

- A. 公平交易权
- B. 自主选择权
- C. 知情了解权
- D. 人身安全权

29、(单选题) 甲通过某家具厂自营的电商平台购买了一套沙发，购买时甲曾接到平台短信提示“一经拆封，概不退货”。甲收到沙发后，发现实物花色与宣传出入较大，多次与平台交涉要求退货。下列说法中正确的是（ ）。

- A. 平台“一经拆封，概不退货”的提示具有法律效力，有权不予退货
- B. 花色不属于商品质量问题，平台有权不予退货
- C. 若双方达成退货约定，甲应当承担退货的运费
- D. 花色不属于商品质量问题，甲无权请求赔偿

30、(单选题) 下面属于支付非工作时间的福利项目的是（ ）。

- A. 免费工作餐
- B. 带薪休假
- C. 心理咨询
- D. 通讯补贴

31、(单选题) 以下关于劳动合同变更和解除的说法，错误的是（ ）。

- A. 劳动合同当事人经协商一致，可以解除合同
- B. 如果订立劳动合同所依据的法律法规已经修改，可以变更劳动合同
- C. 劳动合同当事人不可单方解除合同
- D. 劳动合同的解除是在劳动合同期限届满之前终止劳动合同关系

32、(单选题) 下列说法不符合《消费者权益保护法》的是（ ）。

- A. 消费者在展销会上购买商品，其合法权益受到损害的，只能向销售者要求赔偿
- B. 消费者在购买商品或者接受服务时，有权拒绝经营者的强制交易行为
- C. 经营者有搜查身体、侵犯人身自由等侵害消费者人身权益的行为，造成严重精神损害受害人可以要求精神损害赔偿
- D. 对侵害众多消费者合法权益的行为，消费者协会可以向人民法院提起诉讼

33、(单选题) 下列关于劳动争议解决方式的表述哪些是正确的？（ ）

①调解原则适用于劳动仲裁和诉讼程序 ②在劳动仲裁前必须先行调解 ③劳动争议仲裁的裁决是终局的 ④在当事人提起诉讼之前，必须先进行劳动仲裁

- A. ①②
- B. ①④
- C. ②③
- D. ③④

34、(单选题) 根据《工伤保险条例》及相关规定，下列情形不能认定为工伤的是（ ）。

- A. 甲在公司上班，中午在公司食堂就餐时不慎摔伤，经鉴定为伤残8级
- B. 乙退休后与原公司签订一年劳动合同，上班清理工具时受伤，被定为伤残9级
- C. 丙与某环卫所解除劳动关系后，到某小区催缴欠交的垃圾费，途中遭遇车祸受伤
- D. 丁是快递员，送件途中被公交车撞伤，公交公司和保险公司支付了全部赔偿费用

35、(单选题) 张某通过甲网站从卖家乙处购买了若干海鲜，食用后出现中毒症状，花去医疗费8000元，由于乙与甲网站经营者彼此熟识，故当张某发现乙在甲网站注册的名称、联系方式等信息不实而要求网站提供真实信息时，未得到答复。对此，下列关于损害赔偿的说法不正确的是（ ）。

- A. 张某可以请求甲网站经营者承担全部赔偿责任
- B. 张某可以请求乙和甲网站经营者承担连带责任
- C. 甲网站经营者在向张某承担赔偿责任之后，可以向乙追偿

- D. 应当先由乙赔偿，赔偿不足部分由甲网站经营者负补充责任
- 36、(单选题) 下列情形中，关于劳动者的工作时间与休息休假说法不正确的是（ ）。
- A. 李某是线路维修工，春节期间他不得拒绝供电所安排的加班
B. 赵某国庆期间加班5天，所在商场有权安排他补休以代付加班工资
C. 程某每天工作5小时，所在公司必须保证他每周至少休息一日
D. 张某被公司调整至需上10小时夜班的岗位，他有权请求缩短工作时间
- 37、(单选题) 经济法是（ ）的必然产物。
- A. 市场经济 B. 自然经济 C. 混合经济 D. 计划经济
- 38、(单选题) 根据《劳动法》的规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过（ ）小时的工时制度。
- A. 三十六 B. 四十 C. 四十四 D. 四十八
- 39、(单选题) 根据《劳动合同法》规定，用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的（ ）。
- A. 学籍档案
B. 居民身份证和其他证件
C. 个人简历
D. 工作报告
- 40、(单选题) 某月饼厂为提高销量，精心模仿甲厂知名糕点品牌的月饼包装，以下关于该月饼厂的模仿行为的说法中，正确的是（ ）。
- A. 如果甲厂的月饼包装未取得外观设计专利，则该月饼厂的模仿行为不违法
B. 如果该月饼厂没有使用甲厂的月饼形状，则月饼厂的模仿行为合法
C. 如果该月饼厂的消费者仔细辨别能够看出包装上的差异，则不构成混淆行为
D. 如果该月饼厂的包装不足以使消费者误以为是甲厂的月饼，则不构成混淆行为
- 41、(单选题) （ ）主管全国劳动工作，（ ）地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域的劳动工作。
- A. 国务院劳动行政部门 县级以上
B. 国务院劳动行政部门 设区的市级以上
C. 国务院 设区的市级以上
D. 国务院 县级以上
- 42、(单选题) 用人单位自（ ）起即与劳动者建立劳动关系。
- A. 签订合同之日
B. 领取工作之日
C. 用工之日
D. 核算工资之日
- 43、(单选题) 劳动法的立法宗旨在于（ ）。
- A. 规范企业的行为
B. 保护劳动者的合法权益
C. 规范劳动者行为
D. 规范劳动力市场
- 44、(单选题) 根据我国《劳动合同法》，下列说法错误的是（ ）。
- A. 同一用人单位与同一劳动者能约定两次以上的试用期
B. 用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同
C. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月
D. 劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控
- 45、(单选题) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，（ ）。
- A. 用人单位可以解除劳动合同

- B. 用人单位须提前30日以书面形式通知劳动者本人后解除劳动合同
- C. 用人单位须与劳动者协商一致后解除劳动合同
- D. 用人单位向劳动行政部门报告后解除劳动合同

46、(单选题) 小芳在网店购买了一双鞋子(150元),收到货后,小芳发现鞋子的质量、款式与网店上的描述不一致,则小芳可以向网店要求增加 赔偿的金额为()。

- A. 500元
- B. 600元
- C. 900元
- D. 1200元

47、(单选题) 下列关于我国《劳动合同法》所规定的合同期限的说法,错误的是()。

- A. 用人单位与劳动者协商一致,可签订固定期限劳动合同
- B. 用人单位与劳动者约定无确定终止时间,可签订无固定期限劳动合同
- C. 劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过一个月
- D. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同,也是受法律严格保护的

48、(单选题) 下列不属于工资概念范畴的是()。

- A. 补贴
- B. 加班费
- C. 存款利息
- D. 年终奖

49、(单选题) 用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,每月不得超过()小时。

- A. 12
- B. 24
- C. 36
- D. 48

50、(单选题) 用人单位不能单方面解除劳动合同的情形是()。

- A. 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件
- B. 劳动者严重违反用人单位的规章制度
- C. 劳动者不能胜任工作
- D. 劳动者存在双重劳动关系,对本单位工作造成严重影响

51、(单选题) 张女士购买了一双知名品牌运动鞋价值人民币五百元。但经有关部门鉴定,鞋子是假冒伪劣产品。对于商家的欺诈行为,张女士准备 要求商家赔偿自己所受损失。张女士可以要求商家增加赔偿的金额是()。

- A. 500元
- B. 1000元
- C. 1500元
- D. 2000元

52、(单选题) 商家答应就张女士买的一件商品做退货处理,在双方没有事先约定的情况下退货运费由谁承担?()

- A. 网络支付平台承担
- B. 由商家承担
- C. 由张女士自己承担
- D. 商家和张女士各承担百分之五十

53、(单选题) 假如张女士与商家退货事宜没有达成一致意见,张女士采用以下途径不恰当的是()。

- A. 与商家协商和解
- B. 请求消费者协会调解
- C. 直接请仲裁机构仲裁
- D. 向人民法院提起诉讼

54、(单选题) 以下是张女士通过网络方式买的一些商品,七日内可以退货且无需说明理由的商品是()。

- A. 打折处理的皮包
- B. 为自己定做的一件皮衣
- C. 从山东购买的十五斤海鲜

D. 付费后在线下载的计算机软件

55、(单选题) 根据劳动合同法法律制度的规定,关于无效劳动合同的法律后果,下列表述不正确的是()。

- A. 无效劳动合同,从订立时起就没有法律效力
- B. 劳动合同部分无效的,不影响其他部分的效力,其他部分仍然有效
- C. 对劳动合同的无效或者部分无效有争议的,只能由劳动争议仲裁机构确认
- D. 劳动合同被确认无效,劳动者已付出劳动的,用人单位应当向劳动者支付劳动报酬

