

## 2022年8月6日安徽滁州市来安县事业单位考试试卷

### 《综应》参考答案及解析

#### 【声明】

1. 以下题目均来源于网络，可能存在偏差，展鸿教育不对此准确性、合法性及内容的真实性负责；
2. 本份卷子的答案及解析基本为展鸿教育独家编写，转载请注明出处；
3. 若有权利人对题目及解析主张所有权，请及时联系我司，我司将依法采取措施保障权利人的合法权益！

一、根据材料，概括社区工作者“事多人少留不住”矛盾愈演愈烈的原因。（20分）

要求：准确、全面，条理清晰；不超过250字。

#### 【参考答案】

1. 人才队伍总量不足。社区服务半径过大，管理人口过多，40万名社区工作者服务65万个社区，标准不达标；社区工作者整体较为老龄化。2. 人才队伍整体素质及结构亟待优化。取得资质的社区工作者少，大部分学历较低，缺少系统培训，相应知识和能力滞后甚至缺少。3. 工作压力过大。基层负担重，社区工作者在本职工作之外，要承担政府部门下达的各种临时性、协助性工作，严重影响社区工作的服务质量和工作效能。4. 待遇保障有待提高。社区工作者合同和退休按企业制度来，但月薪较低，职业认同感普遍较低，严重影响工作热情。（239字）

二、根据材料三，假如你是幸福社区的社区工作者，为争取王医生继续兼职社区医生，派你与他沟通，请列出沟通的内容要点。（30分）

要求：角色定位准确，沟通内容得当，有说服力；不超过300字。

#### 【参考答案】

1. 说明主要意义。兼职社区医生的主要价值在于提高社区医院人员的专业技术水平，同时实现优质医疗资源的合理配置与共享，盘活现有医疗资源。

2. 说明硬件条件做法。会补齐社区医院药品，尽量为低保户或经济收入偏低居民提供便利；补齐设备，为居民和专家提供相关看病便利。


3. 说明软件服务安排。（1）与医院协调好具体时间，或者让专家可以自己选择时间，按时坐诊，社区能够放心通知到位；（2）安排好“示范带教”，定时定期做好相关授课安排，同时做好社区医院医务人员心理工作，提高其对于“专家下社区”相关热情。（3）会根据各社区的不同情况和人口结构安排不同科室的专家，尽量做到专家尽其用。（278字）

三、M社区准备宣传殷金凤工作室的突出表现，请你根据“资料四”拟写一份宣传提纲。（40分）  
要求：内容全面，针对性强，层次分明，语言得当；不超过400字。

**【参考答案】**


**关于殷金凤工作室突出表现的宣传提纲**

一、从群众利益出发，彻底思考解决方法，做好社区治理工作

我社区优秀干部殷金凤自参与社区工作20多年时间以来，各方面表现突出，取得了良好的成绩，深受居民喜爱，被称为“解难书记”。

殷金凤在社区治理工作中，面对居民负面态度，并不着急做工作，而是静下心来，认真从居民的角度去思考问题，仔细研究解决的办法。解决居民实际问题之后，从而宣讲政策和分析目前的大环境，引导居民配合社区工作。

二、发挥品牌示范、典型带动作用，培养和汇聚更多的优秀人才

 在社区党委、居委会、服务站基础上拓展延伸，经过精心设计打造的殷金凤工作室启动运行以来，作出了突出表现，为居民解决诸多疑难问题。

殷金凤工作室通过不断实践探索，形成“1+1+3”组织结构和运行管理模式，汇聚顶层策划团队、运行管理团队以及专家顾问、讲师、智囊专业力量团队，负责基层党建和社区治理创新项目的研究、经验推广、研发培训课程等工作。（392字）


四、根据上述资料主题，自拟标题，写一篇议论文，角度和论点自拟。不必拘泥于“给定资料”，也可以从“给定资料”中进一步挖掘有用的信息作为论述材料。（60分）

要求：书写工整，不得套作抄袭，语言流畅，不得透露个人信息。符合议论文写作要求。篇幅800字左右。

**【参考范文】**

**提升基层治理水平 夯实社会治理基础**

城乡社区是社会治理的基本单元。城乡社区的治理事关广大人民群众切身利益，事关社会稳定与发展。美好和谐的社区是民之所望，为此，必须要加强社区治理，以社区治理助推城市治理。

 固本强基，推动基层社区党建。习近平总书记强调，“必须扎实做好抓基层、打基础的工作，使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒”。只有在社区完善基层党建组织，以党引领社区工作，才能让社区治理有方向。要进一步发挥党组织的战斗堡垒的作用，立足社区实情，以改革开放为动力，创新工作方法、组织方式，积极推进党建工作在基层的理论创新和实践创新。同时发挥党员先锋模范作用，把为民服务落实到日常生活中，让居民对社区拥有归属感、安全感和亲切感，从而夯实社区党建基础。

人才助力，打造专业治理队伍。人才兴，则事业兴。基层社区干部面对的是最繁琐的社会问题，对人才素质的要求更高。因此，要完善好相关人才队伍建设。一方面要拓宽人才选用渠道，广开纳贤之路，

制定合理的选人制度；一方面要打造优质的人才环境，完善用人和晋升制度，提升社区人才的待遇，完善政策保障，为社区人才提供发挥的空间。同时，也要注意对社区工作进行“减负”，减少不必要的形式主义，让社区人才能够从工作压力中缓解出来。如此，通过各项举措，壮大人才队伍，方能助力社区治理。

为民服务，永葆为民初心使命<sup>㉔</sup>。民惟邦本，本固邦宁。社区工作就是解决百姓生活的疑难问题，社区工作者身处百姓基层，更应该将满足人民对美好生活的向往作为奋斗目标。正如M社区优秀干部殷金凤怀揣着满腔热情与决心，为群众做好事、办实事，被居民亲切地称为“解难书记”。当下，有部分干部在工作中作风浮夸，脱离基层群众，引发群众争议。就此，需要始终端正为民服务的态度，坚定不移地贯彻群众路线，与群众建立鱼水之情，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。从而，为群众创造美好生活。

“任凭风浪起，稳坐钓鱼台。”社区是基层基础，只有基层稳固，国家大厦才能稳固。新时代下，我国发展正面临着诸多机遇与挑战。要从多方面入手，加强党建，做好人才建设，引导干部为民服务，从而抓好社区治理工作，做到“为之于未有，治之于未乱”，让人民群众拥有获得感、安全感、满足感，<sup>㉔</sup>如此即可稳中求进，再创佳绩。（923字）