

（一）综合分析

随着互联网的发展，如今已是大数据时代，为此，智慧法院应运而生。建设智慧法院，有人认为是为维护司法公正的一次显著突破。对此，你怎么看？

◎审题判断——正面题（政策类）——答题结构【点题/表态-意义-措施-结尾】

◎解题思路

第一步——点题/表态：

开头一：

法者，天下之程式也，万事之仪表也。法院作为定分止争的载体，具有极其重要的地位，但随着时代的发展，案多人少已成为包括法院在内的司法机关难以回避的一个痛点，为此，智慧法院应运而生，顺应了时代的发展，是值得肯定的。

开头二：

有人说，这是最好的时代，也是最有挑战性的时代。在这个时代，信息化已成为时代发展的显著趋势，实现了在士农工商等各层面的跨界延伸发展，在此背景下，信息化+司法也成为了一大重要突破，智慧法院的建设，正是信息化的召唤，亦是国家司法体系改革进程中的一大重要抓手，其重要性不言而喻。

第二步——分析意义/优势

分析方法1——主体法

（1）群众、个人：一方面降低诉讼的经济成本，在一定程度上节约了来往路费、住宿等费用；另一方面也降低了情绪和时间成本……

（2）法院系统：客观上，促进司法执行体系的完善，提升法院诉讼、审判等各阶段的信息化水平；也提升法院的形象，推动互联网法庭的开展，更好接受舆论监督……

（3）司法体系：首问责任制和终身责任制，倒逼司法程序更透明，审判结果更阳光，从而推动司法体系在新时代有更与时俱进的改革……

分析方法2——层面法

（1）时间空间上：突破时空限制，让人民群众享受便捷化的诉讼服务……

（2）成本效率上：借助着信息技术手段，实现语音自动化识别、文书智能化分析等一系列自动化工作，提供多方位的自动化支撑……

（3）创新管理上：法院内部的规章制度会更与时俱进，司法人员的培养和管理上也会更加符合信息化运作模式……

第三步——提出措施（如何更好推进智慧法院的建设）

方法一：

从单一观点（人才）切入

1. 人才队伍建设。人才储备和培养，一方面需要实行“法院+高校”合作模式，开设如数据分析软件工程、云计算、网络安全等方面的专业化高端人才；另一方面，也需要推动法院内部的信息化培训项目开展，对司法人员实现网络处理技能培训……

2. 广开人才选录渠道。进一步引进智慧法院所需的配套人才，实现额员调配，推动专门编制设置，面向社会、面向基层进行公开招录、遴选信息技术人员；同时，也鼓励内部司法人员实现一专多能，轮岗制等推行……

3. 合理购买社会化外包服务。确保信息安全的前提下，合理地购买社会化服务，减少网络布线、设备维修等一些基础性的等运维服务时间挤占……

方法二：

多角度切入

1. 信息化基础设施要保障；
2. 司法人才建设要更配套；
3. 司法体系制度要更革新；

第四步——结尾

方法一：

总结式结尾

我相信，通过信息基础设施的保障、网络司法人才的辈出、司法体系根据时代的发展更完善，智慧法院的建设一定能够越来越好……

展望式结尾

蜀道难，难于上青天，站在过去看现在智慧法院的建设，何尝不是“难于上青天”呢，但正所谓道阻且长，行则将至……

（二）计划组织题

为推荐你院“智慧法院”的建设，提高单位人员的信息化处理水平，领导准备举办一次培训活动，让你负责，你怎么开展？

◎**审题判断——计划组织题——答题结构【点题-前期准备-具体培训环节-结尾】**

◎**解题思路**

第一步：点题

智慧法院建设的积极意义。

第二步：前提准备

人、时、地、财、物（五选三即可）

1. 人：培训讲师的联系、培训员工的通知；
2. 时：长期+短期的结合；培训为三个月，具体时间定在每周一三五下班后两小时以及周末期间；
3. 地：法院三楼会议室。

第三步：具体培训环节

1. 智慧法院相关理论讲解环节。
2. 培训员工线上操作环节。
3. 模拟法庭，线上小组pk赛。

第四步：总结结尾

考核+阳光结尾。