56、(单选题) 在下列情形中,用人单位不得解除劳动合同的是()。

- A. 劳动者患病或者负伤,在规定的医疗期内
- B. 劳动者患病或者负伤,医疗期满的
- C. 劳动者在试用期内的
- D. 用人单位濒临破产进行法定整顿期间的

57、(单选题) 下列关于劳动合同的说法,正确的是()。

- A. 可以以口头形式订立
- B. 应当在用工之日起1个月后订立
- C. 不能够提前通知解除
- D. 只能够约定一次试用期

58、(单选题) 下列有关竞业限制的规定不正确的是()。

- A. 竞业限制的期限不得超过3年
- B. 竞业限制人员限于用人单位的高级管理人员
- C. 竞业限制的范围由用人单位与劳动者约定
- D. 对于用人单位约定了竞业限制负有保密义务的劳动者在解除劳动合同后,用人单位应竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿

59、(单选题) 根据《劳动合同法》中关于试用期的规定,表述正确的是()。

- A. 试用期是在劳动合同期限之外另行计算
- B. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
- C. 劳动者在试用期的工资不得低于用人单位平均工资的百分之八十,且不低于当地社会平均工资
- D. 一年期限的固定期限劳动合同,不得约定试用期

60、(单选题) 小丽在2018年5月20日向A公司投递个人简历一份,2018年6月5日被A公司录用并上班,并于当月30日领取了工资2000元。小丽与A公司签订劳动合同的时间为2018年7月15日。请问:小丽与A公司建立正式劳动关系的时间是()。

- A. 5月20日
- B. 6月5日
- C. 6月30日
- D. 7月15日

61、(单选题) “劣质婴儿奶粉”损害了消费者的()。

- A. 人格尊严权
- B. 自主选择权
- C. 生命健康权
- D. 正当防卫权

62、(单选题) 甲在一企业工作,试用期为3个月,在一个月时甲想解除劳动合同,下列哪一说法正确?()

- A. 甲可以提前3天以口头形式通知企业解除劳动合同
- B. 甲可以随时通知企业解除合同
- C. 因试用期未满甲无需解除即可离开
- D. 甲必须以书面形式通知企业

- 63、(单选题) 吴某60岁开始依法享受基本养老保险待遇，吴某与原单位签订的劳动合同()。
- A. 中止
B. 终止
C. 无效
D. 继续有效至合同约定期满
- 64、(单选题) 根据我国劳动合同法规定，劳动合同可以分为必备条款和备选条款两部分。以下不属于劳动合同必备条款的是()。
- A. 劳动报酬
B. 试用期
C. 劳动合同期限
D. 工作内容和工作地点
- 65、(单选题) 依据《劳动合同法》，下列哪种情形中，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人后，即可解除劳动合同？()
- A. 劳动者患病，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另安排的
B. 劳动者在哺乳期内，不能从事原工作，也不能从事用人单位另安排的工作的
C. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行的
D. 劳动者不能胜任原岗位工作的
- 66、(单选题) 三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过()个月。
- A. 1
B. 3
C. 6
D. 9
- 67、(单选题) 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳务合同约定工资的()。
- A. 90%
B. 80%
C. 70%
D. 60%
- 68、(单选题) 劳动合同的主体具有()。
- A. 特定性 B. 客观性 C. 相对性 D. 普遍性
- 69、(单选题) 某商店销售货物给唐某，现证实该商店有欺诈行为。按照我国消费者权益保护法，该商店应当增加赔偿唐某受到的损失。增加赔偿的金额为()。
- A. 唐某购买商品价款的两倍
B. 唐某所受损失的两倍
C. 唐某购买商品价款的三倍
D. 唐某所受损失的三倍
- 70、(单选题) 用人单位解除劳动合同时，应当依法向劳动者支付经济补偿。赵某在某单位工作10年零5个月，月工资为4000元，如果赵某被单位解除劳动合同，则单位应当补偿他()。
- A. 40000元 B. 42000元 C. 44000元 D. 48000元
- 71、(单选题) 某超市“购物须知”载明：“所售物品有质量问题，超过15天概不退换。”某消费者在此购买传真纸，20天后因质量问题找超市交换被拒绝。该超市的做法()。
- A. 合法，因为“购物须知”是与消费者的明确约定

- B. 合法，因为传真纸的买卖合同已经履行完毕
- C. 不合法，因为消费者没有对“购物须知”书面认可
- D. 不合法，因为“购物须知”的保质期与产品“三包”相抵触

72、(单选题) 依据《劳动法》有关规定，劳动争议发生后，当事人不能直接采取()的措施。

- A. 向本单位劳动争议调解委员会申请调解
- B. 向劳动争议仲裁委员会申请仲裁
- C. 向人民法院提起诉讼
- D. 申请调解不成，向仲裁委员会申请仲裁

73、(单选题) 根据《劳动合同法》的规定，三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过()。

- A. 二个月
- B. 三个月
- C. 六个月
- D. 一年

74、(单选题) 吴某六十岁开始依法享受基本养老保险待遇，吴某与原单位签订的劳动合同()。

- A. 中止
- B. 终止
- C. 中断
- D. 继续有效至合同约定期满

75、(单选题) 用人单位在制定、修改或者决定下列哪些规章制度或重大事项时，应该经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，平等协商确定？() ①劳动报酬 ②劳动纪律 ③劳动安全卫生

- ④保险福利
- A. ①②③
- B. ②③④
- C. ①②④
- D. ①②③④

76、(单选题) 某单位招聘员工时，以不正当理由拒绝接受女性。这种做法在一定程度上侵犯了劳动者的()。

- A. 平等就业权
- B. 休息休假权
- C. 取得报酬权
- D. 安全卫生权

77、(单选题) 依照《劳动法》的规定，劳动合同应以书面形式订立，下列哪项不属于劳动法规定的劳动合同的必备条款？()

- A. 劳动合同期限和终止条件以及违反劳动合同的责任
- B. 劳动报酬和劳动纪律
- C. 工作地点和工作时间
- D. 劳动保护和劳动条件

78、(单选题) 下列各法律中，不属于经济法的是()。

- A. 《反不正当竞争法》
- B. 《产品质量法》
- C. 《消费者权益保护法》
- D. 《国家赔偿法》

79、(单选题) 某县“大队长酒楼”自创品牌后声名渐隆，妇孺皆知。同县的“牛记酒楼”经暗访发现，“大队长酒楼”经营特色是，服务员统一着上世纪60年代服装，播放该年代歌曲，店堂装修、菜名等也具有时代印记。“牛记酒楼”遂改名为“老社长酒楼”，服装、歌曲、装修、菜名等一应照搬。根据《反不正当竞争法》的规定，“牛记酒楼”的行为属于下列哪一种行为？()

- A. 正当的竞争行为
- B. 侵犯商业秘密行为
- C. 混淆行为
- D. 虚假宣传行为

80、(单选题) 国家规定,要从各地实际出发,逐步地、有条件地放宽户口迁移。首先应允许有贡献、有专长、有技术的农民工和长期在城市就业和居住的农民工落户。这样做是基于劳动者的()。

- A. 平等就业和选择职业的权利
- B. 取得劳动报酬的权利
- C. 休息休假的权利
- D. 获得劳动安全卫生保护的权利

81、(单选题) 劳动合同被确认无效,劳动者已付出劳动的,用人单位()向劳动者支付劳动报酬。

- A. 可以
- B. 不必
- C. 应当
- D. 不再

82、(单选题) 李某原为甲公司员工,与甲签订期限为五年的劳动合同,工作两年后,甲公司被乙公司兼并,以下有关本案的说法中错误的是()。

- A. 甲公司与李某的原劳动合同继续有效,由乙公司继续履行
- B. 如原劳动合同继续履行,李某在甲公司的工作年限不得合并计算为乙公司的工作年限
- C. 甲公司可与李某协商,经协商一致解除其劳动合同,由乙公司新签劳动合同替代原劳动合同
- D. 如解除原劳动合同时甲公司已支付经济补偿,乙公司在依法解决或终止劳动合同计算经济补偿金的工作年限时,不再计算在甲公司的工作年限

83、(单选题) 某制药公司与张某签订劳动合同,约定张某为搬运工,月薪1500元,该公司的集体合同约定搬运工工资为每月1600元,两个月后,当地最低工资标准刚刚从每月1500元上调至1650元,当地职工的平均工资为每月2600元,现制药公司应支付张某工资()。

