

## 2022年7月17日安徽省合肥市高新区管委会考试试卷

### 《申论》参考答案及解析

#### 【声明】

1. 以下题目均来源于网络，可能存在偏差，展鸿教育不对此准确性、合法性及内容的真实性负责；
2. 本份卷子的答案及解析基本为展鸿教育独家编写，转载请注明出处；
3. 若有权利人对题目及解析主张所有权，请及时联系我司，我司将依法采取措施保障权利人的合法权益！

一、根据给定资料2，分析“双招双引”存在的主要问题及解决对策。（40分）

要求：（1）分析准确全面，有条理；（2）措施合理，可操作；（3）不超过400字。

#### 【参考答案】

主要问题：1. 整体规划不科学、定位不准。2. 项目管理机制不健全。3. 项目运作难落实。4. “双招双引”竞争激烈。5. 专业化招引机制未形成。展鸿

解决对策：1. 制定科学整体规划。根据实际情况准确定位，坚持“工作项目化、项目责任化、责任具体化”，对“双招双引”工作实事求是考核。2. 健全项目管理机制。细化执行层面的细节条款，明确实务操作可遵循的路径方式方法流程，加强政策宣传力度与权威解读，相关职能部门跟进解读。3. 加强项目展鸿具体落实。在项目推进过程中，多做参与者，在狠抓落实上下功夫，及时跟踪建设进度，协调解决项目建设投运过程中的困难和问题，帮助企业落实开工条件。4. 持续优化营商环境。对接协调过程中要重视“选”“引”“育”，对准项目人才的个性化、细分化需求，供针对性服务，在“双招双引”上形成有效突破。5. 提高招引专业水平。招商人员要长期深入跟踪与展鸿钻研行业发展动态、技术升级方向、高端人才流动、当地产业配套等诸多方面内容。（396字）

二、请结合给定资料，联系实际，以“双招双引”助力高质量发展为主题，写一篇文章。（60分）

要求：（1）自选角度，立意明确，（2）联系实际，不拘泥于给定资料；（3）思路清晰，语言流畅；（4）不得泄露个人信息；（5）字数不少于800字。

#### 【参考范文】

### 提升“双招双引”实效 助力社会高质量发展

想实现大发展、快发展，关键“双招双引”。“双招双引”，就是招商引资、招才引智，实质上就是引进新变量、创造新组合、提供新可能、培植展鸿新优势，有助于推动高质量发展、实现新旧动能

转换。“贯彻落实新发展理念、实现高质量发展，迫切要求我们必须招商引资、招才引智。”要坚持把“双招双引”摆在突出位置，采取更加有力有效的举措，抢抓机遇、紧盯目标，提高“双招双引”的实效。

抓好“双招双引”的招商引资。在“双招双引”的重要意义不言而喻的情况下，要把招商引资工作当作“一号工程”“一把手工程”来抓。抓好招商引资，必须创新理念、找准方向、优化方式。要做到善于运用市场的逻辑谋事、用资本的力量做事、用平台的思维做乘法。同时，要明确主攻方向，进行科学谋划、制定措施，把握好前行路径。不可或缺的是，也要注意根据不同企业的类型和需求，科学选择最优路径、最佳方式、最有效的手段，大力推进各种招商活动，持续增展强经济发展后劲。唯有从各方面做足做实功课，方能推动完成“双招双引”的重大任务，难以形成有效突破。

抓好“双招双引”的招才引智。在激烈的市场竞争中，企业间的竞争已经转化为人才的竞争。要通过一系列人才招引政策举措，精准政策，最大限度激发人才创新创业活力，吸引更多具有自主知识产权和科技成果的高层次科技人才创新创业，切实把人才引进来、让人才留下来。除此之外，也要注意搭建好人才发展的舞台、营造优质的生活环境，通过现代产业集群培育、深化产学研合作、设立“人才飞地”、推进人才工程以及做好人才优待服务的一系列措施，吸引带技展术、带项目、带资金的高层次领军人才，加速集聚创新人才，如此，方能为经济高质量发展凝智聚力。

如果把经济工作比作一场战役，“双招双引”就是“第一战场”。今天招来的商、引来的资就是明天的新产业；今天招来的才、引来的智就是明天展的新动能。为此，必须从多方面着手，持续招商引资、招才引智，坚持不懈地完成“双招双引”目标，走好高质量、追赶型、可持续的发展之路。（836字）