- A. 每月1500元
- B. 每月1600元
- C. 每月1650元
- D. 每月2600元

84、(单选题) 根据《劳动合同法》,关于订立书面劳动合同,下列说法正确的是()。

- A. 小张在某公司工作不足一个月,假如经小张多次要求,该公司拒不签订书面劳动合同双方依法解除劳动合同后,该公司不需要支付经济补偿
- B. 小张在某公司工作不足一个月,假如经该公司书面通知后,小张仍拒绝与该公司签订合同,则双方依法解除劳动合同后,该公司不需要支付经济补偿
- C. 小张在某公司工作已满半年,假如经小张多次要求,该公司拒不签订书面劳动合同,方依法解除劳动合同后,该公司不需要支付经济补偿
- D. 小张在某公司工作已满半年,假如经该公司书面通知后,小张拒绝与该公司签订劳动合同,则双方依法解除劳动合同后,该公司不需要支付经济补偿

85、(单选题) ()是集体劳动法律关系的主体。

- A. 职工代表大会
- B. 企业人力资源部门
- C. 工会
- D. 工会主席

86、(单选题) 我国现行《劳动法》施行的时日是()。

- A. 1995年1月1日
- B. 2013年7月1日
- C. 2010年1月1日
- D. 2006年1月1日

87、(单选题) 用人单位自()起即与劳动者建立劳动关系。

- A. 签订劳动合同之日
- B. 上级批准设立之日
- C. 劳动者领取工资之日
- D. 用工之日

- 88、(单选题) 某顾客到一家超市买东西,被超市保安人员怀疑偷拿商品,强行搜身,并未搜出赃物。该顾客将这家超市告上法庭,顾客胜诉。这是因为这家超市侵犯了顾客的()。
- A. 知情权
B. 自主选择权
C. 公平交易权
D. 人格尊严受尊重权
- 89、(单选题) 根据《劳动合同法》的规定,劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过()个月。
- A. 一
B. 二
C. 三
D. 四
- 90、(单选题) 《劳动法》规定,国家实行最低工资保障制度,最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定,报()备案。
- A. 国务院
B. 省人民代表大会
C. 省人民政府
D. 全国人大常委会
- 91、(单选题) 垄断行为是指:排除、限制竞争以及可能排除、限制竞争的行为,若任其扩大将严重影响正常的市场竞争秩序,为此我国针对垄断制 订了相应的《反垄断法》,并于其中规定,一个经营者在相关市场的市场 份额达到()的,可以推定经营者具有市场支配位。
- A. 四分之三 B. 三分之二 C. 二分之一 D. 十分之一
- 92、(单选题) 按照我国法律的规定,劳动合同的试用期最长不得超过()。
- A. 一个月 B. 六个月 C. 一年 D. 二年
- 93、(单选题) 孙小姐在网上某品牌化妆品专卖店购买了一款化妆品,花费了100元,货物送到后经认定是假冒商品,孙小姐便向人民法院提起诉讼,请求赔偿其损失。问孙小姐最多能获得多少赔偿?()
- A. 100元 B. 200元 C. 300元 D. 500元
- 94、(单选题) 我国劳动法规定,劳动合同可以约定试用期,但试用期最长不得超过()。
- A. 30天
B. 二个月 C. 六个月 D. 一年
- 95、(单选题) 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的(),并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。
- A. 70%
B. 85%
C. 90%
D. 80%
- 96、(单选题) 劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过()。
- A. 一个月 B. 三个月 C. 六个月 D. 一年
- 97、(单选题) 下列关于我国劳动法所规定的合同期限错误的是()。
- A. 以完成一定工作任务为期限
B. 试用期不包含在劳动合同期限内
C. 有固定期限
D. 无固定期限

- 98、(单选题) 某甲在某化妆品店消费时,对该店推荐的A产品因价格便宜表示疑惑,店家解释为开业大酬宾,王某买回使用后,面部出现红肿、瘙痒,苦不堪言。质检部门认定系假冒伪劣产品。某甲向该化妆品店索赔,下列哪一选项是正确的? ()
- A. 化妆品店不知道该产品为假名牌,不应承担责任
B. 化妆品店不是假名牌的生产者,不应承担责任
C. 某甲对该产品有怀疑仍接受了服务,应承担部分责任
D. 化妆品店违反了保证商品和服务安全的义务,应当承担全部责任
- 99、(单选题) 李女士到某超市买高压锅,货架标签显示该高压锅活动价279元,可付款后发现,该高压锅售价是299元,属于价格欺诈,所以根据《消费者权益保护法》,李女士要求该超市3倍赔偿,这属于消费者的哪项权利? ()
- A. 自主选择权 B. 安全保障权 C. 依法求偿权 D. 维护尊严权
- 100、(单选题) 某燃气公司要求该公司用户必须购买某一品牌的燃气灶,否则不予安装。该公司的行为侵犯了消费者的 ()。
- A. 知悉真情权 B. 维护尊严权 C. 公平交易权 D. 安全保障权
- 101、(单选题) 下列选项中可以约定试用期的劳动合同类型是 ()。
- A. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同
B. 劳动合同期限在三个月以下的劳动合同
C. 非全日制用工
D. 某大型超市聘用吴某为收银员的劳动合同
- 102、(单选题) 2016年5月10日,甲公司与郑某签订劳动合同,约定劳动合同期限为一年,试用期一个月,每月20号发放工资,郑某于7月1日正式上岗工作。甲公司与郑某建立劳动关系的起始时间是 ()。
- A. 2016年5月10日 B. 2016年5月20日 C. 2016年7月1日 D. 2016年7月20日
- 103、(单选题) 小王受雇于某私营企业已经一年有余,但该企业一直不和小王订立书面的劳动合同,则下列说法正确的是 ()。
- A. 因为该企业和小王之间没有订立书面的劳动合同,因此双方的劳动关系不受法律保护
B. 因为该企业和小王之间没有订立书面的劳动合同,因此用人单位随时可以解雇小王
C. 因为该企业自用工之日起满一年不与小王订立书面劳动合同,视为该企业与小王已订固定期限劳动合同
D. 因为该企业自用工之日起满一年不与小王订立书面劳动合同,视为该企业与小王已订限为十年的劳动合同
- 104、(单选题) 关于无固定期限劳动合同,下列说法不正确的是 ()。
- A. 无固定期限劳动合同,是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同
B. 用人单位与劳动者协商一致,可以直接订立无固定期限劳动合同
C. 劳动者在用人单位连续工作满十年的,劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的,劳动者提出订立固定期限劳动合同外,应当订立无固定期限劳动合同
D. 用人单位自用工之日起满六个月不与劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同
- 105、(单选题) 关于劳动合同的订立,下列说法正确的是 ()。
- A. 建立劳动关系,应当订立至少一年以上的书面劳动合同
B. 用人单位招用劳动者,可以要求劳动者提供一定担保或收取一定财物作为保证金
C. 用人单位有权了解劳动者的一切情况,劳动者应当如实说明
D. 劳动合同由用人单位与劳动者协商一致,并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签者盖章生效

- 106、(单选题) 关于试用期, 下列说法不正确的是 ()。
- A. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的, 双方不得约定期
 - B. 试用期不包含在劳动合同期限内
 - C. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
 - D. 劳动合同期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过二个月
- 107、(单选题) 用人单位应该自 () 起即与劳动者建立劳动关系。
- A. 签订劳动合同之日
 - B. 用工之日一个月内
 - C. 用工之日
 - D. 录用之日
- 108、(单选题) 用人单位在制定、修改或者决定下列哪些规章制度或重大事项时, 应该经职工代表大会或者全体职工讨论, 提出方案和意见, 平等 协商确定? () ①劳动报酬 ②劳动纪律 ③劳动安全卫生 ④保险福利
- A. ①②③ B. ②③④ C. ①②④ D. ①②③④
- 109、(单选题) 李某于2016年3月1日开始在某饭店做清洁工, 2016年8月1日, 李某不慎摔伤, 双方因是否继续履行劳动合同发生争议, 经查双方一直未签订书面劳动合同, 且工作至今李某只拿到了两个月的工资, 根据我国法律, 李某有权要求该饭店再支付 () 的工资。
- A. 三个月 B. 五个月 C. 七个月 D. 八个月
- 110、(单选题) 以下属于劳动法规定的劳动者的是 ()。
- A. 王某, 某市工商局主任科员
 - B. 李某, 仇大爷的保姆
 - C. 张某, 某市公安局食堂聘用的厨师
 - D. 宋某, 某普通高校校长
- 111、(单选题) 根据我国《劳动合同法》规定, 劳动者在用人单位连续工作满 () 的, 除劳动者提出订立固定期限劳动合同外, 应当订立无固定期限劳动合同。
- A. 三年 B. 五年 C. 十年 D. 十五年
- 112、(单选题) 根据《消费者权益保护法》规定, 下列产品消费者不可以退货的是 ()。
- A. 消费者在某商场购买的电脑存在质量问题, 收到商品的第五日要求退货
 - B. 消费者通过电话购买的未拆封的计算机软件, 收到商品第六日要求退货
 - C. 消费者通过网络商店定作的衣服, 收到商品第三日觉得不满意申请退货
 - D. 消费者通过网络购买一套茶具, 收到商品第七日觉得不满意申请退货
- 113、(单选题) 周某是某医科大学的应届毕业生, 毕业后通过笔试与面试进入甲医院工作, 在入职时, 甲医院与周某约定试用期, 则下列说法正确的是 ()。
- A. 双方只能约定一次试用期
 - B. 双方可以约定两次试用期
 - C. 双方每月可以约定一次试用期
 - D. 双方每续签一次合同, 可约定一次试用期
- 114、(单选题) 根据劳动法律法规, 下列说法错误的是 ()。
- A. 劳动者在试用期内的试用工资可以低于用人单位所在地的最低工资标准
 - B. 用人单位可以与高级管理人员约定竞业限制
 - C. 劳动者在试用期内提前三日通知用人单位, 可以解除劳动合同
 - D. 非全日制用工双方当事人不得约定试用期
- 115、(单选题) () 主管全国劳动工作, () 地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域劳

动工作。

- A. 国务院劳动行政部门 县级以上
- B. 国务院劳动行政部门 设区的市级以上
- C. 国务院 设区的市级以上
- D. 国务院 县级以上

116、(单选题) 公平交易权是消费者在购买商品或者接受服务时所享有的与生产经营者进行公平交易的权利,包括获得质量保障和价格合理、计量正确等公平交易条件的权利。下列选项属于尊重消费者公平交易权的是()。

- A. 某服装店推出买一赠一促销互动
- B. 农贸市场设立标准称窗口
- C. 药厂提供通俗易懂的药品说明
- D. 乳业公司采用环保的包装材料

117、(单选题) 金某与某公司签订劳动合同,在工作期间,公司为金某提供了专项培训,并签订协议,协议约定金某经过三个月培训后,回到公司,服务期三年。费用全部由公司承担,违约金为6000元。金某培训回来 后工作了一年,欲辞职,公司要求金某支付违约金,经查改专项培训费用为21000元,金某应支付公司()违约金。

- A. 6000元
- B. 4000元
- C. 7000元
- D. 14000元

118、(单选题) 下列各项属于劳动合同变更的是()。

- A. 用人单位和劳动者协商一致缩短试用期
- B. 用人单位名称发生变化
- C. 用人单位被另一单位并购
- D. 甲与用人单位签订了一个月期限的劳动合同,后因某种原因让乙替他履行合同

119、(单选题) 根据《劳动法》的规定,劳动者在一定的形势下,依法享受社会保险待遇。下列选项中,不属于《劳动法》规定的情形的是()。

- A. 生育
- B. 退休
- C. 升学
- D. 失业

120、(单选题) 根据《劳动合同法》第三十五条规定,变更劳动合同应当采用()形式。

- A. 书面
- B. 口头
- C. 书面或口头
- D. 他人传达

121、(单选题) 下列关于劳动法的说法,正确的是()。

- A. 对无固定期限的劳动合同,劳动者可以随时解除劳动合同
- B. 劳动者失业时仍依法享有社会保险待遇
- C. 元宵节属于劳动法规定的法定节假日
- D. 劳动关系主体一方是劳动者,另一方是企业

122、(单选题) 下列关于《劳动法》的说法,正确的是()。

- A. 《劳动法》是保护劳工之法,劳动保障是劳动法的宗旨和使命,因此,劳动保障的对是劳动者
- B. 工作时间只能由法律规定或者劳动合同约定
- C. 凡在法定劳动年龄范围内并且具有劳动能力的公民,都具有就业资格
- D. 根据《劳动法》规定,国家实行带薪年假制度

123、(单选题) 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的(),并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

- A. 80%

- B. 70%
- C. 60%
- D. 50%

124、(单选题) 华空与所在公司解除劳动合同, 该公司应当向华空支付经济补偿的情形是 ()。

- A. 公司生产经营发生严重困难, 依法律规定进行裁员而提出解除劳动合同的
- B. 华空因公司所付工资低, 提出与公司解除劳动合同
- C. 因华空严重失职, 给公司造成重大损失, 公司提出解除劳动合同
- D. 公司已依法为华空缴纳社会保险费, 华空提出解除劳动合同

125、(单选题) 根据《劳动法》规定, 下列不属于劳动合同必备条款的是 ()。

- A. 工作内容
- B. 工作地点
- C. 劳动纪律
- D. 社会保险

126、(单选题) 我国自1985年开始在原国营企业新招人员中实行 ()。

- A. 劳动基准法律制度
- B. 劳动保障法律制度
- C. 劳动合同制度
- D. 劳动执法制度

127、(单选题) 张某于2013年3月1日正式到大华服装公司工作, 但未与大华服装公司签订书面劳动合同。以下说法正确的是 ()。

- A. 大华服装公司应当在2013年4月1日前与张某签订书面劳动合同
- B. 大华服装公司应当在2013年6月1日前与张某签订书面劳动合同
- C. 大华服装公司应当在2013年3月15日前与张某签订书面劳动合同
- D. 大华服装公司应当在张某到该公司工作之日与张某签订书面劳动合同

128、(单选题) 《中华人民共和国劳动法》规定, 劳动者连续工作 () 以上的, 享受带薪年假。

- A. 半年
- B. 一年
- C. 一年半
- D. 二年

129、(单选题) 《中华人民共和国劳动法》规定, 休息日安排劳动者工作又不能安排补休的, 支付不低于工资的 () 的工资报酬。

- A. 300%
- B. 250%
- C. 200%
- D. 150%

130、(单选题) 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的 (), 并不得低于用人单位所在地区的最低工资。

- A. 百分之六十
- B. 百分之七十
- C. 百分之八十
- D. 百分之九十

131、(单选题) 《中华人民共和国劳动法》规定, 劳动合同可以约定试用期, 试用期最长不得超过 ()。

- A. 三个月
- B. 六个月
- C. 八个月
- D. 一年

132、(单选题) 用人单位自 () 起即与劳动者建立劳动关系。

- A. 用工第二天
- B. 签订劳动合同之日
- C. 录用之日
- D. 用工之日

133、(单选题) 劳动者在同一单位连续工作满 () 以上, 可以订立无固定期限的劳动合同。

- A. 五年
- B. 八年
- C. 十年
- D. 十二年

134、(单选题) 甲公司有员工150人, 现欲进行破产重组, 需要裁减人员 () 时, 须三十日内

向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，才可以裁减人员。

A. 10人以上 B. 15人以上 C. 20人以上 D. 30人以上

135、(单选题) 根据我国法律规定，() 人民政府建设、卫生、安全生产监督管理等有关主管部门在各自职责范围内，对用人单位执行劳动合同制度的情况进行监督管理。

A. 镇级以上 B. 县级以上 C. 市级以上 D. 省级以上

136、(单选题) 根据我国《劳动合同法》的规定，劳动者对用人单位管理人员违章指挥组织冒险作业，有权()。

A. 提出批评
B. 检举
C. 控告
D. 拒绝执行

137、(单选题) 李四在某服装店挑选裤子，店主向其推荐了一条本季最新款的裤子，李四试穿后觉得自己微胖的身材并不合适这款窄腿裤型，换下裤子后准备离开，店主却强迫李四买下这条裤子，店主的这一行为侵犯李四的()。

A. 财产安全权
B. 损害求偿
C. 维护尊严
D. 选择商品自主权

138、(单选题) 甲在一家电器商城购买空调机时非常挑剔，挑得营业员乙不耐烦了，便对甲说：买得起就买，买不起别在这耽误时间。乙的行为侵犯了消费者甲的()。

A. 自主选择权
B. 安全保障权
C. 人格尊严权
D. 自主选择权和人格尊严权

139、(单选题) 李某与某公司签订劳动合同，在该公司担任文员，合同期限为五年，试用期最长为()。

A. 一个月 B. 两个月 C. 三个月 D. 六个月

140、(单选题) 下列哪种情况下劳动者必须提前30天以书面形式通知用人单位才可以解除劳动合同？()

A. 用人单位以暴力方式强迫小王工作
B. 用人单位不按照劳动合同的约定支付劳动报酬
C. 小黄刚到一家公司上班，还在试用期内
D. 小肖举家搬到外省，不能继续在原单位工作

参考答案及解析：

1、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第19条第一款规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故本题选C。

2、(单选题)

正确答案是： C

解析：《失业保险条例》第17条规定，失业人员失业前所在单位和本人按照规定累计缴费时间满1年不足5年的，领取失业保险金的期限最长为12个月；累计缴费时间满5年不足10年的，领取失业保险金的期限最长为18个月；累计缴费时间10年以上的，领取失业保险金的期限最长为24个月。重新就业后，再次失业的，缴费时间重新计算，领取失业保险金的期限可以与前次失业应领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算，但是最长不得超过24个月。A、B、D三项均错误，C项正确。

故本题选C。

3、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第37条规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

故本题选D。

4、(单选题)

正确答案是： A

解析：《工伤保险条例》第16条规定，职工符合本条例第十四条、第十五条的规定，但是有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：（一）故意犯罪的；（二）醉酒或者吸毒的；（三）自残或者自杀的。根据《工伤保险条例》第15条的规定，职工在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的，视同工伤。

故本题选A。

5、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第42条规定，使用他人营业执照的违法经营者提供商品或者服务，损害消费者合法权益的，消费者可以向其要求赔偿，也可以向营业执照的持有人要求赔偿。

本题中江某是营业执照的使用者，魏某是营业执照的持有人，因此袁某就其损失请求赔偿的对象可以是江某，也可以是魏某。

故本题选D。

6、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第39条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；（六）被依法追究刑事责任

的。

因此，只有C项属于用人单位可解除劳动合同，且无需提前书面通知。故本题选C。

7、(单选题)

正确答案是： B

解析：根据《劳动合同法》第19条的规定，劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月。

故本题选B。

8、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第7条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。该法第10条第一款规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。因此，超市聘用周某，且周某已在超市入职，说明用人单位与劳动者已建立劳动关系，应当订立书面劳动合同，A项正确，B、C、D三项均错误。

故本题选A。

9、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第1条规定，为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人 的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制 定本法。

故本题选B。

10、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第17条第一款规定，劳动合同应当具备以下条款：（一）用人 单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址 和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作

内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

故本题选C。

11、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第10条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立 劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面 劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日 起建立。

故本题选A。

12、(单选题)

正确答案是： D

解析：A项正确，根据《消费者权益保护法》第8条的规定，消费者享有知悉其购买、使用的商品或者接受的服务的真实情况的权利。B项正确，根据《消费者权益保 护法》第9条的规定，消费者享有自主选择商品或者服务的权利。C项正确，

《消费者权益保护法》第7条规定，消费者在购买、使用商品和接受服务时享有 人身、财产安全不受损害的权利。消费者有权要求经营者提供的商品和服务， 符合保障人身、财产安全的要求。D项错误，评议权不是《消费者权益保护 法》规定的消费者的权益。故本题选D。

13、(单选题)

正确答案是： C

解析：根据《劳动法》第77条的规定，用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。该法第79条规定，劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

故本题选C。

14、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第46条规定，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；（七）法律、行政法规规定的其他情形。A、B、C项（依照本法第38条规定解除劳动合同）用人单位须向劳动者支付经济补偿金，D项用人单位无须向劳动者支付经济补偿金。

故本题选D。

15、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第9条规定，消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者，自主选择商品品种或者服务方式，自主决定购买或者不购买任何一种商品、接受或者不接受任何一项服务。消费者在自主选择商品或者服务时，有权进行比较、鉴别和挑选。本题店主强迫刘某买下商品，侵犯了刘某的自主选择商品的权利。

故本题选D。

16、(单选题)

正确答案是： A

解析：根据《劳动法》第3条的规定，劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。A项买卖公司机密属于违法行为，泄露公司机密可能要承担相应的法律责任，不属于劳动者享有的权利。

故本题选A。

17、(单选题)

正确答案是： D解析：《劳动合同法》第26条规定，下列劳动合同无效或者部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；（二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；（三）违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。A、B、C三项均属于无效合同。D项属于有效合同，《劳动法》只是规定不能招用未满十六周岁的未成年人。

故本题选D。

18、(单选题)

正确答案是： C

解析：我国劳动者享有的权利包括：平等就业和选择职业的权利；取得劳动报酬的权利，休息、休假的权利；接受职业技能培训等权利。用人单位拖欠、克扣工资的做法侵犯了农民取得劳动报酬的权利。

故本题选C。

19、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第23条规定，用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

本题中，用人单位在与小李订立的劳动合同中增加了保密、竞业限制条款，这些条款属于劳动合同的约定条款。

故本题选B。

20、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动法》第2条规定，在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。根据《劳动法条文说明》第2条的规定，本法的适用范围排除了公务员和比照实行公务员制度的事业组织和社会的工作人员，以及农业劳动者、现役军人和家庭保姆等。而公务员和国家机关工作人员适用于《中华人民共和国公务员法》。

故本题选C。

21、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动法》第36条规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

故本题选B。

22、(单选题)

正确答案是： B

解析：《消费者权益保护法》第9条第一款和第二款规定，消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者，自主选择商品品种或者服务方式，自主决定购买或者不购买任何一种商品、接受或者不接受任何一项服务。题干中销售员李某强迫小王购买球鞋，损害了小王的自主选择权。

故本题选B。

23、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动法》第36条规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

故本题选B。

24、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第7条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选C。

25、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第7条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选C。

26、(单选题)

正确答案是： D

解析：A、B项可以解除劳动合同，《劳动法》第26条规定，有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人：（一）劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；……。

C项可以解除劳动合同，根据《劳动法》第25条第（一）项的规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。

D项不可以解除劳动合同，根据《劳动法》第29条第（一）项的规定，劳动者患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，用人单位不得解除劳动合同。

故本题选D。

27、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第17条规定，劳动合同应当具备以下条款：（一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；（二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；（五）工作时间和休息休假；（六）劳动报酬；（七）社会保险；（八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；（九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。不包括劳动者婚育情况。

故本题选C。

28、(单选题)

正确答案是： B

解析：《消费者权益保护法》第9条第一款和第二款规定，消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者，自主选择商品品种或者服务方式，自主决定购买或者不购买任何一种商品、接受或者不接受任何一项服务。因此店员强制要求甲购买手机的行为侵犯了甲的自主选择权。

故本题选B。

29、(单选题)

正确答案是： C

解析：根据《消费者权益保护法》第25条的规定，经营者采用网络、电视、电话、邮购等方式销售商品，消费者有权自收到商品之日起七日内退货，无需说明理由。消费者退货的商品应当完好。经营者应当自收到退回商品之日起七日内退还消费者支付的商品价款。退回商品的运费由消费者承担；经营者和消费者另有约定的，按照约定。

题干中沙发不属于不宜退货的商品，因此甲可以要求退换货，且应当承担退货的运费，C项正确。

故本题选C。

30、(单选题)

正确答案是： B

解析：带薪休假是指劳动者连续工作一年以上，就可以享受一定时间的带薪年假，属于支付非工作时间的福利项目。故本题选B。

31、(单选题)

正确答案是： C

解析：A项正确，《劳动法》第24条规定，经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。B项正确，根据《劳动合同法》第40条第（三）项的规定，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。即如果订立劳动合同所依据的法律法规已经修改，可以变更劳动合同。

C项错误，《劳动法》第25条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；（四）被依法追究刑事责任的。

D项正确，劳动合同的解除是在劳动合同期限届满之前终止劳动合同关系。故本题选C。

32、(单选题)

正确答案是： A

解析：A项说法错误，《消费者权益保护法》第43条规定，消费者在展销会、租赁柜台购买商品或者接受服务，其合法权益受到损害的，可以向销售者或者服务者要求赔偿。展销会结束或者柜台租赁期满后，也可以向展销会的举办者、柜台的出租者要求赔偿。展销会的举办者、柜台的出租者赔偿后，有权向销售者或者服务者追偿。B、C、D三项说法均正确。

故本题选A。

33、(单选题)

正确答案是： B

解析：①表述正确，根据《劳动法》第77条的规定，调解原则适用于仲裁和诉讼程序。

②表述错误，根据《劳动争议调解仲裁法》第5条的规定，发生劳动争议，当事

人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

③表述错误，《劳动争议调解仲裁法》第47条规定，下列劳动争议，除本法另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：（一）追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议；（二）因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。因此并非所有的劳动争议仲裁的裁决都是终局的。

④表述正确，根据《劳动争议调解仲裁法》第5条的规定，对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼，当事人提起诉讼之前，必须进行劳动仲裁。

故本题选B。

34、(单选题)

正确答案是： C

解析：《工伤保险条例》第14条规定，职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（四）患职业病的；（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或

者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

A、B、D三项均应当认定为工伤，C项丙已经与环卫所解除劳动关系，不能认定为工伤。故本题选C。

35、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第44条规定，消费者通过网络交易平台购买商品或者接受服务，其合法权益受到损害的，可以向销售者或者服务者要求赔偿。网络交易平台提供者不能提供销售者或者服务者的真实名称、地址和有效联系方式的，消费者也可以向网络交易平台提供者要求赔偿；网络交易平台提供者作出更有利于消费者的承诺的，应当履行承诺。网络交易平台提供者赔偿后，有权向销售者或者服务者追偿。网络交易平台提供者明知或者应知销售者或者服务者利用其平台侵害消费者合法权益，未采取必要措施的，依法与该销售者或者服务者承担连带责任。

D项错误，A、B、C三项均正确。故本题选D。

36、(单选题)

正确答案是： B

解析：A项正确，根据劳动部《贯彻〈国务院关于职工工作时间的规定〉的实施办法》

的第7条的规定，生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的，必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的，职工不得拒绝延长工作时间。

B项错误，根据《劳动法》第44条的规定，法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。赵某国庆期间加班属于法定休假日加班，所在商场应当支付不低于工资的百分之三百的工资报酬，不能以补休代付。

C项正确，《劳动法》第38条规定，用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

D项正确，《劳动法》第36条规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。因此，张某有权请求缩短工作时间。

故本题选B。

37、(单选题)

正确答案是： A

解析：经济法是国家从整体经济发展的角度，对具有社会公共性的经济活动进行干预、管理和调控的法律规范的总称，是市场经济内在矛盾的必然产物，是国家经济职能发展的必经阶段，同时也是法对经济关系调整之历史发展的逻辑结果。

故本题选A。

38、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动法》第36条规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。

故本题选C。

39、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第9条规定，用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

故本题选B。

40、(单选题)

正确答案是： D

解析：《反不正当竞争法》第6条规定，经营者不得实施下列混淆行为，引人误认为是他人商品或者与他人存在特定联系：（一）擅自使用与他人有一定影响的商品名称、包装、装潢等相同或者近似的标识；（二）擅自使用他人有一定影响的企业名称（包括简称、字号等）、社会组织名称（包括简称等）、姓名（包括笔名、艺名、译名等）；（三）擅自使用他人有一定影响的域名主体部分、网站名称、网页等；（四）其他足以引人误认为是他人商品或者与他人存在特定联系的混淆行为。

因此，如果该月饼厂的包装不足以使消费者误以为是甲厂的月饼，则不构成混淆行为。

故本题选D。

41、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动法》第9条规定，国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。

故本题选A。

42、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第7条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选C。

43、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动法》第1条规定，为了保护劳动者的合法权益，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步，根据宪法，制定本法。

故本题选B。

44、(单选题)

正确答案是： A

解析：A项错误，C项正确，根据《劳动合同法》第19条的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

B项正确，该法第12条第二款规定，用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

D项正确，该法第32条规定，劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动行为，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

故本题选A。

45、(单选题)

正确答案是： A

解析：根据《劳动合同法》第39条的规定，在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。

故本题选A。

46、(单选题)

正确答案是： A

解析：《消费者权益保护法》第55条第一款规定，经营者提供商品或者服务有欺诈行为的，应

当按照消费者的要求增加赔偿其受到的损失，增加赔偿的金额为消费者购买商品的价款或者接受服务的费用的三倍；增加赔偿的金额不足五百元的，为五百元。因此，材料中小芳可以向网店要求增加赔偿的金额为500元。故本题选A。

47、(单选题)

正确答案是： C

解析：A项正确，《劳动合同法》第13条第二款规定，用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。B项正确，根据《劳动合同法》第14条第二款规定，无固定期限劳动合同是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。C项错误，根据《劳动合同法》第19条第一款的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月。D项正确，《劳动合同法》第19条第三款规定，以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

故本题选C。

48、(单选题)

正确答案是： C

解析：根据《关于工资总额组成的规定》第4条的规定，工资总额包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资六个部分，A、B、D项均属于工资范畴。C项存款利息是指银行向存款人支付的利息，不属于工资范畴。

故本题选C。

49、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动法》第41条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商

后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

故本题选C。

50、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第39条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；(二) 严重违反用人单位的规章制度的；……

(四) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；……。

该法第40条规定，有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：……(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

……。

故本题选C。

51、(单选题)

正确答案是： C

解析：《消费者权益保护法》第55条规定，经营者提供商品或者服务有欺诈行为的，应当按照消费者的要求增加赔偿其受到的损失，增加赔偿的金额为消费者购买商品的价款或者接受服务的费用的三倍；增加赔偿的金额不足五百元的，为五百元。法律另有规定的，依照其规定。张女士购买鞋子的费用为500元，根据法条规定，应当增加赔偿的金额为1500元。

故本题选C。

52、(单选题)

正确答案是： C

解析：《消费者权益保护法》第25条规定，经营者采用网络、电视、电话、邮购等方式销售商品，消费者有权自收到商品之日起七日内退货，且无需说明理由，但下列商品除外：（一）消费者定作的；（二）鲜活易腐的；（三）在线下载或者消费者拆封的音像制品、计算机软件等数字化商品；（四）交付的报纸、期刊。除前款所列商品外，其他根据商品性质并经消费者在购买时确认不宜退货

的商品，不适用无理由退货。消费者退货的商品应当完好。经营者应当自收到退回商品之日起七日内退还消费者支付的商品价款。退回商品的运费由消费者承担；经营者和消费者另有约定的，按照约定。

故本题选C。

53、(单选题)

正确答案是： C

解析：《消费者权益保护法》第39条规定，消费者和经营者发生消费者权益争议的，可以通过下列途径解决：（一）与经营者协商和解；（二）请求消费者协会或者依法成立的其他调解组织调解；（三）向有关行政部门投诉；（四）根据与经营者达成的仲裁协议提请仲裁机构仲裁；（五）向人民法院提起诉讼。

C项做法错误，向仲裁机构申请仲裁的前提是消费者与经营者双方达成仲裁协议。

故本题选C。

54、(单选题)

正确答案是： A

解析：《消费者权益保护法》第25条规定，经营者采用网络、电视、电话、邮购等方式销售商品，消费者有权自收到商品之日起七日内退货，且无需说明理由，但下列商品除外：（一）消费者定作的；（二）鲜活易腐的；（三）在线下载或者消费者拆封的音像制品、计算机软件等数字化商品；（四）交付的报纸、期刊。故本题选A。

55、(单选题)

正确答案是： C

解析：A项正确，无效劳动合同，从订立时起就没有法律约束力。

B项正确，《劳动合同法》第27条规定，劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。

C项错误，该法第26条第二款规定，对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

D项正确，该法第28条规定，劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

故本题选C。

56、(单选题)

正确答案是： A

解析：根据《劳动合同法》第42条第（三）项的规定，劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同。

故本题选A。

57、(单选题)

正确答案是： D

解析：A、B项说法错误，《劳动合同法》第10条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。
C项说法错误，该法第37条规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。
D项说法正确，该法第19条第二款规定，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。
故本题选D。

58、(单选题)

正确答案是：A

解析：A项错误，B、C项正确，《劳动合同法》第24条规定，竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。D项正确，该法第23条第二款规定，对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

故本题选A。

59、(单选题)

正确答案是：B

解析：A、D项错误，B项正确。《劳动合同法》第19条规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

C项错误，该法第20条规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

故本题选B。

60、(单选题)

正确答案是：B

解析：《劳动合同法》第7条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选B。

61、(单选题)

正确答案是：C

解析：人格尊严权具体表现为名誉权、肖像权、姓名权、隐私权、荣誉权。

自主选择权是指消费者可以根据自己的消费需求，自主选择自己满意的商品或服务，决定是否购买或接受的权利。

生命健康权，是指公民对自己的生命安全、身体组织、器官的完整和生理机能以及心理状态的健康所享有的权利，包括生命权、身体权和健康权。

正当防卫权是指公民面对不法侵害时正当防卫的权利。

“劣质婴儿奶粉”会对人的生命和身体健康造成严重危害，侵犯的是消费者的生命健康权。

故本题选C。

62、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第37条规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

故本题选A。

63、(单选题)

正确答案是： B

解析：根据《劳动合同法》第44条的规定，劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的，劳动合同终止。

故本题选B。

64、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第17条规定，劳动合同应当具备以下条款：

……（三）劳动合同期限；（四）工作内容和工作地点；

……（六）劳动报酬；

……。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

故本题选B。

65、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第40条规定，有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

故本题选A。

66、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第19条第一款规定，

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故本题选C。

67、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第20条规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

故本题选B。

68、(单选题)

正确答案是： A

解析：劳动合同的特点在于其主体具有特定性，一方是自然人，即劳动者，另一方是法人或非法人经济组织，即用人单位。

故本题选A。

69、(单选题)

正确答案是： C解析：《消费者权益保护法》第55条第一款规定，经营者提供商品或者服务有欺诈行为的，应当按照消费者的要求增加赔偿其受到的损失，增加赔偿的金额为消费者购买商品的价款或者接受服务的费用的三倍；增加赔偿的金额不足五百元的，为五百元。法律另有规定的，依照其规定。

故本题选C。

70、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第47条第一款规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

本题中，赵某在该单位工作10年零5个月，应当补偿10.5个月的月工资，即 $4000 \times 10.5 = 42000$ 元。

故本题选B。

71、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第24条规定，经营者提供的商品或者服务不符合质量要求的，消费者可以依照国家规定、当事人约定退货，或者要求经营者履行更换、修理等义务。没有国家规定和当事人约定的，消费者可以自收到商品之日起七日内退货；七日后符合法定解除合同条件的，消费者可以及时退货，不符合法定解除合同条件的，可以要求经营者履行更换、修理等义务。依照前款规定进行退货、更换、修理的，经营者应当承担运输等必要费用。

故本题选D。

72、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动法》第79条规定，劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲

裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。因此当事人应先申请仲裁，对仲裁裁决不服的再提起诉讼，C项错误。

故本题选C。

73、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第19条第一款规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得

超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故本题选C。

74、(单选题)

正确答案是： B

解析：根据《劳动合同法》第44条第（二）项的规定，劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的，劳动合同终止。

故本题选B。

75、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第4条第二款规定，用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

故本题选D。

76、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动法》第13条规定，妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。题干该单位的做法侵犯了劳动者的平等就业权。

故本题选A。

77、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动法》第19条规定，劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：（一）劳动合同期限；（二）工作内容；（三）劳动保护和劳动条件；（四）劳动报酬；（五）劳动纪律；（六）劳动合同终止的条件；（七）违反劳动合同的责任。劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。

工作地点和工作时间不属于劳动合同的必备条款。故本题选C。

78、(单选题)

正确答案是： D

解析：经济法包括：（1）竞争法，包括《反不正当竞争法》《拍卖法》《招标投标法》；

（2）消费者法，包括《消费者权益保护法》《产品质量法》；（3）银行业法，包括《商业银行法》《银行业监督管理法》；（4）证券法；（5）财税法，包括税法、会计法、审计法；

（6）劳动法；（7）土地法规，包括《土地管理法》《城市房地产管理法》；（8）环保法。

D项国家赔偿法属于行政法。故本题选D。

79、(单选题)

正确答案是： C

解析：《反不正当竞争法》第6条规定，经营者不得实施下列混淆行为，引人误认为是他人商品或者与他人存在特定联系：（一）擅自使用与他人有一定影响的商品名称、包装、装潢等相同或者近似的标识；（二）擅自使用他人有一定影响的企业名称（包括简称、字号等）、社会组织名称（包括简称等）、姓名（包括笔名、艺名、译名等）；（三）擅自使用他人有一定影响的域名主体部分、网站名称、网页等；（四）其他足以引人误认为是他人商品或者与他人存在特定联系的混淆行为。

题干中，“牛记酒楼”擅自使用“大队长酒楼”的服装、歌曲、装修、菜名等，构成混淆行为。

故本题选C。

80、(单选题)

正确答案是： A

解析：劳动就业权是指具有劳动权利能力与劳动行为能力，并且有劳动愿望的劳动者依法从事有劳动报酬或经营收入的劳动的权利。也指劳动者享有平等就业和选择职业的权利。

故本题选A。

81、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第28条规定，劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

故本题选C。

82、(单选题) 正确答案是： B 解析：：

《劳动合同法》第34条规定，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。A项说法正确。

《劳动合同法实施条例》第10条规定，劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作的，劳动者在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位的工作年限。原用人单位已经向劳动者支付经济补偿的，新用人单位在依法解除、终止劳动合同计算支付经济补偿的工作年限时，不再计算劳动者在原用人单位的工作年限。B项说法错误，D项说法正确。

《劳动合同法》第36条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。C项说法正确。

故本题选B。

83、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第55条规定，集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于当地人民政府规定的最低标准；用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。

题干中，当地最低工资标准从每月1500元上调至1650元，则该公司的集体合同中的工资不得低于每月1650元，张某的工资不得低于集体合同规定的工资，即每月1650元。

故本题选C。

84、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法实施条例》第5条规定，自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。

故本题选B。

85、(单选题)

正确答案是： C

解析：集体劳动关系是在个别劳动关系存在和发展的基础上形成的，是劳动者通过行使团结权，组成工会来实现自我保护，并进而平衡和协调劳动关系。集体劳动关系的一方是工会组

织，另一方为雇主或雇主组织，是团体对团体的关系。双方主要通过集体谈判和集体协议的形式来体现其构成和运行，实现劳动者的自我保护，进而平衡和协调劳动关系。因此，工会是集体劳动法律关系的主体。

故本题选C。

86、(单选题)

正确答案是： A

解析：我国现行《劳动法》于1994年7月5日中华人民共和国主席令第二十八号公布，自1995年1月1日起施行。

故本题选A。

87、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第7条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选D。

88、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第14条规定，消费者在购买、使用商品和接受服务时，享有人格尊严、民族风俗习惯得到尊重的权利，享有个人信息依法得到保护的权利。人格尊严作为消费者的基本权利，是指消费者的姓名权、名誉权、荣誉权、肖像权、人身自由权等应当受到高度的尊敬和重视，不受非法侵犯。本题中保安对顾客强行搜身，侵犯了顾客的人格尊严受尊重权。

故本题选D。

89、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第19条第一款规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故本题选B。

90、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动法》第48条规定，最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。

故本题选A。

91、(单选题)

正确答案是： C

解析：《反垄断法》第19条规定，有下列情形之一的，可以推定经营者具有市场支配地位：

(一) 一个经营者在相关市场的市场份额达到二分之一的；(二) 两个经营者在相关市场的市场份额合计达到三分之二的；(三) 三个经营者在相关市场的市场份额合计达到四分之三的。

故本题选C。

92、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第19条第一款规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得

超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。因此，劳动合同的试用期最长不得超过六个月。

故本题选B。

93、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第55条规定，经营者提供商品或者服务有欺诈行为的，应当按照消费者的要求增加赔偿其受到的损失，增加赔偿的金额为消费者购买商品的价款或者接受服务的费用的三倍；增加赔偿的金额不足五百元的，为五百元。法律另有规定的，依照其规定。本题中，孙小姐购买化妆品的费用为100元，符合法条规定的不足五百元的情形，应获得500元的经济赔偿。

故本题选D。

94、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第19条第一款规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故本题选C。

95、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第20条规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

故本题选D。

96、(单选题)

正确答案是： A

解析：根据《劳动合同法》第19条第一款的规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月。

故本题选A。

97、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第12条规定，劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

该法第19条第四款规定，试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。B项错误。

故本题选B。

98、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第7条规定，消费者在购买、使用商品和接受服务时享有人身、财产安全不受损害的权利。消费者有权要求经营者提供的商品和服务，符合保障人身、财产安全的要求。

该法第11条规定，消费者因购买、使用商品或者接受服务受到人身、财产损害的，享有依法获得赔偿的权利。

故本题选D。

99、(单选题)

正确答案是： C

解析：依法求偿权是指消费者因购买、使用商品或者接受服务时受到人身、财产损害的，享有依法获得赔偿的权利。它是弥补消费者所受损害的必不可少的经济性权利。

故本题选C。

100、(单选题)

正确答案是： C

解析：《消费者权益保护法》第10条规定，消费者享有公平交易的权利。消费者在购买商品或者接受服务时，有权获得质量保障、价格合理、计量正确等公平交易条件，有权拒绝经营者的强制交易行为。燃气公司以不予安装燃气为由，强迫用户购买燃气灶的行为，侵犯了消费者的公平交易权。

故本题选C。

101、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第19条第三款规定，以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。该法第70条规定，非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

故本题选D。

102、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第10条第三款规定，用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

故本题选C。

103、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第14条第三款规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。故本题选C。

104、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第14条规定，无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。D项说法错误，其他三项均正确。

故本题选D。

105、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第10条第一款规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

A项说法错误。

该法第9条规定，用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证

件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。B项说法错误。

根据该法第8条的规定，用人单位招用劳动者时，有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。C项说法错误。

该法第16条第一款规定，劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。D项说法正确。

故本题选D。

106、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第19条规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。B项说法错误，其他三项均正确。

故本题选B。

107、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第7条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位应当建立职工名册备查。

故本题选C。

108、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第4条第二款规定，用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。

故本题选D。

109、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第30条第一款规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。李某在该饭店工作了五个月，则该饭店首先应支付李某剩余三个月的工资。《劳动合同法实施条例》第6条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同。因此该饭店从第二个月开始应向李某每月支付两倍工资，即还需支付四个月的工资。综上，李某有权要求该饭店再支付七个月的工资。故本题选C。

110、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动法》第2条规定，在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织（以下统称用人单位）和与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行。

A项错误，工商局主任科员属于公务员。 B项错误，保姆与雇主之间属于雇佣关系。

C项正确，厨师是与国家机关建立劳动合同关系的劳动者。 D项错误，高校校长与高校之间并非劳动合同关系。

故本题选C。

111、(单选题)

正确答案是： C

解析：根据《劳动合同法》第14条的规定，劳动者在该用人单位连续工作满十年的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

故本题选C。

112、(单选题)

正确答案是： C解析：《消费者权益保护法》第25条第一款规定，经营者采用网络、电视、电话、邮购等方式销售商品，消费者有权自收到商品之日起七日内退货，且无需说明理由，但下列商品除外：（一）消费者定作的；（二）鲜活易腐的；（三）在线下载或者消费者拆封的音像制品、计算机软件等数字化商品；（四）交付的报纸、期刊。除前款所列商品外，其他根据商品性质并经消费者在购买时确认不宜退货的商品，不适用无理由退货。

故本题选C。

113、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第19条第二款规定，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

故本题选A。

114、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第20条规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。A项说法错误。

故本题选A。

115、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第73条规定，国务院劳动行政部门负责全国劳动合同制度实施的监督管理。县级以上地方人民政府劳动行政部门负责本行政区域内劳动合同

制度实施的监督管理。县级以上各级人民政府劳动行政部门在劳动合同制度实施的监督管理工作中，应当听取工会、企业方面代表以及有关行业主管部门的意见。

故本题选A。

116、(单选题)

正确答案是： B

解析：《消费者权益保护法》第10条规定，消费者享有公平交易的权利。消费者在购买商品或者接受服务时，有权获得质量保障、价格合理、计量正确等公平交易条件，有权拒绝经营者的强制交易行为。B项体现了消费者获得计量正确的权利。

故本题选B。

117、(单选题)

正确答案是： A

解析：根据《劳动合同法》第22条的规定，用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。依此，该公司可以与金某约定服务期及违约金条款，金某违反服务期3年的约定，该公司可以要求其支付违约金，且约定的违约金的数额（6000元）并未超过尚未履行的2年服务期应分摊的专业技术培训费用（14000元）。即金某应向公司支付赔偿金6000元。A项符合题意。故本题选A。

118、(单选题)

正确答案是： A

解析：劳动合同的变更是指劳动合同依法订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经用人单位和劳动者双方当事人协商同意，对劳动合同内容作部分修改、补充或者删减的法律行为。劳动合同的变更是原劳动合同的派生，是双方已存在的劳动权利义务关系的发展。

B、C、D三项均属于主体变更，主体发生变更意味着合同解除。故本题选A。

119、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动法》第73条规定，劳动者在下列情形下，依法享受社会保险待遇：

(一)退休。

(二)患病、负伤。

(三)因工伤残或者患职业病。 (四)失业。

(五)生育。

劳动者死亡后，其遗属依法享受遗属津贴。劳动者享受社会保险待遇的条件和标准由法律、法规规定。劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付。

C项不属于《劳动法》规定的，依法享受社会保险待遇的情形。故本题选C。

120、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第35条规定，变更劳动合同应当采用书面形式。故本题选A。

121、(单选题)

正确答案是： D

解析：无固定期限劳动合同作为劳动合同形态的一种，可以通过三种方式予以解除，包括协商解除、法定解除和约定解除，A项说法错误。

劳动者失业享受失业保险待遇，B项说法错误。元宵节不属于法定节假日，C项说法错误。

故本题选D。

122、(单选题)

正确答案是： D解析：《劳动法》是调整劳动关系以及与劳动关系密切联系的社会关系的法律规范总称，因此，劳动保障对象是劳动者和用人单位。A项说法错误。

《劳动法》第41条规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。B项说法错误。凡在法定劳动年龄范围内并且具有劳动能力和人身自由、就业愿望，都有就业资格。C项说法错误。

《劳动法》第45条第一款规定，国家实行带薪年休假制度。D项说法正确。故本题选D。

123、(单选题)

正确答案是： A

解析：根据《劳动合同法》第20条的规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。故本题选A。

124、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第46条规定，当公司生产经营发生严重困难，依法律规定进行裁员而提出解除劳动合同的，该公司应当向劳动者支付经济补偿，A项正确。B、C、D三项均是华空的个人原因解除劳动合同，公司不用支付经济补偿。故本题选A。

125、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动法》第19条第一款规定，劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：（一）劳动合同期限；（二）工作内容；（三）劳动保护和劳动条件；（四）劳动报酬；（五）劳动纪律；（六）劳动合同终止的条件；（七）违反劳动合同的责任。

故本题选B。

126、(单选题)

正确答案是： C

解析：1985年以后，国营企业招收固定工制逐步被劳动合同制所取代。根据1986年7月12日国务院发布的《国营企业招用工人暂行规定》，企业招用工人，必须实行劳动合同制。

故本题选C。

127、(单选题)

正确答案是： A

解析：《劳动合同法》第10条规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

故本题选A。

128、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动法》第45条规定，国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。

故本题选B。

129、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动法》第44条第(二)项规定，休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。

故本题选C。

130、(单选题)

正确答案是： C

解析：《劳动合同法》第20条规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

故本题选C。

131、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动法》第21条规定，劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

故本题选B。

132、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第7条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。故本题选D。

133、(单选题)

正确答案是： C

解析：根据《劳动合同法》第14条的规定，劳动者在同一用人单位连续工作满十年 的，可以订立无固定期限的劳动合同。

故本题选C。

134、(单选题)

正确答案是： B

解析：《劳动合同法》第41条第一款规定，有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案 经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的。(二) 生产经营发生严重困难的。(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

故本题选B。

135、(单选题) 正确答案是： B 解析：：

《劳动合同法》第76条规定，县级以上人民政府建设、卫生、安全生产监督管理等有关主管部门在各自职责范围内，对用人单位执行劳动合同制度的情况进行监督管理。

故本题选B。

136、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第32条规定，劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

故本题选D。

137、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第9条规定，消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者，自主选择商品品种或者服务方式，自主决定购买或者不购买任何一种商品、接受或者不接受任何一项服务。

消费者在自主选择商品或者服务时，有权进行比较、鉴别和挑选。因此，店主的这一行为侵犯了李四的选择商品自主权。

故本题选D。

138、(单选题)

正确答案是： D

解析：《消费者权益保护法》第9条规定，消费者享有自主选择商品或者服务的权利。消费者有权自主选择提供商品或者服务的经营者，自主选择商品品种或者服务方式，自主决定购买或者不购买任何一种商品、接受或者不接受任何一项服务。

消费者在自主选择商品或者服务时，有权进行比较、鉴别和挑选。题干中，甲有权对自己需要的空调机进行挑选，营业员乙无权干涉。

《宪法》第38条规定，中华人民共和国公民的人格尊严不受侵犯。禁止用任何方法对公民进行侮辱、诽谤和诬告陷害。营业员乙对甲说的话带有讽刺、侮辱意味，侵犯了甲的人格尊严权。因此，本题中乙的行为侵犯了消费者甲的自主选择权和人格尊严权。故本题选D。

139、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第19条第一款规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。因此，合同期限为五年的，试用期最长为六个月。

故本题选D。

140、(单选题)

正确答案是： D

解析：《劳动合同法》第38条第二款规定，用人单位有以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。A项不当选。

根据该法第38条第一款第(二)项的规定，用人单位有未及时足额支付劳动报酬的情形，劳动者可以解除劳动合同。B项不当选。

该法第37条规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。C项不当选，D项符合题意。

故本题选D。